



MINERA LAS CENIZAS ESPERA QUE ESTE 2012 SEA UN AÑO LLENO DE PROSPERIDAD PARA CADA UNO DE SUS TRABAJADORES Y SUS FAMILIAS



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Gerente General:

Hugo Grez B.

Casa Matriz:

Coronel 2354 Providencia,
Santiago, Chile
Tel. (56 2) 368 8300

Sucursal Cabildo:

Avenida Humeres 1501
Cabildo.
Tel. (56 2) 462 3500

Sucursal Taltal:

Camino Cifuncho (Km. 30) s/n Taltal.
Tel. (56 2) 462 3602

REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:

Hugo Grez B.

Comité Editorial:

Hugo Grez B.

Gonzalo Cabezas A.

Colaboradores:

Walter Aguilera, Cabildo

Manuel Farías, Taltal

Ricardo Rodríguez, Taltal

Periodista:

Andrea Grez Arratía

Edición y Coordinación General:

AGM Ltda.

Los Leones 220 Ofic. 707
Teléfono: 9-128 0878
Providencia Santiago

Diseño y Diagramación:

Saga Diseño Ltda.

Impresión:

Impresos Maigret Ltda.

editorial



Estimados Trabajadores de Minera Las Cenizas:

En el mes de diciembre 2011 ha ingresado como Gerente de Desarrollo y Producción de la Compañía el Ingeniero Civil de Minas, Sr. Alejandro Gordon Farfán. Alejandro trabajó en la Empresa como Gerente de Operaciones de Minera Florida de Alhué cuando esta faena era del Grupo Minero hasta el año 2006. Le deseamos al señor Gordon éxito en sus nuevas funciones y estamos seguros que aportará con sus conocimientos y experiencias a los desafíos productivos que enfrentaremos este año 2012.

En este último mes del año se ha acogido a retiro de la Compañía Carlos Zamorano Jeffery, después de un fructífero desempeño de 27 años en el cargo de Jefe de Propiedad Minera. Realizamos un emotivo almuerzo con sus compañeros de trabajo y algunos de los principales ejecutivos, en el que se recordaron anécdotas y se destacó el gran compañerismo de Carlos en el trabajo diario así como el gran cariño que todos le tienen a su persona. Le deseamos que el futuro le depare grandes satisfacciones después de los largos años de trabajo.

También en el mes de diciembre ha presentado su renuncia el Gerente de Proyectos de MLC, el Ingeniero Civil Oscar Alruiz González. Su desempeño en el cargo por 19 meses significó un real aporte a los proyectos que estamos abordando y su alejamiento constituye una pérdida real para la Empresa. Le deseamos éxito en sus nuevas actividades.

En el último Directorio del año, presentamos el Presupuesto que nos regirá durante el 2012, el que fue aprobado con bastante análisis por parte de los señores Directores, dado el alto monto asignado a las inversiones que requiere la Compañía –que superan los US\$50.000.000– en los rubros de Exploraciones, Desarrollos Mineros y Adquisiciones de Maquinarias e Instalaciones. Estas inversiones implicarán que la Empresa recurra a financiamientos parciales vía leasing para equipos, que tienen por objetivo mantener vigente la Compañía en el mediano y largo plazo.

Agradezco al Directorio la aprobación de este Presupuesto 2012, el que nos impone una fuerte responsabilidad y un arduo trabajo para su ejecución y que de lograrse los objetivos buscados, asegurarán el futuro productivo de la Empresa, al disponer de suficientes recursos mineros para sus correspondientes planteles de procesamiento.

En el ámbito laboral, en el mes de diciembre 2011 hemos recibido de los Sindicatos de Mina Altamira, Mina y Planta de Las Luces, los respectivos Proyectos de Contrato Colectivo, en los que solicitan a la Empresa las condiciones económicas y sociales futuras de los trabajadores adscritos.

A su vez, la Empresa, oportunamente, contestó las peticiones de los Proyectos presentados y propuso aquellas que considera justas y adecuadas para sus posibilidades económicas.

Durante el mes de enero se efectuarán las reuniones entre las partes para acordar en lo posible un apropiado contrato futuro.

Finalmente, espero que tanto la Compañía como ustedes tengan un muy buen año 2012 junto a sus familias.

Un gran saludo,

Hugo Grez Bachur
Gerente General

PROYECTO MINA CARMEN-MARGARITA

SU GRAN OBJETIVO: SEGUIR CRECIENDO

En la fase final de construcción se encuentra el proyecto Expansión Mina Carmen-Margarita, que le permitirá a la faena Cabildo asegurar su continuidad operacional, al complementar el abastecimiento de mineral a la planta concentradora ubicada en Cabildo, hasta el año 2012.

Actualmente Mina Carmen-Margarita produce unas 4.500 ton/mes de mineral de cobre. El método de explotación utilizado es *Sub Level Stoping*. La producción se obtiene desde los caserones 621-2 y 626-2. Esta explotación se encuentra aprobada por el Sernageomin mediante Resolución SM N° 44/-2009.

Producto de un mejor conocimiento de las reservas, permitió establecer las bases para desarrollar el proyecto, con la finalidad de incrementar el volumen de material extraído mensualmente, a razón de 20.000 ton/mes, incorporando los recursos de los sectores mineralizados denominados Manto Margarita y Manto Peumo, ubicados en el sector denominado Carmen-Margarita Oriental. Con ese objetivo, se diseñó el Proyecto "Expansión Mina Carmen-Margarita", el cual, en definitiva, consiste en elevar la producción de la mina desde los 4.500 ton/mes actuales a 20.000 ton/mes, efectuándose los desarrollos mineros para poner en producción los caserones 650, 701, 702, 703, 740.

El Proyecto consulta además el transporte de mineral a la planta concentradora de propiedad de Minera Las Cenizas en Cabildo, para su procesamiento, así como también la disposición del material de valor no económico en un botadero de estériles. Una parte del material estéril será utilizado en la construcción del Proyecto Depósito de Pasta - Cabildo, también de propiedad de Minera Las Cenizas, que cuenta con Resolución de Calificación Ambiental vigente N° 337 del 20 de noviembre de 2007, aprobado por el Sernageomin mediante Resolución N°898 del 28 de octubre de 2008.

El Proyecto "Expansión Carmen-Margarita", cuenta con Resolución de Calificación Ambiental R.E. N° 07 del 20 de octubre de 2010, otorgada por la Comisión de Evaluación de la Región de Valparaíso y contempla seguir explotando la mina mediante el método de *Sub Level Stoping*. El horizonte considerado es hasta el 2016, con una estimación de recursos de 2.100.000 toneladas



de mineral con ley de 1,54% CuT.

En general, el Proyecto no innova respecto a la manera en que se explota la mina en la actualidad; los sistemas de fortificación de los desarrollos son los mismos, se utiliza soporte de cuña al techo en los caserones, y no se cambian los equipos.

