



**A PESAR DE LOS VAIVENES DEL COBRE, NUESTRA  
COMPAÑÍA PERSEVERA... GRACIAS AL ESFUERZO DE  
TODOS SUS TRABAJADORES**



**GRUPO MINERO LAS CENIZAS**

Gerente General:  
**Hugo Grez B.**

**Casa Matriz:**  
Coronel 2354 Providencia,  
Santiago, Chile  
Tel. (56 2) 368 8300

**Sucursal Cabildo:**  
Avenida Humeres 1501  
Cabildo.  
Tel. (56 2) 462 3500

**Sucursal Taltal:**  
Camino Cifuncho (Km. 30) s/n Taltal.  
Tel. (56 2) 462 3602

#### REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:  
**Hugo Grez B.**

Comité Editorial:  
**Hugo Grez B.**  
**Gonzalo Cabezas A.**

Colaboradores:  
**Walter Aguilera, Cabildo**  
**Santiago Reyes, Cabildo**  
**Manuel Farías, Taltal**  
**Ricardo Rodríguez, Taltal**

Periodista:  
**Andrea Grez Arratia**

Edición y Coordinación General:  
**AGM Ltda.**

Los Leones 220 Ofic. 707  
Teléfono: 9-128 0878  
Providencia Santiago

Diseño y Diagramación:  
**Saga Diseño Ltda.**

Impresión:  
**Impresos Mairget Ltda.**



Foto portada: Mina Aguilucho.

## editorial



Estimados Trabajadores de Minera Las Cenizas:

El pasado 30 de octubre del presente año y después de 30 meses como Gerente de Desarrollo de la Compañía, ha presentado su renuncia al cargo el señor Manuel Matta Velasco, para asumir importantes funciones en una empresa de la gran minería.

El aporte profesional efectuado por Manuel, junto con sus colaboradores, fue importantísimo, destacándose la puesta en marcha de la Planta de Lixiviación, el desarrollo y producción de la Mina de Óxidos Aguilucho, los mejoramientos en las instalaciones de las plantas de flotación en Taltal y Cabildo, el desarrollo de la mina Carmen-Margarita y la visión que nos entregó en el plan de exploraciones global de la Empresa. A todo lo anterior, se agrega su alta preocupación por la seguridad laboral y como eje de ella, la capacitación permanente de los operadores de equipos mineros.

Todo lo anterior me parece de justicia comentárselo a ustedes, y por esta vía dejar establecido el agradecimiento de la Compañía por su fructífera y noble labor desempeñada. Tengo la convicción de que le irá muy bien en sus nuevas funciones.

Asimismo, en el mes de septiembre pasado presentó la renuncia a su cargo la señora Erika Rivera Sepúlveda, quien se desempeñó en la Empresa por largos 25 años y que inicialmente actuó como Asistente Social y posteriormente como Jefe de Personal y Bienestar, siempre en la Faena de Cabildo. Su labor fue muy importante en la Compañía, destacando su entrega y alegría en la atención de sus compañeros de trabajo y su disposición a atender aspectos de índole más personal, al involucrarse al interior de la problemática familiar. Ella también se fue a otra compañía minera con diferentes responsabilidades y no dudo que tendrá éxito en este nuevo emprendimiento.

Respecto de las áreas productivas de nuestra Empresa, es necesario recalcar que los objetivos establecidos en la zona norte de la Compañía se han cumplido bastante bien, y donde estamos bajo el presupuesto establecido es en Cabildo, en donde se han presentado fuertes dificultades en la producción de la mina Carmen-Margarita y atrasos en el desarrollo de las galerías de la nueva mina Don Jaime; esperamos que con las medidas tomadas queden estos problemas resueltos satisfactoriamente a partir del próximo año 2012. La baja performance en producción de cobre de un núcleo minero tan importante como Cabildo se traducirá, lamentablemente, en resultados negativos para la Compañía en el año 2011.

También hemos iniciado hace dos meses un programa de Alineamiento Estratégico para los 20 principales ejecutivos de la Compañía, involucrando a todas las faenas de la Empresa, con el fin último de que todos los estamentos laborales tengan un sólo direccionamiento, estén coordinados y en conocimiento pleno, tanto de los objetivos particulares como generales de cada entidad, posibilitando al conductor de este plan (Aporta Consultores) determinar las falencias o diferencias entre las capacidades y conocimientos requeridos con la realidad efectiva, y de esta forma hacer un proceso de "coaching" (entrenamiento) con cada uno de los participantes, para disminuirles dicha brecha.

De tener éxito en este programa, lograremos un efectivo control de cumplimiento de los objetivos establecidos, haciéndose más eficiente la toma de decisiones y como consecuencia, la realización de un trabajo productivo y sin sobresaltos.

También estamos efectuando un intenso programa de capacitación a los operadores-mantenedores de equipos e instalaciones, con el objetivo de realizar dichas funciones con trabajadores propios y así ir absorbiendo y reemplazando a los trabajadores contratistas en forma progresiva.

Las actividades de empresas contratistas deben focalizarse principalmente en rubros como sondajes, desarrollo y construcción de galerías, transporte de minerales, aseos generales, mantención de oficinas, seguridad y control de las instalaciones, entre otros.

Finalmente y como ésta es la última revista del 2011, deseo que las festividades de fin de año sean constitutivas de paz y agrado junto a sus familiares.

Un afectuoso saludo.

