

**RECONSTRUCCIÓN
DE LA CENTRAL
ELECTRICA CENIZAS**



**FAENA CABILDO
CUMPLE 1 AÑO SIN
ACCIDENTES CTP**



**PROYECTO
SISTEMA SOLAR
TÉRMICO**



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Gerente General:
Cristián Argandoña L.

Casa Matriz:
Coronel 2354 Providencia,
Santiago, Chile
Tel. (56 2) 2 368 8321

Sucursal Cabildo:
Avenida Humeres 1501
Cabildo.
Tel. (56 2) 2 462 3500

Sucursal Taltal:
Camino Cifuncho (Km. 30) s/n Taltal.
Tel. (56 2) 2 462 3615

REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:
Cristián Argandoña L.

Comité Editorial:
Cristián Argandoña L.
Gonzalo Cabezas A.

Colaboradores:
Alberto López, Cabildo
Walter Aguilera, Cabildo
Pedro Maulén, Cabildo
Carolina Flores, Cabildo
Ricardo Rodríguez, Taltal
Claudio Cereceda, Taltal

Periodista:
Andrea Grez Arratia

Edición y Coordinación General:
AGM Ltda.
Los Leones 220 Ofic. 707
Teléfono: 9-128 0878
Providencia Santiago

Diseño Gráfico:
Saga Diseño
www.sagadiseno.cl

Impresión:
Digital Color Ltda.

editorial

¿Tiempos de Crisis o Tiempos de Oportunidades?

En las últimas semanas, atendidas todas las opiniones y reflexiones que han proliferado en distintos medios, he estado leyendo prensa, revistas y algunos artículos de nuestro sector, en los cuales me he dado cuenta que todos sin excepción, remarcan el hecho de que el mundo en general y Chile en particular están atravesando por una crisis bastante profunda, tanto en el ámbito económico como político. En lo que a nosotros compete, se indica que el sector minero está bastante golpeado, por la pronunciada baja en el precio del cobre y que las posibilidades de una recuperación de las principales economías del mundo se alejan, incluso señalando 1 a 2 años más de crisis. Esto ha generado múltiples decisiones de postergar las inversiones en nuevos proyectos mineros y según algunas estadísticas indican, estas caerían en torno a los 3.000 millones de dólares entre 2015 y 2017, en comparación con la cifra originalmente prevista. Un panorama muy poco alentador.

Como se puede apreciar, de alguna manera y en un muy corto plazo, se ha apoderado de todos los agentes de mercado, un sentimiento de pesimismo que ciertamente condicionará nuestras expectativas y que nos conducirá, a mi juicio, a un escenario infinitamente más negativo que el que actualmente tenemos.

Esto no se trata de dar una visión equivocada y hacer como que nada pasa y como que todo está normal. Obviamente que hay problemas y hay que efectuar los ajustes que se requieren en estas instancias, pero una cosa muy distinta es caer en un clima de desazón, impotencia e inactividad.

No sigamos pensando en la crisis, como señal del destino sin opción de cambio. Pensemos en hacer buenos negocios, buenos trabajos, buenas tareas y que nuestra creatividad aflore para identificar nuevas opciones de hacer las cosas. Me parece oportuno compartir la siguiente reflexión: “Si nos programamos para fracasar, fracasaremos. Si nos mentalizamos para ganar, ganaremos. Es una simple elección personal”.

Como prueba tangible de que lo anteriormente señalado es posible, nuestras faenas de Taltal, Cabildo y Santiago, diariamente nos muestran el camino y nos entregan elementos para continuar insistiendo en esta idea y sobreponernos a los tiempos más difíciles.

Como ejemplo de ello quiero informar que la Faena Cabildo, el 26 de julio pasado, cumplió 1 año sin accidentes con tiempo perdido, estableciendo un nuevo record en la historia de nuestra Compañía. Esto significa que esta faena con todas sus instalaciones consideradas (Minas y Planta) y todos los trabajadores directos y de colaboradores, ha logrado mantenerse por más de 1.600.000 Horas/Hombre, sin accidentes CTP.

Esto se ha logrado debido al trabajo y esfuerzo colectivo desarrollado por todo el equipo de Cabildo y el apoyo de la administración. Logros como el señalado deben constituirse en factor de motivación para hacer frente a todos los desafíos que se nos presentarán, sean estos internos o externos.

¿Tiempos de crisis o tiempos de oportunidades?... Personalmente opto por ver oportunidades.

Muchas gracias



No sigamos pensando en la crisis como señal del destino sin opción de cambio. Me parece oportuno compartir la siguiente reflexión:

“Si nos programamos para fracasar, fracasaremos. Si nos mentalizamos para ganar, ganaremos. Es una simple elección personal”.

Cristián Argandoña
Gerente General

RECONSTRUCCIÓN DE LA CENTRAL ELÉCTRICA CENIZAS

El día viernes 2 de agosto de 2013 la Central Eléctrica Cenizas experimentó un incendio en su sala de máquinas que afectó gravemente las tres unidades generadoras y equipos auxiliares que se encontraban en su interior, dejándolos fuera de servicio, situación que ha permanecido hasta la fecha.

Actualmente, sin embargo, con el objeto de continuar con sus operaciones en el mercado de la energía, Eléctrica Cenizas ha decidido ejecutar la reconstitución de la sala de máquinas y la reposición de sus equipos interiores, bajo el mismo estándar del proyecto original; esto es, reinstalando el galpón, los motores generadores, los equipos auxiliares y sistemas de control, similares a los existentes antes del incendio y en la misma posición original.

En lo inmediato, de los tres motores generadores siniestrados se reparará en sitio el menos dañado por el siniestro (el motor generador N° 2). Posteriormente, en una segunda etapa, se reemplazarán los motores generadores N° 1 y N° 3 por otros de similares características. La decisión de postergar el inicio de la reposición de los motores N° 1 y 3 por otros nuevos o refaccionados, se debe a que se tiene contemplado realizar su financiamiento con fondos propios proveniente de la propia operación de la Central.

Hoy se encuentran en ejecución los trabajos de limpieza general de la zona afectada, desmontando el galpón, el *pipig* y los equipos dañados y reduciéndolos como chatarra. Una vez concluida la etapa de limpieza, se procederá a levantar el nuevo galpón que servirá como sala de máquinas, lo cual está contemplado se concrete la primera quincena del mes de agosto de 2015. Posteriormente se comenzará con la reparación del motor N° 2. Con todo, la central Cenizas debiera entrar nuevamente en operación, inyectando al Sistema Interconectado Central de acuerdo con las instrucciones del CDEC-SIC, durante el transcurso del mes de noviembre de 2015.

En términos generales, esta actividad y sus obras no implican una alteración en las características propias del proyecto original, salvo las naturales mejoras en equipos menores y periféricos, que serían eventualmente actualizados por equipos más modernos y eficientes.



Retiro costaneras techo.



Retiro techumbre.



Retiro de portales.



Desarme estructuras soporte silenciadores y salida de gases.

Mayo y junio 2015, material estructuras, taller empresa Madelnor.



Costaneras y perfiles diagonales.



Vigas techumbre.



Colgadores.



Pilares.

Una vez reconstituidas las obras y equipos siniestrados, el proyecto tendrá una vida útil de aproximadamente 30 años y operará mientras las condiciones técnicas y económicas del Siste-

ma Interconectado Central (SIC) permitan su funcionamiento, en coordinación con las restantes empresas generadoras. ☛

Fuente: Roberto Muñoz.

VITO FURNARO

ASUME COMO GERENTE DE FINANZAS Y CONTROL DE GESTIÓN

¿Nos podría detallar sus inicios y experiencia en el rubro minero?

