



# cenizas

N° 41

ABRIL 2015

REVISTA INSTITUCIONAL GRUPO MINERO LAS CENIZAS



**CABILDO: UN MILLÓN DE HH SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO**



**TRAGEDIA AZOTA EL NORTE DE CHILE: EL CASO DE TALTAL**



**CUARTO TRANQUE FORESTADO CABILDO: CRECE UN OASIS**



## GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Gerente General:

Cristián Argandoña L.

Casa Matriz:

Coronel 2354 Providencia,  
Santiago, Chile

Tel. (56 2) 2 368 8300

Sucursal Cabildo:

Avenida Humeres 1501  
Cabildo.

Tel. (56 2) 2 462 3500

Sucursal Taltal:

Camino Cifuncho (Km. 30) s/n Taltal.

Tel. (56 2) 2 462 3602

### REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:

Cristián Argandoña L.

Comité Editorial:

Cristián Argandoña L.

Gonzalo Cabezas A.

Colaboradores:

Alberto López, Cabildo

Walter Aguilera, Cabildo

Ricardo Rodríguez, Taltal

Periodista:

Andrea Grez Arratia

Edición y Coordinación General:

AGM Ltda.

Los Leones 220 Ofic. 707

Teléfono: 9-128 0878

Providencia Santiago

Diseño Gráfico:

Saga Diseño

www.sagadiseno.cl

Impresión:

Impresos Maigret Ltda.

## editorial

Estimados miembros del Grupo Minero Las Cenizas:

Como lo señalé en la editorial anterior, el arranque del año 2015 ha sido muy complejo para la Compañía dado, hasta ese entonces, el bajo nivel alcanzado por el precio del cobre. Sin embargo, a este hecho se le ha sumado un evento catastrófico acaecido en el norte debido a las intensas lluvias del mes de marzo, las que provocaron aluviones en varias localidades, Taltal incluida, dejando a su paso muerte, destrucción e impotencia.

Según antecedentes de la Dirección General de Aguas, Taltal fue una de las localidades en la que cayeron más precipitaciones, registrando un record de 67 milímetros. Producto de las intensas lluvias, durante los días 25 y 26 de marzo ocurrieron 3 aluviones que bajaron a toda velocidad por las quebradas, arrastrando todo a su paso: piedras, casas, vehículos, equipos, etc. Se cortaron los caminos dejando a la localidad aislada por 48 horas aproximadamente. Más de 3.000 taltalinos quedaron damnificados, incluidos varios funcionarios de la Compañía. Me tocó ser testigo de la inclemencia de la naturaleza justo en el día que se iniciaron las lluvias y pude apreciar y los efectos que estas provocaron.

Desde un principio, la Compañía se puso a disposición de las autoridades locales para apoyar a la comunidad en general y a nuestros trabajadores en particular. Se dispusieron aportes para el albergue desde un inicio, maquinaria para la apertura de caminos y camiones aljibes para el reparto de agua potable en la ciudad. Debo destacar el gran espíritu de colaboración de nuestros ejecutivos, supervisores y trabajadores, en momentos de extrema dificultad.

Transcurridos poco más de 45 días, Taltal poco a poco ha retomado su normalidad y vuelve a levantarse. Parece que es el destino de nuestro Chile.

Afortunadamente y como la vida es de contrastes, en otro ámbito y con profunda alegría debo informar que la Mina Don Jaime de la Faena de Cabildo ha logrado mantenerse sin accidentes con tiempo perdido, durante más de 1 año a la fecha. Este logro se suma a otros que ha obtenido la faena en: a) marzo recién pasado en el que la faena completa, cumplió 1.000.000 de horas/hombre sin accidentes y b) diciembre pasado en el que la Mina Margarita cumplió 1 año sin accidentes con tiempo perdido.

En los hechos comentados, esto es, la situación de Taltal y los logros de la Faena Cabildo, están presentes los inmensos esfuerzos desplegados por todo nuestro equipo de colaboradores, que con tesón y convicción han implementando sistemas y adoptado medidas que nos están permitiendo sortear esta difícil etapa, de muchas restricciones y desafíos. No tengo duda alguna que al finalizar este año, nuestros resultados darán cuenta de todos los esfuerzos desplegados y que las medidas adoptadas han tenido sentido, en tanto apuntan a mantener nuestras operaciones en marcha con altos estándares de seguridad.

Nuevamente hago un llamado a cada uno de nosotros a perseverar en nuestro trabajo y a comprometernos con las proyecciones que hemos realizado.

Saludos



**En la situación de Taltal y los logros de la Faena Cabildo están presentes los inmensos esfuerzos desplegados por todo nuestro equipo de colaboradores, que con tesón y convicción han implementando sistemas y adoptado medidas que nos están permitiendo sortear esta difícil etapa.**

Cristián Argandoña  
Gerente General



## TRANQUE FORESTADO N°4 CABILDO

# crece un oasis

El proyecto del Tranque N°4 en terreno está liderado por don Patricio Donoso y el estudio de factibilidad fue elaborado por don Patricio Espindola. En la actualidad, el área está forestada en un 65% aproximadamente. Mientras no se cubra la totalidad con especies arbóreas y estas alcancen el crecimiento adecuado, es necesario mantener controlada la contaminación ambiental, la que se agudiza durante el periodo de octubre a marzo de cada año. Por esta razón es imprescindible la humectación en todas las zonas expuestas a los vientos.

Para mantener humectado el tranque se necesita una cantidad de agua importante, la que podría ser redestinada hacia la planta de tratamiento para que sus operaciones no se vean afectadas en los meses de escasez hídrica.

Para reducir en un 75% el uso del agua para humectación, se propuso cubrir las áreas expuestas a la acción del viento. La propuesta consideró cubrir una parte con producto químico (utilizado como costrante) y otra parte se cubriría con malla raschel.

Esta condición de estabilidad evitó el levantamiento de material particulado y el consecuente uso de agua para

controlar la contaminación ambiental, la que podría ser enviada a la Planta evitando la compra a terceros durante el periodo de mayor criticidad.

### Beneficios de uso de malla Raschell:

- Evita que los rayos solares penetren directamente al suelo, permitiendo una disminución de temperatura durante el día.
- Sirve como atrapa nieblas durante la noche.
- Permite tránsito de personal mientras transcurre la mantención de las especies arbóreas en la etapa de crecimiento.
- Es perdurable en el tiempo.

### Uso de solución costrante:

- Aplicación en áreas forestadas.
- Cada seis meses requiere riegos de mantención con dosificaciones menores a la dosificación inicial.
- No permite tránsito de personal en áreas donde ha sido aplicada.

El contratista Patricio Donoso, quien lleva más de 20 años a cargo de los tranques, nos cuenta:

“Para saber cuál era la planta adecuada, hicimos muchas pruebas en el



tranque 1, 2, y 3. Finalmente concluimos que la mejor es la Acacia, que se desarrolla muy rápido en los tranques;

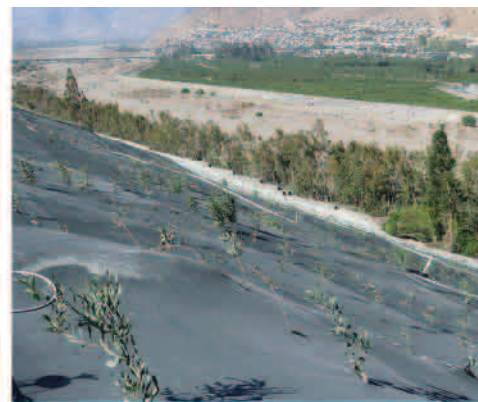
es un arbolito que tiene muchas cualidades: mejora el suelo, echa muchas raíces, es como una tela de araña que ayuda a afirmar el tranque. Esta planta tiene que aprender a vivir con lo que cae de la naturaleza.

