

cenizas

REVISTA INSTITUCIONAL GRUPO MINERO

LAS CENIZAS

N° 39

NOVIEMBRE 2014

COLORES Y TEXTURAS MINERAS EN UN TALLER DE MANTENCIÓN



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Gerente General:

Cristián Argandoña L.

Casa Matriz:

Coronel 2354 Providencia,
Santiago, Chile
Tel. (56 2) 2 368 8300

Sucursal Cabildo:

Avenida Humeros 1501
Cabildo.
Tel. (56 2) 2 462 3500

Sucursal Taltal:

Camino Cifuncho (Km. 30) s/n Taltal.
Tel. (56 2) 2 462 3602

REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:

Cristián Argandoña L.

Comité Editorial:

Cristián Argandoña L.
Gonzalo Cabezas A.

Colaboradores:

Alberto López, Cabildo
Walter Aguilera, Cabildo
Claudia Iriarte, Taltal
Ricardo Rodríguez, Taltal

Periodista:

Andrea Grez Arratía

Edición y Coordinación General:

AGM Ltda.

Los Leones 220 Ofic. 707
Teléfono: 9-128 0878
Providencia Santiago

Diseño Gráfico:

Saga Diseño

www.sagadiseno.cl

Impresión:

Impresos Maigret Ltda.

editorial



Estimados Colaboradores:

En septiembre recién pasado, el Directorio de la Empresa me solicitó asumir la Gerencia General en forma interina, atendidos los cambios producidos en la estructura administrativa a comienzos de ese mismo mes. Luego de varios años ligado, directa e indirectamente, a esta casa y de desempeñar diversas funciones en ese período, la designación me llena de orgullo, por una parte, y por otra me impone un desafío mayor en mi vida profesional.

Este desafío lo acepto con energía, pasión y con la experiencia acumulada en más de 24 años de carrera profesional. Creo firmemente que Minera Las Cenizas es por lejos una empresa líder en el sector de la mediana minería, legado que nos han dejado importantes profesionales y colaboradores que han prestado servicios en ella y que me obliga, junto al grupo humano que actualmente la conforma, a hacerla aún más grande e importante en el futuro.

Es sabido por todos, con los grados de información que corresponda, que el año que está terminando nos ha traído una serie de situaciones complejas de afrontar y que han puesto a prueba la capacidad de resistencia de nuestra Empresa. Dentro de estas situaciones debemos mencionar: a) Hemos sostenido 3 procesos de negociación colectiva entre mayo y noviembre de 2014, con 8 sindicatos involucrados; experimentamos paralizaciones legales e ilegales por 38 días en todas las operaciones de la Faena Taltal y de 6 días en las operaciones de la faena Cabildo, b) el proyecto Barreal Seco sufrió un retraso en su puesta en marcha debido a la tramitación ambiental del mismo, lo que ha generado muchas dificultades de abastecimiento de minerales a la Planta de Óxidos en Taltal, operando –por decisión del Directorio– más de 8 meses a pérdida, con el objeto de preservar los puestos de trabajo, c) la baja experimentada por el precio del cobre entre el año 2013 y hoy, de casi un 8%, que ha impactado negativamente la generación de ingresos y d) el alza significativa experimentada por los principales ítems de costo de las operaciones, tales como la energía eléctrica.

Todo lo anterior se ha traducido en una performance muy por debajo de lo esperado, lo que lamentablemente no ha sido totalmente captado ni entendido por quienes formamos parte de esta Compañía; esto ha generado expectativas, en muchos casos basadas en antecedentes no reales y desproporcionadas para nuestra realidad. Sin perjuicio de ello y haciendo un gran esfuerzo, se establecieron los acuerdos necesarios para normalizar las operaciones. Estos acuerdos se traducirán en que todo el equipo de la Compañía deberá realizar los máximos esfuerzos en pos de lograr los resultados necesarios para atender los compromisos adquiridos.

Para ello, junto al área de Operaciones, se ha comenzado a implantar un nuevo sistema de gestión integral, que permita abordar todos y cada uno de los aspectos que están presentes en el desarrollo de nuestras operaciones. Los aspectos a los que me refiero se agrupan en 4 pilares, sobre los que se hará gestión a la vista y participativa: i) Seguridad-Medio Ambiente y Comunidad, ii) Personas, iii) Producción y Costos y iv) Procesos.

El mejoramiento de los resultados en todos estos aspectos, solo es posible en la medida que logremos el compromiso de todos los que participamos en esta tarea. Requerimos en forma urgente modificar la dinámica en el cómo abordamos los temas laborales junto a las organizaciones sindicales y sus representantes. En los procesos de negociación anteriormente señalados, se sostuvieron innumerables reuniones con las comisiones, probablemente más que en ninguna ocasión anterior, intentando resolver las diferencias sin la necesidad de ir a huelga. Me quedo con la sensación de que se pudo hacer algo más, por ambas partes, y haber evitado las paralizaciones que le provocaron un inmenso daño a todo el sistema. Desde este espacio le pido a cada organización sindical, generar una agenda de trabajo junto a la Empresa, orientada a resolver los temas que requieran algún pronunciamiento, enmarcada en rescatar los valores más preciados de nuestra Empresa y que le han permitido operar y desarrollarse con éxito compartido por más de 35 años. Valores como la confianza, la lealtad, la responsabilidad y el cumplimiento de la palabra empeñada, que siempre han estado presentes en nuestras relaciones. Los invito a rescatarlos y a ponerlos en práctica desde ahora.

Para finalizar y aprovechando este espacio de comunicación, les deseo de todo corazón que tengan una Feliz Navidad junto a sus seres queridos y que el año que se acerca venga lleno de buenas noticias para toda la familia Cenizas.

Muchas gracias.

Cristián Argandoña
Gerente General

IMPLEMENTACIÓN DE NUEVO SISTEMA DE GESTIÓN EN TALTAL Y CABILDO

En septiembre de 2014 me fue entregada la tarea de asumir la posición interina de Gerente de Operaciones de Minera Las Cenizas, además de continuar actuando como Gerente de Desarrollo de Nuevos Negocios y Proyectos. En este sentido, ya comenzamos a impulsar diversas iniciativas que tienen el objetivo de mejorar la productividad de las faenas Cabildo y Taltal, manteniendo los elevados estándares de seguridad y respeto por el medio ambiente y por las comunidades de entorno de nuestras minas y plantas de beneficio. El plan desarrollado sigue el formato de los 4 pilares de gestión, definidos por el Directorio de Minera Las Cenizas, a saber:

1. Seguridad, Medio Ambiente y Comunidades:

Nuestros índices de frecuencia de accidentes ya demuestran una mejora significativa entre los años de 2013 y 2014. Eso puede ser atribuido a la mejor utilización de la herramienta de análisis de riesgo "PIAPE" por todos los trabajadores de Cenizas y sus contratistas. Sin embargo, necesitamos avanzar más en la búsqueda del "CERO" accidente en todas nuestras actividades. La idea es consolidar todas las buenas prácticas existentes en cada faena y preparar un manual de estándares corporativos de seguridad y medio ambiente, para que se pueda implementar/mejorar las prácticas que quizá estén faltando para que lleguemos a un nivel de excelencia aún mayor y en un corto plazo.

Con respecto a las relaciones con las comunidades de Cabildo y Taltal, también estamos adoptando nuevas medidas para posibilitar un mejor entendimiento de cómo nuestras actividades están de cierta manera afectando a nuestros vecinos, buscando siempre la mejor convivencia posible entre la Empresa y las personas que viven cerca de nuestras operaciones.

