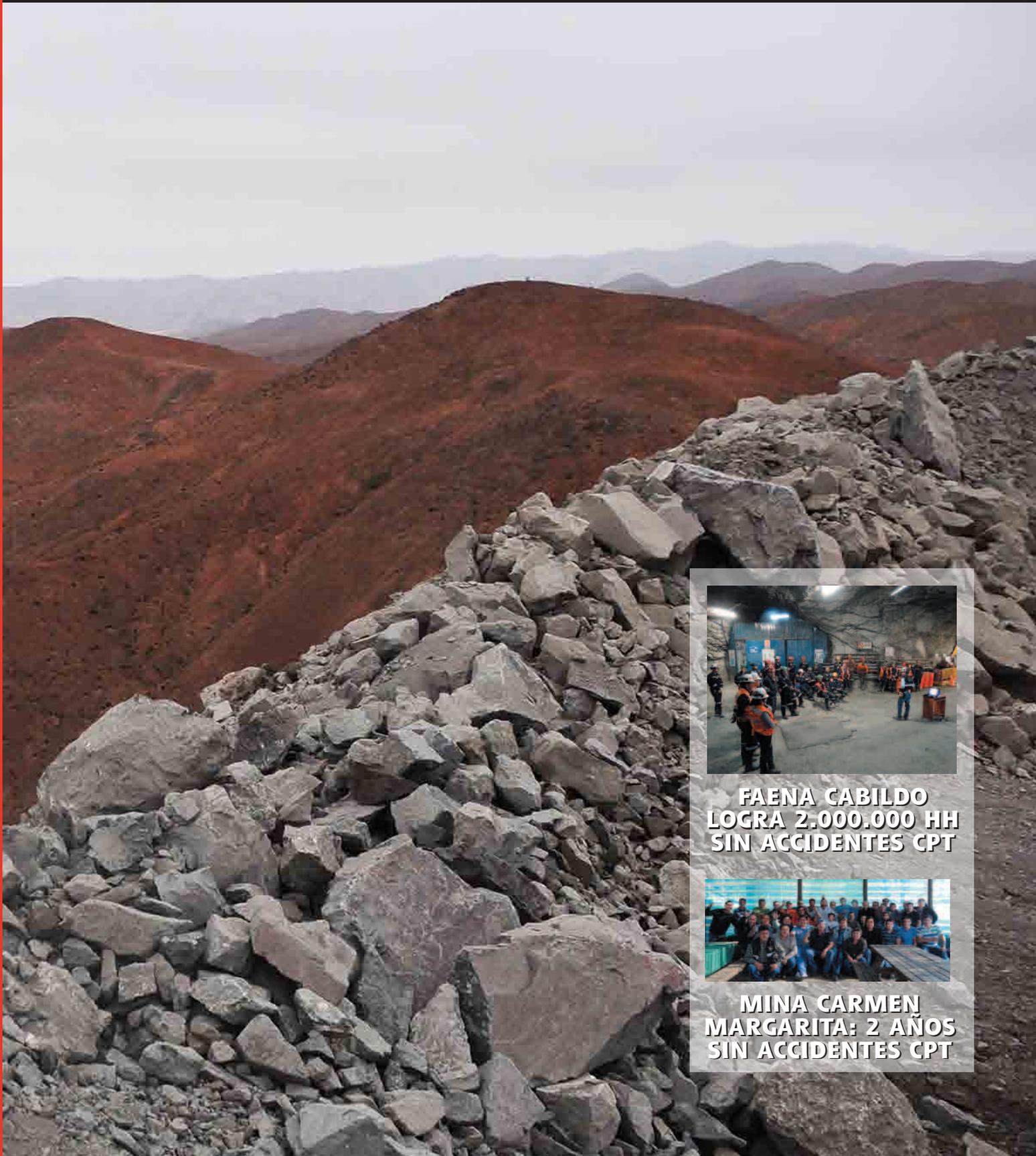




cenizas

N° 43
NOVIEMBRE 2015

REVISTA INSTITUCIONAL GRUPO MINERO LAS CENIZAS



**FAENA CABILDO
LOGRA 2.000.000 HH
SIN ACCIDENTES CPT**



**MINA CARMEN
MARGARITA: 2 AÑOS
SIN ACCIDENTES CPT**



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Gerente General:
Cristián Argandoña L.

Casa Matriz:
Coronel 2354 Providencia,
Santiago, Chile
Tel. (56 2) 2 368 8321

Sucursal Cabildo:
Avenida Humeres 1501
Cabildo.
Tel. (56 2) 2 462 3500

Sucursal Taltal:
Camino Cifuncho (Km. 30) s/n Taltal.
Tel. (56 2) 2 462 3615

REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:
Cristián Argandoña L.

Comité Editorial:
Cristián Argandoña L.
Gonzalo Cabezas A.

Colaboradores:
Alberto López, Cabildo
Walter Aguilera, Cabildo
Pedro Maulén, Cabildo
Carolina Flores, Cabildo
Ricardo Rodríguez, Taltal
Claudio Cereceda, Taltal

Periodista:
Andrea Grez Arratia

Edición y Coordinación General:
AGM Ltda.
Los Leones 220 Ofic. 707
Teléfono: 9-128 0878
Providencia Santiago

Diseño Gráfico:
Saga Diseño
www.sagadiseno.cl

Impresión:
Digital Color Ltda.

editorial

Fin de año: Tiempos de análisis, balances y reflexión

Estamos en la parte final del 2015 y quiero aprovechar la ocasión para informarles el estado de las cosas. Diciembre, además de ser el mes de las fiestas y despedidas del año, es un buen mes para realizar análisis y balances de lo sucedido en los 11 meses anteriores y también para esbozar alguna proyección de lo que nos puede deparar el futuro.

Los primeros 11 meses han estado marcados por una serie de eventos y situaciones, tales como: a) Los desastres naturales de marzo que azotaron con fuerza al norte, destruyendo infraestructura y afectando a miles de personas, b) las fuertes lluvias del mes de agosto en Cabildo que, si bien le dan mayor disponibilidad de agua a la zona, también generaron varios daños a la infraestructura, c) el terremoto de 8,4° Richter en Canela Baja en septiembre que también provocó algunos problemas y d) la sostenida y profunda caída en los niveles del precio del cobre.

Este conjunto de situaciones ha puesto a prueba a todo el equipo de trabajo de la Compañía, para diseñar los planes de acción que nos han permitido enfrentar estos duros momentos, con la adopción de decisiones difíciles y con mucha adaptabilidad para mantenernos en operación en forma competitiva.

Todas nuestras faenas han desplegado una energía maravillosa y todos han estado alineados con lo que el momento exige. Percibo en los miembros de cada grupo un espíritu de compromiso que –no tengo dudas– nos permitirá cerrar un año extremadamente difícil, con buenos resultados. Hemos logrado records en todas las áreas que están bajo nuestro control: Seguridad, Producción y Control de Costos.

En octubre pasado, la faena Cabildo cumplió 2.000.000 de Horas/Hombre sin accidentes con tiempo perdido, lo que equivale a 15 meses, y en noviembre se sumó la faena Taltal alcanzando 1.000.000 de Horas/Hombre sin accidentes con tiempo perdido, lo que equivale a 4,5 meses. Ambos logros han sido alcanzados en momentos extremadamente difíciles. En general en tiempos de ajuste, estos resultados en el área de Seguridad no se logran.

En relación a la producción, a pesar de todas las dificultades enfrentadas, esta ha aumentado y esperamos cerrar el año con un 2% por sobre lo presupuestado. La producción propia de la Compañía ascenderá a 21.300 toneladas de cobre fino en el año.

En materia de costos, el equipo ha desplegado una serie de iniciativas tendientes a contenerlos y hemos logrado adaptarnos dinámicamente a los decrecientes niveles de precio que ha tenido el cobre a lo largo de este año. Cabe señalar que hace 12 meses el precio estaba en niveles de US\$ 2,91/lb y hoy alcanza a US\$ 2,1/lb, experimentando una reducción del 28%. En la generación de las iniciativas de contención han participado muchas personas de todos los estamentos de la Compañía, a quienes les agradezco su valioso aporte.

En cuanto a las proyecciones para el próximo año, las distintas noticias y reportes de varios analistas especializados indican que el precio no experimentará recuperaciones importantes en el corto y mediano plazo. Esto ha determinado que el proceso de presupuesto para el año 2016 deba recoger esta condición, limitando severamente el número de proyectos que podremos abordar. El presupuesto para 2016 se centrará exclusivamente en aquellas iniciativas que sean necesarias para asegurar la continuidad de nuestras operaciones. A lo menos para la primera parte del año, deberemos continuar realizando esfuerzos en materia de reducción de costos y aumentar la productividad en todas las áreas, como un elemento central para sortear la actual condición.

El compromiso demostrado durante todo este año por el equipo de Cenizas, me hace ver con confianza y optimismo el futuro.