Mi carrera profesional nació en Minera Las Cenizas en el año 1994 en la faena de Alhué, en la cual me desempeñé como Superintendente de Administración, hasta el año 2006. En ese año esta operación pasó a propiedad de la multinacional canadiense Meridian Gold. Es esos tiempos, Meridian me designó como Gerente de Administración y Finanzas para Minera Florida S.A. bajo una completa y renovada estructura organizacional, en la cual todas las áreas funcionales de la Empresa funcionaban bajo un esquema de completa descentralización de todas sus unidades funcionales y de negocio. En otras palabras, en la faena se realizaban todas las funciones administrativas de finanzas, comercial, RR.HH, abastecimiento, IT, legal, etc.

Durante el año 2009 Meridian Gold, en una operación a nivel mundial, fue adquirida por Yamana Gold y las operaciones de Chile (Alhué y El Peñón),



se integraron a las operaciones de Yamana en Brasil, Argentina, Honduras y un número importante de proyectos de exploración con foco en Las Américas. En esa oportunidad me desempeñé como Gerente de Administración y

Finanzas, pero a diferencia de la anterior administración, reportando funcionalmente a una estructura local que administraba servicios compartidos para las dos operaciones de Chile, y participando de varios comités corporativos desde la casa matriz de Yamana en Sao Paulo, Brasil.

Después de más de 17 años en la operación de Alhué, en el 2011 y en una decisión muy difícil pero necesaria para mi desarrollo profesional, decidí dejar Yamana e integrarme a Cementation, una compañía multinacional sudafricana controlada por una de las empresas más importantes de la industria de la construcción (Murray & Robert) con múltiples proyectos en los cinco continentes, en el cargo de Gerente de Administración y Finanzas, reportando a la casa matriz de Cementation en North Bay, Canadá. El desafío de Cementation era penetrar el mercado chileno y sudamericano en general, en el negocio de las excavaciones subterráneas, especializándose en excavaciones verticales (Shaft Sinking y Raise Borer) y orientado a los proyectos de la gran minería. Este foco de negocio fue muy difícil por la contracción del mercado en el 2013 y por el alto estándar de Cementation para el mercado local.

En 2015 dejé Cementation y volví a la industria minera primaria (productores) y después de un fugaz pero interesante paso por el proyecto de cobre de Pampa Camarones, controlado por la coreana Samsung Co., en el mes junio me reintegré al equipo ejecutivo de Minera Las Cenizas con la responsabilidad de liderar el área de Finanzas y Control de Gestión, y de apoyar en la visión estratégica de negocios y el desarrollo de la Compañía en sus futuros proyectos.

¿Cómo ha sido “volver a casa”, después de tanto años?

Estoy muy contento y cómodo volviendo a trabajar con mis antiguos colegas y amigos, y muy sorprendido del mejoramiento en el nivel de gestión que la Empresa ha tenido desde que dejé de trabajar en ella hasta hoy. El equipo ejecutivo es de primer nivel y estamos preparados para enfrentar cualquier desafío que nuestra dinámica industria nos depare. ☺

MARIO HERNÁNDEZ NUEVO SUPERINTENDENTE DE GEOLOGÍA DE PRODUCCIÓN - CABILDO



¿Cómo ha sido volver a trabajar en Minera Las Cenizas?

Me he sentido bien aquí en Cabildo, de formar parte nuevamente de este equipo de trabajo, y de aportar mi experiencia para el cumplimiento de los programas trazados, tanto en producción como en seguridad.

Desde la perspectiva de su extensa experiencia laboral ¿en qué se diferencia Cenizas de otras mineras?

He estado en empresas similares de mediana minería que presentan los mismos objetivos de cumplir los planes de producción trazados sin dejar de lado la seguridad, el cuidado con el medio ambiente y mantener una buena relación con la comunidad.

¿Nos podría comentar dónde se ha desempeñado?

Desde septiembre 1988 a febrero 2008 estuve en Minera Florida, primero como Geólogo de Producción y luego como Jefe de Geología de Producción. De marzo 2008 a enero 2013 en Minera Las Cenizas, Cabildo, como Geólogo Senior de exploraciones durante 2 años y medio y luego como Jefe de Geología de Producción. Desde febrero a junio de 2013, me desempeñé como Geólogo Senior en Mina Sagasca, Iquique, yacimiento exótico de la empresa Haldeman Mining Company. De julio 2013 a enero 2015 fui Jefe de Geología Mina en la mina Tambo de Oro, Punitaqui, de la empresa Haldeman Mining Company Gold. ☺



LA PUESTA EN MARCHA DEL PROYECTO SISTEMA SOLAR TÉRMICO

Durante el mes de mayo (2015) se puso en servicio el Proyecto “Sistema Solar Térmico” en las instalaciones de la Planta de Óxidos, consistente en un sistema de concentración solar en base a espejos cóncavos, dedicado al calentamiento de las soluciones de electrolyto que ingresan a las celdas de electro-obtención, usando la radiación solar de la zona en el cual se encuentra emplazado.

Dicho proyecto fue concebido a efectos de disminuir el uso del calentador de soluciones existente, el cual utiliza petróleo diesel como combustible.

Con esta nueva instalación, Minera Las Cenizas S.A. pretende incorporar Energía Renovable No Convencional (ERNC) a sus procesos productivos, disminuyendo el consumo de combustibles fósiles y convirtiéndose en pionera en el uso de este tipo de tecnología en la mediana minería.

Recordemos que nuestra Compañía se encuentra desarrollando dicho proyecto del ámbito de las ERNC desde el año 2011, en la Planta de Lixiviación de Taltal. Se entiende por Energías Renovables No Convencionales (ERNC), a todas aquellas fuentes de generación energética en las cuales no se incurre en el consumo o agotamiento de la fuente generadora. Entre estas fuentes de energía podemos mencionar la hi-

dráulica –proveniente de la fuerza motriz del agua–, la proveniente de los desechos industriales denominada Biomasa, la eólica –nutrida por la fuerza mecánica del viento– o la mareomotriz, que se alimenta de la fuerza generadora del oleaje de los océanos. En particular, el proyecto utilizará la energía solar.

La iniciativa de implementarlo surgió a raíz de la decisión de la Compañía de participar en el concurso “Programa de Implementación de Proyectos Piloto demostrativos en Eficiencia Energética en las áreas Industrial y Comercial” desarrollado por la Agencia Chilena de Eficiencia Energética (AChEE), con el objetivo de modernizar y optimizar los sistemas intensivos en el uso de energía. La AChEE es una fundación de derecho privado, sin fines de lucro, que busca promover, fortalecer y consolidar el uso eficiente de la energía, articulando e implementando, tanto a nivel nacional como internacional, iniciativas público-privadas en los distintos sectores de consumo energético, contribuyendo de ese modo al desarrollo sustentable del país.

En virtud de dicho concurso, la Compañía presentó una propuesta denominada “Sistema Solar Térmico” (SST), comprometiéndose a que mediante la realización de dicho proyec-

to, sus instalaciones experimentarían una reducción en su consumo energético. La AChEE, habiendo analizado todas las propuestas técnicas y financieras presentadas, acordó adjudicarle a la Compañía un incentivo para su desarrollo.

Las experiencias que se obtengan de los proyectos piloto serán utilizadas para la formación en terreno de profesionales expertos en temas de eficiencia energética, así como también para que puedan ser replicadas y difundidas a nivel nacional.