2. Personas:

Este pilar reconoce que las personas, nuestros colaboradores, son los principales activos con los que la Em-

Por Luis Tondo

"Las personas son los principales activos con los que cuenta la Empresa para hacer bien las cosas"



presa cuenta para hacer bien las cosas. Estamos impulsando el uso de herramientas y prácticas de Recursos Humanos que logren generar un ambiente laboral más motivador, y que provoque que todos los trabajadores de la Empresa tengan la certeza que MLC es la mejor compañía de mediana minería para desarrollar sus actividades. En este sentido, la directriz es realizar más programas de capacitación, que permitan que las personas que ya trabajan en la Empresa tengan más oportunidades para desarrollarse profesionalmente, y con eso puedan postular a posiciones más altas en Minera Las Cenizas cuando esto sea posible.

3. Producción y Costos:

Todos sabemos que ninguna compañía puede sobrevivir sin generar utilidades. En este año, los resultados de la Empresa se proyectan muchísimo

más afectados por los elevados costos, la baja productividad en la Planta de Óxidos por falta de mineral, las interrupciones de producción por las huelgas pasadas en el Norte y, finalmente, por el precio del cobre en el mercado internacional.

Para este último factor, no tenemos remedio. Y las perspectivas no son muy alentadoras, debido al débil crecimiento de la economía china. Por lo tanto, debemos trabajar fuerte en el sentido de reducir costos y aumentar nuestra productividad. Para eso, estamos impulsando nuestro Programa de Mejora Continua, el PMC, el cual está dando énfasis en rescatar, evaluar y adoptar las mejores ideas que permitan lograr estos objetivos. Esa es una labor que compete a cada uno de ustedes en sus actividades, no importa en qué área estén o cuál posición ocupen.

Tengo la certeza de que cada uno de ustedes, en sus labores, tienen ideas de cómo producir más con menores costos. Por lo tanto, el PMC será la herramienta adoptada para canalizar estas ideas en acciones efectivas, que al final contribuirán a obtener los resultados esperados por el Directorio, que es producir el máximo de cobre fino a un costo inferior a los US\$ 2 por libra.

4. Procesos del negocio:

En este pilar, reunimos todos los procesos que se deben utilizar en la Compañía para estandarizar sus actividades, en el sentido de alcanzar las metas trazadas e ir mejorando cada día, y cumplir con los desafíos que nos impone el nuevo Sistema Corporativo de Seguridad, Medio Ambiente y Relaciones con las Comunidades, así como el PMC.

Espero que todos los colaboradores de Minera Las Cenizas adopten estos sistemas en su día a día laboral, y con mucha motivación y seriedad desempeñen su trabajo en este sentido, puesto que la Compañía no medirá esfuerzos para proporcionar un ambiente laboral con totales condiciones de seguridad, de capacitación y también de reconocimiento por las metas cumplidas. Este es mi compromiso con todos ustedes. ☪

Andrés Vergara, Superintendente de Administración Faena Taltal:

"SIENTO QUE ESTA COMPAÑÍA ES AMIGABLE Y ACOGEDORA"

¿Cuáles son sus expectativas a corto plazo desde la perspectiva de su nuevo cargo como nuevo Superintendente de Administración?

Las expectativas son siempre un objetivo en mi mente que pretendo conseguir.

Al llegar a Taltal he podido verificar que existe un ambiente grato y que se debe seguir potenciando como lo ha establecido la Corporación como imagen desde su concepción hace casi 40 años. Por tanto mis objetivos primordiales son:

- a) Seguir construyendo fuertes alianzas entre trabajadores y la Administración Superior, encaminando estas relaciones hacen un mejor clima laboral, posicionando a la Compañía hacia una empresa de excelencia en lo que se refiere a las relaciones humanas.
- b) Fortalecer todo el proceso de reporte financiero contable que tiene hoy la Faena. Con esta mejora mi intención fundamental es que todas las líneas de supervisión y trabajadores comiencen a conocer sus KPI's y poder en un corto plazo poder comenzar a hacer gestión de costos a todos los niveles de la Compañía.
- c) Transmitir con energía y agrado cada una de las oportunidades que se me presenten de participar con la Comunidad de Taltal, incorporando cada uno de los pilares que se han presupuestado como son educación, cultura y deporte.
- d) Comenzar a ejercer un mayor control interno en los principales procesos que tiene la faena, con el objeto de entregar confianza en los registros contables de la Compañía.

¿Podría enviar algún mensaje a los trabajadores de Faena Taltal como nuevo Superintendente de Administración?

El principal mensaje, es que tengan la plena confianza de que las personas que los representan siempre están pensando en hacer crecer esta Empresa de manera orgánica, privilegiando



las competencias internas de los trabajadores, creando oportunidades en la medida que se presenten.

Asimismo mencionarles que tienen siempre de mi parte la puerta abierta en cada uno de los problemas y/o situaciones que quieran compartir conmigo.

Finalmente felicitarlos, porque veo en cada uno de ellos el mejor esfuerzo en cada una de sus actividades.

En este corto período desempeñándose en Minera Las Cenizas ¿Qué impresión tiene de Minera Las Cenizas? ¿Qué le ha llamado la atención?

Siento que esta es una Compañía sumamente amigable y acogedora, que privilegia por sobre todas las cosas el beneficio grupal de los trabajadores por sobre todas las cosas.

También me ha llamado la atención

el concepto 24/7 que tienen la gran mayoría de las personas, eso habla muy bien de esta empresa.

Por último, destacar la antigüedad laboral promedio de las personas, ya que creo que esto es un premio y a la vez un reconocimiento a Cenizas que tenga trabajadores altamente calificadas por tan largo tiempo. El concepto de retención lo tienen altamente arraigado en el ADN de MLC.

Su lado personal:

Andrés es Contador Auditor de la Escuela de Contadores de Santiago e Ingeniero Comercial de la Universidad Gabriela Mistral.

Está casado con Paula Campos y tiene dos preciosas hijas: Ignacia (10) y Fernanda (4). Vive en Santiago y se confiesa "feliz de lo que la vida me ha dado." ☺

¿QUÉ ES GESTIÓN A LA VISTA?

Por Jorge Astorga, Ingeniero en Gestión de Costos.

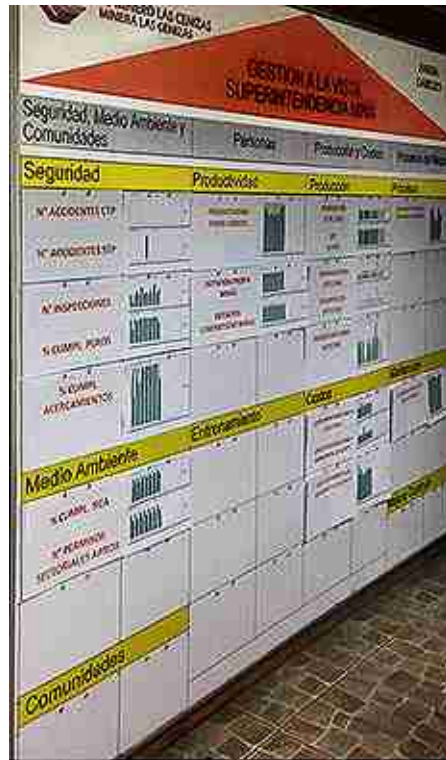
La Gestión a la Vista significa representar de manera sencilla los resultados operacionales de la empresa hacia todos los niveles jerárquicos, con el objetivo de mantener informada a toda la organización de sus resultados operativos.