Los estériles se depositarán en un botadero que se construirá en el sector de Quebrada Rincón del Chinchorro, cuya coordenada media es 305.560 E y 6.404.648 N. La altura del Botadero Chinchorro será de 35 metros, con ángulo de talud entre 32 y 35°. El llenado del mismo se realizará por "vertido libre".

En las zonas que queden expuestas a potenciales hundimientos se instalarán

cercos perimetrales de alambrada y vivos, con letreros de advertencia.

Para la etapa del cierre, cuando cesen las operaciones, todos los equipos utilizados en la operación del Proyecto serán retirados y serán puestos a disposición para uso en otras faenas o para su enajenación. Todas las instalaciones, tales como contenedores, sistema agua potable, etc., serán desmanteladas y retiradas del lugar y también serán puestos a disposición para uso en otras faenas o para su enajenación.

Posteriormente, se realizará un análisis de la zona ocupada para establecer si, debido a las actividades realizadas, existen áreas que requieran limpieza especial.

Fuentes: Gonzalo Cabezas, Ivar Flores, Mauricio Suárez.



directorio de minera las cenizas visita faenas de cabildo y taltal

Los integrantes del Directorio de nuestra Compañía, señores Raimundo Langlois, Chris Pointon, Mike Salamon, Rodrigo del Fierro, además del Gerente de Desarrollo, Alejandro Gordon, y el Gerente de Comercialización y Finanzas, Cristián Argandoña, visitaron Faena Taltal donde revisaron la geología del distrito y visitaron las instalaciones de Planta Las Luces, Mina Aguilucho, las oficinas de Mina Altamira y la Planta de Lixiviación.

En el caso de Cabildo, la faena fue visitada por los señores Chris Pointon, Mike Salamon, Brian Beem, Rodrigo del Fierro, el Gerente General de nuestra Compañía Hugo Grez, y los Gerentes Alejandro Gordon y Cristián Argandoña.

En dicha faena también revisaron la geología del distrito y visitaron las instalaciones de Mina Margarita y el Depósito de Pasta.



revista área minera entrevista a nuestro gerente general

En el mes de octubre, el Gerente General Hugo Grez Bachur fue entrevistado por la Revista Área Minera, en la que abordó los distintos temas contingentes del país y destacó las características más importantes de nuestra compañía.



www.aminera.com/pdfrevistas/am060.pdf

día de la secretaria



Como cada año, las secretarías de nuestra compañía conmemoraron su día el viernes 2 de diciembre (2011). La jornada se inició con un agradable desayuno donde participaron gran parte de los funcionarios de las oficinas de Santiago. Posteriormente, las festejadas asistieron a un rico almuerzo en el Restaurant La Casa Vieja.

Saludamos con cariño a: Danae Cataldo, Margarita Herrera, Georgina Vilches, Jeanet Vicencio, Mabel Durán, Mónica Strauszer, Patricia González, Solange Pérez y Ana Armijo. ¡Felicidades!

restauran sala de cambio



En Faena Taltal, en el mes de septiembre (2011), fue restaurada y entregada al Comité Paritario, la sala de cambio de los trabajadores de Planta Las Luces.

Fuente: Solange Pérez.

nuestra revista cumple 7 años



En este mes de enero 2012 se cumplen siete años desde que Minera Las Cenizas publica trimestralmente su revista corporativa, la que ha contado siempre con la colaboración de todos sus trabajadores. Esperamos seguir por muchos años disfrutando del apoyo de la familia Cenizas.

amigo secreto

Los funcionarios de las oficinas de Santiago se organizaron para realizar el clásico "Amigo Secreto", donde pudieron compartir un agradable encuentro pre Navidad.



área de propiedad minera realiza emotiva despedida a carlos zamorano

El Jefe de Propiedad Minera, Carlos Zamorano, fue despedido en un emotivo almuerzo desarrollado en el Hotel Santiago Park, de Providencia.

En la ocasión, tuvieron oportunidad de expresarle su cariño los profesionales: Patricio Huerta, Francisco Ibáñez, Rafael Sepúlveda, Claudio Zúñiga, Claudio Grez, la secretaria Patricia González y el Director de nuestra Compañía, Raimundo Langlois, quienes sólo resaltaron su calidad humana, su compromiso con la Empresa, su constante trato cordial con las personas y la caballerosidad que lo caracterizó en todo momento.

Además, el Gerente General de Minera Las Cenizas, Hugo Grez, le entregó un obsequio en agradecimiento por tantos años de labor.



Asume nuevo Gerente de Desarrollo

En el mes de diciembre de (2011) asumió como nuevo Gerente de Desarrollo y Producción de Minera Las Cenizas, el Ingeniero Civil de Minas, Alejandro Gordon Farfán.

Alejandro se desempeñó por muchos años como Gerente de Operaciones de Minera Florida cuando ésta pertenecía a Grupo Minero Las Cenizas.

Hoy nuestra empresa le da la más cordial de las bienvenidas.

¿Qué significa para usted volver a desempeñarse en Minera Las Cenizas?

Volver a Cenizas es volver a casa, por lo tanto es una alegría encontrarse con viejos colegas y amigos, lo que hace que se reactiven los sueños de antaño cuando iniciaba mi carrera profesional en Florida.

¿Qué proyecciones tiene sobre su nuevo cargo como Gerente de Desarrollo?



En cuanto a mi nuevo cargo, es un desafío importante liderar el crecimiento de la Compañía, alcanzar las 30 mil toneladas de Cu fino en dos años más es una meta que al tenor de los proyectos que se están explorando es un objetivo alcanzable, que requiere del esfuerzo y compromiso de toda la organización; espero ser un gestor entusiasta

para incentivar al área a mi cargo en la ejecución de esta tarea.

Alcanzar el objetivo de cero accidente grave es una meta inmediata, que es posible en el corto plazo. Tenemos el conocimiento de las herramientas preventivas para lograrlo y junto al apoyo de los ejecutivos, supervisores y trabajadores no tengo dudas que erradicaremos los accidentes de la Compañía.

Otro desafío importante será estabilizar las operaciones en Taltal y Cabildo en términos de producción, costos y accidentabilidad. Además de incrementar los estándares en productividad y eficiencia operativa, estimulando el trabajo de los equipos de mejoramiento continuo de procesos.

También tenemos un gran reto que es obtener algunas certificaciones que avalen nuestras operaciones en términos de altos estándares en calidad, seguridad, medio ambiente y relaciones con la comunidad.

capacitación

Curso Técnicas de Muestreo en Plantas de Procesamiento de Minerales

Entre los días 5 y 7 de diciembre de 2011 se dictó en Taltal el curso "Técnicas de Muestreo en Plantas de Procesamiento de Minerales". Los participantes, como reconocimiento a su disposición a seguir aprendiendo, recibieron su diploma firmado por Mario Páez, Gerente de Operaciones; Axel Durán, Superintendente de Planta; Samuel Sánchez, Gerente de Ingeniería de Minerales.

Fuente: Axel Durán.