Tenemos 180 mil plantas. Las cortinas de malla cumplen el objetivo de quitarle fuerza al viento. Usamos maderas de los otros tranques forestados, de los eucaliptos específicamente, los metemos en sulfato de cobre y con esos palos construimos las mallas.”

Don Patricio, un hombre alegre, bueno, amable, que le gusta la agricultura, nos invita con orgullo a conocer el cuarto tranque forestado, y nos explica: “Yo me siento como en el campo, tengo un equipo muy bueno que me apoya. Yo elijo a los que trabajan conmigo, no puede ser cualquiera.” Añade: “Los conejos vienen a cortar las plantas para marcar su territorio, y se enojan; para que no se acerquen, me consigo pelo humano en peluquerías, lo esparzo por todo el lugar y ellos vienen, muerden las plantas y comen pelos; esto les molesta y se van. A mí se me ocurrió esa idea y ha funcionado excelentemente.”

Muy ingenioso don Patricio, tiene muchas historias que contar, ya que presta servicios desde el año 1993. Ha sido protagonista de todas las forestaciones de los tranques de Minera Las Cenizas, nos cuenta amablemente mientras le brillan los ojos... “es una iniciativa pionera que nos orgullece, la empresa siempre se ha preocupado del medio ambiente. Estoy agradecido de Minera Las Cenizas porque he aprendido mucho, es pionera en lo que hace.

Han venido muchos organismos extranjeros y otras mineras a ver el tranque y han quedado impresionados, de todos los países hemos recibido visitas y dicen que es maravilloso. Deberían copiar lo que aquí se hace.” ©



# RAMP-UP BARREAL SECO: Inicio de Explotación FASE HEAP

Por Juan Eduardo Marcó

Desde el mes de agosto de 2014 se inició gradualmente la explotación del proyecto rajo abierto Barreal Seco. De acuerdo al diseño original, el rajo debiera estar explotando a razón de 575.000 toneladas mensuales de material desde marzo de este año, situación que se ha visto postergada debido a la inestabilidad del precio del cobre. Esta situación ha hecho replantear la secuencia de explotación del proyecto, provocando un desfase en el diseño original del rajo, privilegiando para ello una explotación acotada a los niveles de procesamiento de la Planta de Óxidos del orden de las 85.000 toneladas de mineral por mes, con la finalidad de no incurrir en grandes movimientos de material y volúmenes de stock en la mina.

Para desarrollar esta alternativa, se diseñó un rajo de transición, con un precio del cobre de 2,6 US\$/Lb, que permitiera cumplir con las restricciones mencionadas y mantener una alimentación constante a Planta de Óxidos. Se generó para esto un pit de 2.400.000 toneladas de material, extraíbles en un plazo de doce meses a razón de 200.000 toneladas mensuales, lo que permitiría mantener los niveles de alimentación necesarios para la Planta con leyes económicamente rentables por un periodo de hasta un año, es decir enero de 2016, no generando impactos mayores en el enlace de la Fase Heap con este pit inicial.

En el Gráfico 1 se compara el programa de explotación de la Fase Heap, iniciando con un ramp-up de 300 KT en enero para llegar a 575 KT en marzo, con el programa de extracción a 200 KTM del Pit de Transición, representado por las barras color granate. En color anaranjado se muestra el Forecast 3+9, donde se establece el inicio de la explotación en régimen a partir de septiembre de este año.

Producto de los buenos resultados metalúrgicos obtenidos en Planta de Óxidos, en términos de recuperación, consumos de ácido y rendimientos de

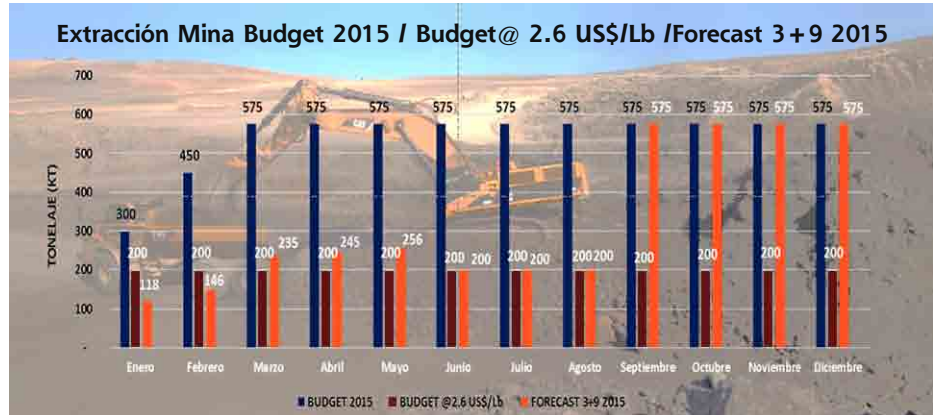


Gráfico 1: Programa de extracción Fase Heap, Pit Inicial, Forecast 3+9.

chancado con los minerales de BS, la Fase Heap ha sido adelantada para septiembre de este año, impulsando de esta manera el inicio de la explotación tal cual fue propuesta en el budget de 2015.

En lo que va del año, la alimentación a la Planta ha sido continua, salvo la detención debido al frente de mal tiempo que afectó a la zona en la última semana de marzo, superando leve-

mente el budget del mes de febrero, alcanzando 80.150 toneladas de alimentación a POX.

Con estos antecedentes, estamos seguros de mantener una tendencia positiva para todo 2015, alcanzando los compromisos adquiridos en el budget del año, asegurando la continuidad operacional de Óxidos Taltal durante los próximos años. ©



Vista panorámica pit de transición BS.



Extracción primeros bancos pit de transición BS.



# FAENA CABILDO CUMPLE 1.000.000 H.H. SIN ACCIDENTES CON TIEMPO PERDIDO

**Pedro Maulén Parraguez**  
Jefe Departamento Prevención de Riesgos

El pasado 26 de febrero, en Faena Cabildo, se cumplió un anhelo esperado desde hace muchos años: alcanzar 1.000.000 horas hombres trabajadas sin accidentes con tiempo perdido (CTP); esto equivale a siete meses de operaciones en nuestras minas y planta de procesos libres de accidentes.

Este importante hito sin duda nos llena de orgullo, ya que es el reflejo de todos los esfuerzos preventivos que realizamos día a día, que de una u otra forma aportan en el desarrollo de las distintas operaciones de la Faena.

Sin embargo las diferentes metas para Faena Cabildo en materias de accidentabilidad no descansan por haber obtenido este logro; todo lo contrario, en este 2015 se nos ha planteado por la Gerencia de Producción y Desarrollo lograr la excelencia preventiva, teniendo como objetivo principal un Índice de Frecuencia (IF) menor a un dígito

IF<1, acercándonos con esto a indicadores a niveles de la gran minería, pensando que este segmento en el año 2014 alcanzó como promedio un IF= 1,25 (Fuente: Sonami).

Para todos nosotros hace un año y medio atrás era impensable lograr estos resultados de accidentabilidad, pero creemos firmemente que nuestra Supervisión ha entendido la importancia de llevar a la práctica el “Liderazgo Visible, Cercano y Comprometido” que no tiene otra lectura que dejar de lado la “cultura permisiva” para dar paso a la internalización de una “cultura preventiva”, manteniendo así una retroalimentación constante con nuestros trabajadores.

También debemos destacar el trabajo mancomunado que se está desarrollando mes a mes entre las Superintendencias, Comités Paritarios y los cuatro Sindicatos de la Faena, donde hemos visto excelente resultados, no tan solo en el ámbito de la seguridad sino también en el mejoramiento continuo de los procesos.