Para finalizar, quiero enviar a cada uno de Uds. un saludo para esta Navidad, hacer la pausa y reencontrarse junto a la familia. Que el año 2016 venga lleno de buenas noticias para todos.



Ha sido puesto a prueba todo el equipo de trabajo de la Compañía, para diseñar los planes de acción que nos han permitido enfrentar estos duros momentos, con la adopción de decisiones difíciles y con mucha adaptabilidad para mantenernos en operación en forma competitiva.

Cristián Argandoña
Gerente General

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD



El día miércoles 14 de octubre de 2015, Cristián Argandoña, Gerente General de Minera Las Cenizas, realizó el lanzamiento de la Política de Sustentabilidad de la Empresa, frente a superintendentes, representantes de sindicatos, representantes de empresas contratistas y trabajadores invitados. Posteriormente Leopoldo Marín, Encargado de Prevención de Riesgos, explicó las directrices tácticas para desarrollar la gestión en forma integral. Al finalizar la exposición, se procedió a la entrega de la Política de Sustentabilidad a Superintendentes y representantes de sindicatos y empresas contratistas.



CLAUDIO CERECEDA, NUEVO SUPERINTENDENTE DE ADMINISTRACIÓN FAENA TALTAL

¿Cómo ha sido ser parte de Minera Las Cenizas?

Desde mi ingreso ha sido muy grato poder incorporarme a una compañía minera de respetada trayectoria con un equipo de trabajo profesional, cohesionado y comprometido con los objetivos, misión y visión de lo que representa. Esto sin duda propicia un ambiente de trabajo grato, ideal para el desarrollo personal y laboral.

Lleva unos meses desempeñándose como Superintendente de Administración de Faena Taltal ¿cómo calificaría este período?

Desde que llegué a Taltal hace tres meses, he podido constatar que existe un buen clima laboral, respeto por las personas, buena comunicación en los distintos niveles de la Empresa, lo que sin duda permite desarrollar la labor de forma grata y en asociatividad con el resto de las Superintendencias y con las Gerencias, tanto las emplazadas en la faena misma como las que están en Santiago.



¿Qué le ha llamado la atención de Cenizas?

El ADN de esta Compañía. Grupo Minero Las Cenizas es una empresa bien posicionada dentro de la mediana minería, y su vasta experiencia hace que tenga una cultura propia característica, destacándose su compromiso por retener a sus funcionarios, dado el promedio de antigüedad laboral de sus integrantes.

Su lado personal:

Mi nombre completo es Claudio Pedro Cereceda Zavala; estoy casado con Katy Sandoval Alday. Tenemos tres hijos; Claudio de 21 años, Matías de 14 años, y Sinái de 8 años.

De profesión Ingeniero Comercial, tengo 20 años de experiencia laboral en el ámbito público y privado, altamente comprometido con los desafíos del negocio.

A lo largo de mi carrera me ha tocado participar en distintas empresas en diversos cargos, entre estos: Analista de Contratos en la Minera Mantos Blancos, División Mantoverde; Coordinador Administrativo en el Hospital de Huasco; Jefe de Personal y Servicios en Enaex S.A., Jefe de Administración y Finanzas en Cales Inacesa S.A.. Posteriormente, desde el mes de mayo de 2014 asumí una importante labor en el Serviu Atacama como uno de sus subdirectores, para finalmente recalar en esta gran familia de Minera Las Cenizas. ☺

don min nos aconseja

Hidrátese y cúidese de la exposición al sol

La hidratación y la protección solar tienen mucha importancia para los trabajadores que deben estar expuestos a la radiación UV.

Algunos consejos:

- Utilizar FPS 30 como mínimo para todos los trabajadores expuestos y 50+ para lugares con mayor porcentaje de radiación.
- Durante el día se deben tomar 3 litros de líquidos. Esta cantidad de agua puede ser ingerida entre jugos, infusiones y agua sin gas.
- En lugares donde el porcentaje de radiación esté aumentado, como nieve, arena, agua, altitud, usar anteojos contra radiación UV con 97% de luz filtrada.



- Las bebidas para deportistas son buenas para cuando se ha perdido gran cantidad de líquido. Además de hidratar, ayudan en el funcionamiento y rendimiento del sistema muscular.
- Usar prendas manga larga y pantalones livianos.
- Utilizar sombrero con gorra tipo legionario para cubrir el cuello o cubre nuca que permita realizar las actividades con comodidad.
- Realizar un adecuado sombrote de los lugares de trabajo para disminuir la exposición directa, tales como: techar, arborizar, mallas oscuras y de trama tupida, parabrisas adecuados.

Fuente: sitio web www.paritarios.cl

NUESTRO EQUIPO DE CONTROL DE CALIDAD Y CÓMO TRABAJA

EL ÁREA DE CONTROL Y CALIDAD IMPLEMENTÓ CAMBIOS ESTRATÉGICOS OPERACIONALES Y DE CALIDAD

En el área de Control de Calidad hemos implementado cambios estratégicos operacionales y de calidad, los que han permitido estar en contacto continuo y comunicación fluida con cada uno de nuestros clientes, en un ambiente de confianza, transparencia y de mejoramiento continuo. Nuestros clientes son: Operaciones planta, Mina, ENAMI, Geología y externos.

Mensualmente exportamos concentrado a China, y para ello implementamos protocolos de calidad que van de la mano con los que aplica la empresa auditora AHK. En el caso de los minerales externos, se implementaron controles para la recepción y de calidad aplicando sistemas de identificación y muestreo en cancha. En el caso de la Planta, trabajamos en conjunto con los jefes de turno y los operadores para dar respuesta rápida, eficiente y en el menor tiempo posible a las necesidades diarias. Además, hemos estandarizado nuestros equipos de muestreo automáticos bajo la supervisión de la auditora SGS.

En Muestretera, implementamos un sistema de circuito cerrado para dar transparencia y seguridad a nuestro trabajo y a la vez transmitir confiabilidad a nuestros clientes maquiladores.

Análiticamente, hemos actualizados nuestras metodologías de trabajo, los que nos ha permitido introducir estándares de control interno para cada uno de nuestros diferentes clientes.

Por otro lado, contamos con equipos nuevos para el control de gases para el caso del laboratorio, y control de polvo para el caso de la muestretera.

La forma cercana de interactuar con nuestros clientes, es decir, con toda la Compañía y sus profesionales, nos ha fortalecido como equipo y profesionalmente, pues hemos incursionado en nuevos temas, transformándose en desafíos, siendo una fuente de energía y motivación para cada día ser mejores personas y profesionales.

Nuestro equipo de trabajo se encuentra conformado por Javier Alcota, nuestro Supervisor en Muestretera, y seis



operadores Planta que lo apoyan en su gestión. En el Laboratorio Químico se encuentra Ruth Rodríguez, quien es nuestra analista coordinadora, más dos analistas químicos y dos fundidores. ◀

Fuentes: Isabel Tobar, Andrés Monardes.



INGRESO A MINA EL SAUCE



Para esta edición, ingresamos a la Mina El Sauce para conocer a dos importantes trabajadores de Faena Cabildo:

JUAN CARLOS BUSTAMENTE: LA PERSEVERANCIA ES SU LEY

Juan Carlos nació el 7 de diciembre de 1969 en Cabildo, pero vivió siempre en la localidad de La Vega, al interior. Se crió con sus abuelos, a quienes recuerda con mucho cariño, la señora Domitila y don Daniel.

Nos cuenta: “mi abuelo falleció cuando yo tenía 10 años de edad; mi abuela murió a los 105 años, en su casa y nunca perdió la memoria. Siempre fui feliz en el campo, era un entorno muy familiar y todos nos conocíamos.

Estudí la enseñanza básica en La Vega y hasta segundo medio en Cabildo, ya que por necesidades económicas tuve que congelar mis estudios y ponerme a trabajar en agricultura. Cuando cumplí 18 me trasladé a Santiago para trabajar en la empresa Fanaloza. A los 20 años empecé a estudiar de noche y pude terminar los cursos que me quedaban pendientes (tercero y cuarto medio). Posteriormente, ingresé a trabajar a Compañía Minera Cerro Negro como ayudante de topógrafo, luego me ascendieron a muestrero, y posteriormente me trasladaron a la Romana.

Como mi corazón siempre ha esta-

do en la agricultura, durante los años 2008, 2009 y 2010 volví al campo, arrendé unas tierras, me compré mi tractor y sembraba y cosechaba, pero finalmente el año 2011 ingresé a Minera Las Cenizas como operario Mina, debido a la estabilidad económica que me entrega esta actividad.

Aquí existe un buen ambiente, somos amigos, uno ve más a los compañeros que a la propia familia. De Cenizas destaco la seguridad y la preocupación que tiene por sus trabajadores y eso se nota. Además tengo la suerte de que la Empresa me facilita locomoción, por lo que puedo ir a mi casa todos los días.