Hugo Grez Bachur  
Gerente General

# En Minera Las Cenizas se efectúa reunión de Alineamiento Estratégico

El 1 y 2 de septiembre se realizó la Reunión de Alineamiento Estratégico de Minera Las Cenizas, a la que asistieron los 20 profesionales líderes de todas las áreas que componen la Compañía. A cargo de la jornada estuvo Patricio Rivas, Ingeniero Matemático, Magister en Estadística e Investigación Operativa y Asesor Estratégico y socio de la empresa Aporta Consultores. El experto amablemente accedió a responder algunas preguntas para nuestra revista.

*Para conocimiento de los trabajadores ¿a qué se le llama Alineamiento Estratégico?*

En términos generales, las empresas tienen una Estrategia, que es un camino de desarrollo hacia el futuro; una Táctica que es cómo se organizan para seguir dicho camino, y una Operación, que corresponde a las acciones que debe ejecutar la organización para hacer realidad la Estrategia. Pasa muchas veces que Estrategia, Organización y Acciones no están alineadas y en estos casos “los generales van para un lado; los capitanes para otro y los soldados hacia un tercer lado”. El Alineamiento Estratégico consiste justamente en que todos vayan hacia el mismo lado o, siguiendo con la analogía, “que todos peleen la misma guerra”.

*¿Cuáles fueron los objetivos principales de estas reuniones?*

La mejor forma de alinearse estratégicamente en el caso de una empresa y a diferencia de un ejército, es hacer participar a la mayor cantidad de personas en el desarrollo de la Estrategia, lo cual no significa que la alta gerencia –específicamente la Gerencia General– pierda poder de decisión o que lo transfiera, sino que por el contrario, al contar con la opinión de más personas en la organización podrá tomar mejores decisiones que, en definitiva, vayan en beneficio tanto de la empresa como de cada uno de sus trabajadores.

Desde esta perspectiva, las reuniones que se han hecho y que se continuarán haciendo, buscan sumar opiniones, ideas e información a objeto de fortalecer y actualizar el Plan de Desarrollo Estratégico de Minera Las Cenizas 2009-2014, cuyo objetivo principal es duplicar la producción de Cu fino. De esta forma, se busca también que cada uno de los trabajadores de Minera Las Cenizas sepa la importancia que su trabajo y aporte tienen para el éxito del Plan y se comprometan a hacer su mejor esfuerzo y



dar lo mejor de sí en lo que les corresponde hacer.

Cabe mencionar que la máxima de un resultado extraordinario es la suma de esfuerzos, grandes y pequeños, con

resultados extraordinarios.

Además, el compromiso de cada uno es vital, puesto que a diferencia de la mera responsabilidad que significa “debo hacerlo, quiera o no quiera” y por



Ingeniero Patricio Rivas.

ende obtiene resultados normales, compromiso significa “quiero hacerlo, deba o no deba”, actitud que asegura obtener resultados extraordinarios.

### ¿Cómo fue la recepción de los asistentes?

La opinión unánime de nuestro equipo –Renata, ingeniero; Paulina, psicóloga, Juan Emilio, ingeniero y yo, ingeniero– es que la recepción ha sido muy buena y que todos los que hasta el momento han participado, lo han hecho con muchas ganas aportando ideas, opiniones, datos, entre otros. Lo que evidencia en ellos el compromiso que estamos buscando con el Plan.

### ¿Qué le pareció trabajar con funcionarios de Minera Las Cenizas?

A todo nuestro equipo le ha parecido extraordinario tanto por lo dicho en el punto anterior, que se refleja en el interés que ponen, como por lo interesante e importante que es el mundo de la minería.

### A modo general ¿cuáles son, a su juicio, las fortalezas y las debilidades del equipo asistente en cuestión?

Las fortalezas son muchas, especialmente la experiencia que tienen en

minería y el hecho que la mayoría llevan mucho tiempo trabajando juntos, motivo por el cual hay mucha confianza entre ellos, lo que es muy valioso.

Respecto a áreas con oportunidad de mejorar, diría que son dos; por un lado, fortalecer el trabajo en equipo entre Santiago, Cabildo y Taltal y por otro, que cada ejecutivo fortalezca las denominadas “habilidades blandas”: liderazgo, motivación, delegación, retroalimentación, etc.

### ¿Qué etapas vienen a continuación?

Éstas se resumen en las siguientes líneas de acción:

1. Actualizar el Plan Estratégico 2009/2014. Mes de término: diciembre.

2. Desarrollar y poner en marcha un sistema de atracción, gestión y retención de talento profesional a objeto de que Minera Las Cenizas sea una empresa cada vez más atractiva para trabajar. Mes de término: diciembre.

3. Fortalecimiento de los equipos ejecutivos de Cabildo y Taltal. Mes de término: marzo 2012.

Por último, me gustaría destacar que actualmente en el trabajo, lo importante es, ante cada tarea que toca hacer, preguntarse en qué contribuye ésta a la organización y qué puedo hacer para contribuir más. Practicar este concepto asegura el éxito profesional y si todos lo hacen, se asegura el éxito de la organización.



## funcionarios despiden con cariño a erika rivera

En el mes de septiembre, un grupo de compañeros de trabajo asistieron a la despedida de Erika Rivera, quien se desempeñó por 25 años como Asistente Social y Jefe de Personal y Bienestar, en la faena Cabildo.