¿Por qué mantener informada a la organización?

La base de toda estrategia operacional está en las personas. Son ellas las que conviven día a día con los procesos productivos y son las capaces de sugerir y aplicar cambios ante cualquier imprevisto operativo. Manteniendo informado al personal, los planes de acción que se ejecutan, ante cualquier desviación, suelen ser más fáciles de aplicar. Se logra compenetrar al trabajador con los objetivos de la empresa. (Fig. 1)

¿Qué beneficios trae consigo su aplicación?

El capital más importante en una empresa deben ser sus personas. Para sustentar cualquier política de mejoramiento, debemos tener como pilar fundamental a los trabajadores. Cuando los objetivos no se cumplen, la supervisión directa debe ser capaz de informar a su grupo de trabajo, con el fin



Procesos, KPI'S. Un trabajo previo para aplicar esta metodología debe ser identificar de manera clara cuáles son aquellos indicadores que sustentan los resultados operativos de la empresa. Los indicadores claves deben ser aquellos ligados directamente al trabajador, aquellos que se controlan diariamente. Un ejemplo claro está en la mina; si el operador de un equipo Simba no cumple con sus metros de perforación, el resultado mensual de la empresa está en riesgo. Otro ejemplo: si el operador de molienda no controla la potencia de sus molinos, puede que los rendimientos no sean los adecuados para cumplir con la producción de finos. Esos son indicadores claves de procesos que deben ser informados.

de proponer ideas que puedan revertir la situación. Las mejores ideas de mejoramiento suelen estar en los lugares y personas más inesperadas.

¿Qué se informa en la Gestión a la Vista?

La Gestión a la Vista debe estar sustentada de Indicadores Claves de

Cultura de Mejoramiento

Para ser competitivos en el sector minero, las empresas deben tender al mejoramiento continuo y gradual de sus procesos. Puede que una manera del mejoramiento continuo sea invertir en maquinaria más eficiente, con resultados en el mediano/largo plazo. Pero, también se puede orientar los esfuerzos hacia el control operativo de los procesos. Los procesos que no se controlan suelen ser procesos poco eficientes. Este último punto está ligado directamente con la Gestión a la Vista. Se debe informar de cuáles son aquellos procesos poco eficientes que están afectando el logro de los objetivos productivos de la empresa. Una vez informados, se debe atender aquellas sugerencias de mejoramiento provenientes de aquellos trabajadores que conviven día a día con aquellos procesos. Si se logra, la empresa está madurando hacia una cultura de mejoramiento que trae consigo inconmensurables beneficios. ☺

Fig. 1



IMPORTANTE DONACIÓN A INTERNOS DE TALTAL



En Taltal, nuestra Compañía realizó un gran y diverso aporte al Centro de Detención Preventiva (CDP), el que consistió en una donación de ropa de trabajo (overoles) a los internos que asisten al taller de carpintería de dicho centro de reclusión, y donación de motores que serán utilizados en el área laboral de la unidad penal, además de un aporte económico que ayudará a realizar reparaciones y mejoras en las dependencias en donde se manipulan y preparan alimentos para la población penal.

Fuente: Claudia Iriarte.

CENIZAS PARTICIPA EN MUESTRA INDUSTRIAL, GASTRONÓMICA Y ARTESANAL TALTALINA

La comunidad taltalina celebró el 12 de julio su aniversario N° 156. Por este motivo se desarrollaron importantes actividades y entre ellas la conocida MIGA (Muestra Industrial, Gastronómica y Artesanal).

En esta ocasión nuestra Compañía se hizo partícipe por primera vez, mostrando presentaciones sobre la producción y la historia de la Empresa; asimismo entregó presentes a quienes se acercaban a recibir información.

La actividad fue gestionada por la Encargada de Beneficios y Capacitación, Claudia Iriarte, y se desarrolló de manera muy positiva, debido a los colaboradores Humberto Díaz, Elizabeth Cortés, Claudia Zuleta, Felipe Venegas, José Silvestre, Luis Castro, a quienes se les agradece su activa participación.



FAENA TALTAL REALIZA DONACIÓN A LICEO POLITÉCNICO



En el mes de septiembre, Faena Taltal realizó la donación de motores al Liceo Politécnico José Miguel Quiróz con el que existe un convenio de colaboración.

CENIZAS CABILDO APOYA EL DEPORTE



La Empresa facilita a la Escuela de Fútbol Villa Las Cenizas, desde mediados de septiembre, el complejo deportivo para su entrenamiento.

DONACIÓN PARA CORRIDA EN CABILDO



El 25 de octubre del 2013 se realizó una multitudinaria Corrida Interescolar entre colegios de la zona, que fue seguida por gran cantidad de espectadores y medios de comunicación. Nuestra empresa se hizo presente mediante la donación de camisetitas y una medalla.

CHARLAS DE SEGURIDAD EN LICEO



Nuestro prevencionista Sr. Felipe Soriano dictó una serie de charlas de seguridad a los cursos de 3° año medio del Liceo Técnico Profesional de Minería de Cabildo.

brigada mina participa en desfile de fiestas patrias cabildanas



En Faena Cabildo, el personal Brigadista Mina participó de manera voluntaria en el Desfile de Honor en conmemoración de Fiestas Patrias el día 18 de septiembre de 2014.

Los participantes fueron: Juan Hernández, Felipe Soriano, Julio Torrejón, Ani Brito, Cristián Pérez, Patricio Fredes, Christopher Marín, Jorge Pérez.

Fuente: Katherine González.



en faena taltal premian a los mejores



En Faena Taltal se llevó a cabo la premiación de Jefes de Turno y Supervisores Destacados.

El Superintendente de Administración, Andrés Vergara expresó al respecto: "Estimados líderes, reciban un afectuoso saludo de mi parte y de la Administración Superior de Minería Las Cenizas. Quiero expresarles que gracias a su motivación se pudieron materializar los desafíos que presentó nuestra Compañía, a través, de la Evaluación de Desempeño Jefes de Turno. Sin el compromiso de ustedes, difícilmente podremos conseguir los logros que necesitamos para potenciar nuestra faena.

Como dice Albert Einstein: "El genio se hace con un 1% de talento y 99% de trabajo."

Los galardonados: Alejandro Montaña, Jefe de Turno Mina Las Luces. Claudio Barrera, Jefe de Turno de Lixiviación. José Segovia, Supervisor de Mantención Planta Las Luces. Manuel Castillo Ahumada, Supervisor de Mantención Altamira.

CAMPAÑA MANO A MANO 2014

Fuente: Alberto López.

el Superintendente Corporativo de Prevención de Riesgos, Alberto López, explica: “Debido a que las manos y las extremidades superiores han resultado ser la parte del cuerpo más lesionada en nuestras faenas –según datos del área de Prevención de Riesgos en Cabildo y Taltal– se inició en Cabildo una campaña de seguridad denominada **Mano a Mano**, para pronto continuar, junto a Cenizas Taltal, como campaña corporativa.

Nuestros esfuerzos serán dirigidos a capacitar y sensibilizar a la Organización sobre la importancia de cuidar nuestras manos (controlar oportunamente los peligros), las cuales son herramientas fundamentales para el desarrollo de nuestro diario vivir.