En mi tiempo libre, me gusta disfrutar a mi familia: mi señora, mis hermanos, mi mamá, y me gusta estar con mis dos hijas, a quienes trato de ayudar en lo que lo necesiten e inculcarles el respeto por las demás personas; les enseño que hay ser empeñoso y trabajador, y les recalco que el dinero no lo es todo. Estos pensamientos se los trato de transmitir a mis hijas como me los enseñaron a mí.”



VÍCTOR VEAS: HONESTIDAD A TODA PRUEBA



Víctor llegó en la década de los ochenta a nuestra Compañía, y ha sido su único trabajo por más de treinta años; su padre también se desempeñó en Cenizas por mucho tiempo.



“Llegué a Minera Las Cenizas por intermedio de mi padre, Víctor Veas, quien trabajó durante largos años en la Planta. Yo lo veía muy entre-

gado, le gustaba mucho su trabajo. Ingresé a MLC como ayudante de mecánico, y fui teniendo distintas responsabilidades a medida que pasaba el tiempo; actualmente mi cargo es Supervisor de Mantenimiento.

Estos años han sido muy buenos, he tenido muchos logros profesionales, me han dado la posibilidad de ir creciendo,

no tengo nada que reprocharle a esta Compañía. La clave para ser un buen trabajador es ser leal, no me gusta mentir, y si me equivoco reconozco mi error, me criaron de una sola línea, entonces no puedo actuar de otra manera.

Cenizas es muy responsable porque cuida a sus colaboradores y ayuda mucho a la comunidad que nos rodea. 



Ingresamos al casino y nos encontramos con muchos trabajadores almorzando.



PEDRO MOYA

un hombre de familia

“Soy Pedro Alejandro Moya Reyes, nací el 29 de agosto de 1970 en Santiago. Mis padres se llaman Pedro Rodolfo Moya Alegría e Irma Teresa Reyes Silva. Tengo dos hermanos, Claudia y Christian.

Mis hermanos y padres significan mucho para mí, como hijo y hermano mayor siempre estoy preocupado de ellos, qué les falta, cómo están de ánimo, si son felices. Somos una familia muy unida, los quiero mucho.

Mi infancia fue muy linda, y cada día me acuerdo de ella. Fui un muchacho sano, estudioso y responsable. Me divertía con mis amigos haciendo deportes como el fútbol y la bicicleta, y juegos como las bolitas, las cartas, colecciones de láminas de álbumes y muchos más. Era un niño feliz y entretenido con muy buenos amigos, con los que hasta el día de hoy tengo contacto.

Estudí en el Liceo Comercial San José de Maipú, y estoy muy orgulloso de este establecimiento. Ahí terminé mi enseñanza media y cursé un 5° año del que egresé y me titulé en la especialidad de Contador. Posteriormente, hice estudios superiores como Contador Auditor (Esucomex S.A.) y he efectuado diversos cursos y seminarios. Mi práctica profesional la realicé en Empresas Carozzi, y al concluir mi pasantía quedé contratado inicialmente como asistente contable. Luego me desempeñé como Tesorero de unas de las empresas del holding (Agrozzi S.A) y por último trabajé como Contador de Costos. Estuve 9 años en Carozzi.

Desde hace un año y tres meses estoy contratado en el cargo de Contador Analista en Minera Las Cenizas, en donde me siento a gusto y con ganas de seguir creciendo profesionalmente.

El día de trabajo para mí es bueno y me coordino para desarrollar mis tareas lo mejor posible y siempre manteniendo una buena actitud dentro de un ambiente de trabajo muy agradable.

Cenizas es una empresa sólida y responsable. Sus características más relevantes son: un negocio sustentable en el tiempo, grato ambiente profesional y seriedad en el planteamiento de objetivos.



“Cenizas es una empresa sólida y responsable. Sus características más relevantes son: un negocio sustentable en el tiempo, grato ambiente profesional y seriedad en el planteamiento de objetivos.”

Soy casado, tengo tres hijos. El mayor de 19 años, está estudiando en la Universidad Diego Portales en su segundo año de tecnología médica. La del medio es una niña de 12 años, muy respetuosa y responsable en sus estudios y el pequeño de 5 años es muy expresivo, cariñoso e inteligente. Son muy buenos hijos, son lo primero en

mi vida, y cada día doy gracias a Dios por tenerlos conmigo.

En mi tiempo libre, me gusta compartir con la familia, hacer deporte, escuchar música, visitar a los amigos.

Mis expectativas a futuro son seguir en esta gran compañía minera y crecer en el tiempo, demostrando mis cualidades y competencias.”

Una segunda oportunidad

Por Pancho Ibáñez
Fiscalía

En mayo del 2014, a raíz de una consulta dental, donde lo que me molestaba era un poroto en la mandíbula, escuché la sentencia más violenta de todas las que me han tocado oír: “Francisco, te confirmo el diagnóstico que te anticipé, tienes cáncer en la parótida y debemos descartar algo en los pulmones”.

Se dice que el miedo tiene dos reacciones posibles, te paraliza o te hace correr a perder, para salvarte del peligro que aparece de pronto.

He de confesar que la primera sensación que recuerdo fue pánico, esto es, más que miedo, y la reflexión que vino a continuación fue “esto se puede enfrentar”.

Las conversaciones con los médicos hoy en día y más aún cuando son conocidos, son muy fuertes; en el caso particular, las posibilidades de que el tratamiento diera resultado eran sólo de un 20% y la sobre vida llegaba a noviembre de 2014.

Pensar que te han puesto fecha de vencimiento a seis meses, cuando tienes 57 años, tres hijos y dos nietos por llegar, es por lo menos jodido de plantearse frente al espejo. Lo curioso de todo esto, es que nunca me planteé el porqué me pasó esto, ya que el cáncer no se contagia, se contrae a partir de nuestras propias células que mutan; por el contrario, me planteé el “cómo se sale de esto”.

El tratamiento médico fue largo: quimioterapia, operaciones, fonoaudiología, más quimioterapia, radioterapia, kinesiología, paralelo a ello tratamientos alternativos, de fitoplancton, mucho Reiki y mucha compañía de la familia y de los amigos.

Esta mezcla de química, empeño y cariño, a mi juicio es la clave para salir de una enfermedad tan común hoy en día como es el cáncer.

Las experiencias vividas en el camino son irreproducibles; ver pacientes tanto menores, incluso niños, dando una pelea cuyo resultado es absolutamente incierto, alienta y mucho. Ver amigos comprometidos hasta los huesos visitándonos periódicamente, fortalece y da mucho que pensar en ese gran tema que es la amistad. Se crean nuevos lazos indestructibles, con la fa-



milia, los amigos, los equipos médicos y sus asistentes. La soberbia desaparece, aflora la humildad, salen un montón de cosas buenas que están tapadas por las capas que nos ponemos para defendernos. Se aprende a ver la vida y nuestro entorno de otra manera, a valorar las cosas simples: como me dijo alguna vez un Miguel –que trabaja entre nosotros– a raíz de un suceso que vivió, “me di cuenta que en la entrada de mi casa había un árbol que nunca había visto”. Yo descubrí personas que eran parte de mi vida, que eran importantes para mí y que yo era importante y querido por ellas, cosa que ignoraba totalmente.

Pasan cosas muy curiosas, se aprecia la lealtad en su más pura expresión, en fin, se pierde peso, pelo, se conocen dolores nuevos pero se gana mucha sabiduría, paciencia, se produce un desapego total por las cosas, se pierde el interés por las cosas, se prescinde de un montón de ellas, se adoptan nuevas rutinas, se cambian los hábitos alimentici-

os y se valora lo importante, la familia, los amigos y los afectos. Se toma conciencia de varias cosas, entre ellas que la muerte es una compañera permanente de la vida, que la vida es muy corta como para perder el tiempo en discusiones sin sentido y que es muy importante valorar los afectos y darles cabida en nuestro quehacer diario.

Esta semana me han dado la mejor noticia después de mucho tiempo: “tus exámenes están completamente normales”.

Lo anterior supone una segunda oportunidad, la cual pretendo aprovechar, no sin antes agradecer a todos mis parientes, amigos, jefes y compañeros de trabajo, que hicieron posible que esto sucediera. Creo sinceramente que no existe valor más importante que la vida y como dijo un gran filósofo alemán (F. Nietzsche): “El que tiene un porqué para vivir, puede soportar casi cualquier cosa”; por ello creo que debemos luchar por ella.

Gracias a todos Uds. ☺

FAENA CABILDO CUMPLE

2.000.000 H.H

SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO

Reconocimiento de la Gerencia General por 2.000.000 HH sin Accidentes CTP

El pasado 26 de octubre, Faena Cabildo logró una nueva meta que se sumó a los otros hitos preventivos ya obtenidos durante este año 2015. En esta oportunidad fue alcanzar 2.000.000 horas hombre sin accidentes con tiempo perdido (CTP), equivalentes a quince meses de operaciones en nuestras Minas y Planta de Procesos exentas de accidentes CTP.