Dicha despedida se realizó en el Café Makalú en la localidad de La Ligua. Erika envió una carta a sus compañeros de labor. Aquí se la presentamos:



*Cabildo, septiembre 2011*

*Estimadas y estimados:*

*Mañana será mi último día en la faena que me acogió por más de 25 años. En estos últimos meses he rememorado una y otra vez momentos almacenados en el recuerdo y que se asocian a personas, a situaciones y a momentos que de una u otra forma marcaron mi vida personal y laboral en Minera Las Cenizas e, inevitablemente, surgen sentimientos de alegría, tristeza, esperanza, sorpresa y otros, que forman parte de lo que es la vida, aquella que todos debemos vivir, porque estamos aquí para eso y tenemos el deber de vivirla bien, con fortaleza y valentía.*

*Mi deseo para ustedes es que puedan destacar siempre lo bueno de los momentos, aún cuando éstos parezcan negativos, ya que de toda experiencia se obtienen aprendizajes, unos más dolorosos que otros, pero con ellos crecemos y nos fortalecemos. Por favor, recuerden siempre que una sonrisa abre muchas puertas y que el diario vivir se sobrelleva mejor si nos predisponemos con alegría y elegimos ser felices.*

*Reciban mi agradecimiento por el apoyo que he recibido de ustedes, tanto en lo personal como en lo laboral, pues han contribuido a mi crecimiento, ese que hoy me lleva a emprender nuevos e interesantes desafíos. La decisión de partir no fue fácil, sin embargo, creo que no existen decisiones sencillas de tomar, pues cada una de ellas implica renunciar a algo.*

*Mi oración va porque la Empresa y ustedes puedan continuar su crecimiento y proyectarse en el tiempo. No olviden que para lograr los objetivos propios y los de la Organización siempre se debe trabajar duro, perseverar y, por sobre todo, hacer las cosas con cariño.*

*Hasta siempre...*

*Con profundo aprecio y gratitud,*

*Erika Rivera S.*

## el esfuerzo de pedro rojas

Pedro Rojas ingresó a nuestra Compañía en el año 2003, específicamente a la Faena Taltal; desde ese año se desempeñaba como Secretario Estadístico aportando al Área de Prevención de Riesgos. Hoy 2011, logró concluir sus estudios de Prevención de Riesgos, por lo que asumió como Encargado de Brigadas de Emergencia. Nos comenta sus funciones: "Tengo a cargo todas las brigadas; una de mis tareas es programar las prácticas mensuales. Éstas se programan a inicio de mes mediante un calendario. Además soy el responsable de tener operativos todos los dispositivos de emergencia con que cuenta nuestra empresa (refugios, extintores, elementos de los gabinetes de emergencia, entre otros). También debo realizar charlas sobre salidas de emergencia y uso de los refugios en interior mina".

Un gran logro para un joven que se ha caracterizado por ser esforzado y perseverante. ¡Felicidades Pedro!



## directorio visita faena taltal

El pasado 28 de septiembre, los integrantes que componen el Directorio de Nuestra Compañía visitaron las instalaciones de Faena Taltal, principalmente la Planta de Óxidos y los avances de Mina Aguilucho.



Foto superior: Visita Faena Mina Yessica. De izquierda a derecha, O. Pérez, A. Ovalle, N. Bañados, H. Grez, M. Finger, A. Bañados, R. Langlois y C. Sáez.

Foto izquierda: Operaciones de perforación y carguío en el Rajo Mina Aguilucho.

Abajo: Cátodos acopiados para despacho.





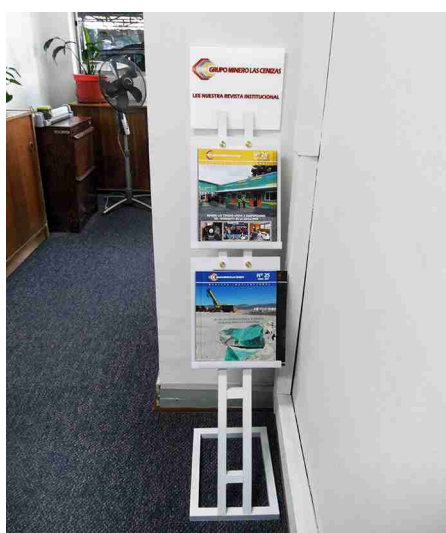
Foto izquierda: Camiones de 100 tons en Aguilucho. De Izq a Der: A. Ovalle, H. Grez, N. Bañados, R. Langlois, A. Bañados, C. Sáez, N. Pérez y O. Pérez.

Arriba superior: Vista de Pila de Lixiviación De Izq. a Der: M. Angélica Veas, N. Bañados, A. Bañados, A. Ovalle, H. Grez, R. Delfierro, C. Argandoña, C. Sáez, O. Pérez, M. Páez, N. Perez, J. Caqueo y J. Olguín.

Arriba inferior: Extracción lingada de cátodos - Planta de Lixiviación.

Fotografías: Gentileza Cristián Argandoña.

## el pedestal



A partir del mes del mes de septiembre en distintos lugares de nuestra compañía se encuentran diversos pedestales, los que tienen por objetivo exhibir los ejemplares de la Revista Institucional para que todos los trabajadores de Minera Las Cenizas puedan acceder fácilmente a obtener un número.

## datos de nuestra compañía

- Al 31 de julio (2011) Minera Las Cenizas cuenta con una dotación permanente de **772** personas.
- La dotación, de carácter permanente, tiene una edad promedio de **40** años y han permanecido en la Compañía **4** años en promedio.
- Un **40%** de la dotación tiene formación universitaria y técnico profesional.
- Existen **9** sindicatos a los que se encuentran afiliados **420** trabajadores aproximadamente (un **54%** de la dotación total).
- El personal indirecto que está vinculado a las operaciones de Minera Las Cenizas asciende a **850** aproximadamente (Transporte Mineral y Concentrados, Vigilancia, Aseo Industrial, Fortificaciones Mineras, Desarrollos, etc.).