*Reconocimiento ACHS por 1.000.000 H.H. sin Accidentes CTP*

Si realizamos una comparación entre los cuatro primeros meses del 2014 y los del 2015 nos podremos dar cuenta que se ha reducido aproximadamente en un 82% la accidentabilidad; esto claramente nos da las fuerzas para creer que podemos lograr las metas propuestas para este año.

Internamente, en acuerdo con nuestro Gerente de Operaciones Don Sergio Benoni, decidimos plantear desafíos individuales de seguridad en la Planta



## Mensaje del Gerente de Operaciones Cabildo Sr. Sergio Benoni

El recién pasado 26 de febrero nuestra faena de Cabildo cumplió uno de los logros más anhelados por todos nosotros: un millón de horas hombre (HH) sin accidentes con tiempo perdido. Esta meta me llena de orgullo por todos nuestros trabajadores y colaboradores de Cabildo; es una muestra concreta de la manera en que los integrantes de nuestra faena están sintiendo, viviendo y aplicando las herramientas de gestión de seguridad implementadas.

Frente a un hecho como este solo podemos felicitar a todos nuestros trabajadores y colaboradores, a través de sus administradores de contratos. Estos son los hitos que reafirman nuestro compromiso con la seguridad. Además quiero instar a todo el personal que desempeña alguna actividad en nuestras faenas a seguir por este camino, donde la seguridad es el foco principal de la Administración.

Los indicadores actualmente nos muestran como cada una de nuestras faenas en Cabildo ha ido cumpliendo logros: primero tuvimos una Mina Margarita que por su compleja calidad de roca fue la primera en cumplir un año sin accidentes; luego vino Mina Jaime el reciente mes de abril 2015, donde también cumplen un año sin accidentes y se nos viene muy próximo Mina Sauce y finalmente la Planta de Procesos en julio 2015. Lo anterior será un reflejo de los esfuerzos realizados por todas las áreas de nuestra faena, cuyo objetivo es el de proteger la integridad de todos los trabajadores, sin distinción. Asimismo, la cifra muestra cómo reciben el mensaje preventivo las personas que laboran en Cabildo; es un logro de todos, del que debemos sentir orgullo. Pero no podemos bajar la guardia, esto debe motivarnos a seguir haciendo las cosas bien en el marco de la seguridad.

Pese a la importancia del hito alcanzado, el desafío está en incrementar la cifra y no caer en excesos de confianza. Se trata de un logro, pero debemos ser cautelosos a la hora de analizar este resultado, aunque indudablemente nos indica que el camino que debemos seguir va dirigido a potenciar la aplicación de los Estándares de Prevención, los Reportes de Incidentes, los Liderazgos Visibles, el aprendizaje y los reconocimientos a quienes realizan bien sus tareas. Sólo así podremos seguir detectando riesgos en forma anticipada.

Finalmente, quiero instar a toda nuestra Supervisión y colaboradores a continuar con mayor fuerza mediante un liderazgo en terreno, cercano a los trabajadores para seguir construyendo y avanzando en nuestro gran objetivo, que es mantener la cifra de cero accidentes.

de Procesos y en las distintas minas, con el fin de obtener un mayor involucramiento, compromiso y sentido de pertenencia en todas las áreas de la Empresa, donde ya hemos obtenido resultados positivos logrando en Mina Carmen Margarita y Mina Don Jaime un año sin accidente CTP.

¿Y cuáles son esos desafíos que debemos seguir cumpliendo en este 2015?

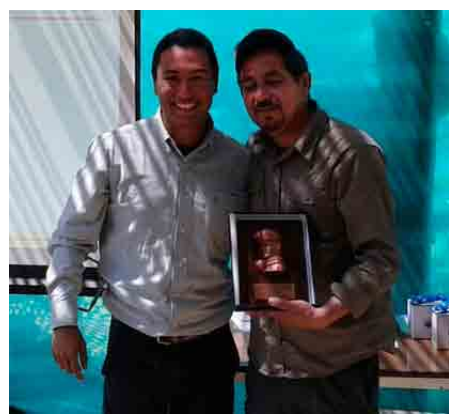
Es relevante tener claro que no nos podemos relajar en materias preventivas, más aún sabiendo que nos queda

mucho trabajo por realizar y en la medida en que sigamos mejorando los cumplimientos de nuestros programas preventivos (Acercamientos & PCRO), apliquemos e implementemos los procedimientos corporativos de seguridad, actualicemos y difundamos los procedimientos de trabajo, como también nuestros trabajadores sigan practicando el auto cuidado/PIAPE en sus diferentes actividades, podremos afirmar que la seguridad es un valor que no se transa en la Faena Cabildo.

## MINA CARMEN MARGARITA Y MINA DON JAIME CUMPLEN UN AÑO SIN ACCIDENTES CTP

El pasado 13 de abril Mina Don Jaime cumplió 1 año sin Accidentes Con Tiempo Perdido incluyendo las áreas de Mantención Mina, Geología, Ingeniería y todas las empresas colaboradoras que se desempeñan en las operaciones diarias y aportan positivamente en las diferentes materias preventivas. Este nuevo logro se iguala a lo anteriormente conseguido por Mina Carmen Margarita el 2 de octubre del 2014.

Estos buenos resultados toman mayor relevancia en faenas críticas como son por definición las minas subterráneas; por este motivo entregamos las felicitaciones a los grandes equipos de Mina Carmen Margarita y Don Jaime y desde ya los instamos a continuar trabajando correctamente y aportando en pro de mantener el cero accidente. ☺



Entrega reconocimiento a Jefe Mina Carmen Margarita Sr. Alberto Tapia Godoy por el cumplimiento de un año sin accidente CTP.



Entrega reconocimiento a Jefe Mina Don Jaime Sr. Gabriel Hernandez Muñoz por el cumplimiento de un año sin accidente CTP.

# MARIO TAPIA

## UN HOMBRE LLENO DE SUEÑOS Y OPTIMISMO

“Me llamo Mario del Tránsito Tapia Olmos. Nací el 21 de septiembre de 1964 en la ciudad de Taltal. Mis padres son René Tapia e Isabel Olmos, y tengo 12 hermanos.

Tuve una infancia con mucho movimiento: a la edad de 5 años mi padre fue trasladado a Salado, en donde viví hasta los 8 años. Luego nos trasladamos a Paipote, en donde estuve toda mi adolescencia. Mi infancia fue muy sana, llena de juegos y deportes.

Mi gran ejemplo de vida fue mi padre. Me di cuenta como surgía en el trabajo gracias a su responsabilidad y perseverancia. Vi como un hombre que no tenía estudios empezó descargando los camiones a pala, y llegó a ser Supervisor en el área de chancado de Planta Paipote Enami, gracias a su filosofía de compromiso y entrega al trabajo.

Egresé del Liceo Juan Cortés Monroy. Ingresé a la Minera Las Cenizas en el año 2011 como Operador de Planta de Tratamiento de Agua en el área de Medio Ambiente. Actualmente me desempeño como Muestrero en el Laboratorio Químico de Planta Las Luces.

Estos años en la Empresa han sido gratificantes. El área de Laboratorio y Muestrera ha realizado varios cursos de capacitación, en los cuales he aprendido muchas cosas que me permiten hacer mi trabajo cada vez mejor.

Mi día comienza con el cambio de turno y las novedades con mi compañero saliente, le sigue la charla de 5 minutos con el supervisor, donde vemos temas relacionados con seguridad y la distribución de las tareas a realizar. Si se me asigna la planta de flotación, mi responsabilidad será el muestreo y la preparación de las muestras de planta Las Luces para ser entregadas al laboratorio Químico. Si se me asigna Geología, mi tarea será la preparación de las muestras provenientes de las minas y de la Planta de Óxidos.