Claramente para toda la Compañía este no ha sido un año fácil; todas las áreas de una u otra manera han tenido que reinventarse y buscar nuevas oportunidades en sus procesos para lograr de esta forma dar la continuidad operativa y lograr la rentabilidad presupuestada para nuestra Faena. Por lo general, estos vertiginosos cambios en las faenas mineras terminan repercutiendo negativamente en la seguridad de los trabajadores; sin embargo, hoy nosotros hemos demostrado lo contrario, manteniendo cero accidentes por más de 480 días consecutivos.

Todos estos buenos resultados son el reflejo del compromiso preventivo adquirido por todos los participantes de nuestra organización. En la medida que se sigan cumpliendo y fortaleciendo nuestros estándares, podremos mantener estos indicadores.

Para reconocer la gestión realizada durante todo este periodo, se efectuó el martes 17 de noviembre un evento de celebración, el cual contó con la participación de la alta gerencia de Minera Las Cenizas, además de la asistencia de las diferentes superintendencias, jefes de área, sindicatos y comités paritarios de la Faena.

El evento conmemorativo contó con las siguientes intervenciones:

1. Palabras de reconocimiento del Gerente de Operaciones Sr. Sergio Benoni Sepúlveda.



2. Presentación de “Los cuatro pilares de la gestión preventiva de Faena Cabildo”, a cargo del Jefe del Departamento de Prevención de Riesgos Sr. Pedro Maulén Parraguez.
3. Mensaje de reconocimiento del Gerente General, Sr. Cristián Argandoña León.
4. Entrega de galvanos y camisas conmemorativas al Gerente de Operaciones, superintendentes, representantes de comités paritarios y dirigentes sindicales.
5. Presentación acerca de “Hito Destacado y desafío de excelencia en Ce-

nizas Cabildo” a cargo del Superintendente Corporativo de Prevención de Riesgos Sr. Alberto López López.

6. Para finalizar, cóctel de camaradería
- No nos queda más que felicitar a toda la familia de la Faena Cabildo e instarlos a seguir trabajando con el mismo ímpetu como lo han hecho hasta ahora. Tenemos un importante desafío que cumplir al término de este año, que es lograr el año calendario sin accidentes CTP (IF=0), hito histórico en la Compañía y depende de todos poder cumplirlo. ☺



Mensaje de Sergio Benoni, Gerente de Operaciones Cabildo

Desde fines del año 2014 comenzamos a celebrar hitos importantes en nuestra faena por motivos preventivos: partimos con un año sin accidentes en las minas subterráneas, luego un año sin accidentes en la planta de procesos, hace muy poco celebramos dos años en una de nuestras minas y hoy por medio de la presente quiero expresarles a todos nuestros trabajadores de Minera Las Cenizas Cabildo, a sus supervisores y colaboradores, un gran abrazo por el logro obtenido el domingo 25 de octubre de 2015, fecha histórica para nuestra faena de Cabildo, ya que alcanzamos una de nuestras metas más anheladas e importantes del año 2015: **2.000.000 de Horas Hombre sin Accidentes Con Tiempo Perdido.**

Este logro no es fácil de alcanzar cuando se habla de tres minas subterráneas y una planta de procesos; debemos sentirnos orgullosos de lo alcanzado porque esto significa que las actividades en las operaciones, mantención, geología, ingeniería, administración y servicios de colaboradores, se están realizando bien; para alcanzar estas metas se debió recorrer un camino muy difícil, avanzando hacia una cultura más madura en seguridad, al trabajo de equipo y por supuesto a aprender a cuidarnos entre nosotros.

Estimados supervisores, trabajadores y colaboradores, esta meta hoy alcanzada nos debe hacer reflexionar y pensar lo duro que ha sido recorrer este camino y llegar hasta acá, por lo cual tenemos la responsabilidad mutua de continuar mejorando nuestras operaciones con el único fin de continuar logrando metas.

Este saludo también es para cada una de sus familias, porque ellos también son parte importante de este gran logro, cuéntenles y háganles sentir que ellos también fueron y serán siendo parte fundamental de los resultados que continuemos cosechando. Ya mañana quedan atrás estas metas y debemos prepararnos para nuevos objetivos, por lo tanto los insto a cada uno de ustedes a continuar por el camino de la prevención. Finalmente quiero decirles que tengo la confianza de que el equipo de MLC Cabildo lo único que tiene en mente es continuar mejorando los resultados de seguridad y productividad.

Un gran abrazo para cada uno de ustedes por el trabajo bien hecho y a continuar adelante, que la minería nos continuará poniendo nuevos desafíos, y estos solo serán pequeñas barreras para nuestra gran familia minera.



MINA CARMEN MARGARITA: 2 AÑOS SIN ACCIDENTES CTP



El pasado 1 de octubre Mina Carmen Margarita cumplió dos años sin accidentes con tiempo perdido, incluyendo las áreas de Mantención Mina, Geología, Ingeniería y todas las empresas colaboradoras que se desempeñan en las operaciones diarias de esta faena.

Carmen Margarita hoy en día es la faena de Cabildo con mayor complejidad desde el punto de vista de calidad de roca; por este motivo toma mayor relevancia este hito y sin

duda los trabajadores deben sentirse orgullosos por lo obtenido.

Para reconocer este importante logro, la Gerencia de Operaciones, en conjunto con la Superintendencia de Mina, decidieron detener las operaciones de Mina Carmen Margarita y festejar con todos sus trabajadores, incluidos los de empresas colaboradoras. Para esto se realizó un emotivo almuerzo que fue antecedido por un partido amistoso de fútbol. ☺

EN EL DÍA DEL MINERO SE PREMIÓ A LOS MÁS COMPROMETIDOS

En el mes de agosto, en Faena Taltal se efectuó un almuerzo por el Día del Minero, donde se entregaron algunos premios a trabajadores y supervisores por su "compromiso en el trabajo". Estos fueron: César Román, Mauricio Briceño, Raúl Villarroel, Jaime Gárate, Ricardo Zuleta, Danilo Chávez y Pedro Díaz. Felicidades a cada uno de los galardonados.



Danilo Chávez, trabajador Altamira; Pedro Díaz, trabajador Planta de Óxidos; Raúl Villarroel, trabajador Mina Las Luces; César Román, Supervisor.



Mauricio Briceño, trabajador Planta Las Luces; Ricardo Zuleta, trabajador Planta Las Luces; Jaime Gárate, Supervisor Mina Las Luces.



LOS 10 AÑOS DE LUIS MOYA COMO PRESIDENTE DEL COMITÉ PARITARIO

Luis Antonio Moya Garay, mecánico del Área de Mantenimiento Planta, ingresó a nuestra Compañía en la década de los ochenta; lleva más treinta años desempeñándose en Minera Las Cenizas.

Comenta: “estos años se han hecho muy cortos, gracias a la Compañía mi familia ha podido prosperar y ahora tengo dos hijos universitarios. Además tengo mi casa propia, que queda ubicada a una cuadra de la Empresa.

Ingresé trabajando para hacer aseo, luego he asumido distintos cargos como flotador, molinero, luego me trasladaron al tranque de relaves, y posteriormente, como estudié en un liceo industrial, me dieron la oportunidad de trabajar en el Área de Mantenimiento.

En mi labor estoy cargo de la man-



tención predictiva y preventiva de los equipo de la Planta.

Además soy presidente del Comité Paritario por cerca de 10 años, ya que he sido reelegido por mis compañeros

de trabajo reiteradas veces. Para estar en este cargo te debe gustar mucho el tema de la seguridad, para incentivar a mis compañeros porque deseamos que todos lleguen sanos y salvos a sus casas y que nadie sufra alguna enfermedad profesional.

La Compañía nos apoya bastante con los procedimientos de trabajo y nos reunimos una vez al mes. Estamos muy satisfechos porque en este último tiempo no hemos tenido accidentes con tiempo perdido, y eso debe al esfuerzo de que todos ocupen las herramientas de trabajo (PIAPE), que se sigan realizando inspecciones en terreno, destacando siempre el autocuidado, seguir asistiendo a charlas, capacitaciones y que sigamos motivados para lograr nuestras metas de seguridad...”

EMOTIVA DESPEDIDA



Con un desayuno organizado por la Gerencia de Operaciones Faena Cabildo, se despidió el pasado 8 de octubre al trabajador Eleodoro González González, quien se desempeñó por más de treinta años en nuestras minas en diferentes cargos de operaciones.

En esta oportunidad, “Don Lolo” nos contó anécdotas de estos largos años en la Empresa, las enseñanzas que dejó a las nuevas generaciones de mineros y la importancia que tuvo MLC para él y su familia.

Gracias, don Eleodoro.

SINDICATO MINA LAS LUCES CELEBRÓ DÍA DEL MINERO



El Sindicato de Trabajadores Mina Las Luces, en el marco de la celebración del Día del Minero, realizó una agradable cena y se efectuó una premiación en donde la Sociedad de Lancheros Unión Marítima y Socorro Mutuo de Taltal –en conmemoración de sus 104º Aniversario– otorgó un reconocimiento por su destacado desempeño a los siguientes trabajadores: Héctor Zúñiga, Rodi Varas, Patricio Campusano y Carlos González.