EL ALCALDE DE CABILDO

# Eduardo Cerda Lecaros

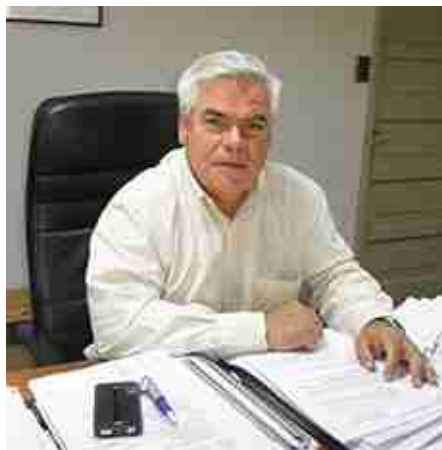
## Vocación de Servicio y Desarrollo

Desde de su oficina en la Ilustre Municipalidad de Cabildo, nos recibe su Alcalde, Eduardo Cerda Lecaros, quien desde el año 1992 lidera con orgullo dicho municipio. De rostro afable y profundos ojos verdes nos cuenta: “Nuestra mayor satisfacción es poder ayudar a quienes tienen problemas; ahí es donde nuestro trabajo cobra sentido”.

De su trayectoria como Alcalde recalca: “Hemos hecho bastante, hemos ido avanzando a través de los años, ya sea en educación, salud o infraestructura. Recuerdo que antes, en las escuelas los niños estudiaban sentados en cajones de manzanas; hoy día, a pesar de que subsisten muchas necesidades, nuestros colegios tienen buena infraestructura. En un inicio nos dedicamos a entregar los servicios básicos, ya que sólo un 50% de la población contaba con agua potable; hoy podemos decir que el 100% cuenta con ese servicio básico. Incluso antes sólo el 70% de la comuna tenía electricidad, los sectores más apartados no contaban con luz; actualmente esa situación ha cambiado por completo. Hemos tratado de entregar mejores condiciones de vida en los sectores rurales, con esto las mujeres han podido ser parte del ingreso familiar, salir a trabajar y eso ha mejorado enormemente la calidad de vida de la zona. Cabildo aumentó su población porcentualmente en la zona rural, a la inversa que en el resto del país, donde la gente tiende a irse a zonas urbanas. Todo lo anterior es una satisfacción personal importante”.

Agrega: “Cuando asumí sólo había nueve jóvenes estudiando carreras universitarias; me propuse buscar la forma de incentivar los estudios superiores y logramos desarrollar la Beca Centenario. La idea era ayudar a financiar un tercio de la carrera universitaria. Ahora estamos en un promedio de 750 jóvenes que estudian en la universidad; fuimos la primera comuna en Chile que implementó este programa, que ha entregado muchas oportunidades a los jóvenes que son de Cabildo”.

De nuestra compañía destaca: “Minera Las Cenizas ha permanecido en el tiempo, a pesar de haber vivido momentos muy críticos. Ha generado empleo



*“Cabildo aumentó su población porcentualmente en la zona rural, a la inversa que en el resto del país, donde la gente tiende a irse a zonas urbanas.”*

y recursos a un número importante de habitantes de nuestra comuna, ha sido el gran sustento de la economía local. Eso ha sido muy importante en el desarrollo de nuestra zona. La imagen de Minera Las Cenizas en la localidad es buena ya que ha sabido manejar el nexo con la comunidad”.



### Su vida personal

Hijo de Eduardo Cerda García (actual Diputado DC por el Distrito 10) y María del Pilar Lecaros, es el tercero de ocho hermanos. Eduardo Cerda nació en Santiago en el año 1958, pero su niñez la vivió en Cabildo. Su familia pertenece a la zona desde la década de los veinte. Sus estudios escolares los realizó inicialmente en el Colegio Trehwela’s y luego en los Padres Franceses. Estudió Ingeniería Comercial en la Universidad de Chile; sin embargo siempre mantuvo el contacto con la localidad, ayudando, haciendo trabajos o yendo de vacaciones.

Está casado con Francisca Solar, con quien tiene 4 maravillosas hijas: María Trinidad (23), que estudia Arquitectura, María Sofía (21) que estudia Ingeniería Comercial, Bárbara (17) y Rosario (15) quienes cursan Tercero y Primero Medio respectivamente, en el Colegio Villa María Academy. Ellas residen actualmente en Santiago.

“Separarnos nos ha afectado muchísimo. Ellas han seguido mi ejemplo, porque han visto el trabajo social que hacemos aquí en el municipio, y son muy comprometidas socialmente; todas mis hijas están ligadas a alguna institución con fines benéficos. Con mi familia nos adoramos y nos llevamos muy bien. Nos extrañamos, pero es el costo de esta labor. Que crezcan mis hijas, lejos de uno, no es fácil...”, concluye emocionado.



## MINERA LAS CENIZAS REALIZA DESPEDIDA A PROFESIONAL MANUEL MATTA

El miércoles 26 de octubre en el Restaurant Da Carla de Santiago, se realizó, con la presencia de los integrantes del Directorio de nuestra minera, la despedida del Ingeniero Civil de Minas, Manuel Matta.