Participantes: José Contreras S., Claudio Cifuentes A., Leonardo Villagrán M., Jaime Pérez N., Marcelo Alfaro C., Ismaín Cuello C., Hugo Briceño V., Mario Díaz A., Pedro Rain R., Carlos Núñez V., Jaime Contreras A., Jorge Figueroa A., Manuel Ortiz M., José Navarro N., Luis Bayle C., Ledy Álvarez O., Carlos Castillo R.

Nuestra Compañía, pionera en el cuidado del medio ambiente

El crecimiento sostenible de la minería depende en gran medida de los recursos hídricos, los cuales provienen principalmente de capas subterráneas, arroyos, ríos y glaciares, que a la vez abastecen a los valles transversales del país. La utilización de estos recursos de manera irracional está provocando el despoblamiento de los pueblos altiplánicos que sustentan su economía en la explotación agrícola de subsistencia, gracias a la existencia de oasis y vertientes a lo largo de valles y quebradas. Por otro lado, esta situación ha generado cambios relevantes en los ecosistemas de los valles y humedales costeros, debido a la escasez de agua.

Se estima que el 70% de los tratamientos metalúrgicos relacionados con la recuperación de cobre y otros subproductos precisan de agua para sus procesos de concentración.

El Grupo Minero las Cenizas en cada una de sus plantas, ha desarrollado tecnologías que han estado a la vanguardia de los procesos del tratamiento de minerales, poniendo especial énfasis en el cuidado y la preservación del medio ambiente. En tal sentido, Las Luces Taltal se ha destacado en los procesos metalúrgicos con tratamiento de agua de mar para las recuperaciones de cobre y molibdeno, tecnología que nuestra Compañía empezó a desarrollar hace 15 años.

Esta opción de emplear agua de mar para el tratamiento de minerales, en lugar de agua dulce, actualmente está siendo incorporada a los procesos metalúrgicos de grandes empresas mineras, las cuales han tomado nuestra experiencia en la realización de sus estudios de factibilidad. Durante el año 2010, la Planta Las Luces fue visitada por compañías y universidades de carácter nacional e internacional con el objetivo de comprobar en terreno la experiencia práctica del proceso en ambiente salino.

En Cabildo, bajo la misma tendencia visionaria que ha tenido la Compañía, se ha desarrollado el proyecto de Depositación de Relaves en Pasta (DEP), el cual se encuentra en plena operación con resultados altamente positivos.

Esta condición de alto rendimiento reconocida a nivel nacional e internacional nos ha permitido calificar a nuestro depósito como uno de los mejores

Por Andrés Monardes Rozas,
Superintendente de Planta
Concentradora Las Cenizas
Cabildo

en su tipo. Cabe señalar que el sistema de Depositación en Pasta permite incrementar fuertemente las recuperaciones de agua industrial y reducir sustancialmente el aporte de agua fresca (*makeup* 0,41 m³/tons.), como también se logra una consolidación más estable y uniforme en el depósito.

Así como en el caso de Las Luces,

la planta Cabildo está siendo visitada por altos ejecutivos de la minería nacional, con el objetivo de recabar información en terreno de esta tecnología en la que Las Cenizas Cabildo fue pionera.

Estas tecnologías de vanguardia que fueron plasmadas en los proyectos del Grupo Minero Las Cenizas hace algunos años, hoy se han transformado en íconos de la nueva era y forman parte del gran cambio de tecnologías que tiene que plasmar la minería en todos sus niveles, para lograr el desarrollo sustentable orientado a la preservación y cuidado del medio ambiente.



Proyecto DEP, Cabildo.



Piscina de recepción de agua de mar, Cifuncho, Taltal.

Don Min nos recuerda...

EL GRAN DAÑO PARA TU ORGANISMO QUE PROVOCA FUMAR TABACO

¿Sabes cuáles son las consecuencias de fumar cigarrillos?

Es conocido que fumar cigarrillos ocasiona cáncer, pero no sólo existe esta consecuencia. También hay otras que afectan nuestra salud y la apariencia física a corto, mediano y largo plazo. Todo depende de la edad de inicio y de la cantidad de cigarrillos que se fume a lo largo de su existencia.

- Efectos directos de la nicotina
 - Aliento a nicotina: al fumar, es frecuente sentir el mal aliento del tabaco en la boca. Hay un exceso de salivación que a veces obliga a escupir continuamente. Este es uno de los aspectos más antiestéticos del hábito.
 - Las manos, dedos y uñas amarillos y con olor a nicotina: la acumulación de tóxicos sobre la piel le da el característico color amarillo.
 - La nicotina deteriora los sentidos del gusto y el olfato: las personas que fuman tienen menos apetito y padecen malestares digestivos de todo tipo. La nicotina, en una persona sedentaria, acentúa la producción de celulitis.
- Fumar afecta la salud de todos los que nos rodean.
 - El hábito de fumar de los padres influye en la salud de sus hijos desde antes que nazcan y a lo largo de toda la infancia.
 - Las madres fumadoras tienen un índice más alto de aborto espontáneo y muerte fetal. Sus recién nacidos tienen un peso promedio inferior al de los no expuestos al humo del cigarrillo (200 a 400 gramos menos).
 - El tabaquismo pasivo es por vía inhalatoria y proviene tanto de la madre como del padre. El tabaquismo materno está fuertemente asociado a la bronquitis y neumonía del lactante, persistiendo hasta los 5 años.
 - El riesgo de cáncer de pulmón en esposas de fumadores es 30% mayor que en esposas de no fumadores.
- Altera a nuestra voz: la laringe, donde se alojan las cuerdas vocales, es uno de los órganos más atacados por el tabaco. El primer síntoma se manifiesta con ronquera y afonía. La tos contribuye a irritar la laringe.
- Dificulta o impide la actividad deportiva: afecta a nuestra respiración y disminuye nuestra capacidad para hacer deportes. El monóxido de carbono, que ingresa al organismo a través del humo del cigarrillo, ocasiona la falta de oxígeno, alterando al corazón y al aparato respiratorio.
- Destruye progresivamente sus pulmones: la bronquitis crónica se manifiesta con tos crónica y dura dos o más años consecutivos. El resultado final es una "fatiga" o dificultad respiratoria que en casos extremos impide limpiarse la nariz.
- Destrucción de la dentadura: la boca sufre una irritación crónica ocasionando un engrosamiento e inflamación de las mucosas (estomatitis) y de las encías (gingivitis). También se produce acumulación de sarro en los dientes.
- Caída del cabello y maltrato a la piel: el consumo de cigarrillos aumenta la secreción sebácea, provocando una mayor tendencia a la caspa en el cuero cabelludo y al acné.
- Altera o imposibilita la actividad sexual: la impotencia sexual se presenta precozmente en los fumadores. La nicotina produce una disminución de la circulación en los centros nerviosos de la médula espinal y en los órganos genitales.
- La adicción al tabaco es la responsable del 20% de las muertes de origen cardiovascular en individuos de 65 años o más. En edades menores a los 65 años es la causante del 45% de las muertes cardíacas. La nicotina estimula el aumento de la frecuencia cardíaca y la presión arterial, produciendo arritmias graves; algunas causantes de muerte súbita en pacientes coronarios. Fumar también favorece al aumento del colesterol en la sangre.
- El cigarrillo produce cáncer: este hábito es responsable por el aumento de mortalidad por cáncer en general.