CURSO DE ABSORCIÓN ATÓMICA

EN PLANTA DE ÓXIDOS FAENA TALTAL

Los días 4 y 5 de agosto de 2015 se realizó un curso avanzado de Absorción Atómica en la Planta de Óxidos, dictado por el señor Héctor Wimmer, Químico Analista de la Universidad de Concepción, especialista en Espectroscopia de Absorción Atómica y Plasma.

Objetivos:

- Fortalecer los conocimientos en espectroscopia de absorción atómica aplicada, a través de un trabajo teórico-práctico aplicado a las necesidades analíticas de los participantes.
- Compartir experiencias acerca del trabajo en espectrofotometría de absorción atómica, que permitan unificar criterios sobre uso y manipulación del espectrofotómetro.
- Romper mitos acerca de la técnica y lograr el trabajo analítico aplicado dentro de un criterio común.

Este trabajo estuvo orientado al trabajo práctico con un equipo de absorción atómica marca Perkin Elmer modelos PinAAcle 900F y su software asociado.

El PinAAcle 900F es un equipo de Absorción Atómica de última generación con un software potente y este curso permitió conocerlo y desarrollarlo en función de dar una mejor respuesta a los requerimientos de la Planta, y a su vez darle un valor agregado al laboratorio químico de Planta de Óxidos.

En la ocasión, se destacó el compromiso de los analistas químicos con este curso, mostrando mucho interés y participación en él.

Trabajo teórico

Esta parte del curso se realizó con apoyo de diapositivas donde se mostró un recordatorio sobre fundamentos de la Espectroscopia y se trabajó con todos los temas asociados a la aplicación analítica de esta técnica, por ejemplo: uso y factores que afectan la sensibilidad, la estabilidad de una lectura, la precisión y la exactitud, cómo calcular los límites de detección, ecuaciones de calibración, control de interferencias y cálculo de incertidumbres.



Trabajo práctico

- Desarrollar modelos de corrección de interferencias: para el desarrollo de este trabajo, Solespectro Ltda. proporcionó estándares y soluciones que grafican la corrección de una interferencia sobre un elemento de interés.
- Cálculo del límite de detección: Para el desarrollo de este trabajo, Solespectro Ltda. entregó los materiales (estándares y soluciones).
- Curvas de calibración y ecuaciones de calibración: Se realizó un trabajo práctico utilizando las diferentes ecuaciones de calibración que proporciona el software, con materiales proporcionados por Solespectro Ltda.
- Cálculo de incertidumbres: Se efectúa el cálculo de la incertidumbre asociada a la curva de calibración, que es la de mayor incidencia



- en el resultado final.
- Conocimiento del software Winlab32. ☘

Fuente: Félix Araya.

FONDO CONCURSABLE DE DESARROLLO COMUNITARIO

Concluyó satisfactoriamente la etapa de selección del Fondo Concursable de Desarrollo Comunitario para organizaciones sociales de Cabildo de Minera Las Cenizas.

En las oficinas de nuestra Minera se retiraron más de 50 bases de manera directa.

En la capacitación para formulación de proyectos que realizó el área de Relaciones Comunitarias de la Empresa el día 21 de octubre, participaron 39 organizaciones, a quienes se les explicó cómo completar el formulario de postulación, plantear sus objetivos, elaborar el presupuesto, entre otros. La jornada entregó un valor agregado a las organizaciones sociales presentes, que fue la capacitación misma. Cabe señalar que la participación en esta actividad era requisito para presentar los proyectos a la etapa de postulación.

A dicha etapa se presentaron 29 proyectos, de los cuales todos pasaron el primer filtro de admisibilidad.

La Comisión de Selección de los proyectos estuvo integrada por tres profesionales de Minera Las Cenizas, siendo su presidente Miguel Arancibia, Superintendente de Administración.

El proceso de selección y aviso a los proyectos seleccionados se cumplió en



los plazos establecidos, los días 26 y 27 de octubre, respectivamente.

Minera Las Cenizas quiere agradecer a las organizaciones sociales de Cabildo que participaron de esta iniciativa, señalando que la selección de los proyectos fue por estricto orden de pun-

taje. Esperamos poder realizar en 2016 una versión mejorada de este proceso.

Felicitamos a los proyectos ganadores y les deseamos el mayor de los éxitos en su ejecución, que va en beneficio directo de los vecinos de Cabildo. ☺

En el siguiente cuadro, se dan a conocer los proyectos seleccionados y el aporte solicitado a Minera Las Cenizas:

N°	Organización	Tipo de proyecto	Descripción	Aporte MLC
1	Asociación Social y Cultural Rotarianos	Equipamiento comunitario	Equipamiento sala de lavandería Hogar de Ancianos San José	\$ 499.980
2	Unión Comunal de Centros de Madres de Cabildo	Equipamiento comunitario	Equipamiento computadores e impresora	\$ 409.980
3	Comité Vivienda Rinconada	Equipamiento comunitario	Equipamiento sede	\$ 449.800
4	Grupo Amigos Nazareth	Mejoramiento infraestructura	Mejoramiento iluminación	\$ 498.220
5	Amigos Capilla San Lorenzo	Mejoramiento infraestructura	Cierre perimetral	\$ 500.000
6	JJVV Montegrande	Equipamiento comunitario	Adquisición de mobiliario	\$ 494.049
7	JJVV El Esfuerzo	Mejoramiento calidad de vida	Fiesta de navidad comunitaria	\$ 224.186
8	Agrupación de Artesanos Esperanza	Mejoramiento infraestructura	Mejoramiento fachada e iluminación	\$ 424.422
9	JJVV Arturo Prat	Equipamiento comunitario	Compra de mobiliario	\$ 500.000
10	Baile Religioso Flecha Roja	Equipamiento comunitario	Adquisición de vestuario	\$ 500.000
11	Club de Rodeo La Mora	Mejoramiento Infraestructura	Construcción de graderías	\$ 500.000
Fondo Total Asignado				\$ 5.000.637

JONATHAN SOTO

un luchador

“Soy Jonathan Alexis Soto Soto; nací en Puente Alto el 22 de septiembre de 1988. Vivo en la misma ciudad con mi madre Cecilia y mi hermano Erick (15), además de mi abuela, una tía, una prima y mi ahijada. Mi padre de crianza es mi tío Roberto, hermano de mi mamá. Mi padre biológico se llama Juan y de su lado tengo tres hermanos: Daniel (23), Franchesca (19) y Fátima (8).

Para todo hombre el pilar fundamental es la familia, los que viven conmigo son todo. Mi otra familia biológica vive en Coquimbo y no es difícil mantener contacto porque siempre se puede, ya sea por internet, teléfono, mensajes, etc. lo importante es mantenerlos cerca siempre.

Mi vida no empezó de la mejor manera, a los 3 meses me diagnosticaron un sarcoma maligno (cáncer) en mi hombro izquierdo y eso conllevó a que me sometieran a tratamientos agotadores de quimioterapias para reducir el tumor y poder operarlo a los 7 meses; al cumplir el año de edad aún seguía en quimio. Como era tan sólo un bebé no tengo memoria de lo ocurrido, pero hay fotos y relatos de la familia de cómo juntos enfrentaron esta prueba de vida. Por esto sigo agradecido del cuerpo médico del Hospital Luis Calvo Mackenna, de mi familia, sobre todo de mi madre y mi abuela; y sin dejar de lado “al Flaco” (así le digo a Dios).

Mi infancia estuvo rodeada de buenas personas, juegos, amigos, iglesia, pastorales y es ahí en donde viví la transición de la infancia a la adolescencia, ya que yo mismo me formé para ser líder guía de jóvenes (animador de confirmación); junto con eso tuve la oportunidad de vivir EJE (Encuentro de Jóvenes en el Espíritu), que me entregó las herramientas para ejercer el liderazgo de mejor forma; esto me llevó a ser coordinador de una comunidad EJE. En general, de mi adolescencia puedo decir que no hubo excesos; fueron mis primeros carretes, alegrías, amigos y pololas.

Egresé del Complejo Educacional La Florida con el título de Contador a nivel medio. En estos momentos estoy



estudiando para ser Contador Público y Auditor en la Universidad Mayor, estudios que yo mismo financio.

Mi primer trabajo fue de ayudante de zapatero (ayudaba a un tío con esa labor), quizás no remunerado mensualmente pero sí ganaba lo suficiente como para ayudar a mi mamá en materiales y transporte durante mi Enseñanza Media.

Mi primer trabajo remunerado como contador fue en el Holding K5, donde ingresé por recomendación de una profesora del colegio por ser alumno sobresaliente en los ramos de contabilidad; en ese lugar aprendí muchísimo y me proporcionó grandes herramientas para mi camino profesional.