Por su parte, los funcionarios de Santiago le efectuaron el jueves 27 de octubre, un ameno desayuno en homenaje al tiempo en que se desempeñó en Minera Las Cenizas.

Manuel Matta lideró la Gerencia de Desarrollo de la Compañía desde el año 2009.

¡Le deseamos mucha suerte en sus nuevos rumbos profesionales!



## Don Min nos recuerda...

### LAVA BIEN LOS ALIMENTOS ANTES DE CONSUMIRLOS: EVITA LA LISTERIOSIS



La listeriosis es una infección bacteriana provocada por la *Listeria Monocytogenes*. Mientras que muchas bacterias generalmente infectan órganos específicos del cuerpo humano, la listeria puede infectar muchos órganos distintos, tales como el cerebro o membranas de la médula espinal o el torrente sanguíneo.

Una característica importante de la listeriosis transmitida por los alimentos, es que pueden multiplicarse a temperaturas de refrigeración, cosa que no ocurre con otras bacterias, donde el frío actúa como bacteriostático (detiene la multiplicación bacteriana) y también resiste altas temperaturas (45°C).

Son muchos los alimentos que pueden contaminarse con listeria, pero los brotes de listeriosis han estado asociados a los alimentos "Listos para el consumo" como comidas preparadas, con deficiente manipulación de los alimentos o líneas de producción contaminadas, por empresas que no aplican los sistemas que aseguran la inocuidad de los alimentos.

A nivel de cuidados hogareños en el refrigerador:

1. Es importante la limpieza una vez por semana con cloro.
2. No mezclar alimentos crudos con cocidos.
3. Los alimentos cocidos se deben guardar tapados o sellados con microfilm.
4. En la cocina, lavar y desinfectar las superficies y utensilios, luego de haber manipulado alimentos crudos.
5. Lavar y desinfectar verduras aunque se vendan procesadas.
6. Lávese las manos frecuentemente con agua caliente y jabón.

# Plan de Reforzamiento a las Actividades de Conductores u Operadores de Equipos Críticos de Empresas Contratistas y Minera Las Cenizas S.A.

Elaborado/Revisado por: Alberto López L. - Superintendente de Prevención de Riesgos  
Leopoldo Marín M. - Ing. Asistente en Prevención de Riesgos  
Aprobado por: Ivár Flores V. - Gerente de Operaciones

SUPERINTENDENCIA DE PREVENCION DE RIESGOS, FAENA CABILDO, MINERA LAS CENIZAS S.A.

## 1.- Introducción

Con fecha 11 de agosto de 2011, el Subdirector Nacional de Minería (S) y el Director Regional de Sernageomin, realizaron una visita inspectiva debido al accidente por volcamiento de un camión de transporte de mineral de la empresa Servimaq Ltda., ocurrido el día 29 de julio de 2011 y resultando en la pérdida de vida de conductor del camión, resultando además este equipo totalmente averiado.

En reunión efectuada el mismo día, Cenizas se comprometió a realizar un **Diagnóstico de la Conducción y Operación de Equipos Críticos Faena de Cabildo**, con el objeto de establecer Planes de Acción para reforzar la capacitación y gestionar la certificación de sus conductores y operadores de equipos críticos como: Jumbos, Scoops, cargadores frontales, equipos de Levante-Utilitario, grúa horquilla, Bod Cat, camión Pluma, camiones tolva, camiones batea, buses, camiones de transporte de personal.

La muestra contempló 23 empresas contratistas y las áreas operativas de Minera Las Cenizas (Operaciones Mina, Mantenimiento Planta y Bodega).

En el Diagnóstico se utilizaron los siguientes elementos de análisis:

- Tramos de dotación por empresas.
- Tramos por edad de los conductores u operadores.
- Conductores u operadores por equipos críticos.
- Antigüedad en la Faena.
- Antigüedad en el cargo.
- Capacitación específica de conductores y operadores.
- Situación de Exámenes Psicosenso-técnicos.

## 2.- Objetivo

Implementar un Plan de Nivelación de Capacitación y Certificación de Competencias en Minera Las Cenizas



a conductores y operadores de equipos críticos mencionados, con el objeto de reforzar conocimientos y habilidades de dicho personal, además en un tiempo no lejano certificar su competencia.

## 3.- Política de Sustentabilidad

Minera Las Cenizas S.A. dispone de una Política de Sustentabilidad basada en la gestión de Medio Ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Comunidad, por lo que la prevención es el principio fundamental de su quehacer productivo.

Además, la Compañía considera que ninguna meta de producción o emergencia operacional justifica exponer a las personas y/o activos a riesgos no controlados, por lo que cada trabajador debe considerar dentro de su gestión normal, el compromiso de ejecutar sus actividades en forma proactiva, promoviendo las conductas y prácticas seguras de trabajo.

En este marco de acción establecido por dicha Política y el compromiso adquirido con Sernageomin, se ha elaborado el presente Plan.

## 4.- Análisis del Levantamiento de Datos

Distribución de operadores de empresas contratistas y Minera Las Cenizas:

### a) Tramos de Dotación por empresas:

La dotación total de trabajadores de las empresas colaboradoras es 578, de las cuales se tienen 150 operadores de equipos críticos, representando un 25,5 % de su totalidad de trabajadores.

Por otra parte Cenizas cuenta con dotación de 327 trabajadores, de los cuales se tiene 69 operadores de equipos críticos, lo que representa un 21,1% de su dotación total.

### b) Tramos por edad de los conductores u operadores

El promedio de edad de los operadores de Minera Cenizas es de 41 años y el de empresas contratistas es de 40.