Básicamente, el SST a desarrollar consiste en concentradores solares parabólicos, los que producen calor mediante el uso de espejos que concentran los rayos del sol contra una cañería que colecta la energía, y la transporta por medio de un caloportador que transita por ella, como se muestra en la figura superior. La lógica de funcionamiento busca, por medio de energía solar proporcionada por los concentradores solares, elevar la temperatura del agua de retorno del calentador de agua caliente hasta la temperatura de operación, durante las horas de sol, y así disminuir el funcionamiento del quemador del calentador, y consecuentemente, disminuir el consumo de diesel. ☺

Fuente: Roberto Muñoz.

FAENA TALTAL

AVANCE DE CAMPAÑA DEL

autocuidado

LEMA: "USTED ES EL RESPONSABLE DE SU SEGURIDAD"

Fuente: Leopoldo Marín.



El Autocuidado en el ambiente de trabajo es la capacidad de las personas para elegir la forma segura de realizar su labor; se relaciona con el conocimiento de los factores de riesgo que puedan afectar su desempeño y/o producir accidentes de trabajo o enfermedades profesionales.

El Autocuidado cumple un rol clave en la Cultura de la Prevención y la Seguridad en el trabajo; es la base sobre la cual cada persona adopta conductas seguras en los ambientes laborales y contribuye con su propio cuidado y el de sus compañeros, más allá de las condiciones de trabajo existentes y de lo que hagan otras personas en una organización.

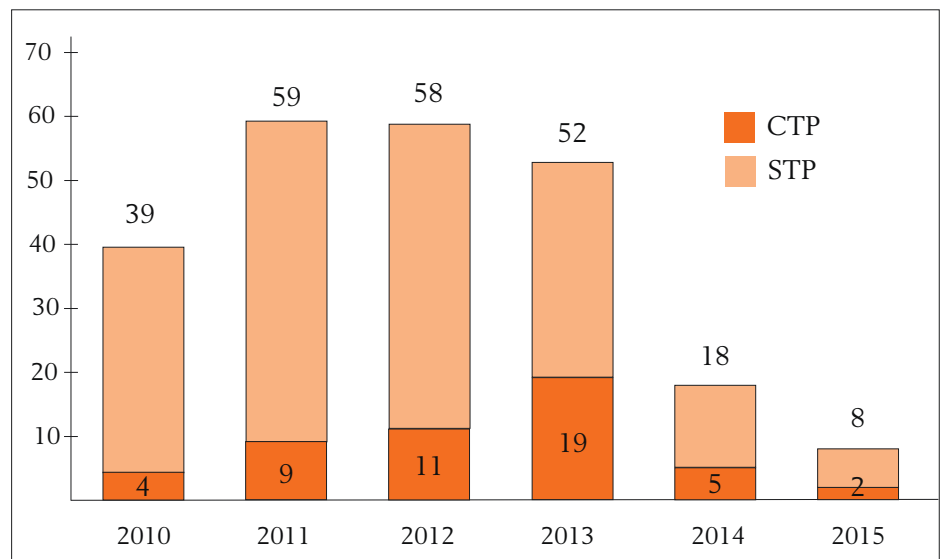
La importancia del Autocuidado radica en que cada persona tenga la capacidad de controlar su propia seguridad. No es una idea evidente, es necesario que cada trabajador lo comprenda e internalice.

En el transcurso de este semestre hemos experimentado un aumento de los incidentes especialmente en el mes de junio, los cuales están fuera de toda meta preventiva y se deben principalmente a conductas subestándares e incorrectas, donde la falta de Autocuidado se ha hecho presente en la mayoría de estos eventos, como por ejemplo: volcamiento vehicular, caídas a nivel, desnivel, golpes y contactos con elementos cortantes con lesión de manos al manejar materiales y piezas, entre otros.

La gráfica muestra que la accidentabilidad en el último trienio ha disminuido en un 50% respecto al trienio anterior, lo que implica que estábamos realizando bien el control de los riesgos; esto mismo nos ha llevado a un relajamiento desde el punto de vista preventivo, lo cual nos ha afectado en el último trimestre.

Debido a estos acontecimientos, la Gerencia de Operaciones, Superintenden-

Accidentabilidad Faena Taltal



Radiografía de los Incidentes de Alto Potencial y Accidentes Año 2015



cias y el Departamento de Prevención de Riesgos de MLC Taltal, han comenzado una campaña orientada a internalizar la técnica preventiva del Autocuidado en todas sus faenas, con el objetivo de que reflexionemos sobre la seguridad de nuestras acciones.

Por tanto es imperativo que todos, personal propio y colaboradores, nos comprometamos a aplicar siempre esta técnica de autogestión preventiva, manteniéndonos siempre alerta con todos nuestros sentidos dispuestos para identificar oportunamente los peligros, evaluar sus riesgos y tomar medidas de control a tiempo (detectar, pensar y actuar).

El desarrollo de la campaña preventiva es impulsada por el Gerente de Operaciones Sr. René Fonseca, continuada por cada superintendente de las faenas respectivas, contando además con el apoyo de videos orientados al cuidado de nuestro cuerpo, especialmente manos, oídos, vista y columna vertebral. Las actividades se desarrollarán los meses de julio, agosto y septiembre de 2015, y deberá cubrir el 100% de la dotación de las faenas (Empresa y contratistas: 1200 trabajadores) lo que implica realizar varias sesiones. A la fecha llevamos un 30% de avance.

Además se han confeccionado elementos gráficos como lienzos, pendorones con firma de compromiso y adhesivos para ser colocados en los espejos de baños y salas de cambio con el mensaje "Usted es el responsable de su seguridad", que serán utilizados para motivar el Autocuidado personal, y se instalarán en las diferentes faenas.

Otras actividades para desarrollar el control de conductas inseguras han sido la capacitación sobre técnicas de Prevención Mediante el Autocuidado - PREMAC y la Formación de Monitores PREMAC, con el objeto de que ellos sean guías para el personal que requiera mejorar sus conductas personales en una relación de confianza (actividad impartida por psicólogos especialistas en Administración de Conductas de la empresa Persist). ☺

VANNESA GUTIÉRREZ

“DESEO APROVECHAR TODAS LAS OPORTUNIDADES QUE MINERA LAS CENIZAS ME PUEDA ENTREGAR”

“Soy Vannesa Yarella Gutiérrez Díaz, nací el 26 de marzo de 1983 en la ciudad de Taltal. Mis padres son Juan Gutiérrez Almendares y Zoila Díaz Díaz (Q.E.P.D 4-2-1999). Tengo cuatro hermanos: Priscilla, Carla, Michael y Juan Pablo. Ellos son parte importante de mi vida y siempre nos hemos mantenido unidos a pesar de las dificultades que hemos pasado.

Tuve una infancia rodeada de mucho amor y cariño. En mi adolescencia, a la edad de los 16 años estuvo marcada por el trágico fallecimiento de mi madre; desde ese día nuestras vidas cambiaron, nuestro padre junto a mi abuelita paterna, Pabla Almendares (Q.E.P.D 18-5-2014) se hicieron cargo del cuidado de nosotros. Mi abuelita Pablita, persona de la que estoy muy agradecida, porque ella cubrió toda carencia de compañía, apoyo y entrega de principios y valores, entre ellos lo más importante, la fe en Dios quien me ha fortalecido y bendecido en todo.

Mi enseñanza básica la realicé en la Escuela Victoriano Quintero Soto y la enseñanza media en el Politécnico José Miguel Quiroz, egresando con la especialidad de Administración Contable.

Realicé mi práctica profesional en la oficina de contabilidad de don David Choquetilla, en Taltal, en donde después de terminar mi práctica, se me dio la oportunidad de trabajar.