Ingresé a Minera Las Cenizas en marzo de 2013. Y como llegué fue extraño, ya que no había postulado, pero un día me llegó un correo contactándome para saber si estaba interesado; no lo dudé y dije que sí. Llegué a la entrevista y al parecer dejé buena impresión, ya que pasaron dos horas y me

confirmaron que querían que yo formara parte de la Compañía. Entré con el cargo de Analista Contable, actualmente mantengo el cargo pero con un nivel más alto de responsabilidades y más autonomía.

Califico estos años en la Empresa como muy estables laboralmente, pero al mismo tiempo de constantes desafíos y metas logradas, donde he podido adquirir nuevas herramientas y conocimientos.

Hay días y días en la jornada laboral. Siempre hay mucho trabajo que hacer, pero eso va en uno, en como sobrellevar la carga laboral de una manera menos agotadora. El compartir, el conversar, debatir un tema de actualidad, reírse de anécdotas ocurridas en días pasados, etc. Eso fortalece el equipo y se cumplen los objetivos.

La relación es buena, no hay conflictos; además si hay algo que decir o dar una opinión con altura de miras sobre criterios contables se realiza con respeto, y nunca hay que perder la humildad sobre los conocimientos que uno puede tener sobre el que sabe más.

Destaco de Cenizas los proyectos de sustentabilidad, es importante su base para el logro de los objetivos, el medio ambiente, la seguridad.

Soy soltero, no tengo hijos, pero sí tengo dos ahijados que adoro con el alma; el mayor se llama Vicente (4) y la segunda se llama Anahís (2); cuando puedo trato de regalinearlos y malcriarlos.

En mi tiempo libre me gusta dormir, acompañar a mi hermano en sus campeonatos de fútbol, y estar con mis amigos. Uno de mis pasatiempos favoritos es bailar folclor y planear viajes.

Entre mis expectativas a futuro, quisiera vivir solo; creo que ya es hora, además por independencia y para tener mi espacio. Sacar los estudios adelante. Si se da la posibilidad, avanzar en la Compañía, no hay nada que me motive más como persona que superar los desafíos. Viajar, ojalá pudiera darme un año sabático y dedicarme a eso. Y ya cuando se den las condiciones, ser empresario; sueño con tener un *pub* pero en mi estilo, algo innovador.” ☪

TRABAJADOR DE TALTAL SIGUE COSECHANDO ÉXITOS

Sergio Valladares, quien se desempeña en Faena Taltal, en esta oportunidad logró obtener el primer lugar en *Cross Country* en los 8 kilómetros en el Campeonato Nacional de Atletismo realizado en Coronel, y segundo lugar de los 10 kilómetros en calle.

Nos cuenta: “estoy muy feliz, ya que fue un largo viaje: buscar alojamiento, el frío y la lluvia fueron condiciones a las cuales no estaba acostumbrado, inclusive después de ganar el *cross* me sentí mal, estuve con fiebre esa noche e igual me levanté y fui a los 10 kilómetros. Quiero dar las gracias a muchas personas tales como don René Fonseca, don Claudio Cereceda y don Sergio Polanco, entre muchos más, por el apoyo brindado para alcanzar mis metas y lograr estar entre los cinco mejores a nivel nacional”. ☺



LURDES SAAVEDRA

joven promesa del ciclismo ruta

La joven promesa de ciclismo ruta, Lurdes Saavedra, de tan sólo 11 años, tiene sorprendido a muchos por su gran capacidad deportiva. En corto tiempo, Lurdes ha sido ganadora de diversas competencias locales y regionales. Su primera competencia la realizó para el Aniversario de Cabildo, en donde resultó vencedora. Desde ese momento tuvo que adquirir una bicicleta de ruta, especial para este tipo de competencias.

Su historia se inicia en marzo de 2015, cuando andaba velozmente por su comuna en bicicleta y fue vista por unos entrenadores del área de ciclismo que vieron en ella un gran potencial. Desde ese momento no ha parado de entrenarse y de competir en Ciclismo Ruta.

Lurdes es hija del trabajador de Minería Las Cenizas Claudio Saavedra, Operario Mina de Faena Cabildo. Claudio, orgulloso de su hija, recibió con alegría el aporte que le entregó nuestra Minería para que ella pudiera seguir entrenándose. La donación consistió en un sillín ruta, un casco ruta, guantes de ciclismo y lentes 100 por ciento UV.



Lurdes pertenece al Club de Ciclismo Coyotes de Cabildo, en la categoría Penecas. Nos comenta: “la bicicleta me inspira, me da energía para seguir adelante. Además amo el deporte.”

En el mes de noviembre se llevó a cabo el Nacional de Ciclismo y Lurdes obtuvo el séptimo lugar a nivel nacional. ¡Muchas felicidades para esta joven ciclista! ☺

APORTES HACIA LA COMUNIDAD CABILDANA

Contenedores:

Donación de contenedores de basura a la Municipalidad de Cabildo, lo que contribuyó a que durante Fiestas Patrias se mantuviera la limpieza en el entorno de la comuna. La entrega la realizó Cesar Morales, Jefe (I) de Planta.



Banderas chilenas:

Por iniciativa del Jefe Turno Planta, Wilmo Alanis, se adquirieron 50 banderas para adornar cada una de las operaciones de Minera Las Cenizas en Cabildo, fomentando el espíritu patrio en los empleados y colaboradores.



Pañeletón:

Minera las Cenizas estuvo presente en esta actividad solidaria, que todos los años es organizada para reunir pañales para los adultos mayores más vulnerables de la comuna.



Bailes religiosos:

Minera Las Cenizas aportó al registro y premiación de los bailes religiosos de Cabildo, tradición muy importante para la comunidad.



Fuente: Carolina Flores.

GRUPO DE MECÁNICA GENERAL DE MANTENIMIENTO VISITA PLANTA CABILDO



El 23 de septiembre de 2015 un grupo de jóvenes del Curso Sence-Omil Mecánica General de Mantenimiento visitó la Planta Cabildo como parte de su proceso de formación, recibiendo diversas charlas técnicas lideradas por la Superintendencia de Mantenimiento.

Los estudiantes tuvieron una inducción en seguridad, a cargo del prevencionista Claudio Valdivia y luego dos charlas técnicas específicas realizadas por el Superintendente de Mantención, Boris Álvarez y el Ingeniero de Planificación y Control, Víctor Magaña.

Posteriormente conocieron el laboratorio y recibieron una exposición *in situ* de la Jefa del Laboratorio Químico, Isabel Tobar, para luego dirigirse a las

dependencias de la Planta, donde fueron acompañados y guiados por Wilmo Alanis, Jefe de Turno Planta. Lo anterior da cuenta de la coordinación de las diferentes áreas para apoyar la formación de estos jóvenes, lo que fue solicitado por el Alcalde de Cabildo, Patricio Aliaza y coordinado por el Área de Relaciones Comunitarias de MLC.



FAENA TALTAL REALIZA DONACIÓN DE JUGUETES



Faena Taltal realizó la entrega de diversos juguetes para los niños del Jardín Infantil Los Duendecitos, además de un aporte para la preparación de empanadas, solicitud realizada por los apoderados del jardín.

El Superintendente de Administración, Claudio Cereceda y el Encargado de Recursos Humanos, Ricardo Rodríguez, en representación de nuestra Compañía, entregaron la donación a Maricel Cortés, Directora del Jardín Infantil, perteneciente a la Fundación Integra.

LICEO DE TALTAL RECIBE MESA DE PING PONG



El día 12 de agosto, en representación de MLC, el Superintendente de Administración Claudio Cereceda junto al Encargado de Recursos Humanos Ricardo Rodríguez, hicieron entrega de una mesa de ping pong al Liceo Juan Cortés Monroy de Taltal.

AUSPICIO CABILDOWNHILL 2015

El grupo Downhill Cabildo (Cabilbikers), organiza esta competencia para apoyar a uno de sus integrantes, que sufrió un accidente realizando el deporte que representan. La competencia se realizará los días 3 y 4 de octubre, en el sector de los Tres Palos en Cabildo (cuesta antigua).

MLC está presente como uno de los auspiciadores, lo que se enmarca en su apoyo a la vida sana y el deporte.

SE INAUGURA SEDE DE JUNTA DE VECINOS DE PEÑABLANCA

El viernes 23 de octubre, el Comité de Desarrollo Productivo Social y Cultural Peñablanca y Minera Las Cenizas inauguraron la sede de la Junta de Vecinos de esa localidad. En la jornada se entregaron detalles de la cuenta pública correspondiente a las actividades realizadas durante el periodo 2012-2015.

Durante dicha actividad se dio a conocer las inversiones con los fondos de Minera Las Cenizas de los proyectos ya ejecutados.

Cabe destacar que este año 2015 se pagó al última cuota de estos fondos; no obstante, nuestra Minera continúa desarrollando la mesa de trabajo y diversas iniciativas de dicho Comité.