Destaco de Cenizas lo bien que me

ha recibido, el ambiente entre mis compañeros, que entre talla y talla, hacen que el turno pase rápido y de forma grata. La Empresa me lleva todos los días a mi casa, siempre están mis EPP y sé que mi sueldo siempre estará en la fecha correspondiente y de forma completa.

El ambiente laboral es excelente. Rescato el espíritu de ayuda que tenemos en el grupo. Somos cuatro muestreros, a los cuales se les asignan distintas tareas, pero si alguno de nosotros está desocupado, no dudamos en ayudar al otro. Creo que mientras un grupo de trabajo mantenga este espíritu, podrá ser eficiente y logrará todas las metas que se proponga.

Me acomoda trabajar en faena pero en realidad no se siente, ya que llevo todos los días a mi casa y comparto con mi familia; estamos relativamente cerca de Taltal, además que los 7 días de turno se pasan volando y tengo 7 días para descansar.

Soy casado y tengo una hija llama-

da Isabel, de la cual me siento tremendamente orgulloso ya que en el mes de mayo se titula de enfermera a sus 24 años y es madre de Emilia, una hermosa princesita de 3 años.

Mi pasión es el mar y la pesca; dependiendo de la temporada puedo salir a la caza de albacora o tiburón o a bucear para la extracción de pulpo, lapa, erizo, entre otros.

La natación es otra de mis pasiones. En el año 2005, realicé una travesía de 26 Km. en la que demoré 5:20 horas. En febrero de este año realicé otra de 13 Km. con un tiempo de 2:40 horas, pero nadando solo con mi brazo izquierdo. Para esta actividad recibí el apoyo de Minera Las Cenizas desde el comienzo, a través del Superintendente de Administración don Andrés Vergara, el Superintendente de Planta don Luis Castro y la señorita Claudia Iriarte. Mi próxima meta es atravesar el Estrecho de Magallanes como lo hizo el Tiburón Contreras, pero al igual que en Taltal, nadando con un solo brazo.”





## VALLADARES CORRE POR CENIZAS

El trabajador Sergio Valladares participa activamente en diversas competencias, representando orgullosamente a nuestra Compañía. Nos cuenta al respecto: “participé en el Torneo Master Club Atlético Francés, fue mi primer torneo del año con la polera de la Empresa; en el Mario Recordón (pista número dos del Estadio Nacional) en 5000 metros planos, obtuve el primer lugar de mi categoría. Cabe mencionar que se premiaba solamente al primer lugar de cada categoría, no alcancé a romper mi récord pero fue una carrera muy dura.”

Posteriormente viajó a Concepción para competir en el Torneo Club Atlético Yumbel: corrió los 1500 metros planos, y también obtuvo el primer lugar de su categoría y un reconocimiento especial por el esfuerzo y sacrificio de haber viajado desde tan lejos; expresa: “fue muy emotiva la ceremonia, me preguntaban por la empresa, de



dónde era, qué mineral se trabaja y cómo estaba la gente en Taltal después de la catástrofe”. ☺

## CENIZAS APOYA A DIEGO DE ALMAGRO

La tragedia que azotó a la zona norte del país, también afectó a la localidad Diego de Almagro la que fue decretada como Zona de Emergencia.

La localidad, que presenta diversas necesidades de toda índole, fue visitada por un grupo de profesionales que integra “English for the Greatest” School of English - Taltal Social Project, liderados por el profesional Héctor Tello, para realizar talleres dedicados a los niños de la comuna. Minera Las Cenizas apoyó esta iniciativa que también es realizada en la comuna de Taltal.

Dicha actividad se efectuó el pasado 18 de abril, y Minera Las Cenizas apoyó con la bencina para las dos camionetas con las que se trasladaron los profesionales, más 120 colaciones. El objetivo de esta actividad fue conocer la realidad de esta comuna, para que la psicóloga Mailin Tay concretara los talleres anti estrés post aluvión.

Estos talleres se están llevando a cabo en Taltal, tres días por semana, lunes, miércoles y viernes en sector Sady Zañartu y Eusebio Lillo y sector el Salitre, con un público constante de 50 personas.

### ¿Quiénes son?

“English for the Greatest” School of English - Taltal Social Project, es una en-



tidad privada, independiente y sin fines de lucro, creada en 2013, que imparte clases de inglés de forma gratuita para niños, adultos, dueñas de casa, trabajadores etc. con el fin último de contribuir al desarrollo educativo, económico sostenible y autoestima de los habitantes de la comuna de Taltal.

Con la iniciativa de “Secret Friends” o Amigos Secretos, hoy constituyen una ayuda significativa y desinteresada para la ejecución de este gran y ambicioso proyecto.

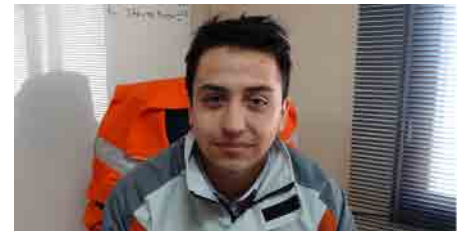
Su sueño; hacer de Taltal una ciudad bilingüe.

## TORMENTA DE IDEAS EN FAENA CABILDO



En Faena Cabildo se aplicó “Tormenta de Ideas”, una herramienta grupal de pensamiento creativo, que permite la obtención de una gran cantidad de nuevas ideas de mejoramiento o soluciones a problemas específicos.

Dicha herramienta se desarrolló en dos grupos de mejoramiento distintos, tanto en Planta como Mina, obteniendo más de 450 ideas, lo que ha servido para darse cuenta que el personal se siente con ganas de aportar y mejorar sustancialmente las operaciones.



El Ingeniero Asistente de la Gerencia de Operaciones, Jorge Astorga, expresa: “Estamos agradecidos del apoyo de todos los participantes que compartieron con nosotros las tormentas de ideas (más de 200 trabajadores), ya que nos permitió desarrollar 2 etapas exitosas de mejoramiento. Es necesario continuar con este tipo de herramientas, ya que como organización sabemos que nuestro pilar fundamental es el recurso humano, y tenemos plena convicción que junto a ellos podremos salir adelante y hacer frente a las adversidades actuales de la minería.”

Minera Las Cenizas ha comenzado una nueva etapa de mejoramiento continuo, teniendo como base la participación de los trabajadores que están directa o indirectamente relacionados con los problemas detectados.

Fases de la Tormenta de Ideas:

- 1- Preparación de la información.
- 2- Selección de integrantes.
- 3- Ambiente adecuado.
- 4- Presentación del problema y tormenta de ideas.
- 5- Clasificación, selección y evaluación de propuestas.
- 6- Generación de propuestas.



# MINERA LAS CENIZAS FOMENTA PLAN PREVENTIVO DE CONDUCCIÓN

Cada año el parque automotriz en nuestro país aumenta; las carreteras, caminos y calles siguen siendo las mismas, lo que implica congestión, trayectos más lentos y si a esto le sumamos factores climáticos, de velocidad e imprudencias, todo esto termina en accidentes, los que llenan las páginas de diarios y noticieros.

Si entramos a la lectura de estas crónicas, nos daremos cuenta que la principal causa de los accidentes es el hombre. También veremos pérdidas materiales de vehículos y al mismo tiempo, pérdida de la calidad de vida de los conductores.

Al analizar cómo se podrían haber evitado estos sucesos, encontraremos un detalle pormenorizado de elementos de prevención que no fueron cumplidos.

- El 90% de los accidentes de tránsito son causados por factores humanos como: falta de concentración, imprudencia, confianza excesiva, cansancio.
- 9 de cada 10 accidentes podrían evitarse si se quisiera.
- Una imprudencia que provoque un accidente puede afectar de manera irremediable a acompañantes, familiares y conocidos.