Cabe destacar que esta campaña se enmarca dentro de los **33 Planes Gerenciales Preventivos** que Grupo Minero Las Cenizas ha establecido para entregar conocimientos, entrenamiento y concientización preventiva para todos sus trabajadores.

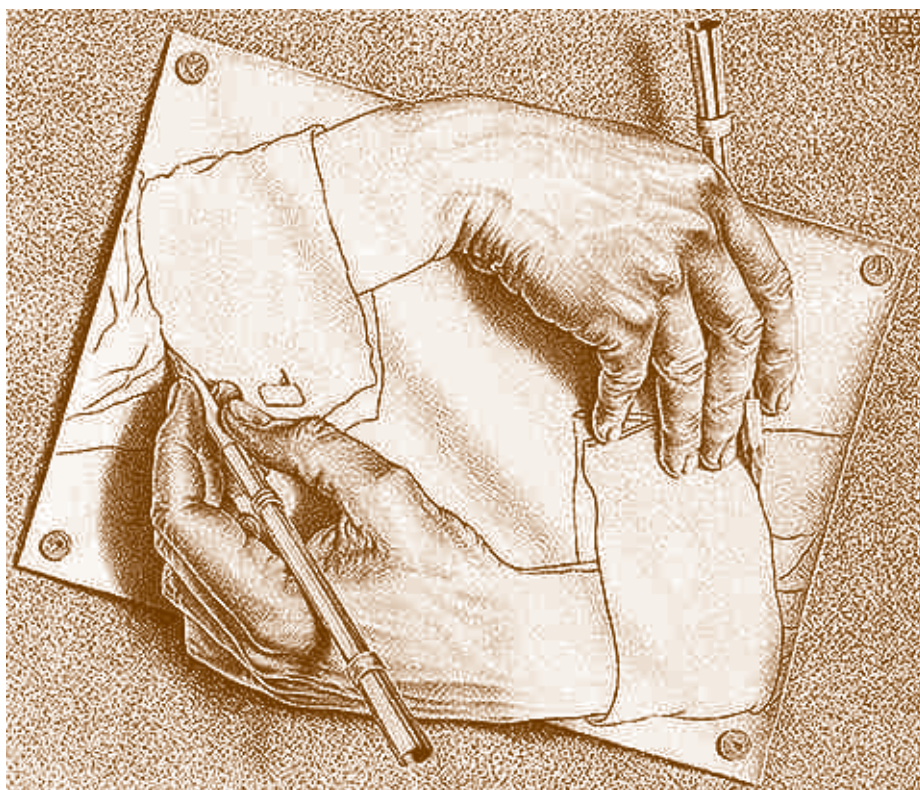
Estamos buscando erradicar de nuestras faenas los accidentes y enfermedades profesionales, con los cuales nadie gana y sólo perdemos. Para ello, nuestras gerencias están liderando la prevención en conjunto con todo el personal propio y colaboradores, a lo que llamamos **Liderazgo e Involucramiento Preventivo**.”

Para saber:

Las manos son las herramientas perfectas que nos dio la naturaleza y que nos permiten comer, vestirnos, lavarnos, afeitarnos, escribir, manipular utensilios, conducir vehículos, operar maquinarias, etc. Componen un delicado diseño de nervios, tendones, tejidos y huesos que trabajan sincronizadamente.

Desgraciadamente no valorizamos bien estos irremplazables instrumentos, puesto que están expuestos a una gran cantidad de riesgos y peligros y más del 20% de los accidentes que ocurren lesionan las manos.

No obstante, tenemos la oportunidad de evitar estas lesiones si aprendemos a identificar y controlar los riesgos inherentes a nuestro trabajo.



Nuestro objetivo:

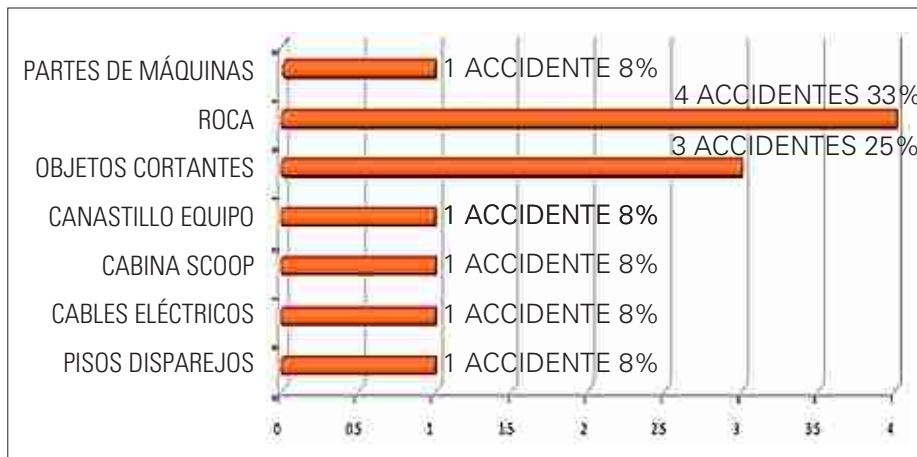
“Capacitar y sensibilizar a la organización sobre la importancia de cuidar nuestras manos, las cuales son herramientas fundamentales para el desarrollo de nuestro diario vivir.”

PARTES DE CUERPO LESIONADAS

OJOS, ROSTRO Y CUELLO	1 ACCIDENTE	8%
TRONCO Y ZONA LUMBAR	2 ACCIDENTES	17%
PIERNAS Y PIES	1 ACCIDENTE	8%
BRAZOS Y MANOS	8 ACCIDENTES	67%



AGENTES DE LOS ACCIDENTES



ACTIVIDADES DE LA CAMPAÑA MANO A MANO

Nº	ACTIVIDAD	MES	RESPONSABLE
1	Capacitación y sensibilización sobre protección de las manos.	Agosto - septiembre	DPR y dueños de áreas
2	Desarrollar un concurso (afiches, slogan) sobre la campaña Mano a Mano.	Agosto - septiembre	Trabajadores y supervisores
3	Compromiso de participación en campaña Mano a Mano, de trabajadores y supervisores MLC y CTA (Protocolo).	Agosto - septiembre	Superintendentes de áreas
4	Entrega de reconocimiento y difusión de participantes destacados en concurso.	Septiembre - octubre	Gerencia y DPR
5	Realizar levantamiento de peligros (herramientas hechas, elementos cortantes, otros).	Agosto - septiembre	Dueños de áreas y CCTA
6	Realizar cambio de herramientas hechas y elementos cortantes y/o punzantes	Septiembre - octubre	Dueños de áreas y CCTA
7	Efectuar seguimiento del cuidado de las manos y uso correcto del EPP	Octubre - noviembre	Dueños de áreas y DPR
8	Otras actividades entregadas por trabajadores y supervisores	Agosto - septiembre - noviembre	Dueños de áreas y DPR

seguridad

Lesiones traumáticas

Son lesiones que ponen en riesgo la vida. Pueden resultar complicaciones secundarias como shock, paro respiratorio o muerte.



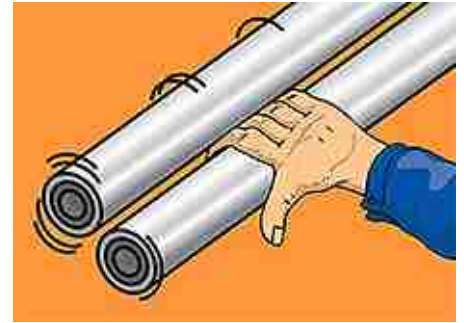
Heridas cortantes

Por operación inadecuada de herramientas, máquinas o equipos con bordes afilados, con hojas de cuchillo, segadoras, hachas, machetes, cortadoras, motosierras, sierras circulares, galletas, etc.