Proyectos ejecutados

- Reparación y habilitación de camarines y baños, cancha de fútbol. Organización: Club Deportivo Peñablanca.
- Equipamiento de taller de corte y confección de ropa. Organización: Centro de Madres La Ilusión de Peñablanca.
- Reparación de la Capilla San Pablo.



- Organización: Grupo de Amigos Capilla San Pablo Peñablanca.
- Terminación de la infraestructura y cierre del galpón de la sede de la Junta de Vecinos. Organización: Pe-

- ñablanca CDPSyC Peñablanca.
- Entubamiento del Canal Monte Grande, Primera Etapa. Organización: Comunidad de Aguas Canal Montegrande.

VISITA A INSTALACIONES DEL DEP TRAS EL TERREMOTO

Minera Las Cenizas mantiene una fluida relación con la comunidad de Peñablanca. Uno de los compromisos específicos en la Resolución de Calificación Ambiental del Depósito en Pasta (DEP) es la comunicación en caso de sismo mayor a 5,5 grados en la provincia, por lo que se visitó junto a sus dirigentes, las instalaciones del DEP tras el terremoto del 16 de septiembre, verificando que no hubo afectación en su estructura y funcionamiento.

Dicha visita –que se llevó a cabo el 21 de septiembre– se realizó de acuerdo a los compromisos de la Resolución de Calificación Ambiental (RCA), con relación a informar y visitar ante la ocurrencia de un sismo (Considerandos: N°7.5, N°8.a.5, N°8.g) en conjunto con representantes de la comunidad de Peñablanca.

Asistieron por parte de la comunidad: Enrique Arce, Presidente, y Ángel Silva, Presidente de la Comisión Electoral del Comité de Desarrollo Productivo, Social y Cultural de Peñablanca (CDPSyC), y Minera Las Cenizas Cabildo fue representada por Andrés Monardes, Superintendente Planta, Mi-



guel Arancibia, Superintendente Administración y Carolina Flores, Encargada de Relaciones Comunitarias.

Enrique Arce mostró su conformidad con el funcionamiento del DEP durante el sismo, ya que no se registró ningún daño, señalando que esto tran-

quiliza a la comunidad completa y da cuenta de la seguridad de la obra.

Con lo anterior se cumple con lo estipulado en el Plan de Información hacia la comunidad de Peñablanca.

Fuente: Carolina Flores.

DANIELA ROJAS

UNA JOVEN LLENA DE SUEÑOS Y METAS POR CUMPLIR

“**m**e llamo Daniela del Rosario Rojas Kasic. Nací en Antofagasta el 12 de septiembre de 1988, hija de Sandra y Hugo. Tengo un hermano que se llama Cristhian Gonzalo.

Nací a las 00.05 horas de un día lunes; fui la primera hija de un matrimonio feliz que ya llevaba cuatro años esperando tener a su primer bebé.

Tuve una infancia tranquila; participé de los *boys scouts*. Mi adolescencia estuvo marcada por mi participación en la Iglesia Católica. Por diez años formé parte de un grupo juvenil, realicé mis sacramentos y conocí gente maravillosa, amigos que hasta ahora conservo. Realizamos una caminata de 27 Km. para conmemorar nuestro aniversario número ocho como grupo, al Santuario Santa Teresa de Los Andes.

Mis papás llevan 31 años de feliz matrimonio, son mi ejemplo a seguir. Mi mami, una mujer entregada a su familia, esforzada y luchadora; mi papi, un hombre apañador como ningún otro, ha trabajado toda su vida para entregarnos lo mejor. Él lleva mi edad trabajando en faena como chofer polifuncional. Gracias a ellos soy quien soy ahora, una profesional y una mujer con garra para conseguir mis objetivos.

Con mi prima Belén tengo una relación muy estrecha, es la hermana pequeña que nunca tuve, juntas hemos vivido la vida a concho. Mi hermano es la luz de mis ojos, con él compartimos el gusto por la música rock.

Estudí pre kínder y kínder en el Jardín Semillita, mi Enseñanza Básica en la Escuela Darío Salas, la Enseñanza Media en el Liceo Comercial, siempre en Antofagasta, y mis estudios superiores los llevé a cabo en Inacap, en donde estudié cinco años y me titulé en Ingeniería Comercial.

Mi primer trabajo fue mi práctica del liceo, en una empresa constructora de obras menores, como asistente administrativa. Luego por casi un año trabajé en McDonald's en apoyo administrativo y atención de clientes.

El 14 de julio de 2015 entré a trabajar a Minera Las Cenizas, con el cargo de Encargada de Beneficios y Capacitación. Estos cuatro meses en la



Compañía me han servido para desarrollarme como profesional y adquirir competencias que no había podido desplegar en otros trabajos.

Dentro de mis responsabilidades, se destaca tramitar la entrega de beneficios de la Empresa al personal y organizar y coordinar capacitaciones dirigidas a los trabajadores. Estoy encargada de la Responsabilidad Social Empresarial, además de coordinar charlas vocacionales en liceos de Taltal, y de la colaboración con la comunidad e instituciones taltalinas. Asimismo apoyo a mi compañera de Recursos Humanos en atención al personal de la Empresa, Rol Supervisor y Rol Trabajador, y en todas las tramitaciones que corresponden al área de Administración.

Minera Las Cenizas es una empresa que se destaca por darle la oportunidad de crecer y desarrollarse profesionalmente a sus trabajadores. En mi caso pude ejercer dos meses en el área de



contratos, lo cual fue una experiencia enriquecedora, tanto para comprender el funcionamiento de la Empresa como para adquirir nuevos conocimientos. Luego continué en Recursos Humanos. Capacitación y Beneficios es un área que me faltaba explorar como profesional, la idea es ser integral y con este puesto poco a poco lo voy logrando; ya me había desempeñado en otros

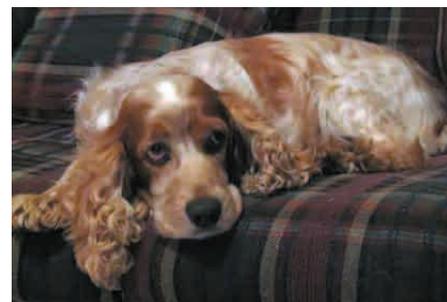
“Minera Las Cenizas es una empresa que se destaca por darle la oportunidad de crecer y desarrollarse profesionalmente a sus trabajadores”

trabajos en el área de remuneraciones, por ello, la oportunidad que me brinda Minera Las Cenizas es muy importante para mi crecimiento profesional.

El ambiente laboral es bueno, en este poco tiempo que llevo en la Empresa mis compañeras de trabajo me han ayudado a resolver mis dudas, tienen una excelente disposición y me han acogido bien en el grupo; para mí es muy importante el compañerismo, de manera de poder lograr los objetivos laborales y personales.

Nacida y criada en Antofagasta, hoy vivo con mis padres, mi hermano, y mi perro Graffi, el regalón de la casa, él lleva ocho años acompañándonos.

Actualmente estoy dedicada a estudiar inglés, algo que de verdad me apasiona. La música me ha llevado a explorar esa veta, para comprender fácilmente ese lindo idioma. El próximo año estudiaré de manera formal en un instituto, por ahora soy autodidacta.”



ASENTAMIENTO DE 5.500 años EN LAS COSTAS DE TALTAL

Por Héctor Román Jeldes
Supervisor Laboratorio Químico
Planta Las Luces

Entre los 2.800 y 1.000 años a.C., los cambios tecnológicos alcanzados por las comunidades que habitaban la costa norte de nuestro país repercuten en la organización social, logrando que los grupos humanos logren una mayor integración. En este periodo comienzan a construirse estructuras habitacionales hechas con piedras circulares y pegadas con argamasa, formando conjuntos mayores de estructuras con un patrón aldeano. Es el caso del sitio Los Bronces-1, que según datación radio-carbónica, tiene una fecha de comienzo de la ocupación de alrededor de 5.500 años.

Los Bronces-1 se encuentra ubicada a 9,9 kilómetros al sur de Taltal, a unos 200 m. de la línea de alta marea, y es conocido por los lugareños como "Plaza de los Indios". Está en el margen sur de la meseta de la Quebrada Los Bronces, en la base de un anfiteatro formado por la Cordillera de la Costa, flanqueado al norte y sur por dos cordones montañosos de aprox. 40 metros de altura. Presenta una zona de conchales de gran extensión con evidentes signos de alteración producto del huaqueo (saqueo de sitios arqueológicos).

En el extremo SE del conchal se encuentran 12 estructuras circulares, ubicadas en forma radial, abarcando una superficie total de 154,89 m².

En los meses de marzo y abril de 2007, un grupo de arqueólogos llevaron a cabo el rescate del asentamiento prehispánico, encontrando instrumentos simples hechos de piedra, conchas, cerámica y huesos.