## Objetivos del Manejo Defensivo

**El objetivo principal del manejo defensivo es el cuidado de las personas, vehículos, materiales, medio ambiente y otros imprevistos.**

## ¿Qué se entiende por manejo defensivo?

Es una serie de buenos hábitos mediante los cuales se llega a evitar colisiones, atropellos, vuelcos y toda clase de accidentes de tránsito. Así entonces, manejar a la defensiva consiste en conducir previendo todas las situaciones de peligro originadas por:

- Actos inseguros del conductor, tales como: fatiga, distracción, mala visibilidad, etc.
- Actos inseguros de otros conductores, tales como los anteriores, así como manejo peligroso e inseguro.
- Condiciones adversas que muchos conductores consideran imprevistas, tales como lluvia, neblina, viento, desvíos, etc.

## ¿En qué consiste, entonces, el manejo defensivo?

- Tener control sobre todo lo imprevisto que pueda ocurrir alrededor del vehículo.
- Anticiparse a lo que puedan hacer los demás, basándose en la experiencia y en las señales que emiten.
- Eludir o evitar meterse en situaciones donde la conducta de otros conductores nos induzca al accidente.
- El alma del manejo defensivo es tener control sobre lo imprevisto, anticiparse y evitar accidentes.



**Las ventajas concretas de esta técnica son:**

- Evitar accidentes y discapacidades en los conductores.
- Tener un alto nivel de confiabilidad.
- Respetar la calidad de vida de las poblaciones aledañas a las rutas.
- Bajar costos de mantenimiento correctivo.
- Evitar vehículos dañados, sean de destrucción parcial o total.
- Preservar la imagen institucional de la Empresa frente a la comunidad y las entidades fiscalizadoras.

El manejo defensivo es una excelente herramienta de liderazgo para asegurar el logro de los objetivos empresariales y el éxito de su negocio. Llevarlo a la práctica requiere capacitación, entrenamiento, asignación de recursos y control sobre la ejecución.



**APLICACIÓN EN FAENA TALTAL**



De lo anteriormente expuesto y tomando en cuenta que Minera Las Cenizas Faena Taltal no está ajena a los accidentes vehiculares –en el año 2014 tuvo varios incidentes donde se vieron involucrados vehículos en volcamientos, con resultados de lesiones a personas y daños a la propiedad– se elaboró un plan de acción consistente en:

- Curso especial de Manejo a la Defensiva para choferes de Minera Las Cenizas orientado al sentido personal de la seguridad y la autoprotección en el manejo de vehículos, realizado por la empresa de psicólogos laborales Persist Ltda., con una duración de 4 horas.
- Restricción de velocidad para camiones, buses, y vehículos menores en caminos de bichofita y en zonas de curvas.
- Elaboración de un tríptico para la difusión de la normativa de tránsito vehicular orientada a todos los choferes que conducen en la Faena y para ser entregada a todas las visitas que ingresan a esta, previa

firma de hoja en señal de conformidad y comprensión.

- Se modifica la autorización de conducción en la faena, donde cada Superintendente debe solicitar y autorizar la conducción, previo a una capacitación realizada por Prevención de Riesgos.
- Para obtener la autorización de conducción interna el conductor debe ser instruido en:
  - Manejo a la Defensiva.
  - Rendir un control escrito.
  - Examen práctico de conducción.
  - Contar con un examen psicosenotécnico riguroso.
  - No tener anotaciones por infracciones en la hoja de vida del conductor.
- Se incorporan a las Reglas de Oro:
  - Usar el cinturón de seguridad
  - Respetar los límites de velocidad
  - Conducir u operar equipos con autorización

Fuente: Leopoldo Marín.



**GRUPO MINERO LAS CENIZAS MINERA LAS CENIZAS**

**REGLAS DE ORO**  
Para Controlar los Mayores Riesgos con Tolerancia Cero

**SANCCIONES POR INCUMPLIMIENTOS REGLAS DE ORO**

<b>BLOQUEO DE ENERGÍAS</b>	<b>TRABAJAR EN ESPACIOS CONFINADOS CON ENERGÍAS BLOQUEADAS Y AMBIENTES DESCONTAMINADOS</b>
<b>RESPECTAR LÍMITES DE VELOCIDAD</b>	<b>NO UBICARSE BAJO CARGA SUSPENDIDA Y DELIMITAR EL ÁREA DE TRABAJO CON CARGA SUSPENDIDA</b>
<b>USAR CINTURÓN DE SEGURIDAD</b>	<b>EVITAR SIEMPRE INCENDIOS EN INTERIOR MINA O EN SECTORES INDUSTRIALES</b>
<b>CONducir u OPERAR EQUIPOS CON AUTORIZACIÓN</b>	<b>REALIZAR TRABAJOS EN AMBIENTES CORRECTAMENTE ACURADOS Y/O FORTIFICADOS</b>
<b>USO DE ARNÉS CON CUERDA DE SEGURIDAD SOBRE 1.5 M DE ALTURA</b>	<b>TRABAJAR SIEMPRE EN AMBIENTES DESCONTAMINADOS Y VENTILADOS</b>

**Superintendencia de Prevención de Riesgos**

## TRAGEDIA EN EL NORTE

# ¡fuerza Taltal!



Como todos sabemos, en el mes de marzo un gran temporal azotó el norte de nuestro país, debido al desbordamiento de diferentes ríos por las inusuales lluvias en el área provocando tremendas inundaciones. Taltal fue una de las localidades más golpeadas, las piscinas aluvionales colapsaron y el barro arrasó con todo a su paso. Muchos trabajadores de Minera Las Cenizas fueron afectados, sus casas destruidas, totalmente anegadas. Deseamos de corazón que Taltal se levante, y con optimismo esperamos que salgan adelante. ¡Minera Las Cenizas los apoya!

Algunas colaboraciones que efectuó nuestra Compañía:

### Conectividad sur de Chile:

Se efectuaron mejoras considerables mediante equipos de movimientos de tierra a la ruta que une Taltal con Camino a Cifuncho, logrando dar conectividad hacia el sur.

Este trabajo se logró mediante la coordinación de la Administración de MLC, Cuerpo de Bomberos y Empresas Colaboradoras (RayPal).

### Apoyo y compromiso con albergue municipal:

En el momento que se constituyó el albergue municipal producto de la emergencia, MLC se reunió con las autoridades del Ejército, Municipio de Taltal y del albergue, comprometiéndose a la siguiente ayuda:

- Dinero en efectivo al Municipio para las tareas más urgentes (desayuno, almuerzo y cenas).
- Entrega de agua mediante camiones aljibes, los cuales participan diariamente en la entrega del reparto de agua (juntas de vecinos y agrupaciones municipales).
- Entrega de bidones vacíos para la

carga de agua hacia la comunidad taltalina.

### Conformación Comité de Emergencia MLC

- Se constituye un comité de emergencia en el cual se aborda, entre otros temas, el catastro y levantamiento de todos los colaboradores que han sufrido algún tipo de daño material y/o de otro tipo.
- Visita en terreno a los afectados y sus familias: un equipo liderado por Ana María Tapia, Jefe de la Unidad de Medio Ambiente recorrió cada una de las casas de los afectados en Taltal, conociendo en detalle el deterioro de sus viviendas y pertenencias.
- Informe daños vivienda y mobiliario trabajadores: Producto de esta visita, se hizo entrega a la Administración un informe en donde se clasifican los daños sufridos en las viviendas de los trabajadores. El informe distingue 3 tipos: leves, medianos y altos, según su gravedad.
- Determinación Administración Santiago: producto de este informe, la Administración acordó lo siguiente:
  - Adelantar cuota final BTN (11



De izquierda a derecha, Sergio Orellana, Alcalde de Taltal; Michelle Bachelet, Presidenta de la República; Andrés Vergara, Superintendente de Administración Minera Cenizas y Valentin Volta, Intendente de la Región de Antofagasta.

de abril 2015).