Heridas punzantes

Por uso inadecuado de corcheteras, destornilladores, formones, vidrios, anzuelos, clavos, etc.



Heridas contusas

Producidas por atrapamiento en puertas de vehículos, en prensas, entre dos cuerpos al manipular materiales, etc.

Lesiones por contacto

La piel de sus manos puede ser dañada por:

- Productos químicos como solventes, ácidos, detergentes, cáusticos, entre otros.
- Fuerzas mecánicas como presión, fricción y vibración.
- Factores ambientales como calor, frío, viento, radiación y sobreexposición al sol.
- Irritantes biológicos como bacterias, hongos, virus, etc.



El uso de cuchillos, herramientas en mal estado y herramientas hechas está estrictamente prohibido en las faenas de Minería Las Cenizas, por la reiteración de accidentes y el potencial de riesgos que implica.

Causas de lesiones en las manos

Factores personales

- Capacidad inadecuada
- Tensión
- Motivación deficiente
- Falta de conocimiento
- Falta de habilidad

Factores externos:

- Equipos defectuosos.
- Herramientas inadecuadas.
- Un ambiente de trabajo inadecuado.

Factores humanos:

- El aburrimiento del trabajo rutinario.
- Falta de atención a los detalles y a los procedimientos de seguridad.
- Distracciones en el trabajo.



Peligros para las manos

El primer paso para evitar lesiones en las manos es identificar los riesgos que tiene la operación.

- Puntos de rozamiento.
- Puntos calientes.
- Superficies rotativas de máquinas.
- Máquinas automáticas
- Joyas y ropas sueltas



Enfermedades de las manos



- Tendinitis.
- Tenosinovitis.
- Síndrome del Túnel Carpiano.
- Dedo en gatillo.
- Quistes o gangliones.
- Síndrome de la vibración

Uso de Herramientas Manuales

El utilizar la herramienta incorrecta o utilizar la herramienta correcta para el trabajo incorrecto puede resultar una lesión grave en las manos. Elimine toda herramienta que sea defectuosa o insegura.

Llaves:

- Escoja la herramienta del tamaño adecuado para la tarea a realizar.
- Hale las llaves en vez de empujarlas (golpes, lesiones varias).
- Use llaves cerradas de puntas o de estrella, en vez de una llave abierta que se pueda resbalar.



Uso de guantes

- Use guantes para mover objetos pesados.
- Use guantes al trabajar con maquinaria caliente, cuchillos y herramientas manuales, a menos que se le indique que no es necesario.
- Use guantes de caucho o de materiales aprobados para trabajar con químicos.
- Nunca use guantes al trabajar cerca de engranajes u otros sistemas con los cuales se puedan enredar.



Recordemos que:

Nuestras manos son un órgano indispensable en casi todos los aspectos de la vida y es el complemento necesario e imprescindible para los demás sentidos.

Sugerencias para trabajar con las máquinas



- Mantenga sus manos fuera del espacio entre las puertas y equipos de movilización de objetos.
- Sea precavido con sus manos al trabajar con montacargas
- Use objetos para empujar piezas de madera al trabajar con sierras eléctricas sin guardas.
- Asegure el material a trabajar (prensas, abrazaderas).
- Use alicates o pinzas para sujetar objetos pequeños que requieran ser pulidos, cortados o estén cerca de superficies calientes. ☞

VISITA DEL DIRECTORIO A BARREAL SECO

Se da oficialmente el puntapié inicial a la operación del proyecto



Cristián Argandoña, Alfredo Ovalle, Juan E. Marcó, René Fonseca, Chris Pointon.



El pasado 2 de octubre recibieron en Taltal la visita del nuevo presidente del Directorio de Minería Las Cenizas, don Alfredo Ovalle, quien en conjunto con los señores Chris Pointon, Cristián Argandoña, Luis Tondo, Carlos Delpiano y Jessica López, y aprovechando la revisión operacional de las faenas de la zona norte de la Compañía, visitaron el Proyecto Barreal Seco.

En la oportunidad, los miembros del Directorio junto al grupo de ejecutivos de la Compañía, pudieron verificar en terreno el avance en la construcción del proyecto, recorriendo parte del trazado de 36 km. del camino privado que une la Planta de Óxidos con Barreal Seco, el *bypass* de 4 km. construido para desplazar la ruta pública B119-C, la que atraviesa el futuro rajo, las instalaciones de administración y constatar en terreno el estatus de la pre operación del rajo, la que consiste en la construcción de caminos interiores, *stocks*, *heap* y *dump*, botadero, polvorines, etc.

Durante la visita la comitiva pudo presenciar la tronadura programada

para ese día, donde don Alfredo Ovalle tuvo el privilegio de iniciar el disparo, dando así oficialmente el puntapié inicial de la operación de Barreal Seco en su fase *Heap*, que desde el mes de septiembre a la fecha ha enviado alrededor de 85 mil toneladas a la Planta.

El proyecto tiene contemplado un *ramp up* de producción que va desde las 25 mil toneladas de alimentación a planta en el mes de septiembre, hasta las 85 mil en enero de 2015. La operación es desarrollada íntegramente por empresas contratistas, quienes realizan las actividades perforación, tronadura, carguío y transporte a botaderos y *stocks*. A partir del mes de enero de 2015 está contemplado el inicio del contrato de transporte a planta con bateas de 60 toneladas de capacidad de carga. La producción planificada para el próximo año es de 1.000.000 de toneladas con ley de 0,93% de CuT. La dotación en régimen del proyecto está estimada en 200 personas, de las cuales 25 pertenecen a Minería Las Cenizas. ☺

Fuente: Juan Eduardo Marcó.



UN AÑO SIN ACCIDENTES EN PLANTA DE LIXIVIACIÓN

Por Rony Portilla. Superintendente Planta de Lixiviación.

El pasado 7 de septiembre de 2014, Planta de Lixiviación logra un hito importante en seguridad, al no tener accidentes STP y CTP, lo que constituye un hecho histórico en la Unidad. Esto es debido al trabajo en equipo y conductual, basado en el cumplimiento 100% de plan preventivo.

Por ello, felicito a todos los trabajadores y supervisores que forman este equipo en que día a día ponen sus talentos y habilidades en beneficio de Planta de Lixiviación, lo que hemos logrado poniendo en práctica nuestros valores, en especial:

- **RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO**
- **COMPETENCIA DE LAS PERSONAS**
- **TRABAJO EN EQUIPO**
- **EXCELENCIA EN EL TRABAJO.**

El llamado apunta ahora a hacer realidad, y con más convicción que nunca, nuestro primer valor corporativo:

- **RESPECTO A LA VIDA Y LA DIGNIDAD DE LAS PERSONAS.**

Debemos reforzar esta buena noticia con el compromiso de todos al trabajar de manera segura.