ESTUDIO CONFIRMA QUE MINA MÁS ANTIGUA DE AMÉRICA ESTUVO EN TALTAL



En el año 2008, Diego Salazar y un grupo de investigadores de la Universidad de Chile, descubrieron una antigua mina en la quebrada San Ramón, al norte de Taltal. El año pasado los restos encontrados y las cotas analizadas arrojaron su data: entre 10 y 12 mil años de antigüedad.

En mayo de 2011 la revista *Current Archeology* confirmó el hallazgo: el yacimiento encontrado es la mina más antigua de América, y según Conicyt, es una de las investi-

gaciones más importantes realizadas en el país durante el 2010.

Se trata de una mina de óxido de hierro, mineral de altísimo valor en la época, pues se usaba para realizar pinturas con fines ceremoniales en los cuerpos de los difuntos y para ornamentar objetos. "Su hallazgo revoluciona la concepción que teníamos de los indígenas que habitaron el área", cuenta al diario La Tercera Salazar, refiriéndose a la cultura huentelauquén que habitó la zona entre lo que hoy es Los Vilos y Antofagasta hace 9 y 12 mil años. Su

cultura siempre fue concebida como la de una sociedad básica que recolectaba y pescaba en la costa del norte de Chile. Sin embargo, el tamaño de la mina y la cantidad de extracciones que eran capaces de hacer cambiaron esta creencia. El yacimiento tiene 40 metros de largo, y por lo menos seis metros de profundidad y fue explotado intensamente por miles de años. "Hemos establecido que durante el tiempo que funcionó sacaron unos 700 metros cúbicos de roca, que equivalen a unas dos mil toneladas. Esto indica que había producción de excedentes y por lo tanto, una economía más compleja de lo que pensábamos", explica Salazar. Esto, porque los excedentes de mineral pudieran haber originado un intercambio comercial con otras culturas de las zonas colindantes.

Es por eso que Salazar y el equipo de expertos de la U. de Chile seguirán investigando el lugar en busca de nuevos restos que permitan dilucidar más aspectos de los huentelauquén. "Hoy sólo tenemos rocas y huesos pintados, por lo que los próximos pasos serán determinar con qué indígenas intercambiaban el material y detallar cómo era usado por los mismos indígenas", concluye Salazar.

Aporte: Solange Pérez.

CÓMO PREVENIR LOS ACCIDENTES INFANTILES

Las estadísticas demuestran que los accidentes son una importante causa de mortalidad entre los niños. Por eso, las asociaciones de médicos pediatras llegaron a distintos consensos y recomiendan una serie de medidas fáciles de implementar y que permiten reducir el peligro.

A la hora de cambiar al bebé, es importante tener todos los elementos a mano para evitar darle la espalda al niño mientras se los busca.

- No dejar objetos cortantes y punzantes al alcance de los pequeños.
- Evitar el uso de los andadores,

pues suelen provocar caídas.

- No dejar al niño sólo durante el baño.
- No manipular líquidos calientes mientras se alza a un niño.
- Rodear con rejas de seguridad las piscinas.
- Tapar pozos y corregir desniveles.
- En el auto, el niño debe viajar en la parte trasera, en su silla.
- Poner fuera del alcance del niño objetos pequeños, como monedas o botones, por ejemplo.
- En la cocina, no dejar las asas de los utensilios de cocina al alcance del niño.
- Dejar también fuera del alcance del niño los medicamentos, artículos de



- limpieza, venenos, fósforos, etc.
- Observar el estado de las instalaciones eléctricas y cubrir los enchufes.
- No dejar a los pequeños solos.
- Enseñar a los niños natación lo más temprano posible.

Claudia Zuleta

UNA JOVEN EMPRENDEDORA

Claudia Ivonne Zuleta Pizarro nació en Antofagasta el 25 de agosto de 1990. Hija de Roberth y Marina, tiene dos hermanas, Moira y Soledad.

De su niñez destaca: “mi infancia fue una de mis mejores etapas, porque fui muy regalada como primera hija y luego en mi adolescencia fui presidenta de mi curso de Primero a Cuarto Medio y miembro del C.E.A.L. de mi liceo; también fui una destacada alumna”.

Egresó de Liceo Politécnico de Taltal José Miguel Quiroz con la especialidad de Administración de Empresas. Luego realizó su práctica en la ENAMI.

Después de laborar como secretaria en una agencia de publicidad, ingresó el 17 de enero del 2011 a Minera Las Cenizas, Faena Taltal, como reemplazante de Solange Pérez (Secretaria de Gerencia de Operaciones) cuando ésta se encontraba de vacaciones. Actualmente se desempeña en el área de Recursos Humanos y Contabilidad.

De este corto período de permanencia en nuestra empresa, comenta “este tiempo he aprendido mucho, pero no podría decir de quien más... Todos me han entregado palabras sabias y consejos y sé que lograré tener mucho más conocimiento a lo largo de mi aprendi-



En el mes de noviembre (2011) Claudia ingresó a interior mina junto a Patricia Herrera, Yannina Rivera y Claudia Iriarte. Fue una gran experiencia.

zaje en esta institución ya que considero que son como mi segunda casa”.

Añade “me gusta el trato que hay con las mujeres ya que los hombres son muy caballeros y las mujeres que se desempeñan en faena son muy unidas. Además, podría decir que en la Compañía existe un compromiso con sus

trabajadores y nos entrega bienestar, así como también existe mucho compañerismo e igualdad para todos. Hoy siento que ya soy parte de esta empresa”.

Claudia tiene un pequeño hijo de 4 años, Joakin. “El es la luz de mis ojos, puedo decir que me ha enseñado mucho y me ha hecho crecer como persona y sobre todo madurar. Siempre al ver su carita antes de venir a trabajar, sé que es por él que lograré ser mucho más en la vida”, expresa.



EN FAENA CABILDO

Se efectúa última reunión gerencial sobre seguridad, medio ambiente y calidad

En el mes de diciembre (2011) se llevó a cabo la última Reunión Gerencial donde se revisó la gestión, resultados, desafíos y planes correspondientes para el año 2012, en materia de Seguridad, Medio Ambiente y Calidad.