- Préstamo solidario a cada colaborador (11 de abril 2015).
- Atender los casos de alta gravedad uno a uno. ☘



# CAPACITACIÓN DE brigadistas EN RESCATE MINERO SUBTERRÁNEO

Los días 17, 18 y 19 de abril de 2015, la Brigada de Emergencias de Faena Cabildo, con el fin de instruirse en el área de rescate minero subterráneo, recibió una capacitación de nivel internacional.

Esta capacitación fue de régimen de internado con un entrenamiento de alto nivel; dentro de este curso los brigadistas se capacitaron en temas tales como:

Reconocimiento de rocas, explosivos, fortificación en madera, manejo del trauma, manejo de cuerdas, búsqueda y rescate, comando de incidentes, trabajo en equipo y uso de equipo ERA, entre otros.

## Objetivos de los brigadistas:

- Consolidar el trabajo en equipo.
- Compartir experiencias con brigadistas de emergencias de otras mineras.
- Tomar conocimiento en rescate minero subterráneo.
- Profesionalizar la Brigada de Emergencias de Minera Las Cenizas.
- Dar seguridad de acción en posibles emergencias dentro de nuestra empresa.
- Adquirir conocimientos sobre rescate minero subterráneo.

Tales objetivos fueron cumplidos a cabalidad.



El Encargado de Brigadas de Emergencia, Juan Hernández, comenta al respecto: “Dentro de este curso se logró una gran experiencia en cuanto a conocimientos adquiridos y pudimos explorar las diferentes realidades que ocurren en otras empresas mineras; fue muy emocionante saber que existen brigadas de emergencias de países vecinos que han trabajado hasta el límite para superar situaciones complejas.”

Añade: “Nuestra Brigada de Emergencias se encuentra en un gran proceso de capacitación constante, en busca de profesionalizar a cada uno de nuestros integrantes con el objetivo de dar una respuesta inmediata, segura, metódica y resolutive ante cualquier emergencia que se pueda generar en Minera Las Cenizas y donde nos necesitan. Este curso fue un gran desafío para la Brigada, en el cual pusimos a prueba nuestras habilidades como rescatistas y nuestro estado físico; nos damos cuenta que estamos caminando por un buen camino en busca de la



Juan Hernández, Encargado de Brigadas de Emergencia.

profesionalización.

La Brigada de Emergencias de Minera Las Cenizas queda muy agradecida de la oportunidad que nuestra empresa nos brinda con el objetivo de tener personal altamente calificado. En resumen, hoy nuestra Compañía cuenta con rescatistas certificados en rescate minero subterráneo”.

## EMPRESA CAPACITADORA:

Organismo Técnico De Capacitación Área 57, Certificado por la NCH-2728 e ISO 9001-2008

## INSTRUCTORES:

Rogelio Alvarado Flores, Saem México; Juan Muñoz Villaseca, Juan Rivera Fuentes y Cristian Celpa Negrete, Área 57 Chile; Sergio Luis Chagas, Inst. Tevas Brasil; Ariel Pereira y Alejandro Cabrera, YCRT Argentina.

Estuvieron trabajando en conjunto con brigadistas de empresas como: Yacimiento Carbonífero Río Turbio (Argentina); Minera Pimentón, (Chile), Anglo American (Chile); Minera El Toqui (Región Aysén del General Carlos Ibáñez del Campo); Bomberos de Chile.

## ASISTENTES:

Julio Torrejón, Cesar Tapia, José Delgado, David Sepúlveda, Flabio Ordenes, Darwin Carroza, Ricardo Estay, Hugo Ahumada, Pedro Villalobos, Erasmo Oyanedel, Gonzalo Moreno, Alexis Cáceres, Ricardo Tapia, Erick Molina, Michel Herrera, Rodrigo Aguilera, Luis Huerta, Juan Hernández, Álvaro Astudillo, Richard Valero, Marcelino Olivares.

Felicitaciones por el esfuerzo y perseverancia en lograr los objetivos propuestos y mención especial a la única mujer que participó, María José Gajardo. ☺





# CAMPAÑA DEL AGUA PARA EL NORTE DE CHILE



	Cantidad Bidones	Litros totales
Aporte Total	442 bidones (6 lts c/u)	2651

El objetivo principal de la campaña fue reunir una cantidad importante de agua para ayudar a los afectados por la catástrofe del norte de nuestro país, y así solidarizar y hacerse partícipe de esta campaña a nivel nacional.

Esta idea surgió en reunión, donde participaron los jefes de Planta y de Laboratorio Metalúrgico y el Departamento de Prevención de Riesgos, siendo este último el coordinador principal de dicha actividad.

La metodología utilizada fue informar a las diferentes áreas, a través de un correo electrónico, en que consistía esta campaña, cuál era el lugar de acopio, etc.

Hasta el día 2 de abril se logró obtener en total de 2651 litros en la Sala de Brigada de Rescate, el lugar de acopio. Posteriormente fue llevada en dos camionetas de la Empresa hacia las dependencias de Bomberos Cabildo, en donde la cantidad total de bidones recolectados fueron repartidos en la localidad de Tierra Amarilla por funcionarios de Bomberos.

Consideramos que se dio como resultado una campaña exitosa, dada la cantidad de agua recolectada y el poco tiempo que se tuvo para su recolección. ☺

Fuente: Claudio Valdivia Castro, Dpto. Prevención de Riesgos.



# EL DÍA DE LA Lluvia

*Por Pedro Rojas Guarda  
Supervisor Prevención de Riesgos  
Encargado de Emergencias  
Faena Cabildo*

El día miércoles 25 de marzo de 2015 subí a la mina a eso de las 6:10 de la mañana, con la intención de revisar cómo estaban los caminos y ver si estaba expedita la vía para que pudiera pasar el bus del personal. Era una lluvia muy intensa; en el trayecto hacia la Planta Las Luces el camino estaba aún transitable, no había mayores inconvenientes, pero de la Planta a Mina Las Luces la situación era más compleja, solo se podía transitar en vehículo 4x4; el camino prácticamente había desaparecido.

Llegando a la Mina la situación era muy complicada: mucha lluvia, gran cantidad de oficinas anegadas. Se envió el turno de nochero en camioneta hasta la Planta, lugar hasta donde llegaron los buses.

Finalmente, se decide que todo el personal baje a Taltal. Yo, junto a Omar Contreras, fuimos a mina Altamira para ver la situación, ya que se había perdido comunicación con ellos.

El camino estaba muy complicado, gran cantidad de agua bajaba por él, hasta que llegando cerca de Altamira nos encontramos con el bus del turno que venía bajando, escoltado por el jefe de área. Así nos enteramos de la situación en Altamira y decidimos regresar a Taltal, siguiendo al bus del personal.

Finalmente llegamos a Taltal sin mayores novedades, a eso de las 14:00 del día miércoles; ya no llovía. El problema fue en la noche, a eso de las 22:00 hrs., en que comenzó a bajar

agua desde la cordillera; al principio era un torrente controlado, que corría solo por la calle, pero al pasar las horas aumentó considerablemente. A eso de las 2:00 de la madrugada el agua sobrepasó la calzada arrasando con todo a su paso, se metió a las casas y a los patios. En mi caso el agua me botó el portón, por lo que se metió todo el lodo al antejardín y al patio principalmente; en el interior el barro alcanzó más o menos unos 10 cm.; nada comparado con otras personas que lo perdieron todo; gran número de trabaja-

dores de nuestra Compañía resultaron muy afectados por el aluvión, perdiendo muchos de sus bienes. Pero no me cabe duda que con su esfuerzo saldrán adelante.