En el año 2012 ingresé a Minera Las Cenizas, por un dato de una trabajadora de la Compañía, quien me comentó que necesitaban una secretaria en la Planta de Lixiviación, quedando seleccionada y ocupando el cargo de Secretaria Estadística de la Planta, cargo que desempeñé hasta el 1 de junio de 2015.

Hoy me desempeño en el área de Recursos Humanos, como Asistente.

Estos años han sido muy productivos en lo laboral y personal, porque me ha permitido superarme y ganar muchas experiencias.

Mi día de trabajo comienza revisando los correos electrónicos, viendo



“El clima laboral es muy bueno, porque compartimos experiencias de vida y también hacemos buenas amistades”

las solicitudes de los trabajadores, tramitando documentaciones, atendiendo al personal en cuanto a inquietudes y requerimientos que soliciten, apoyando también a las distintas faenas de Mineras Las Cenizas Taltal.

Destaco de Minera Las Cenizas



que se puede tener estabilidad laboral y económica, ya que es una empresa que se ha mantenido en el tiempo y rescato el compromiso que tiene con la seguridad de sus trabajadores.

El clima laboral es muy bueno, porque compartimos experiencias de vida y también hacemos buenas amistades de las cuales destaco mi amistad con Patricia Herrera y Jessica Tapia.

Soy una persona soltera, tengo un hijo, Bastián Vergara Gutiérrez, de 13 años, quien cursa 8° Básico en el liceo José Miguel Quiroz. Durante mi horario de trabajo es cuidado por su abuela paterna, Margarita.

Su hobbie es el motocross, deporte que practica desde los 8 años.

Vivo en Taltal y en mis tiempos libres acompaño a mi hijo a practicar su hobbie.

Mis expectativas en la Compañía son superarme día a día, seguir aprendiendo, tomar desafíos importantes, y deseo aprovechar todas las oportunidades que Minera Las Cenizas me pueda entregar...”



Patricia se ha ido...

Minera Las Cenizas lamenta la temprana partida de su ex colaboradora Patricia Margarita González Moraga, quien lamentablemente falleció el día sábado 25 de julio del año en curso. Patricia se desempeñó como Secretaria de Fiscalía entre los años 2002 y 2013 en nuestra Compañía.

Patricia nació en Santiago el 17 de agosto de 1957. En una de las diversas entrevistas que dio a nuestra revista comentó: "Mi anhelo es sacar adelante a mis hijas, y me gustaría terminar mis años de trabajo aquí en esta Compañía. Me encanta la comida china, escuchar música romántica en español, especialmente a Luis Miguel, y leer a Paulo Coelho".

A la "Patita", como le decían, la recordaremos siempre por su amabilidad y grata sonrisa. Descansa en paz...

SERGIO VALLADARES SIGUE RECOLECTANDO TRIUNFOS



"La Empresa nunca se ha olvidado de cuáles son mis objetivos. Espero poder seguir representándola de igual manera"

Sergio Valladares, empeñoso atleta que representa a nuestra Compañía en cada desafío, nos cuenta con entusiasmo que está ubicado en la séptima posición del ranking nacional en su categoría (1500 mts. como en los 5.000 mts.).

Nos comenta: "En la entrevista que me hicieron para la revista de la Compañía en enero de 2015, me propuse ciertas metas las cuales estoy a punto a lograr; todo esto es el fruto del esfuerzo, constancia y el apoyo de todas las personas que creen y confían en mí, en especial el apoyo familiar y de la Em-

presa que nunca se ha olvidado de cuáles son mis objetivos y de tantas otras personas que me conocen y me dan su apoyo."

Añade: "Estoy muy contento porque además obtuve el segundo lugar en los 5.000 metros planos, en el estadio Mario Recordón (pista N°2 del Estadio Nacional); estaba lloviendo, por lo tanto fue una carrera difícil, pero estoy muy motivado por el programa de competencias que se vienen. Espero poder seguir representando de igual manera los colores de nuestra Compañía".

GRUPO FOLKLÓRICO LAS CENIZAS SE LUCE EN DISTINTAS FESTIVIDADES

Como cada año, el Conjunto Folklórico Las Cenizas participa en diversas festividades a lo largo de nuestro país. En esta ocasión la agrupación se destacó con cantos y bailes típicos.



Aniversario de ciudad de La Ligua N° 261.



Misa de la Virgen del Carmen.



En la misa, por la procesión de sor Teresa de Los Andes.

FAENA CABILDO CUMPLE SIN ACCIDENTES CTP

1 año

Fuente: Pedro Maulén.

El pasado 26 de julio, en Faena Cabildo se cumplió un nuevo hito preventivo que se suma a los ya alcanzados anteriormente durante el presente período. Este fue alcanzar un año sin accidentes con tiempo perdido (CTP); sin duda, este nuevo logro es uno de los más importantes en el último tiempo a nivel de nuestra Compañía.

Estos buenos resultados se lograron a través del convencimiento de todos los trabajadores y supervisores de que esta meta preventiva se podía lograr, así mismo como lo habían realizado las tres minas subterráneas.

Es por esto motivo que la Gerencia General, la Gerencia de Producción y Desarrollo y la Superintendencia Corporativa de Prevención de Riesgos, decidieron realizar el jueves 6 de agosto un evento de celebración y reconocimiento en la Faena Cabildo, con la participación de diferentes autoridades de la zona, entre ellas, el Gobernador de la Provincia de Petorca Sr. Mario Fuentes Romero, el encargado del Área de Seguridad del Seremi de Minería Sr. Fernando Vicencio Zamora y el Experto Asesor de la Asociación Chilena de Seguridad Sr. José Miguel Astorga. A ellos se sumó la asistencia de las diferentes Superintendencias, Jefes de Áreas, Sindicatos, Comités Paritarios Mina-Planta, Administradores de Contrato y Expertos en Prevención de Riesgos de las empresas colaboradoras.

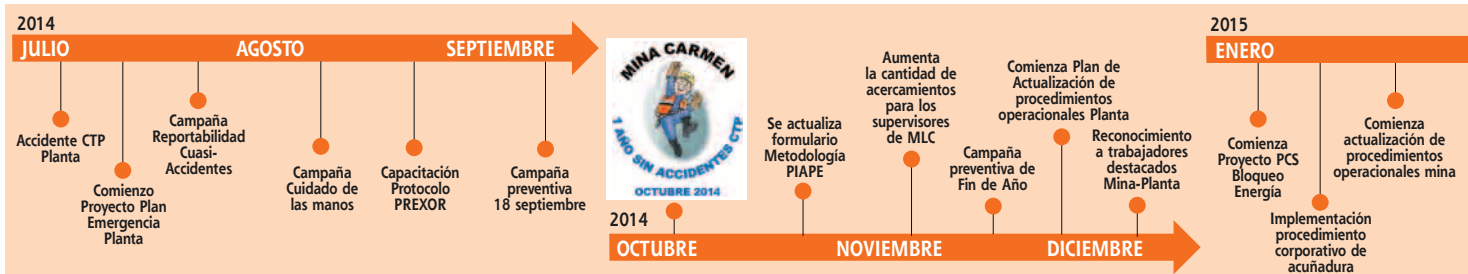
La jornada dio comienzo con la bienvenida a cargo del Gerente de Operaciones Sr. Sergio Benoni, quien presentó los indicadores de seguridad alcanzados, para luego dar continuidad al programa:

1. Retroalimentación Alta Gerencia.
 - Sr. Cristian Argandoña León, Gerente General.



Entrega de reconocimiento por parte de la Gerencia General a Faena Cabildo.