Se destaca:

Desafíos para el año 2012

- Mejorar los Programas de Control de Riesgos, basados en los análisis de incidentes del año 2011 y actualizar las matrices de riesgos.
- Capacitar, entrenar y tomar exámenes psicosenotécnicos semestralmente a los conductores/operadores de equipos críticos.
- Completar capacitación e internalizar la técnica del Autocuidado, para motivar y concientizar el autocontrol de los riesgos, por parte de todos los trabajadores.
- Capacitar a la Supervisión e internalizar la técnica de la Retroalimentación de las Conductas y Buenas Prácticas (Acercamientos), con el objeto de optimizar el cumplimiento de estándares.
- Continuar con el desarrollo del Software PREVIN para apoyar la administración de la prevención de riesgos.

En la ocasión, además se expusieron los Planes Estratégicos que se llevaron a cabo el 2011 y los que se realizarán este año 2012.

Por último, cabe destacar también las actividades de Gestión Preventiva que se llevaron a cabo durante todo el 2011.

Gestión preventiva:

- Se efectuó un levantamiento de requisitos legales, con la consultora Carolina Orellana, quien visitó diferentes sectores de la faena y entregó una matriz para su revisión e informe final.
- Se gestionaron los trámites necesarios con el Seremi de Salud para el almacenaje provisorio y la autorización de funcionamiento de los densíme-



tros en el DEP con su Resolución correspondiente.

- Se efectuó un curso de Protección Radiológica a 20 trabajadores de la Planta y contratistas, actividad realizada por un profesional de la ACHS. Luego se tramitaron sus respectivas licencias en el SEREMI de Salud y los dosímetros personales en la Comisión Chilena de Energía Nuclear.
- Se desarrolló una capacitación sobre responsabilidad civil y penal a los supervisores de la Empresa y a contratistas; tal actividad fue realizada por el Departamento Jurídico de la ACHS.
- Se realizó una reunión con el Gerente Zonal de ACHS para tratar nuevas directrices gubernamentales con temas preventivos.
- Se efectuó reunión con psicólogos de la empresa Persist, para desarrollar metodología "PREMAC" en la faena, tanto para personal de Minera Las Cenizas como de contratistas. Luego se llevó a cabo la capacitación y formación de monitores "PREMAC".
- Se efectuó una reunión con el Gerente de Desarrollo y los gerentes de Operaciones, en la que se concordó en

el desarrollo de tres ideas fuerza para mejorar la gestión preventiva:

- a.- Plan de refuerzo positivo,
 - b.- Plan de revisión de competencias del personal de empresas contratistas, por medio de personal especializado y
 - c.- Verificar las competencias del personal nuevo que ingrese a faena, con profesional especialista sobre el tema.
- Se prosiguió con el trabajo de informatización del Sistema Preventivo Faena Cabildo, con módulos de capacitación, identificación de peligros y módulos de apoyo, mejoramiento del reporte de incidentes, observaciones e inspecciones. Actualmente se trabaja en el módulo de retroali-



PLANES ESTRATÉGICOS Y ESPECIALES

PLANES	RESPONSABLES	ESTATUS
Exámenes Psicosensotécnico a conductores y operadores de equipos críticos de Empresa y contratista, cada 6 meses.	Superintendentes, Jefes de Área/DPR	Realizado en octubre y noviembre 2011, se evaluó a 213 personas.
Completar curso para Operadores de Grúa Horquilla.	Superintendentes, Jefes de Área/DPR	Año 2012
Realizar curso de Alta Montaña a personal que conduce camiones, buses, mini buses y camionetas.	Superintendentes, Jefes de Área/DPR	Año 2012
Todo conductor u operador deberá acreditar una experiencia mínima de 5 años.	Superintendentes, Jefes de Contrato, Áreas y DPR.	Se está aplicando esta medida.
Certificar la competencia de Operadores.	Superintendentes, Jefes de Área/DPR	Año 2012
Completar capacitación a todo el personal sobre Prevención mediante el Autocuidado (PREMAC) y contar con soporte técnico para los Monitores PREMAC, para internalizar herramienta de autogestión conductual.	Superintendentes, Jefes de Área/DPR	Año 2012
Capacitación a toda la Supervisión sobre el Plan de Reforzamiento para el comportamiento positivo, especialmente sobre metodología de la retroalimentación conductual con Psicólogos Industriales (PERSIST).	Superintendentes, Jefes de Área/DPR	Primera Etapa realizada en el mes de diciembre 2011. Segunda Etapa a realizarse en enero 2012.
Capacitación sobre Liderazgo, Trabajo en Equipo y Coaching, para desarrollar en la Jefatura y supervisión, liderazgo y compromiso preventivo.	Gerente de Operaciones	Año 2012
Estudios para diagnosticar estado de control de agentes potenciales de enfermedades profesionales en Planta.	Gerente de Operaciones; Superintendente de Prevención de Riesgos.	En ejecución
Formar Monitores SERNAGEOMIN para apoyar a la Supervisión en Prevención de Riesgos.	Superintendentes, Jefes de Área y DPR	Año 2012
Regularizar Art. 351 "RSM" en Mina Don Jaime: salidas de emergencias e incrementar las zonas de cruces debidamente señalizadas.	Gerente de Operaciones y Superintendente Mina.	Año 2012



mentación conductual. Durante los primeros días del mes de enero 2012, se instalarán las nuevas modificaciones del sistema.

- Se elaboró y efectuó el Plan de Implementación para desarrollar las matrices de Identificación de Peligros y Programas de Control de Riesgos de los Procesos, en Faena Taltal, mediante la herramienta informática "PRE-

VIN", trabajo que continuará a partir de abril de 2012.

- En los meses de octubre y noviembre, se desarrolló la campaña de exámenes psicosensotécnicos, actividad que se realizó con profesionales del Automóvil Club de Chile, evaluándose a 213 trabajadores de Minera Las Cenizas.

Fuente: Alberto López.

Una despedida muy especial a Minera Las Cenizas

Cuando en el mes de octubre de este año 2011, Andrea Grez, nuestra querida periodista de la Revista Institucional de la Empresa, me pidió que aportara con una columna de opinión, tuve que decirle que lo postergáramos para noviembre, pues así tendría más ánimo ya que recién venía saliendo de una grave operación de cáncer de próstata, que felizmente resultó bien –gracias a Dios–, y así también podría utilizar esta columna para despedirme de esta pequeña pero grande empresa que es Minera Las Cenizas S.A. al acogerme a retiro. El tema no es fácil, hay muchos sentimientos encontrados después de servir en esta minera por cerca de 27 años.

Corría el año 1984 y recién estaba en vigencia el Código de Minería de 1983, del cual nadie o muy pocos tenían conocimiento; no obstante, toda la nueva propiedad minera debía ser tramitada bajo régimen de este reciente Código y como si fuera poco, en cumplimiento del artículo sexto transitorio, había que dar coordenadas UTM a toda la propiedad minera antigua tramitada al amparo del Código de Minería del año 1932, de la cual la Compañía era y es dueña de un gran número de ellas.

La propiedad minera de una compañía es algo muy serio y delicado ya que sin ella no hay compañía minera, así de simple, y en aquellos años, muchos no tenían plena conciencia del asunto, y a mi juicio esta actividad, curiosamente, no era bien mirada incluso hasta por profesionales del ramo, pero la cosa ahora ha cambiado y hay una mejor opinión al respecto.