Lo que se pudo concluir de este evento es que falló lo principal: la comunicación. Esto es fundamental en una emergencia, y la verdad que nadie informó nada, no se sabía en qué estado estaban las piscinas, ni cuánta era el agua que estaba bajando; unos decían una cosa y otros decían otra, todo se manejó de muy mala forma.” ☞



# PLANTA CABILDO OPTIMIZA ESTÁNDARES AMBIENTALES

## Cortinas contra polvo y panel acústico

A principios del año 2014, y para contribuir a mejorar la calidad del aire de la comunidad de Cabildo debido a la polución y el ruido, la Superintendencia Planta –a cargo del Sr. Andrés Monardes– junto al área de Control de Procesos, instalaron un sistema de “Cortinas de Contención de Polvo y Panel Acústico”.

La principal innovación fue la utilización de materiales en desuso generados en la mina. Es así como se reciclan las tuberías de la red de relaves y las barras de perforación de algunos equipos mineros.

Además, para disminuir polución por de la circulación de transporte en interior Planta, se incorporó un sistema autónomo de pesaje en línea.



## Pavimentación Planta

Otras de las medidas implementadas para el control de la polución en interior Planta fue la pavimentación de los caminos internos, así como también la instalación de un sistema de sacudido de neumáticos de los camiones que transportan concentrado, para evitar el arrastre de este por los caminos públicos.



## Separadores en Patio Salvataje

También debemos destacar la incorporación de separadores tipo barrera New Jersey, además de cortinas para contención de polvo. Nuestro patio de salvataje cuenta con un riguroso sistema de segmentación para evitar todo tipo de contaminación entre sí. ☺



Fuente: César Torres.



## CENIZAS CABILDO DONA ESPECIES ARBÓREAS

Cenizas Cabildo realizó la entrega de dos donaciones; la primera a la Junta de Vecinos con 50 especies nativas como alcaparra y quillay, con el fin de hermosear aún más la imagen de los alrededores de la ciudad.

La segunda correspondió a la Ilustre Municipalidad de Cabildo, a la que

se le entregaron 150 especies como quillay, molle y tara, para ser plantadas en las plazas de la localidad. Cabe recalcar que dichas especies necesitan poca cantidad de agua y tienen un rápido crecimiento.

Las plantas pertenecen al vivero con que cuenta la faena.



Representantes de la Ilustre Municipalidad de Cabildo, Presidente de Junta de Vecinos, vecinos, y por Minera Las Cenizas, Miguel Arancibia, Superintendente de Administración y la Asistente Social, Katherine González.

## CENIZAS COLOCA PASTO EN CABILDO

En el mes de febrero Minera Las Cenizas colocó pasto en Avda. Humeres, a un costado de la Planta, lo que ayudó a generar un mejor espacio urbano, y a la vez contribuyó al medio ambiente con la creación de más áreas verdes.

## PERFORADORA SERÁ ESCULTURA EN PLAZA CABILDO



La comuna de Cabildo está actualmente construyendo una hermosa plaza que tendrá juegos infantiles, áreas verdes y un gran edificio para sedes vecinales. Contará además con dos esculturas que representaran las actividades más fundamentales de la zona: agricultura y minería. Es así como nuestra Compañía donó una máquina perforadora DTH, para tal efecto.

La donación fue entregada por el Superintendente de Administración, Miguel Arancibia, y la Encargada de Relaciones Comunitarias, Carolina Flores, al Arquitecto Francisco Ahumada, Director de la Secretaría Comunal de la Ilustre Municipalidad de Cabildo.

## CENIZAS TALTAL APOYA A CARABINEROS



Nuestra Compañía realizó la entrega de dos bicicletas con todo su kit de seguridad a Carabineros de Chile, para que puedan realizar sus rondas por los paseos y playas de la comuna.

# MARCO ANTONIO PASTÉN

**“TRABAJAR EN ESTA COMPAÑÍA HA SIDO EL MOTOR QUE NECESITABA PARA CONCRETAR MI PROYECTO DE VIDA”**

“Mi nombre es Marco Antonio Pastén Cruz, nací un 27 de enero de 1963 en la ciudad de Cabildo. Provengo de una familia numerosa, hijo de Juan Pastén Barahona, de oficio minero, y Auristela Cruz Órdenes, dueña de casa. Desafortunadamente ambos ya fallecieron, fui el penúltimo de once hermanos, de los cuales tres de ellos no conocí, ya que murieron antes de que yo naciera.

Mi niñez y adolescencia fueron bastante entretenidas, ya que en esa época salíamos por el barrio, a jugar con los amigos y vecinos. Ahora es distinto, con la modernidad los niños sólo juegan con celulares o tablet.

Egresé del Liceo A-2 de Cabildo, donde hice grandes amigos, muy buenos compañeros; con algunos aún tengo contacto.

Mi primer trabajo fue en carpintería y albañilería, pero uno siempre tiene proyectos y sueños. En el año 2000, comencé a trabajar para Minera Las Cenizas con el contratista Andrés González; mi labor era aseo industrial. Fue una buena experiencia de aprendizaje, y el eslabón que originó que fuese contratado por esta compañía en julio de 2007 como Operador de Planta. En la actualidad, me desempeño como Ayudante de Operador en la Planta (nueva); mi deber diario es la revisión de ni-



veles de agua y de cal, llenado de silos, supervisión al desarrollo de molienda y flotación, entre otras responsabilidades.

Trabajar en esta Compañía ha sido el motor que necesitaba para concretar mi proyecto de vida, vivir el día a día es

una difícil tarea, pero se complementa con la motivación que uno tiene y el interés personal de aprender cada día más, para poder replicar a los que vienen los conocimientos adquiridos.

Estoy casado con Violeta Díaz Gómez y tenemos dos lindas hijas, Stefany y Caterin. Mi tiempo libre lo dedico a regalar a mi nietecito Joaquín de cinco años y a su hermano que está por nacer...

Mis expectativas es que mi familia esté bien, seguir adelante con mi trabajo y contribuir para el quehacer diario sea entre todos una relación afectiva y efectiva.” ☺

## FAENA CABILDO

### CAROLINA FLORES ASUME COMO NUEVA ENCARGADA DE RELACIONES COMUNITARIAS

En Faena Cabildo, asumió hace un mes la profesional Carolina Flores Lemaire, como Encargada de Relaciones Comunitarias.

Carolina estudió Trabajo Social en la Pontificia Universidad Católica de Chile. Realizó algunos estudios de posgrado, como Magister en Estudios Latinoamericanos en la Universidad de Chile, Diplomado de Responsabilidad Social Empresarial de la Universidad Adolfo Ibáñez y Diplomado de Inversión Minera en Territorio Indígena y Rural de la Universidad Central.

Con 19 años de experiencia profesional, ingresó a la minería en el año 2008, asesorando a empresas en las relaciones con las comunidades aledañas, como en la compañía minera Kinross para sus operaciones Maricunga, Mantos de Oro y el proyecto Lobo Marte, y en la compañía minera Goldcorp para su proyecto El Morro, ambas empresas canadienses.

Actualmente vive en Cabildo, junto a su regalona Danae de 8 años de edad. Le damos una fraternal bienvenida a la familia Cenizas. ☺





## COMERCIAL NUTRISER LTDA.

En esta edición queremos destacar la labor de la empresa comercial Nutriser Ltda.