- Sr. Luis Albano Tondo, Gerente de Producción y Desarrollo.
 2. Palabras de reconocimiento del Experto Asesor de la Asociación Chilena de Seguridad Sr. José Miguel Astorga.
 3. Presentación: Cómo se logró Hito Preventivo en MLC Cabildo, a cargo del Jefe del Departamento de Prevención, Sr. Pedro Maulén Parraqueuz.
 4. Presentación: Importancia del compromiso para lograr y mejorar las metas preventivas, a cargo del Superintendente Corporativo, Sr. Alberto López López.
 5. Mensaje del Gobernador de la Provincia de Petorca, Sr. Mario Fuentes Romero.
 6. Presentación: Política de Sustentabilidad, a cargo del Gerente General Sr. Cristian Argandoña León.
 7. Mensaje del Presidente de la Federación de Sindicatos de Minera Las Cenizas Cabildo, Sr. Manuel Fernández V.
 8. Entrega de galvanos y chalecos al Gerente de Operaciones, superintendentes, representantes comités paritarios, dirigentes sindicales y administradores de contrato de las empresas colaboradoras.
 9. Cóctel.
- El mensaje final y el desafío que nos queda una vez terminada la reunión no es otro que seguir esforzándonos aún más por conservar estos buenos resultados. Está claro que no nos podemos relajar; en la medida en que sigamos cumpliendo metódicamente nuestros programas preventivos y continuemos trabajando firmemente en pro de mantener ambientes sanos y seguros para nuestros trabajadores, vamos a poder seguir batiendo records.
- Nos esperan importantes retos, el más cercano es poder alcanzar en noviembre de este año las 2.000.000 HH trabajadas sin accidentes CTP y –por qué no– terminar este 2015 con un Índice de Frecuencia igual a 0 (IF). ☺





Logro hito preventivo, Sr. Pedro Maulén Farraguz, Jefe Depto Prevención de Riesgos.



Mensaje Pdte de la Federación de Sindicatos de MLC Cabildo, Sr. Manuel Fernández V.



Entrega reconocimiento a Superintendente Planta Sr. Andres Monardes R. por el cumplimiento de un año sin accidente CTP.



Palabras de reconocimiento y difusión de la Política de Sustentabilidad de la Compañía Sr. Cristian Argandoña L.



Entrega Política de Sustentabilidad.

Mensaje del Gerente de Operaciones Cabildo Sr. Sergio Benoni

Durante los últimos años hemos pasado por muchas pruebas que nos pone cada día este rubro minero. Primero y haciendo memoria, el año 2013 tuvimos más de 14 accidentes CTP, luego el año 2014 tuvimos 4 accidentes CTP, y en ese instante nos detuvimos, miramos a nuestro alrededor y junto a los Comités Paritarios, Sindicatos, Prevención de Riesgos y todos los trabajadores y supervisores, nos propusimos iniciar un trabajo muy duro cuyo objetivo debía ser "Cero Accidente". Para ello, era necesario la implementación definitiva de las diferentes herramientas preventivas, las cuales estábamos convencidos que nos traerían frutos positivos en el futuro, y fue así como el 1 de octubre del año 2014 celebramos un año sin accidentes en una de nuestras minas más complejas del punto de vista seguridad: Mina Margarita. Luego en marzo de 2015 cumplimos 1.000.000 Horas Hombre sin accidentes CTP.

Los logros continuaron y el 12 de abril de 2015 sumamos una nueva celebración por un año sin accidentes en Mina Don Jaime. Continuamos el 26 de mayo de 2015, festejando un año sin accidentes en Mina Sauce y hoy 26 de julio de 2015 cumplimos un año sin accidentes en Operaciones de la Planta de Procesos. Con este último logro dejamos atrás ese último accidente ocurrido el 25 de julio del 2014, pero lo más importante de todo que hoy podemos decir con orgullo que con el esfuerzo de todos ustedes logramos nuestra meta de cumplir un año sin accidentes CTP en nuestra faena Cabildo, que incluye a todas nuestras minas subterráneas y planta de procesos. Esto nos significa más de 1.600.000 HH sin accidentes.

Lo último sólo son números, lo más importante es que podemos decir que en Minera Las Cenizas Cabildo, durante los 365 días del último año, nuestros trabajadores y colaboradores han ingresado a cada una de nuestras faenas, han desarrollado sus actividades cotidianas mineras y han regresado junto a sus familias. Esto último aún me llena más de orgullo y satisfacción.

Nos hemos preparado cada día para obtener el Cero Accidente; ya hemos logrado un año, pero esto debe hacernos más ambiciosos y ya no sólo obtener Cero Accidentes Con Tiempo Perdido sino que llevarnos a la excelencia del Cero Daño en nuestras operaciones, un objetivo que hoy parece ser inalcanzable, pero recuerden que hace un año también nos detuvimos y pensamos que el logro de hoy era difícil de conseguir. La fórmula es muy simple: "cada actividad que iniciamos debemos utilizar la regla del Mirar, Pensar, Evaluar y Actuar"; esta fórmula ya conocida por cada uno de nosotros, es la que nos lleva al éxito.

Estimados supervisores, trabajadores y colaboradores, los insto a continuar por esta senda que sin duda es el camino del éxito, que nos prepara para continuar logrando los objetivos y metas propuestos en nuestras operaciones y que estos futuros logros sean la mayor responsabilidad de esta administración con ustedes y sus familias.

Por otro lado, la minería siempre se encarga de ponernos cada día más pruebas en el camino; hoy estamos pasando por momentos difíciles desde el punto de vista de los precios de los metales; ustedes han podido corroborar en cada uno de sus puestos de trabajo, los esfuerzos que estamos haciendo para continuar vivos en estos momentos difíciles, y créanme que haremos igual que hace un año atrás: detenernos, pensar y actuar para mantener las operaciones y salir victoriosos juntos en estos momentos difíciles del mercado. Todos somos personas de éxito, ya lo comprobamos con la seguridad y hoy lo haremos con nuestras metas productivas.

Un gran abrazo para cada uno de Uds. por el trabajo muy bien hecho y a continuar adelante, que la minería siempre nos pondrá nuevos desafíos y estos solo son pequeños escollos para la familia minera. Saludos cordiales a todos nuestros supervisores, trabajadores y colaboradores.

Sergio Benoni Sepúlveda
Gerente de Operaciones Faena Cabildo



PLANTA DE ÓXIDOS

COMPRA DE EQUIPOS Y AMPLIACIÓN DE LABORATORIO QUÍMICO

*Elaborado por Félix Araya Calderón,
Encargado Laboratorio Químico POx*

En el mes de mayo (2015) se inició la ampliación del Laboratorio Químico con la compra de un contenedor diseñado especialmente para aquello, además de la construcción de un mesón central para la comodidad del trabajo de los Analistas Químicos. La finalidad fue que se habían aprobado varios proyectos.

Se efectuó la compra de un equipo de Absorción Atómica; un purificador de agua que permitirá fabricar nuestra propia agua de calidad Tipo 2; y un horno de secado no sólo para secar el material de vidrio para el análisis de cloruros –que es un elemento crítico de la Planta– sino para algunas necesidades del Departamento de Metalurgia, como por ejemplo secado de muestras para medir la humedad.

La importancia del Equipo de Absorción Atómica: Pinaacle 900F Perkin Elmer

Nosotros contábamos con un EAA Analyst 100, el cual tenía más de 20 años en servicio y había empezado a fallar; además no tenía repuesto, estaba discontinuado, y por lo tanto era muy difícil mantenerlo funcionando; siempre estábamos con la incertidumbre de que si el equipo iba o no a funcionar, y tuvimos que implementar un Sistema de Control de Aseguramiento a la calidad del resultado, pero llegó un momento en que el EAA Analyst 100 simplemente dejó de operar. Por lo que era muy necesaria dicha compra.