Para hacerse cargo de este tema y empezar a dar los primeros pasos en lo que hoy es la Oficina de Propiedad Minera de la Compañía, es que en el año 1984 (trabajando en el Departamento de Ingeniería de Mina de la Compañía Minera El Indio), don Roberto Muñoz, Gerente de Operaciones de la época, me trajo a Cabildo donde estuve tres años, en los cuales pude compartir con excelentes compañeros de trabajo y amigos, entre ellos Alberto Arratía, Leopoldo Valenzuela, Arnulfo Sánchez, Joel Cisternas, Marcelo Araya, Alejandro Rivas, entre otros, (la mayoría ya no están en la Compañía).

En el año 1987, la Dirección General de la Empresa decidió centralizar la actividad de la propiedad minera en

Carlos Zamorano Jeffery

Santiago y fui trasladado desde Cabildo a la capital, a trabajar como colaborador de don Francisco Ibáñez, Fiscal de la Compañía, en todo lo relacionado con el tema de la propiedad minera. Desde aquel entonces y hasta la fecha y habiéndose formado en el intertanto la Oficina de Propiedad Minera, no hemos parado un instante en la constitución de concesiones mineras, servidumbres y toda clase de asistencia técnico-jurídica y apoyo para esta querida Compañía.

Quiero aprovechar en esta columna de expresar mis más sinceros agradecimientos a todos y cada uno de mis superiores, empezando por los dueños de la Compañía, especialmente su Presidente, nuestro Gerente General y demás gerentes con los cuales he tenido que compartir asuntos laborales por tantos años. También agradecer a todos mis compañeros de trabajo, tanto de Contabilidad, Informática, Bodega, Relaciones Industriales como a nuestras apreciadas secretarías, de los cuales guardaré el mejor de los recuerdos.

Para terminar con estas sinceras palabras de despedida con motivo de mi retiro de la Compañía, quiero primeramente y en forma especial agradecer con mucho sentimiento a Francisco Ibáñez Concha, nuestro Fiscal, que más

que un jefe fue y es mi amigo –por lo menos así lo considero yo–, por compartir tantos momentos gratos e ingratos que vivimos en el campo laboral; en especial recuerdo cuando nos tocó viajar en esos años a Copiapó o a Taltal cuando nacían las SLM Florida y Las Luces y había que informar a nuestros superiores en tres tiempos sobre la situación legal relativa a las propiedades mineras; era muy estresante, pero a la vez el desafío era lindo sobre todo cuando Pancho tenía la información lista para ser enviada. En mi opinión Francisco Ibáñez está dentro de los abogados top ten de la minería (puede que exagerar, pero lo creo así ya que con todos mis años de experiencia, que no son pocos, no he visto otros mejores). Gracias Francisco, aprendí mucho de ti, me acordaré siempre de esto.

También agradezco a todos mis compañeros de oficina: Patricia González, Claudio Zúñiga, Patricio Chandía, Yoanka Oyanedel, Francisca Morales y Marcelo Rodríguez (que ya no está en la institución) toda la ayuda y compañía que me brindaron por todo este tiempo; no los olvidaré.

Finalmente a MINERA LAS CENIZAS S.A., una gran empresa, le deseo mucho éxito a corto plazo, tanto en el norte como en el sur, ya que siento que así va a ser.

Hasta siempre...



¡felicitaciones!



Queremos felicitar a Sebastián Ignacio Leiva Vicencio, de 24 años, hijo mayor de Laura Jeanet Vicencio (Secretaria) y Sebastián Leiva (Comprador) que el pasado 14 de diciembre de 2011 dio su Examen de Grado, obteniendo nota siete y titulándose de Químico Ambiental en la Facultad de Ciencias de la U. de Chile.

¡Felicidades a su familia y mucho éxito para Sebastián!

buenas nuevas

Bienvenidos al mundo

Eric, hijo de Heriberto Alfaro.

Julieta, hija de Cristian Machuca.

José, hijo de José González.

María José, hija de Darwin Suarzo.

Isidora, hija de Jesús Sánchez.

Araceli, hija de Josué Nogueroles.

Agustín, hijo de Darwin Carroza.



Felicidades para los recién casados:

Elías Zamorano, quien se casó con Grelia Maurel González.

Ricardo Zepeda, quien se casó con Alejandra Castillo.

Saludamos a los nuevos trabajadores que se integran a nuestra familia Cenizas

Faena Taltal

José Alfaro, Marcelo Chirino, Julio Olivares, Juanita Rivera, Francisco Cortés, Galvarino Rojas, Fernando Alfaro, Walter Grez, Oddra Gómez, Milagros Jaramillo.

LAMENTABLE FALLECIMIENTO

El día 2 de diciembre falleció el trabajador Pedro Restovic Solari, producto de una larga enfermedad (cáncer). Él cumplía funciones en la Muestrera de Planta Las Luces.

Ingresó a la Compañía el 14 de enero del año 2009. Se lamenta enormemente su partida ya que era un hombre bien querido entre sus pares y siempre fue calificado como un buen amigo.



Fuentes: Miguel Arancibia, Ricardo Rodríguez, Walter Aguilera.

Enseñanos a tus hijos!!

Catalina Bustos, Asistente del área de Recursos Humanos de Santiago, nos presenta su gran orgullo, su preciosa hija

Anaís Amelié Malebrán Bustos

Ella tiene 1 año y 6 meses. "Sus películas favoritas son La Cenicienta y Blanca Nieves, le gusta el chocolate y los ponys. Ella es la luz de mi vida, mi razón de ser, la causante de mi felicidad. Uno no sabe cuánto puede llegar a amar hasta que tiene un hijo", expresa Catalina.



Queremos conocer a tus hijos. Es por eso que te invitamos a que nos envíes fotos de tu familia, de la que estás orgulloso, donde podrás contarnos qué hacen sus integrantes, qué estudian o alguna hazaña que hayan realizado, o simplemente presentarnos a tu familia. Si te animas, envíanos fotografías al correo andreairez@gmail.com. ¡Te esperamos!!!!

EN CLASE OPTIMIST

Taltal tiene Campeón Nacional de Vela

El taltalino Luciano Quezada obtuvo el 1er lugar de la categoría principiantes en el Campeonato Nacional de la Clase Optimist, recientemente desarrollado en el Club de Yates de Higuierillas, Viña del Mar, acompañado en el lugar 11° por su compañero de equipo, Cristian Restovic.

El notable resultado de ambos deportistas obedece al intenso trabajo que junto a instructores, desarrollaron durante todo el año 2011, a través del Campeonato Zonal Norte de Escuelas de Vela, clínicas con entrenadores de primer nivel, el entrenamiento habitual en su escuela de vela y el apoyo desinteresado de empresas, instituciones y amigos.