Nuestro compromiso es seguir trabajando por mantener nuestro índice de seguridad en cero, mediante la política del autocuidado, como también el cumplimiento del plan preventivo. ☺



jorge bernal

UN AGRADECIDO DE MINERA LAS CENIZAS

“ Soy Jorge Elizardo Bernal Saavedra. Nací en La Ligua un 11 de agosto de 1963. Mi padre se llama Bernardo y mi madre María Luisa; mi hermano mayor Bernardo es oficial de Carabineros, vive y trabaja en Santiago. Luis (Q.E.P.D) fue trabajador de Codelco Chile, en El Salvador, quien producto de una avanzada silicosis falleció hace algunos años. Mi hermana María Teresa, quien también trabajó en Cenizas, como Secretaria de Gerencia de Operaciones en Cabildo por 22 años, actualmente es dueña del único hostel de Cabildo.

Mi niñez transcurrió en un fundo llamado El Ingenio, del Sr. Juan Wenke Williams, donde mi padre trabajaba como capataz y Jefe de Turno. Pasé unos años muy felices en mi infancia y adolescencia, con una vida de campo, donde me bañaba en el río, andaba a caballo por los cerros, en los mismos que paseaba Catalina De los Ríos y Lisperguer, la mismísima Quintrala.

Los primeros estudios los realicé en la escuelita El Ingenio y en la escuela República de Venezuela y posteriormente en el liceo de la Ligua, donde terminé mi Enseñanza Media, tiempo en que lo pasé muy bien junto a un grupo de amigos con los que viajábamos desde El Ingenio.

Mi primer trabajo fue de comerciante de verduras de la zona de Valparaíso, lo que no prosperó debido a que mi inexperiencia.

En el año 1985 llegué a la Planta de Minera Las Cenizas para trabajar de gallero, haciendo aseo, y después de dos años me contrataron indefinidamente en el área de Chancado; después fui Operario de Relave, luego me desempeñé como Operador de Cargador Frontal por unos 15 años. Sufrí un cambio de cargo cuando la operación de las palas pasó a manos de contratistas, por lo que de allí realicé labores en el filtro Larox. Actualmente, trabajo como Operador de la Planta nueva, en un turno de 11 compañeros.

Mi labor de estos años ha sido de trabajo duro con mucha responsabilidad, dándole un toque ameno a cada



“Mi labor de estos años ha sido de trabajo duro con mucha responsabilidad, dándole un toque ameno a cada día.”

día. Trato que mi ambiente laboral sea muy grato, ya que con todos los compañeros nos llevamos muy bien.

Creo que como trabajador de Cenizas debemos destacar que tiene varios aspectos positivos, como la responsabilidad con que siempre han pagados nuestros sueldos. Aunque se gane más en el norte o en el sur, trabajar en esta Compañía significa llegar todos los días a tu casa y estar cerca de tu familia.

El ambiente laboral es de mucho compromiso, además con nuestros jefes nos respetamos. En nuestro turno nos regimos por un ambiente de mucha colaboración, positivismo y alegría; mientras nuestro trabajo salga bien, hay momentos para muchas tallas.

Soy casado con Lucinda Olivares, con quien tenemos tres hijos: Jorge, que es minero y trabaja en Cerro Negro en Cabildo. Luis es Ingeniero Mecánico y trabaja en Anglo American, en San-

tiago, y Valentina Paz, que estudia en el colegio Educap y cursa cuarto medio. Además tengo dos nietos, Renato, hijo de Jorge y Laurita, hija de Luis.

Actualmente vivo con mi familia en Cabildo, en Villa Las Cenizas, rodeado de compañeros de trabajo.

Mi tiempo libre está dividido entre visitar una pequeña cabaña en el sector de la playa La Ballena; el lugar fue adquirido gracias a la Empresa, junto a un gran número de compañeros de Cenizas cuando era nuestro Superintendente de Administración don Gastón Díaz.

También me encanta recorrer y conocer lugares del norte y sur de Chile o viajar al extranjero, acompañado de amigos y compañeros de trabajo.

Me gustaría poder jubilar en esta empresa y que mis hijos pudieran también aportar sus conocimientos trabajando acá...”

Faena Taltal:

FORTALECIMIENTO DEL CONCEPTO DE MEJORA CONTINUA AL INTERIOR DE LAS FAENAS MINERAS

Plan de acción busca mejorar productividad y reducir gastos operacionales

Desarrollar negocios sustentables, a través de una organización de alto desempeño, es la misión que día a día Grupo Minero Las Cenizas lleva a cabo con el fin de consolidarse como una empresa referente de la mediana minería chilena por su calidad de gestión y capital humano.

En este sentido, el pasado 1 y 2 de octubre, en Faena Taltal se realizó la 5ª revisión operativa, en donde se dieron a conocer los lineamientos y planes de acción para abordar las iniciativas de Mejoramiento Continuo que aplicará la Compañía.

Impulsada por el nuevo Gerente de Desarrollo y Producción, Luis Tondo, la modalidad consiste en conformar un equipo de trabajo, compuesto por profesionales de distintas áreas, tanto en Faena Taltal como Cabildo, que por un período de tres meses trabajará en una unidad operativa específica, con el objetivo de aumentar la productividad y disminuir los gastos operacionales, a través de la generación de proyectos para el Proceso de Mejoramiento Continuo (PMC).

La metodología considera la generación de ideas a partir del análisis de



los árboles KPIs de producción y costos, identificando procesos claves y áreas de alto potencial de mejoramiento mediante la técnica de *brainstorming* con la participación de personas de distintas áreas y niveles de la organización.

Estas ideas dan origen a una cartera de proyectos que son evaluados y presentados a un Comité de la Alta Gerencia para revisión y aprobación.

Como última etapa, se desarrolla un plan de implementación de cada proyecto aprobado, definiendo planes de acción que garanticen la sustentabilidad de las mejoras en el tiempo con un adecuado seguimiento y control de las metas definidas.

En Taltal, dicho proceso se inició en el mes de octubre, siendo Mina Las Luces la primera unidad operativa en aplicar esta metodología, cuya meta propuesta es disminuir en un 20% sus costos operacionales.

Al cierre de esta edición ya fue presentada la cartera de proyectos en una primera etapa al comité de aprobación, con iniciativas que superan la meta del 20% esperada.

Fuente: René Fonseca.

don min nos aconseja...

Cuide su vista

Fuente: Revista Buena Salud.



- Mantenga la humedad ocular. Si está mucho tiempo en un lugar cerrado o frente a una pantalla, pestañee con frecuencia, incluso si no siente necesidad de hacerlo.
- Disminuya el tiempo frente a pantallas. Si no puede evitarlo por cuestiones laborales, evite las pantallas en sus momentos de ocio.
- Ilumine correctamente los espacios. Opte por las lámparas blancas o de colores cálidos, y evite los focos transparentes.
- Descanse la vista. Cada dos horas de actividades que requieran focalizar la vista, haga una pausa y cierre los ojos por un minuto.
- Use anteojos de sol todo el año, entre las 10 y las 16 horas. Procure que estos sean de buena calidad y cubran toda la superficie del ojo.
- Aplíquese pantallas y/o bloqueadores solares en los párpados. Así protegerá el globo ocular.
- No comparta anteojos, cosméticos, toallas, ni ningún elemento que esté en contacto con los ojos.
- No se refriegue los ojos: puede causar lesiones al globo ocular.
- Visite a su oftalmólogo al menos una vez al año.

jorge barcaza

"EN CENIZAS HE FORMADO SÓLIDOS LAZOS DE COMPAÑERISMO Y AMISTAD"

En esta oportunidad conoceremos al trabajador Jorge Barcaza, quien se desempeña en faena Taltal.