### c) Conductores u Operadores por Equipos Críticos

Del total de operadores de equipos críticos el 30% conduce camiones y

buses, un 12% opera cargadores frontales, 11% grúa horquilla y sondas, 10% Scoop, 9% Jumbos, y un 19% otros equipos.

#### d) Antigüedad en la Faena

Del total de operadores de Equipos Críticos, el 89% tiene una antigüedad en la faena de 1 a 5 años, en las empresas contratistas y en Cenizas de un 51% de antigüedad.

#### e) Antigüedad en el Cargo

La antigüedad en el cargo de Operador de Equipos Críticos por parte de las empresas contratistas tiene una experiencia de 1 a 5 años, representando un 42% y mayor a 15 años en un 29% de la dotación de sus operadores.

Por otra parte, en Cenizas la antigüedad en el cargo de sus operadores de

Equipos Críticos entre 1 y 5 años es de 29%, mientras que el 30% está dentro del rango mayor a 15 años.

**Esta información demuestra que la falta de conocimientos y habilidades, los malas conductas y prácticas operacionales conducen a lamentables errores y/o diferentes tipos de pérdidas.**

#### f) Capacitación Específica de Conductores y Operadores.

Por lo mencionado anteriormente se debe dar prioridad a la Capacitación Técnica y Operativa con el fin de entregar conocimiento y habilidades adecuadas para un desempeño eficiente y seguro, especialmente para el personal con una antigüedad de menos de uno a cinco años (<1- 5 años).

Además se debe re-instruir al perso-

nal con más de 10 años de experiencia, haciendo énfasis en el desarrollo de conductas seguras y buenas prácticas laborales, para lograr un trabajo bien hecho y a la primera (Seguridad-Productividad y Calidad).

#### g) Situación de Exámenes Psicosensotécnicos

La situación actual de los exámenes Psicosensotécnico es de:

Contratistas

- 57% Tiene sus exámenes vigentes.
- 5% Tiene exámenes vencidos.
- 39% No cuenta con este examen.

Cenizas

- 0% Tiene sus exámenes vigentes.
- 48% Tiene exámenes vencidos.
- 52% No cuenta con este examen.



## 5.- Planes de Acción

Con el siguiente plan de acción se pretende reforzar las actividades operativas de conductores u operadores de equipos críticos en la faena de Cabildo, de las empresas contratistas y de Cenizas, y de esta forma revertir la situación que arroja el diagnóstico descrito anteriormente. Estas medidas rigen desde septiembre del año 2011 y todo el año 2012.

Diagnóstico	Medida de control	Responsable
Actualmente se cuenta con una dotación total de 905 trabajadores entre personal propio y de contratistas de los cuales 219 de ellos realizan labores de conductor u operador, representando el 24,1% del total de trabajadores (dotación crítica).	Ampliar y mejorar el actual Software de Control de Ingreso de personal de contratistas al personal de Minera Las Cenizas.	Jefatura de Recursos Humanos
	Mejorar la actual selección del personal especialmente la de empresa contratista, para ello RRHH debe contar con un profesional experimentado en selección de personal.	Jefatura de Recursos Humanos
	Ampliar la actual dotación de Prevención de Riesgos con un apoyo administrativo para temas de archivos y un Prevencionista para supervisión en terreno y en jornada de 7x7.	Gerente de Operaciones
	Exigir a todo el personal que ingrese a la Faena, propios y contratistas, Curriculum Vitae, certificado ante Notario con los documentos correspondientes de contratos de trabajo y finiquitos, con el objeto de comprobar experiencia para el cargo que postula.	Superintendentes, Jefes de Áreas e Inspectores Técnicos de Obras de Planta y Mina
De acuerdo a estudio realizado, la edad media de los operadores es de 41 años, su antigüedad en la faena está entre 1 a 5 años.  La experiencia como operadores de equipo crítico se concentra en un 40% entre los tramos de 1 a 5 años y un 40% con personal que tiene sobre 10 años.  Se detectó que no hay capacitación técnica y operativa con el fin de entregar conocimiento y desarrollar habilidades operacionales, especialmente para el personal que se encuentra en el tramo de experiencia de 1 a 5 años.  Se destaca que existe un 40% de personal que cuenta con una experiencia sobre los 10 años, los cuales están expuestos a excesos de confianza, conductas incorrectas y prácticas operacionales inapropiadas, que conducen a lamentables errores y/o diferentes tipos de pérdidas.	Instrucción técnica y práctica sobre la operación y traslado de los equipos críticos, considerando los Manuales Técnicos, conocimientos y habilidades necesarias para certificar competencias requeridas.	Superintendentes Mina y Planta
	Instrucción sobre procedimientos de trabajo que aplican a la actividad específica de cada operación.	Supervisión Directa
	Normar experiencia mínima que deben tener el personal que opera o maneja equipos críticos en la Faena (Excepciones a los 5 años).	Superintendentes de Planta y Mina
	Curso de Manejo a la Defensiva con Organismo Administrador de la Ley 16.744.	Superintendentes de Planta y Mina
	Completar capacitación sobre Prevención Mediante el Auto Cuidado "PREMAC", a todo el personal de la faena (propios, contratistas, trabajadores y jefatura), que no cuente con esta herramienta de Autogestión Conductual Preventiva.	Superintendente de Prevención de Riesgos
	Todo el personal que ingrese a las Faenas de Minera Las Cenizas S.A., deberá recibir en el primer mes de trabajo, una capacitación sobre Prevención Mediante el Autocuidado, "PREMAC", y deberán ser parte de algún equipo de trabajo con un Monitor "PREMAC", con el objeto de arraigar la Técnica de Autocontrol de los Riesgos a que estará expuesto, logrando con esta gestión un trabajador o supervisor 100% comprometido con la Prevención de Riesgos (sensibilización, concientización y motivación preventiva siempre). <b>Norma.</b>	Superintendente de Prevención de Riesgos
	Realizar certificación de competencia con organismo externo o con personal propio calificado para acreditar a los Operadores de Equipos Críticos de la Faena, por medio de exámenes teóricos y prácticos, los que deberán rendir un cabal conocimiento en los exámenes ( <b>Norma</b> ). Todo operador que ingresa a la faena deberá contar con Certificación de Competencia para la operación de equipos críticos.	Superintendentes de Planta y Mina
	Diseñar e Implementar un Plan de Refuerzo Positivo, liderado por la Supervisión en general de Cenizas y de empresas contratistas, con el objeto de mejorar continuamente las conductas relacionadas con los estándares y buenas prácticas en la Organización.	Gerente de Operaciones
	Revisar la calidad técnica en los Programas de Control de Riesgos Operacionales (PCRO), sobre la capacitación de operadores y conductores de empresas contratistas.	Superintendentes de Planta y Mina
	Curso de Alta Montaña para conductores de camiones, buses, mini buses, cargador frontal y camionetas.	Superintendentes de Planta y Mina
Realizar re-instrucción al personal con más de 10 años de experiencia, orientada a la operación eficiente y segura de los equipos.	Superintendentes de Planta y Mina	
Revisar la calidad técnica de los Programas de Mantenimiento de empresas contratistas de equipos y vehículos que operan en la faena.	Superintendentes de Mantenimiento y Jefes de Mantenimiento Planta/Mina	
De acuerdo al Reglamento de Seguridad Minera DS-132 Ex DS-72, todo operador o conductor de equipos críticos deberá tener una evaluación psicosenotécnica rigurosa.	Coordinar con Organismo Administrador Ley 16.744 u otra empresa competente para evaluar al personal que requiere este examen (Psicosenotécnico).	Superintendentes de Planta y Mina