En ese contexto, el presidente del Club Náutico de Taltal, Roberto Perucci, expresó sus agradecimientos por los apoyos entregados: "El éxito de Luciano ha sido la suma de esfuerzos de quienes nos hemos preocupado de su formación deportiva como también de aquellos que nos ayudaron en la parte material, por ello considero muy importante mencionar el aporte de Enx Chile S.A., quienes se pusieron con un velero nuevo, especialmente acondicionado para alta competencia; a la Municipalidad de Taltal, por financiar los pasajes aéreos que movilizaron a nuestra delegación; a Moly-Cop Chile por el aporte de velas nuevas que equiparon nuestros botes; a Transportes Badillo por el traslado de las embarcaciones hasta Higuierillas; a los apoderados y amigos que estuvieron al lado de nuestros niños para apoyarlos y cuidarlos durante la competencia..."

El Campeonato Nacional de la Clase Optimist se desarrolló los días 8, 9, 10 y 11 de diciembre y reunió a más de 70 navegantes infantiles provenientes de los clubes y escuelas más importantes del país y por primera vez abierto a participantes del norte de Chile. Fue organizado por el Club Optimist de Chile y tuvo como sede el Club de Yates de Higuierillas, ubicado entre Viña del Mar y Concón en la Quinta Región.

Los competidores se dividieron en dos categorías: Timoneles (hasta 15 años) y Principiantes (Hasta 12 años). Este año el campeón de la categoría timoneles fue Francisco Ducasse del Club de Yates de Algarrobo quien, junto a los mejores cuatro siguientes lugares de la misma categoría, viajarán al Mundial de la Clase Optimist que se desarrollará en enero próximo en Nueva Zelanda.

Luciano, nuestro campeón, tiene actualmente 12 años, hijo de Ana Isabel y Juan Paulo, cursa el 6° año básico en la escuela Víctor Hugo Carvajal de Taltal y se inició en estel deporte a los nueve años. Perteneció a la Escuela de Vela del Club Náutico de Taltal y es el segundo de tres hermanos. Sus habilidades a bordo de un Optimist las desarrolló tempranamente gracias a su constancia en los entrenamientos, su entusiasmo por el deporte, su inteligencia y tranquilidad que lo distinguen en su capacidad para tomar decisiones y enfrentar la táctica y estrategia de cada regata.

Estas y otras cualidades lo llevaron primero a coronarse como campeón regional de la especialidad durante 2011 y ahora obtener su primer título nacional.

Su instructor y Presidente del Club Náutico de Taltal, Roberto Perucci, reconoce en Luciano un navegante con un tremendo potencial: "Luciano pronto nos traerá nuevas satisfacciones y triunfos, para ello hay que seguir trabajando en su proceso formativo y esperamos recibir el apoyo necesario para que el próximo año en la categoría timoneles logre posicionarse entre los mejores".

Fuente: Roberto Perucci.



COMUNIDAD DE CABILDO REALIZA SEXTA VISITA A PROYECTO DEP

El sábado 26 de noviembre de 2011, se realizó la sexta visita a terreno Proyecto DEP, actividad que fue coordinada en conjunto entre el Comité de Desarrollo Productivo Social y Cultural Peñablanca y Minera Las Cenizas, realizándose invitaciones formales a 13 representantes de las asociaciones de Peñablanca y Montegrande.

A esta visita asistieron 17 personas

de la comunidad de Peñablanca y Montegrande, además de los profesionales de Minera Las Cenizas, Andrés Monardes, Superintendente Planta; Paola Cosmelli, Ingeniero Metalurgista; Pamela Becker, Ingeniero Asistente Medio Ambiente y Dafne Aroca, Asesora Medio Humano del Proyecto DEP.

Se dio inicio a la actividad en el área de emplazamiento del Proyecto DEP,

en donde se mostró e informó en terreno el estado de avance de la Etapa de Operación. Se visitó las áreas correspondientes a Depositación de Pasta y Planta de Espesado a Pasta. Asimismo se respondieron consultas relativas a la ejecución de las obras físicas, configuración final del Proyecto, estado operacional, y medidas de control y seguimiento ambiental.



Comunidad recorre área de deposición de pasta.



Comunidad sobre Espesador de Cono Profundo, observa aplicación y comportamiento de floculante a relave.



Comunidad observa pantalla de sistema de control electrónico de Planta de Espesado a Pasta

Fuente: Alejandra Opazo.



Minera Las Cenizas Faena Taltal apoya a instituciones locales en la celebración de Fiestas Navideñas 2011

Este año, Minera Las Cenizas S.A. Faena de Taltal ha colaborado con tres instituciones que tienen como finalidad celebrar las fiestas navideñas con niños de la comuna.

La primera es la **Fundación Paula Jaraquemada Alquízar**, que nace alrededor del año 1982 debido a la necesidad que presentaba la comunidad de Taltal ante la presencia de vulneraciones de derechos en los niños, niñas o adolescentes.

Trabajan bajo la modalidad de duplas psicológicas, a través de sesiones individuales y talleres grupales con el núcleo familiar.

Actualmente, esta Fundación atiende a 115 niños entre 0 a 18 años de edad, ayudándoles a resolver situaciones de mediana complejidad que los pudieran estar afectando (maltrato, negligencia, inhabilidades parentales, pre deserción escolar, baja autoestima, peligro moral o material entre otras).

Bajo este enfoque de intervención tanto a nivel familiar como individual, es que esta institución, dentro de sus posibilidades, y en esta oportunidad con ayuda de Minera Las Cenizas S.A. Faena Taltal, celebraron las fiestas navideñas año 2011.

La segunda es la **Fiesta de Navidad de los Niños de Taltal**, que durante 17 años viene realizando la Ilustre Municipalidad de Taltal, en la que se hace entrega de juguetes y confites a cerca de 3 mil niños entre 0 a 10 años, haciendo de esta fecha una fiesta inolvidable, especialmente por aquellos que viven una difícil situación social y económica.

Minera Las Cenizas S.A. Faena Taltal ha colaborado por años con tal destacada iniciativa.

La tercera institución es la agrupación **"Volver a nacer"**, cuya descripción encontramos en la página siguiente.



Colaboradores: Solange Pérez, Brayan Yáñez, Luis Palacios, Leonardo Ledezma, Simón Martínez.

Fiesta de Navidad de los Niños de Taltal, celebración que lleva 17 años.



Agrupación Volver a Nacer

Por Solange Pérez.

“Volver a Nacer” es una agrupación que se creó hace un año y está compuesta por 20 familias taltalinas con niños especiales. Dicha agrupación no cuenta con fondos privados ni estatales, sólo se ayudan con un aporte mensual por familia de mil pesos.

La presidenta de la agrupación, doña Carmen Silva, nos cuenta que la entidad está formada por familias de niños con incapacidades y además con una difícil situación económica, realidad que los motivó para agruparse y solicitar ayuda a la Municipalidad, a privados e incluso a comerciantes locales, cuando ha sido necesaria la adquisición de pañales, pasajes, traslados, sillas de ruedas, etc.