"Mi nombre es Jorge Luis Barcaza Pizarro. Nací el 15 de julio de 1980, en la ciudad de Copiapó, donde resido hasta el día de hoy. Mis padres son Luis Antonio Barcaza y Silvia Pizarro. Tengo tres hermanos.

Guardo muy buenos recuerdos de mi infancia ya que los primeros cinco años viví con mis padres en casa de mis abuelos paternos; recuerdo que mi abuelo ensayaba con su grupo de músicos Los Maray, conocido grupo de boleros de Copiapó; yo miraba y trataba de tocar como ellos.

Tuve la suerte de no tener carencias, provengo de una familia de clase media, mis padres siempre fueron mis pilares y me dieron con esfuerzo un ejemplo sólido de familia, ejemplo que aplico actualmente en la mía.

Egresé de mis estudios básicos y medios del colegio Hernán Márquez Huerta. Mi adolescencia estuvo marcada por la música, ya que a los 14 años aprendí a tocar guitarra y estuve en varias bandas de rock, conociendo así una variedad de buenos músicos. Cuando cumplí la mayoría de edad tuve que hacer el servicio militar, fue en este periodo donde terminé mis estudios medios y comencé la relación con mi actual pareja, con quien logramos formar nuestra familia.

Mi primer trabajo fue en una empresa de ingeniería y construcción llamada M3, como asistente de topógrafo, luego el 2001 en el montaje de la planta y el tranque de relaves de la minera Atacama Kozán. Posteriormente ingresé a la compañía minera Coemin, como operador de chancado insertándose así en la minería.

A Minera Las Cenizas ingresé en junio del 2011, por intermedio de un aviso en el diario local de Copiapó. Ingresé como operador de sala de control chancado aglomerado, cargo que desempeño actualmente.

Estos años de labor han sido muy enriquecedores, en donde me he sen-



tido muy acogido tanto por la Empresa como por mis colegas y jefatura, y el intercambio de experiencias y conocimientos con mis pares me ha ayudado significativamente en mi desarrollo laboral.

Mi día de trabajo comienza ingresando a la sala de control de chancado, donde el jefe de turno me entrega el programa a realizar, por lo cual y en conjunto con el personal de terreno y previo chequeo del área, procedemos a poner en servicio el área de chancado y aglomerado; posteriormente controlo desde la sala la operación y producción del área durante el turno.

Existen varios puntos destacables de la Compañía, pero lo que me ha llamado enormemente la atención es el compromiso con sus funcionarios, ya que he visto como se les entrega la oportunidad de aprender y luego desarrollarse en áreas que eran desconocidas por estos al momento de in-

gresar a la Compañía, esto con el fin de ascender de cargo y ampliar su campo laboral, cosa que normalmente no he visto en otras compañías.

El ambiente laboral es muy grato, lo que facilita mucho mi desempeño. En mi grupo de trabajo he descubierto la gran calidad humana de muchos de mis pares, con los que hemos formado sólidos lazos de compañerismo y amistad.

En un principio no es fácil trabajar en faena, por el sistema de turnos, la distancia con la familia, etc. Pero con el tiempo me di cuenta que tiene muchos puntos a favor, como la cantidad de días de descanso con la que contamos, ya que en este periodo puedo disfrutar de mi familia y dedicar tiempo a lo que me gusta.

Si bien civilmente soy soltero, con Carla Araya, mi compañera por 15 años, hemos formado una linda familia con nuestros dos hermosos hijos, Jorge (13) y Katalina (10 años).

En mi tiempo libre, me gusta salir con mi familia y practicar tiro deportivo; y la música consume gran parte de mi tiempo libre, ya que con mis hermanos y unos primos tenemos una banda en la cual soy el guitarrista; nuestra banda se basa en el rock, empezando por lo clásico como Pink Floyd, pasando por el metal y también agregando algunos toques de rock latino. La pasión que compartimos nos hace pasar horas tocando y creando...! ☺



DESARROLLO DEL PROYECTO BOTADERO LAS GUÍAS II Y SU ETAPA DE CIERRE

Debido a la falta de regulación respecto al cese de operaciones de las faenas e instalaciones mineras, normalmente se producía el abandono de éstas sin la implementación de las medidas mínimas necesarias para resguardar la vida, salud y seguridad de las personas y el medio ambiente. Según datos de Sernageomin, existen 441 faenas mineras abandonadas en el país.

Minera Las Cenizas S.A., con el fin de agregar y asegurar el máximo valor a la Empresa, y de acuerdo a sus programas de desarrollo y crecimiento económico, continuamente desarrolla proyectos de mejoras tecnológicas. Cabe destacar que todos estos proyectos han sido sometidos a la tramitación sectorial correspondiente, entre las que se incluyen la Aprobación Técnica del Proyecto dada por el Servicio Nacional de Geología y Minería y la evaluación ambiental en el Sistema de Evaluación de Impacto Ambiental, contando todos con la respectiva Resolución de Calificación Ambiental Favorable (RCA).

Es dentro de estas tramitaciones sectoriales que se han establecido las actividades, obras y medidas que deben ser ejecutadas en las respectivas Etapas de Cierre y Post-cierre de los proyectos.

Minera Las Cenizas cuenta con la Resolución N°107 del 29 de enero de 2009, mediante la cual el Servicio Nacional de Geología y Minería aprobó el Plan de Cierre de la Faena Cabildo, en cumplimiento a la legislación vigente sobre esta materia, especialmente el Decreto 132/2002.

En cumplimiento de la nueva legislación, Ley N° 20551/2011 que regula el Cierre de Faenas e Instalaciones Mineras; y como resultado de un arduo trabajo que integró a todas las áreas de la organización, se ha ingresado a tramitación, el 7 de noviembre de 2014, la "Actualización Plan de Cierre Faena Cabildo", el que da cumplimiento a los objetivos establecidos en la Ley, los que corresponden a la integración y ejecución del conjunto de medidas y acciones destinadas a mitigar los efectos que se derivan del desarrollo de la industria extractiva minera, de forma tal de asegurar la estabilidad física y



Condición original terreno, diciembre 2005.



Etapa de construcción, marzo 2006: Duración estimada 3 meses. Duración real 3 meses. Actividades Ejecutadas: corta de vegetación, escarpe y remoción de capa superficial, pretil, canal perimetral, sistema drenaje, cámara de inspección, camino.



Etapa de Operación, septiembre 2006. Duración estimada 10 a 12 años. Capacidad proyectada 500.000 m3. Superficie intervenida 40.000 m2 (4 ha).

química de los mismos; y la constitución de garantías que aseguren al Estado el cumplimiento íntegro y oportuno de las obligaciones comprometidas en dicha actualización.

En esta oportunidad se presenta el Botadero de Estériles Las Guías II,

como ejemplo de desarrollo de un proyecto que ha cumplido su vida útil y que se ha materializado todas sus Etapas de Construcción, Operación y Cierre. ☺

Fuente: Pamela Becker.



Condición final de operación, marzo 2014. Duración real Etapa de Operación 5 años. Capacidad utilizada 250.000 m3.



Etapa de cierre, septiembre 2014. Duración estimada 6 meses. Duración real 3 años. Actividades Ejecutadas: Estabilización talud, canal de contorno, sistema de drenaje, nivelación plataforma, cobertura vegetal, siembra, plantación, cerco, señalética.



EXPLORACION GEOLÓGICA Y PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA DE MINA LAS LUCES

La Compañía ha elaborado un plan de producción (SLOM, por sus siglas en inglés) para abastecer la Planta Concentradora de Las Luces en los próximos 5 años, plan sustentado básicamente en el aporte de mineral proveniente de la mina Las Luces, además de los proyectos geológicos ubicados cercanos a la planta, como lo son Elba y Lorena.