## MINA DON JAIME: avance del proyecto

La construcción de los socavones de los niveles 840 y 950 de la Mina Don Jaime se inició en el mes de abril del presente año, a cargo de una empresa contratista. A fines de agosto la alta gerencia de Minera Las Cenizas, en conjunto con la gerencia de operaciones de la faena, determinó que, a partir de septiembre, las operaciones del nivel 950 serían asumidas por Minera Las Cenizas, y en octubre de este año 2011 se tomaría el control total de las operaciones.

La etapa de preparación de las primeras unidades de producción se debe dar a partir de mediados de diciembre próximo, para iniciar al envío a planta de las primeras toneladas de mineral. En paralelo se continuará con la construcción del nivel 840 que, una vez conectado mediante una chimenea de traspaso con el nivel 950, cumplirá las labores de galería de transporte principal.

En una primera etapa el mineral extraído desde el nivel 950 será trasladado y acopiado en el sector destinado en primera instancia para el prechancado en el nivel 850, para luego ser cargado en camiones batea para su traslado a las plantas de beneficio de minerales de MLC y de Compañía Minera La Patagua.

Se tiene programado que la mina debe alcanzar su producción de régimen (22.500 ton/mes) para fines del primer trimestre del 2012.

La dotación de personal con que cuenta en la actualidad el proyecto es de 32 personas en Operaciones (incluye jefe de mina y supervisores) y 2 mantenedores apoyados por la dotación de mina Sauce. A partir de diciembre próximo se tiene considerado aumentar la dotación de Operaciones para dar cumplimiento a cabalidad con los programas de avance de los dos niveles de acceso a la mina.



Depósito de estériles.



Socavón Nivel 950.



Socavón Nivel 840.

### Obras principales en etapa de término de construcción

- Depósito de estériles
- Mejoramiento camino La Mora Nivel 840.

### Obras principales en programa para construcción

- Instalaciones para la operación (N-840)
- Mejoramiento de camino y construcción de salidas de emergencias entre niveles 840 y 950.

## EN FAENA CABILDO CELEBRAN FIESTAS PATRIAS

En el mes de septiembre, en el Complejo Deportivo de faena Cabildo se llevó a cabo una grata fiesta en compañía del Grupo Folclórico Las Cenizas, con motivo de las Fiestas Patrias 2011. En la ocasión fueron reconocidos los trabajadores que han prestado servicios a Minera Las Cenizas por 20 y 30 años. Además se homenajeó a dos funcionarios con el premio de Seguridad.



Premiados por 20 años de labor: Gonzalo Cabezas y Víctor Carretta.

Premiados por 30 años de labor: Marcelino Aguilera, Hernán Astudillo, Oscar Castillo, Manuel Fernández, Herman Moyano, Víctor Veas, Ismael Ahumada, René Beas, Enrique Contreras, Sergio Guerrero, Jorge Pérez, Juan Arroyo E., Benigno Carvajal, Luis Delgado, Esehías Marín, Santiago Reyes, Víctor Zapata.

Premiados por Seguridad: Diego Iturrieta y Ramón Segura.