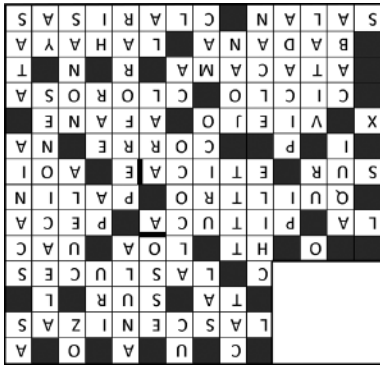
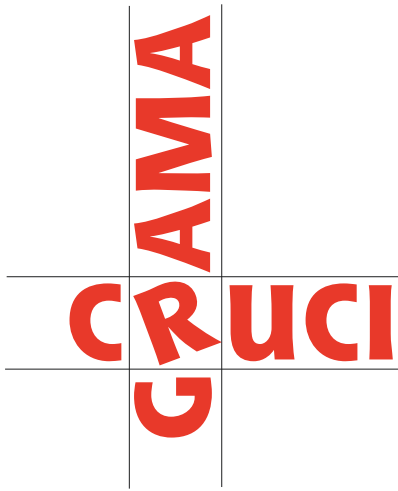
La presencia de Nutriser en la Región de Atacama se remonta a la década del 50 cuando el inmigrante italiano Giovanni Vicenzot, tras sobrevivir a la Segunda Guerra Mundial, se acercó en Vallenar, y fundó el Establecimiento Venecia, el primer centro gastronómico de la ciudad que combinaba el prestigio mundial de la cocina italiana y mediterránea con los sabores locales.

En diciembre del año 2010, Comercial Nutriser comienza a trabajar en Minera las Cenizas, desarrollando en estos más de 4 años, una relación de equipo que la ha llevado a obtener en una encuesta de satisfacción realizada en septiembre del 2014, más de un 97% de aceptación por parte de los trabajadores de nuestra minera.

En conjunto con MLC, ha desarrollado nuevos servicios y productos, entre ellos *Cook and Chill*, entregando a comedores distantes como Barreal Seco y Planta de Óxidos.

Nutriser tiene una Responsabilidad Social Empresarial con Taltal a través de los eventos y/o aportes realizados por Minera Las Cenizas, donde todos los años somos invitados a participar, como también priorizamos en la contratación de personal local, capacitándolos y potenciándolos en el tiempo. ☺





SOLUCIÓN

Gato Inglés		Católica	Inutiliza	Tierra imaginaria	Carta
Large		Sala	Bomba	Hijo de Caleb	Mezclas
Ya! Charrúa		S			Grande
...Lindo		Se me subió...			Filtra
Faena					Provincia sueca
Regla x 4					
Nota A	Letra con Historia Lugar	Dominio de Haití Letra Griega	Río	Universidad Regional	Marido de Ma
			Ácido		
		Estirada		Se porta mal	
		Tierra Bíblica		Horadar	
Perro				Chueca	
Bajo una cruz				Mar	
		Del griego ethos			Ángulo de Incidencia
		Dato			Oído
La novena	Treceava consonante	El perro	Compite		Sodio
Firme junto a ella	Vivaz		Juan catalán		Novenas
	Compañero de faena			Robe	
	Buenos Aires			Calcio	Lias
Periodo circular			Clorada		
			"Compu" oneroso		
Región				...De Ripley	Mucho
				Los Angeles	Hello
Piel					Bebida
Los saleros				Corte	Listo!..
				Talla	
			Monjas		

don min nos recuerda

# NO USE CELULAR MIENTRAS MANEJA

Estudios recientes demuestran que nuestra capacidad de concentración al conducir un automóvil disminuye notoriamente cuando utilizamos nuestro teléfono móvil –aún con manos libres–, aumentando entre 5 y 10 veces el riesgo de sufrir algún accidente; esta es una de las causas más reconocidas e importantes de distracción al volante.

La mayoría de las personas no resiste la tentación de contestar su teléfono móvil al ir conduciendo, sin tomar en cuenta que en ese momento nuestros sentidos pierden el foco en la conducción, dejando de percibir el 50% de las señales y disminuyendo la distancia de seguridad; esta situación se puede comparar con la de conducir en estado de ebriedad: está demostrado que hablar por celular equivale a manejar con un gramo de alcohol por litro de sangre.



Las encuestas muestran que más de un 80% acepta que ha hablado por celular mientras conduce. Es realmente aterrador, pues más del 80% de los accidentes se produce por falta de atención.

Debemos reconocer y aceptar que esto debe cambiar; si la llamada es importante entonces detengamos la marcha del automóvil para no poner en riesgo nuestra vida o la de los demás. Tenemos que tener más conciencia.



Fuente: Ximena Miranda - Javiera Hernández. Estudiantes de Ingeniería en Seguridad y Prevención de Riesgos. Universidad Andrés Bello. [www.paritarios.cl](http://www.paritarios.cl)

# Enseñanos a tus hijos

Hoy les presentamos a los hijos del Supervisor de Prevención de Riesgos, Faena Taltal, Pedro Rojas:

## FELIPE Y GUSTAVO

Pedro nos comenta: "Felipe Ignacio y Gustavo Alejandro Rojas Gavilán, gemelos, nacieron el 3 de junio de 2012. Los apodamos los niñitos de la Virgen.

Este es su segundo año en el jardín Las Ranitas. Ya comen solitos; entre sus comidas favoritas están los fideos con carne, puré y pollito asado.

Les encanta ver películas y tienen su propio caballo, el "Sacachispa"; les gusta darle comida y no le tienen miedo. Felipe es un poquito más dominante, hacen cada maldad juntos, son súper malos para dormir. Felipe habla mucho más que el Gustavo, quien sólo trasmite frases como: toto, tata, hee. Felipe es más serio, a veces no lo hacen reír con nada, todo lo contrario al Gustavito, que es pura risa, es súper simpático.

Me esperan despiertos y cuando llego se vuelven locos, me abrazan y me dan besos, claro que el Felipe es más celoso, sólo él quiere acercarse a mí, hasta de mi señora me cela. La verdad que mis dos tesoros me cambiaron la vida, los amo."



*Queremos conocer a tus hijos. Es por eso que te invitamos a que nos envíes fotos de tu familia, de la que estás orgulloso, donde podrás contarnos qué hacen sus integrantes, qué estudian o alguna hazaña que hayan realizado, o simplemente presentarnos a tu familia. Si te animas, envíanos fotografías al correo andreaagrez@gmail.com. ¡Te esperamos!!!!*

## Novedades

### TALTAL

#### MATRIMONIOS

David Pertierra y Paola Gacte.  
Luis Pinto y Johana Durán.



#### NACIMIENTOS

Adalis, hija de Álvaro Rivas.  
Victoria, hija de Félix Ahumada.  
Ignacio, hijo de Yannina Rivera y Javier Pizarro.

#### NUEVAS CONTRATACIONES

Luis Chepillan,  
Oscar Latorre  
William Ahumada  
Julia Pasten  
Danhae Escudero,  
Claudia Vergara,  
Max Fernández.



#### DEFUNCIONES

Lamentamos la partida de:  
Sr. Aroldo Zuleta, padre de Ricardo Zuleta.  
Sra. Viviana Collao, madre de Jorge Almendares.  
Sr. Elmo Barrera, padre de Claudio Barrera.

### RECONOCIMIENTO EN EL DÍA DE LOS ENAMORADOS

Minera Las Cenizas Faena Taltal y Caja de Compensación La Araucana otorgaron en el mes de febrero (2015) un reconocimiento a dos trabajadores destacados en sus funciones, otorgándoles una cena para ellos y sus esposas acompañada con un hermoso arreglo floral.

Los trabajadores premiados fueron:

- Luis Pinto Peña, Operador de Molienda, Flotación Sección N°3.
- Marcelo Alfaro Casanga, Ayudante de Analista Químico, Laboratorio Químico Metalúrgico.

Estos trabajadores fueron premiados por su permanente disposición a responder con un trabajo de calidad en función de los objetivos de la Compañía.

Fuente: Luis Castro.



**GRUPO MINERO LAS CENIZAS**