Durante el presente año en los proyectos Elba y Lorena se han realizado actividades de exploración generativa y recategorización de recursos, cuyos resultados concentrarán los trabajos geológicos y de sondajes en los próximos dos años.

El proyecto Elba comprende un sector de 8 Km² y se ubica 20 km al SE de la planta, en tanto el proyecto Lorena es un área de 4 Km² ubicado a 8 km al E de la planta; ambos cuentan con antecedentes de trabajos geológicos anteriores.

Mina Elba fue explotada por la Compañía entre los años 2006 y 2010, extrayéndose del orden de 730.000 tons de 1,45% CuT de mineral sulfurado, mientras que en Lorena existen actividades de producción artesanal.

El desarrollo de ambos proyectos se ha llevado a cabo bajo dos estrategias claramente definidas: la primera es la generación de recursos demostrados (recategorización de recursos) y la segunda es la generación de nuevos blancos con recursos potenciales (exploración generativa). Todo lo anterior contempla realizar varias tareas que nos permitan llegar a definir las características de los yacimientos a explorar y posteriormente explotar, incluyendo como parámetro fundamental la calidad del mineral y su ubicación espacial.

Se ha definido un modelo de exploración considerando fundamentalmente tres variables básicas, tal como se muestra en la fig.1:

- a) aspectos tectónico-estructurales
- b) geológicos volcanogénicos y
- c) geológicos magmáticos

Esto nos permite definir lo que hemos denominado Centro Mineralizado, el cual contiene los blancos de exploración, como Elba y Lorena, con cuerpos o depósitos minerales económicos según los estilos de mineralización definidos para los centros mineralizados.

FIG. 1



Para que podamos obtener éxito con el programa debemos realizar tareas secuenciales que marcan una curva evolutiva en el proceso de exploración, tal como se muestra en la Fig. 2, en donde se observa el estado de avance de los proyectos comprometidos en el plan SLOM de Las Luces. Este cuadro es una actualización del plan original, el cual tuvo que ser ajustado a mediados de año debido a los acontecimientos relacionados con las negociaciones colectivas sindicales.

Para que podamos obtener éxito con el programa debemos realizar tareas secuenciales que marcan una curva evolutiva en el proceso de exploración, tal como se muestra en la Fig. 2, en donde se observa el estado de avance de los proyectos comprometidos en el plan SLOM de Las Luces. Este cuadro es una actualización del plan original, el cual tuvo que ser ajustado a mediados de año debido a los acontecimientos relacionados con las negociaciones colectivas sindicales.

Ambos proyectos detallados anteriormente, junto con nuevos blancos potenciales generados en los alrededores de mina Las Luces durante el presente año, sumado a la ejecución de las distintas etapas de exploración, permitirán a la Compañía cumplir con sus objetivos de aquí al año 2017.

Fuente: Artair Zamora.

FIG. 2



Enseñanos a tus hijos!!

Esta vez conoceremos a la hija de la Encargada de Beneficios y Capacitación del área de RRHH Faena Taltal, Claudia Iriarte

Josefa

Claudia nos detalla: "ella es Josefa Chepillo Iriarte, mi única hija, mi regalona, tiene 4 añitos, es la luz de mis ojos. Una niñita maravillosa, súper tierna, amorosa y muy divertida; le gusta cantar, bailar y disfrazarse de distintas princesitas.

Su cantante preferida es Violeta y también le gustan las Monster High, ver programas como Hi5, Pepa entre otros, y para divertirse le gusta ir a parques de juegos.



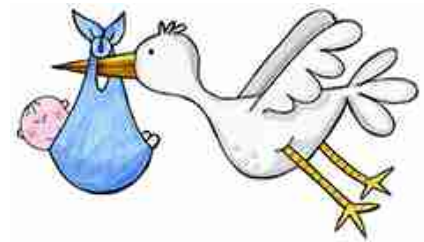
Queremos conocer a tus hijos. Es por eso que te invitamos a que nos envíes fotos de tu familia, de la que estás orgulloso, donde podrás contarnos qué hacen sus integrantes, qué estudian o alguna hazaña que hayan realizado, o simplemente presentarnos a tu familia. Si te animas, envíanos fotografías al correo andreaarez@gmail.com. ¡Te esperamos!!!!

Novedades

Bienvenidos al mundo

Tomás, hijo de Christopher Díaz
Maximiliano, hijo de Julio Varas
Gabriel, hijo de Carlos Castillo
Juan Adolfo, hijo de Juan Fco. Rojas
Ian, hijo de Andrés Mardones
Cristóbal, hijo de Erwin Torres
Iván, hijo de Iván Cabezas

Isidora, hija de Ledy Orrego y Carlos Ramos, ambos trabajadores de la Cía.
Ricardo, hijo de Ricardo González
Mariano, hijo de Cristian Jorquera
Isidora, hija de Efraín Vergara
Agustín, hijo de Gabriela Cerda
Marco Antonio, hijo de Marco Trujillo.



Felicidades para los recién casados:

Javier Pizarro y Yannina Rivera, ambos supervisores de Cenizas.
Miguel Domínguez y Vanessa Cortés.
Juan Fuentes y Katherine Guajardo.



Nuevos trabajadores

Faena Taltal:

Luis Varas
Janette Saavedra
Alfredo Olguín.

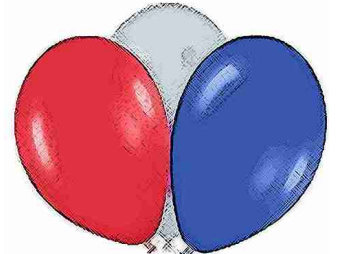
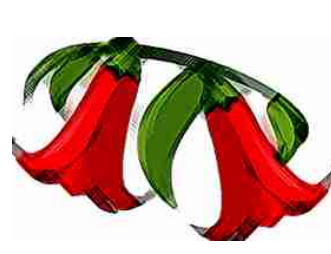
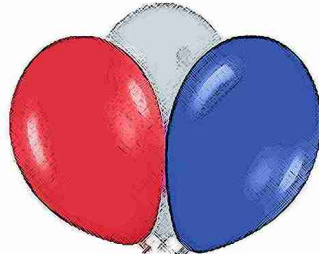
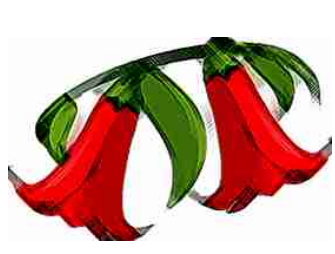
Fallecimientos

Juan Manuel Castillo Olivares, padre de Juan Carlos Castillo.
Hortensia María Noemí Cornejo, madre de Luisín Astudillo.
Marta del Rosario Yáñez Godoy, madre de Henry Cabezas Yáñez.



18 en Santiago

En el mes de septiembre, los funcionarios de las oficinas de Santiago y del área de Abastecimiento celebraron Fiestas Patrias con un rico asado dieciochero.





18 en Taltal

En Faena Taltal se llevó a cabo la celebración de Fiestas Patrias, la que consistió en una cena en Casa de Huéspedes, donde el trabajador de la Compañía, Hugo Arcos efectuó un baile nacional junto a su hermana y familia, agradecemos especialmente su participación.





GRUPO MINERO LAS CENIZAS