Con el nuevo EAA (Pinaacle 900 F) se tuvo que instalar una red de gases bajo normas, inversión necesaria para protección del equipo y exigencia mínima de nuestro proveedor Perkin Elmer para dejarlo en funcionamiento. Podemos decir que tenemos mayor confianza, seguridad, rapidez en la entrega de resultados. Hoy tenemos ad portas un curso avanzado para profesionales químicos, que lo desarrollaremos en la segunda quincena de julio 2015.



Equipo de Absorción Atómica Pinaacle 900 F.

Ventajas Pinaacle 900 F

- Diseño exclusivo apilado de llama y horno.
- Requiere de una salida de aire para todas las técnicas analíticas.
- Software Winlab 32: Simplifica todos los pasos desde el desarrollo de métodos hasta la generación de informes.
- Conjunto de quemador extraíble: Permite cambios de técnica en cuestión de segundos.

- Fibra óptica de vanguardia: Maximiza el rendimiento óptico para mejorar los límites de detección.
- Montaje de ocho lámparas.

Purificador de Agua: Aquelix 5 Merck

El agua exenta de cloruros es un elemento esencial dentro del Laboratorio Químico de Planta de Óxidos, crítico para el análisis de este elemento. No contar con ella nos provocaría



Purificador de Agua: Aquelix 5 Merck.



Equipo de Absorción Atómica Pinnacle 900 F.

un tremendo problema, ya que un análisis hecho con agua contaminada nos haría incurrir en grandes errores con serias consecuencias dentro de la Planta. Significaría además tomar decisiones incorrectas por parte de Operaciones, y adicionalmente, el cloruro produce corrosión en la Nave Electrolítica, destruyendo las placas con el despegue de cátodos. Siempre debemos trabajar con agua purificada de buena calidad Tipo II.

Actualmente el agua se compra en bidones de 5 litros (costo muy elevado), pero nadie asegura su calidad. Nos ha sucedido en varias ocasiones que el agua ha llegado contaminada con cloruro y se ha tenido que devolver, ya que las mediciones que hacemos son a nivel de ppm. Por eso, la necesidad de comprar un purificador. Además que es una inversión que se recupera en cuatro meses. Este purificador produce 5 litros a la hora.

El Laboratorio mensualmente utiliza aproximadamente 600 litros, lo que equivale a 20 litros las 24 horas, lo que cubre Turno A y Turno B. Por otra parte, el Departamento Mantenimiento utiliza 200 litros mensuales, por el tema del lavado de los rectificadores y sus otras operaciones. El costo del litro de agua desmineralizada tiene un valor de US\$ 0,75, por lo tanto, los 800 litros (Laboratorio y Mantenimiento) que utilizamos mensualmente tienen un costo de US\$600, más otros costos administrativos asociados como realizar la orden de compra, comprar, almacenar en bodega (US\$ 120), flete (US\$ 130), etc., lo que nos da como costo total mensual aproximadamente US\$850.

Horno de secado: MEMMET 0.75

Este horno era muy necesario no sólo para secar nuestro material de vidrio, que se usa para hacer el análisis de cloruro, también para realizar el análisis de sólidos en suspensión y para el análisis de sulfato. Y sobre todo para las distintas pruebas del Área de Metalurgia. ☺



Horno de secado MEMMET 0,75.



Container especial para Laboratorios Químicos.



Ampliación del Laboratorio Mesón Central.

Donación de sillas de ruedas para niños con daño cerebral de Cabildo



En el mes de junio, Minera Las Cenizas Cabildo donó tres sillas de ruedas al Centro Integral Alberto Callejas Zamora (CAI), que atiende niños y niñas con daño cerebral. El centro, ubicado en Hierro Viejo, es el único centro especializado de la provincia y los días miércoles atiende pacientes de Cabildo que actualmente son 13.

La donación fue entregada por Miguel Arancibia, Superintendente de Administración y Carolina Flores, Encargada de Relaciones Comunitarias, para lo cual se reunieron con la directiva de la organización y voluntarios en el CAI.

El Centro cuenta con profesionales y equipamiento pero, dado que funciona con aportes voluntarios, las sillas de ruedas que tenían se encontraban en mal estado, por lo que este aporte fue muy bienvenido por las familias y profesionales del CAI.

Aporte a celebración del Año Nuevo Indígena en Cabildo

Como parte de su política de buena vecindad, Minera Las Cenizas aportó a las organizaciones indígenas de Cabildo para la celebración del año nuevo mapuche, el que fue realizado la noche del sábado 11 de julio.

El aporte se realizó a través de la Gobernación y consistió en la donación de los ingredientes para preparar sus platos tradicionales durante la festividad, cuya convocatoria fue abierta a los vecinos de Cabildo; por respeto al ceremonial no se permitió tomar fotos durante la actividad.

Entrega de apoyo a Club Deportivo MLC



El Club Deportivo Minera Las Cenizas manifestó su necesidad de contar con nueva indumentaria deportiva y balones de fútbol de entrenamiento.

Este club está conformado por niños y adultos con aproximadamente 100 socios, la mayoría trabajadores e hijos de trabajadores del Grupo Minero Las Cenizas.

Dada la importancia de fomentar el deporte, se gestionó la entrega de 14 balones de fútbol y tres indumentarias completas para el equipo adulto.

Lo anterior fue recibido por el Presidente del Club, Don Roberto Astudillo, acompañado de Marcelo Huguéño, y fue entregado por Carolina Flores, Encargada de Relaciones Comunitarias, y Miguel Arancibia, Superintendente de Administración de Minera Las Cenizas de Cabildo.

Arreglo pasajes interiores sector La Mora, Cabildo



La localidad de La Mora es vecina a nuestra operación Mina Jaime, por lo que mantenemos una relación permanente de diálogo y atención a sus inquietudes. Es así como su directiva manifestó la necesidad de mejorar sus pasajes interiores, realizando un recubrimiento con maicillo de la carpeta del camino que estaba en mal estado, constituyendo riesgo de accidente.

Compartiendo la inquietud, se realizó un mejoramiento del camino interior, lo que fue efectuado de manera colaborativa, contratando Minera Las Cenizas Cabildo los servicios requeridos y el material de relleno fue colocado por la propia comunidad.

Lo anterior fue gestionado por Superintendencia de Mina y Relaciones Comunitarias.

Visita a Depósito en Pasta de Peñablanca



En un éxito de asistencia se transformó la visita a las dependencias del Depósito en Pasta, ubicado en el sector de Peñablanca.

Los vecinos y organizaciones de esta comunidad conforman el Comité de Desarrollo de Peñablanca, el que se reúne periódicamente con el área de Relaciones Comunitarias y Medio Ambiente de Cenizas para tratar temas de interés común. En este contexto, surge la inquietud de los vecinos de –presencialmente– chequear las condiciones actuales del Depósito en Pasta.

Para lo anterior, el 18 de junio se realiza la visita en que participan Sergio Benoni, Gerente de Operaciones, Andrés Monardes, Superintendente de Planta, Miguel Arancibia, Superintendente de Administración, Alejandra Opazo, Ingeniero en Medio Ambiente y Carolina Flores, Encargada de Relaciones Comunitarias, quienes junto a alrededor de 35 personas representantes de la comunidad, juntas de vecinos, Comité de Agua Potable Rural, centros de madres, Consejo de Salud de Cabildo y canalistas, entre otros, recorrieron el Depósito y sus instalaciones y los vecinos pudieron preguntar directamente sus dudas a los ejecutivos de la Empresa acerca del funcionamiento y características del DEP.