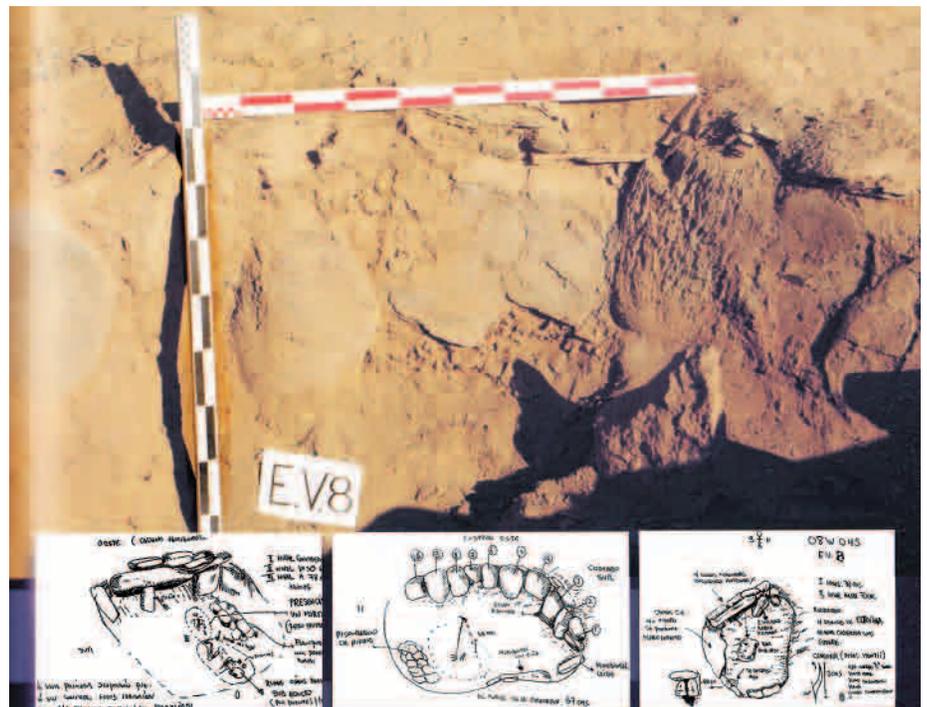
En una de las estructuras, a unos 70 cm de profundidad y bajo un piso de argamasa de huiro (alga marina), se encontraron restos óseos de tres indivi-



duos. En otra estructura, al realizar la limpieza y extracción de material superficial, se constata la presencia de una piedra laja, bajo la cual se encuentra uno de los hallazgos más llamativos: los restos de un niño de aprox. 1 año de edad en posición fetal. Al exponer los

restos del infante, se detecta la presencia de un mortinato (feto que nace muerto) en posición extendida. El cuerpo se encuentra sin sus extremidades inferiores ni la pelvis. Lo acompaña un ajuar funerario compuesto, entre otras cosas, de una pequeña figura o estatuilla antropomorfa de 2,5 cm hecha de hueso y los restos de un ave nocturna, un tucúquere. Cercano a las extremidades inferiores del mortinato, se encuentran los restos dispersos de una mujer adulta, en una cama de pigmento rojo (óxido de hierro). ☪

Fuente y fotografías: Publicaciones Museo Augusto Capdeville Rojas, Taltal.



CRUCI GRAMA Nº 3

SOLUCIÓN

A	G	A	P	A	N	O	N	T	E	L	E	T	S
C	U	A	V	A	N	T	A	S	C	R	I	S	S
I	Z	E	I	G	U	A	R	I	L	O	S		
T	N	T	S	J	A	R	S	U	N	M	A		
E	A	L	A	B	O	J	A	V	H	A	B		
G	A	S	E	L	A	S	E	L	A	C	A		
R	A	M	I	E	A	M	I	E	S	E	A		
N	E	N	E	C	I	E	N	C	I	E	N		
S	O	I	O	I	R	L	I	T	O	I	R		
P	L	A	N	T	A	D	E	O	X	I	D		
D	C	D	T	I	D	C	T	I	D	C	D		
L	A	L	E	D	E	L	A	N	T	A	L		
A	P	C	P	F	A	E	N	A	T	A	L		

	Confianza	Solicitud		Sopa		Guatita		Liado		Prefijo árabe
	Primera vocal			Punto Cardinal		Exclamación uruguaya		Litro		↓
		Cotona								
	Estrado									
Lo hice por...				Tercera Consonante		Vitamina		Día Clave		Azufre
De Costa Rica				Guerrilla colombiana		Siglo		John anónimo		
Incógnita		Prestar oído			Novena consonante		Sufijo Diminutivo			Niquel
		Creencia religiosa			Isis		Dictador romano			
Ahorro de energía										↓
Bueno, ¡a!										
	Quinta Letra		Niño de las estrellas			5 a Letra	Hija de Elsa	Sexta Nota	Dirigirse	
	Silva Henríquez		Hijo de Noé			Gastarán			Vocal abierta	
		Carbono		Alfa		Tírela a la parrilla				Punto mítico
		Hermano		Pez bigotudo		Ojote				A la moda
Rival de Moby Dick					Dios lo quiera!				Internet Explorer	
					Noche en París				Infusión popular	
Exquisito							Trinitrotolueno			
							Cambio de canal			
Prefijo de pertenencia			Planta de goma				Levante		Número Imaginario	
Punto cardinal			Chile				Mucho		Exclamación de asco	
	Regla	Esposa de Macabeo	Número Irracional Famoso					Segunda		
								Vitamina para la piel		
24.500-03						Extingue				

¿Cómo se produce la momificación natural de un cuerpo?



Este es Ötzi, la momia de un hombre que vivió hacia el 3300 a.C. Fue descubierta en 1991 en los Alpes, en la frontera de Austria e Italia, a una altitud de 3200 msnm. Es la momia humana natural más antigua de Europa. La causa de la momificación del cadáver fue el frío extremo y perpetuo de la región donde el individuo falleció.

Estas son las condiciones naturales que deben darse para que un cuerpo se torne en momia: Para cualquiera de nosotros, hablar de los "momificadores" egipcios: hay que esperar cuarenta días... Sin embargo, la mas de frío, salinidad, acidez o aridez: con momificación natural. Y, aunque imaginemos que esta sólo se da en ambientes secos, también se produce en pantanos.

En Europa se han hallado cuerpos momificados de la Edad de Hierro. Allí el agua es muy ácida, y reinan las bajas temperaturas y la ausencia de oxígeno. En este caso, la piel se conserva, aunque oscurecida, y los huesos desaparecen, porque el ácido los disuelve.

Enseñanos a tus hijos

Hoy les presentamos a la hija del Jefe de Planta de Óxidos, Faena Taltal, Juan Fuentes:

AMANDA

Mi angelito se llama Amanda Isidora Fuentes Gajardo y tiene 2 añitos. Le encantan las películas de Toy Story, es muy regalona de sus papis, y es el mejor regalo que la vida me ha entregado. Tiene unos ojos azules preciosos, y es 100% amor.



También conoceremos a la hija del Jefe de Mina Sauce, Cabildo, Gabriel Hernández:

EMILIANA

Emiliana Catalina Hernández Leiva nació el 17 de agosto de 2013. Llegó a llenar nuestras vidas de amor y felicidad. Es muy traviesa y alegre, pero sobre todo regalona. Le gustan mucho los animales, bailar, cantar, armar torres, pintar y pegar stickers. Es fanática de la Sheriff Callie, la Princesita Sofía y la Doctora Juguetes. Su mejor amiga es su tía Flo que tiene 10 años, juega con ella desde que llega del colegio y le enseña muchas cosas. Emiliana es una niña muy feliz y afortunada de tener una familia que la ama muchísimo.



Queremos conocer a tus hijos. Es por eso que te invitamos a que nos envíes fotos de tu familia, de la que estás orgulloso, donde podrás contarnos qué hacen sus integrantes, qué estudian o alguna hazaña que hayan realizado, o simplemente presentarnos a tu familia. Si te animas, envíanos fotografías al correo andreairez@gmail.com. ¡Te esperamos!!!!

Novedades



NACIMIENTOS

Franco, hijo de César Torres.
 Jorge, hijo de Jorge Aguilera.
 Miguel, Miguel Reyes.
 Maite, hija de Juan Casanova.
 Rodolfo, hijo de Rodolfo Fernández.

NUEVAS CONTRATACIONES

Delicia Videla, Sebastián Aguirre, Sebastián Pinto, Fernanda Ardiles, Juan P. Bello, Cristhian López, José Córdova, Emilio Fuentes, Mario Morales, Walter Valle, Pedro Sierralta, Andrés Díaz, Danilo Hernández, José Lizana, Marisel Meza.



DEFUNCIONES

Minera Las Cenizas lamenta la partida de:

- Celia Cobos, madre de José Agüero.
- Sofía Gutiérrez, hija de Víctor Gutiérrez.
- Domingo Rojas, padre de Roberto Rojas.
- Isabel Benavides, madre de Antonio Fuentes.