Este año 2011 se animaron y quisieron realizar una once navideña y es así como llegó a Faena Taltal una solicitud, la cual se acogió con mucho cariño, aportándoles con lo requerido. Además nos abrieron las puertas para conocer su agrupación y es así como participamos en su actividad.

Queremos agradecer la oportunidad de conocer y compartir la once navideña con estos niños y estar al tanto de su realidad; la paz, la inocencia irradiaba de estos niños hermosos cuya mirada especial te llega al corazón; fue una experiencia maravillosa. Y qué decir de sus madres y padres, personas que tie-



nen que estar 100% disponibles mental y físicamente, en una labor que podría calificarse como heroica, por la fortaleza que necesitan para luchar día a día contra las dificultades que se les presentan.

Muchos de estos niños están directa-

mente relacionados con la familia Cenizas; son hijos, nietos, sobrinos de trabajadores de nuestra compañía, situación que desconocíamos hasta ahora y que nos motiva aún más para seguir apoyándolos.

Santiago Reyes, trabajador de faena Cabildo, decidió tomar nuevos rumbos; aquí su despedida luego de 32 años de labor en Minera Las Cenizas.

PARA MIS AMIGOS DE MINERA LAS CENIZAS

Por Santiago Reyes

Llegué a esta empresa el 21 de marzo del año 1979 en Cabildo, como Dibujante Técnico Mecánico (mi profesión inicial), como Secretario de Prevención de Riesgos y como Estadístico Planta. Ingresé sin conocer a ninguna persona en la jefatura superior en forma particular. La Compañía fue mi tercera escuela laboral y creo que he respondido a lo solicitado por los que fueron mis jefes directos en Prevención de Riesgos, como los señores Raúl Quiroga, Carlos Villalobos, Víctor Figueroa (Q.E.P.D.), Félix Cortés y actualmente Alberto López. Además de don Jorge Núñez, Andrés Muñoz, Oscar Castillo, en Mantención y a don Manuel Flores y José Chueca, en Planta.

También rememoro los que fueron Gerentes de Operaciones, como Roberto Muñoz, Leopoldo Valenzuela, Luis Marín, Carlos Vacher, Joel Cisternas, Jorge Estuardo y nuestro actual Gerente señor Ivar Flores.

Después de haber conocido a tantas personas externas trabajando para el Departamento en Propiedad Minera y tramitando en los diferentes tribunales de la zona, 214 expedientes entre manifestaciones y pedimentos, creo que es hora de emprender el vuelo del nido que me ha cobijado durante tantos años.

Después de 32 años trabajando en esta querida minera, creo que ha llegado el momento de partir. Creo que ha llegado el momento de iniciar un trabajo por sí solo, de independizarme y emprender el resto de tiempo laboral que me queda a mi gusto. Sé que es difícil dar este paso, sé que me depara un mundo de incertidumbre, pero creo que soy capaz de enfrentarlo solo y entregar lo que he aprendido en faenas de pequeños mineros y de micro empresarios. Pretendo seguir impartiendo asesorías en materias de Prevención de Riesgos ya que es esto lo que más me agrada y me siento capaz en seguir motivando a trabajar con prevención para bien del país y de estas pequeñas empresas.

Quiero dar las gracias a Minera Las Cenizas por haberme dado la oportunidad de desarrollarme profesionalmente.

Espero que a esta querida compañía le soplen vientos a favor, para que navegue por las vetas cupríferas y minerales concesibles durante muchos años más, por el bien de Cabildo y su hermosa gente.

Gracias amigos.

MINERA LAS CENIZAS TALTAL APADRINA A NIÑA QUE PADECE GRAVE ENFERMEDAD



Por medio de una carta enviada a la Compañía, Faena Taltal conoció el dramático caso de la jovencita Pilar Castillo, la que padece una grave enfermedad (*Lipofuscinosi*) y no cuenta con los medios económicos necesarios para efectuarse estudios médicos que la ayuden a paliar su mal.

Mario Páez, Gerente de Operaciones, le entregó la misión a Ricardo Rodríguez, Jefe del área de Recursos Humanos, para que visitase la casa de la niña junto a Claudia Iriarte, Asistente de RR. HH., y Patricia Herrera. Dicha visita se realizó el jueves 22 de diciembre y le fue entregada una Caja de Navidad, panes de pas-cua, golosinas y regalos.

Pilar es la penúltima de siete hermanos, sus padres están separados y asiste cada dos meses a la Teletón de Antofagasta.

Nuestra Compañía la ha "apadrinado", y verá la forma de ayudarla de la mejor manera. Actualmente requiere una paralela o pasamanos.

Por su parte, el Sindicato de la Planta Las Luces efectuó una colecta que ayudará a solventar los gastos del viaje a Santiago, ya que debe realizarse varios exámenes.

Fuente: Ricardo Rodríguez.

MINERA LAS CENIZAS PREMIA A JOVEN ESTUDIANTE



Minera Las Cenizas, Faena Taltal, premió al estudiante Juan Carlos Cárdenas Guarda del Liceo Politécnico José Miguel Quiróz, en el día de su licenciatura de Enseñanza Media, felicitándolo por su gran esfuerzo y capacidad de emprendimiento. En representación de la Empresa, asistió a la ceremonia la Sra. Claudia Iriarte del área de Recursos Humanos.

Fuente: Solange Pérez.

Reproducción Carta Petición

Señores de Minera Las Cenizas y Sindicato N°2 Las Cenizas:

Junto con saludarles quisiera contarles que desde el año 2009 nuestra familia cambió totalmente con la enfermedad de mi pequeña hija Pilar. Les contaré que en octubre de ese año, ella empezó con un pequeño temblor en su mano derecha y desde marzo del 2010 ese temblor, pasó a todo el lado derecho de su cuerpo. En abril de este año, ella ya no pudo valerse por sí misma y ahora está en silla de ruedas. Se le han practicado un sinnúmero de exámenes para dar con su enfermedad, que no es muy común en nuestro país, y dio como resultado una Lipofuscinosi que aún está en estudio para ver si hay alguna mejor calidad de vida para ella, ya que esta enfermedad no tiene cura y tiene cierto tiempo de vida. Ustedes se preguntarán por qué les escribo, bueno es para solicitarles una ayuda económica para realizarle los estudios que aún faltan por hacerle y los cuales son de muy alto costo. Les envío también documentos que dan fe de lo que les relato.

Sin nada más que agregar y esperando tenga buena acogida, me despido de ustedes.

Yovanka Marín Rojas.
12.395489-0



Navidad en Santiago



Como cada año, Minera Las Cenizas, tanto en Santiago como en sus faenas de Cabildo y Taltal, celebraron la Navidad a los niños, quienes fueron los protagonistas de esta linda jornada en la que pudieron compartir y disfrutar de esta entretenida festividad.



Navidad en Taltal





Navidad en Cabildo