CENIZAS EN CONSTANTE APOYO A INTERESANTE PROYECTO SOCIAL EN TALTAL

Nuevamente nuestra Compañía apoyó a *EFTG School of English*, una escuela comunitaria de inglés, que desarrolla proyectos sociales en Taltal. En esta oportunidad, se llevó a cabo en el mes de mayo una entretenida actividad que incluyó la combinación perfecta entre diversidad, educación y deporte.

La actividad se desarrolló en el Estadio La Caleta, y contó con la asistencia de 240 niños y niñas además de sus padres y comunidad en general.

EFTG School of English tiene como objetivos:

- Promover e incentivar el respeto de la diversidad, bajo el principio fundador de ciudadanos libres e iguales en dignidad y derechos a través del deporte y actividades culturales y recreativas.
- Desarrollar partidos de fútbol.
- Concientizar y sensibilizar a la comunidad taltalina respecto a la importancia del respeto, educación, medio ambiente y deportes en la vida de los niños y niñas.
- Promover la enseñanza del idioma inglés a través de los profesores e instructores en diversos talleres.
- Terapia de desarrollo a través de pintar y crear mandalas.
- Diversidad artística (Extensil - terapia de expresión corporal)
- Desarrollo deportivo (Acondicionamiento físico).
- Tour en bicicletas.
- Talleres de malabarismo.



MINERA LAS CENIZAS CELEBRA ANIVERSARIO N°157 DE TALTAL

El domingo 12 de julio se llevó a cabo el tradicional almuerzo que ofrece la Ilustre Municipalidad de Taltal, en el marco del Aniversario N° 157 de la comuna. Como cada año, nuestra Minera apoya esta importante actividad. En esta ocasión, asistieron en representación de Minera Las Cenizas, los profesionales Fernando Urzúa, Jessica Tapia y Vanessa Gutiérrez.

Fuente: Ricardo Rodríguez.



FORMACIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE BRIGADA DE EMERGENCIA Y RESCATE PLANTA DE ÓXIDOS

En una faena, el ritmo productivo se detiene repentinamente a causa de un accidente, o cuando un trabajador está lesionado y se hace necesario rescatarlo lo antes posible. Este es solo un ejemplo de una de las situaciones que pueden ocurrir en las que es necesario prestar ayuda especializada de rescate.

Curso teórico de "Combate de Incendios" y práctica en "Combate de Incendios" realizado en Planta de Lixiviación de Minera Las Cenizas - Taltal.



Equipo de brigadistas de combate en "Sustancias Peligrosas" y ejercicio simulado, realizado en el sector de muelle de Taltal.



La formación de la Brigada de Emergencia en la Planta de Lixiviación se inicia el 15 de octubre del año 2013, bajo la dirección de la empresa Falck Aprem, Asesorías Prevención de Riesgos Limitada, proveniente de la ciudad de Santiago, quienes realizaron en su oportunidad once cursos relacionados con la "Organización de una Brigada y Manejo de Traumas" hasta el 28 de noviembre del mismo año. Por distintos motivos, dicha empresa dejó de prestar sus servicios, por ello Minera Las Cenizas optó por contratar los servicios de Bomberos de Taltal para la ejecución de cursos y entrenamiento, ya que Bomberos cuenta con conocimiento y material apropiado para continuar con esta labor. Es así como a partir del mes de mayo del presente año, se retoman las actividades de capacitación y entrenamiento en materias de "Combate de incendio", "Rescate" y finalmente "Sustancias Peligrosas".

La mayoría de los cursos se están realizando en dependencias de la Planta de Lixiviación y algunos en dependencias del Cuerpo de Bomberos en Taltal. Han sido dictados por el Sr. Rodrigo Ramírez, Superintendente del Cuerpo de Bomberos Taltal y constan de una parte teórica, donde se tratan conceptos claves, que posteriormente se aplican en ejercicios simulados, contando con el apoyo de miembros voluntarios de Bomberos.

Se han realizado cuatro cursos para capacitar a un equipo de trabajadores representativos de los turnos que laboran en la Planta de Lixiviación. De este modo, se pretende que cada turno cuente con una unidad establecida de brigadistas, preparada para reaccionar ante una eventual emergencia, asistiendo un promedio de 10 brigadistas, quienes han demostrado interés porque esta iniciativa siga siendo respaldada por Minera Las Cenizas. ♻️

Cronograma de Actividades Realizadas

Curso	Fecha	Encargado
Organización de Brigadas	15-10-2013	Falck Aprem Asesorías
	16-10-2013	Falck Aprem Asesorías
	29-10-2013	Falck Aprem Asesorías
	30-10-2013	Falck Aprem Asesorías
Manejo del Trauma (Primera parte)	11-11-2013	Falck Aprem Asesorías
	13-11-2013	Falck Aprem Asesorías
Manejo del Trauma (Segunda parte)	14-11-2013	Falck Aprem Asesorías
	25-11-2013	Falck Aprem Asesorías
	26-11-2013	Falck Aprem Asesorías
	27-11-2013	Falck Aprem Asesorías
	28-11-2013	Falck Aprem Asesorías
Combate de incendios	06-05-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	13-05-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	20-05-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	27-05-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
Rescate	02-06-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	09-06-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	16-06-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	23-06-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
Sustancias Peligrosas	07-07-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	14-07-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	21-07-2015	Compañía de Bomberos de Taltal
	28-07-2015	Compañía de Bomberos de Taltal

BRIGADA DE EMERGENCIAS MINERA LAS CENIZAS CABILDO

Por: Juan Hernández Valdivia.

Encargado de Brigadas de Emergencias

Los Brigadistas de Emergencias participaron en una capacitación en rescate vehicular, que se realizó a lo largo de todo julio de 2015, y consistió en un curso teórico-práctico en el cual los brigadistas adquirieron conocimientos en: atención del accidentado primario y secundario, triaje, patrones de impacto, comando de incidentes y cinemática del trauma.

También pusieron en práctica sus destrezas en la atención de primeros auxilios y extricación del paciente politraumatizado.

Nuestra brigada está en la obligación de estar preparada para enfrentar todo tipo de situaciones, para dar una respuesta oportuna, segura y de calidad ante emergencias en nuestras faenas, comunidad y quien lo requiera.



Cada capacitación va sumando experiencias y conocimientos para el desarrollo de nuestros brigadistas. Nos guiamos por el lema “Saber para Servir”.



Cabe destacar la responsabilidad, el compromiso, la dedicación y la energía de cada brigadista; esto produce que nuestra brigada sea cada día más sólida y operativa. ☪

MEJORAMIENTO CONTINUO

Superintendencia Operaciones
Planta Cabildo

Basados en nuestro plan de desarrollo y estrategia de mejoramiento continuo, en el mes de mayo de 2015 la Superintendencia de Operaciones Planta Cabildo inició un plan de visitas a otras faenas mineras para identificar las mejores prácticas en relación a los métodos y procesos que nos permitan mejorar nuestro desempeño.

El programa de visitas se agendó con faenas ubicadas principalmente en la zona norte del país y las que después del aluvión se encontraban en una situación de restablecimiento de sus operaciones normales. Esta situación también complicó nuestro plan de visitas pues tuvimos que llegar a esas zonas enfrentando muchos factores adversos, como fallas en los caminos de acceso, escaso transporte para el desplazamiento entre faenas, casi nulo servicio de alojamiento, suministro de energía esporádico, sin sistema de abastecimiento de agua potable, alta polución y saturación del aire por el polvo en suspensión, malos olores por colapso de alcantarillas y nuestra observación del desencanto y frustración de las personas que vivieron en carne

propia este desastre natural.

A pesar de todos estos inconvenientes, nuestros colegas de la zona norte se preocuparon de atendernos muy bien y con su mejor disposición nos llevaron en un recorrido de reconocimiento por sus instalaciones para entregarnos toda la información necesaria que daría forma a nuestro *Benchmarking*.

La información levantada en terreno nos orientó a tomar acciones inmediatas para mejorar nuestros indicado-

res de procesos (Tabla 1) y nos dejó como tarea ocuparnos de la implementación de algunas mejoras como objetivo de corto plazo (Tabla 2).

La iniciativa de realizar *Benchmarking* no se ha dado por terminada; aún nos queda mejorar nuestras metodologías para que los resultados de los procesos y tecnologías utilizadas, nos permitan hacernos más eficientes aún e incrementar nuestro indicador de productividad. ☪

Fuente: Paola Cosmelli.

TABLA 1: Condiciones Operativas Externas de Acción Inmediata

DESCRIPCIÓN
1 Aplicación de cal a los molinos para disminuir oxidación en los aceros.
2 Incorporación de nueva generación de floculantes al proceso.
3 Rediseño de canales colectoras de concentrados para reducir consumo de agua.
4 Incorporación de colectores para flotación secundaria a nivel de laboratorio.
5 Incorporación de espuma para mitigación de polvo.
6 Manejo y disposición del reciclaje de ropa de trabajo limpia.
7 Estudio de factibilidad para cambio de mallas de goma (<i>Multotec, Sandvick, Blaspack</i>).

TABLA 2: Condiciones Operativas Relevantes Detectadas

DESCRIPCIÓN
1 Desarrollo de modelo de estimación dinámico de nivel de llenado de bolas en función de la potencia consumida.
2 Harneros con parrillas de goma.
3 Lazos de control en circuitos de molienda flotación.
4 Instalación PSI.
5 Instalación Courier.
6 Control de velocidad cero en todas las correas transportadoras.
7 Pesómetro nuclear en correas transportadoras principales.

CRUCIGRAMA Nº 2

S	A	Z	I	N	E	S	C	E	S	O	L	A	S	O	L	A	S	L	A	S
A	N	A	T	A	V	A	D	A	P	A	O	C	O	N	S	I	N	S	I	N
O																				
L																				
C																				
O																				
N																				
O																				
Z																				
O																				
A																				
O																				
A																				
C																				
C																				
M																				

SOLUCIONES

				Punto	Punto...	Faena	Arbol Triste	Quinta letra	Micaela
				Isla griega	Consonante 13		Oceano	Gerente de Operaciones	
Se mira y se toca									
Mantram					Pajara nocturna			Dominio del Ecuador	
Plantigrada					Continentes Perdidos			Del oído	
					Actual Micrometro				
Te "atrevis"				Vale una copa	Consonante	Pata de...			
Gigantes					Equipo Catalán			Infusión	
Alfa					Nota Musical			Consonante Nº 15	O 3
				← Torro		Cuarta letra	Sorteo		
				Foldorista Argentino		Excedeos	Afirmación positiva		
Diseña Zapatos					Quereos			Patada Equina	
					Oxigeno			Vitamina	
Cordero dorado					Antigua Estrella Republica Democrática		Imagen		
Danza Española							Azufre		
	Segunda Vocal			Elemento Esencial	Caricaturista Mexicano			Distraido	Serial
	Cafetería			Comuna en Picardia	Princesa Británica			Moneda peruana	Grande
Silentes							Disputo		
Cantina							Reincide		
						Se presta	Mar moribundo asistirá	Vitamina Apellido de Ruy	Elógios
Chatarra									
Género									
				Incognita No determinado	Oro Frances Viejo Abreviado	Constanza Distrito de Columbia		Oeste	Sodio
Con ritmo de Jazz								Italiana	
Ellas								Duodécima consonante	
				L					

don min nos aconseja

CÓMO DISMINUIR EL ESTRÉS

- Aprende ejercicios de respiración y relajación por grupos musculares para aliviar la tensión corporal.
- La visualización es una técnica muy efectiva para manejar el estrés, aliviar dolores crónicos y reducir la ansiedad.
- Reconoce cómo los pensamientos condicionan los sentimientos y la conducta. Así como pensamos, sentimos y actuamos. Por lo que si nuestro pensamiento es catastrófico se activará una respuesta emocional de alerta.
- Aprende a darte cuenta del enojo que te generan las distintas situaciones, para poder actuar racionalmente.
- "No dejes para mañana lo que puedes hacer hoy". Todo lo que se deja pendiente estresa. Aprende a organizar correctamente el tiempo. Establece objetivos y prioridades.
- Comunícate de manera efectiva, expresando correctamente las opiniones y sentimientos.
- Haz una dieta balanceada y ejercicio de manera habitual.
- Usa el fin de semana para cambiar el ritmo. Haz contacto con la naturaleza, planifica un fin de semana con pocas actividades pero placenteras.
- No contentes "sí" inmediatamente sin estar seguro de que tendrás las energías y el tiempo para responder a lo que te están pidiendo.
- Haz una cosa por vez. Si estás hablando con alguien, tómate el tiempo para escucharlo, no atiendas inmediatamente el celular o el teléfono mientras conversas.
- Rescata en la vida la importancia del tiempo para el ocio. Hoy en día tenemos miedo de sentir que no hacemos nada y olvidamos lo imprescindible que resulta parar y tener un momento con nosotros mismos y con los seres que amamos.



Fuente: Revista Buena Salud.

Enseñanos a tus hijos

Hoy les presentamos al nieto del Ayudante de Bodega, en Santiago, Ramón Moya:

LUCIANO ALONSO

Luciano Alonso Guevara Moya nació el 13 de abril de 2015.

Su peso al nacer fue de 3.850 kg, y midió 52 cms.

Es el segundo nieto de Ramón ya que después de 14 años su hija Lorena tuvo su segundo hijo. Ramón está feliz y es un abuelo chocho.

Felicidades para él y su hermosa familia.



Queremos conocer a tus hijos. Es por eso que te invitamos a que nos envíes fotos de tu familia, de la que estás orgulloso, donde podrás contarnos qué hacen sus integrantes, qué estudian o alguna hazaña que hayan realizado, o simplemente presentarnos a tu familia. Si te animas, envíanos fotografías al correo andreaagrez@gmail.com. ¡Te esperamos!!!!

Novedades



NACIMIENTOS

Josefa, hija de Marcelo Zamora
Gabriel, hijo de Richard Peña
Borja, hijo de Herman Campusano
Cristóbal, hijo de Luis Torres
Aylen, hija de Manuel Barrios
Ailen, hija de Jonathan Muñoz.

NUEVAS CONTRATACIONES

Vito Furnaro
Mario Hernández
Máximo Villegas
Claudio Cereceda
Freddy Venegas,
Roselyn Carvajal
Luis Pizarro
Jorge Escobar
Daniel Cataldo
Alejandro Cornide
Mario Maragaño
Mario Castro
Daniela Rojas
Rigoberto Valdivia
Rodrigo Pizarro
Gonzalo Galaz
David López
Roberto Riffo.



DEFUNCIONES

Minera Las Cenizas lamenta la partida de:

- Mario Reyes, hermano de Miguel Reyes
- Pedro Páez, papá de Efraín Páez
- Elsa Osorio, mamá de Nelson Araya
- Jorge Covarrubias, papá de Rodrigo Covarrubias
- Marta Maraolis, mamá de Mauricio González.



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