## EN SANTIAGO TAMBIÉN PREMIARON LA ANTIGÜEDAD



### 30 Años

Laura Jeanet Vicencio Mondaca  
Mónica Strauszer Sepúlveda

### 20 Años

Manuel Arriagada Poblete  
Miguel Arancibia Espinoza  
Glen Vicencio Godoy.

## Trabajador del mañana

Glen Vicencio

El desarrollo de la tecnología permite cada vez simplificar procesos de trabajo, disponer de más tiempo libre así como también la movilidad que podemos tener se pronuncia aún más. Es que por medio de los dispositivos móviles ya no es tan necesaria la oficina.

Es así que surge toda una nueva subjetividad en relación a las formas de trabajo conocidas hasta el momento. Las empresas tendrán que cambiar sus organizaciones flexibilizando sus estructuras organizacionales y adecuándose a los cambios. Los trabajadores también tendrán que adecuarse a las nuevas tecnologías y estar actualizados en su uso y manejo.

El progreso y desarrollo tecnológico de las últimas décadas han provocado un cambio en la concepción y estructuración de los procesos organizativos y de las relaciones que se establecen entre los miembros de una organización. El teletrabajo, la educación a distancia, el servicio al cliente *online*, las transacciones electrónicas, son ejemplos de relaciones cotidianas (obrero/patrono, cliente/empresa y empresa/empresa) que han sido innovadas y mejoradas mediante un componente básico, el tecnológico.

Este nuevo orden hace posible una comunicación multidireccional, que puede hacer fluir todo tipo de informa-

ción y permite que distintas personas –independientemente de donde se encuentren físicamente, en cualquier parte del mundo–, se puedan contactar para debatir, tomar decisiones, pasar a la acción, coordinar esfuerzos y controlar resultados.

La mano de obra más calificada también está globalizada; es decir, los analistas financieros, los grandes periodistas, los tecnólogos y otros especialistas connotados. No necesariamente viven en todo el mundo, pero son mercados de trabajo en que la gente circula en esos niveles.

Hoy en día, en muchas organizaciones están lejos de aprovechar el verdadero potencial de su gente. No es importante la inteligencia y la creatividad, en razón que el estilo gerencial de mandar y controlar es muy efectivo.

Pero a medida que las organizaciones se van descentralizando y adaptándose a los nuevos tiempos, el conocimiento domina los mercados y la innovación se vuelve más importante; aprovechar la inteligencia y creatividad de la gente se ha vuelto un imperativo para tener éxito.

Los mejores empleadores del mundo buscarán personas competentes, creativas e innovadoras que cuenten con la

destreza requerida para lograr el posicionamiento de los nuevos productos y servicios derivados de la demanda en el mercado del trabajo; por ello, es importante conocer las nuevas opciones que permitan la integración de ciudadanos altamente capacitados en una área específica del conocimiento, idiomas, inteligencia emocional, etc. Ellas son las herramientas básicas para lograr ser un habitante del mundo globalizado.

Nuestros hijos y nietos, para ser exitosos en sus profesiones, deberán tener las cualidades y competencias que el mercado laboral globalizado demanda, y estar preparado para el trabajo dependiente e independiente, con una alta rotación laboral debido a nuevas exigencias, competitividad, cambio de estructura organizacional de las empresas, etc., lo cual le exigirá una mayor preparación no solo en su profesión, sino también para cuando le pregunten si puede hacer un trabajo, contestar que sí y ponerse enseguida a aprender qué se debe hacer para lograr el resultado más eficiente.

Lo más probable es que en las próximas décadas habrá menos empresas como la nuestra, que ha perdurado en el tiempo y con una baja rotación laboral, permitiendo a sus trabajadores crecer profesionalmente y proyectarse en su vida laboral y familiar.



## GERENTE DE OPERACIONES DE CABILDO EXPONE EN III SEMINARIO DE RELAVES EN PASTA RELPAS 2011 "MEJORANDO LA EFICACIA DEL RECURSO HÍDRICO"

El miércoles 26 de octubre en el Hotel Intercontinental, el Gerente de Operaciones de la Faena de Cabildo, Ivar Flores, expuso acerca de la construcción y puesta en marcha del Depósito de Relaves en Pasta de dicha faena.

Ivar se refirió al estado actual del proyecto que ya se encuentra en operación desde el mes de septiembre de 2011 y recalzó las estables relaciones con la comunidad, que han permitido que ésta visite por quinta vez la zona del DEP y asista a charlas explicativas.

El profesional ha expuesto con gran éxito por segundo año consecutivo en tal seminario.

El Seminario de Relaves en Pasta es un punto de encuentro que ha permitido que asistentes y expositores analicen los avances en la implementación de esta tecnología en nuestro país y han dado a conocer la experiencia de las diferentes empresas que están operando con ella.



### Brigadas de emergencia en Taltal



Práctica de Brigadas que se realizan todos los meses.

En la Faena Taltal, a partir del mes de julio y agosto se terminaron de formar las Brigadas de Emergencia de Planta Las Luces, completando así la formación de brigadas de todas las faenas en operación: Mina Las Luces, Mina Altamira, Planta Óxidos y Planta Las Luces.

Adicionalmente se han implementado cada una de las brigadas con ropa adecuada de trabajo y elementos básicos necesarios para enfrentar una emergencia.

Además se contemplará un programa bimensual de simulacros de emergencia en las minas Altamira y Las Luces, y dentro del mes de octubre, se iniciarán dichos simulacros en las plantas de Óxidos y Las Luces.

Para todo este proceso se cuenta con todo el apoyo del Gerente de Operaciones, Mario Páez, quien respalda 100% todas las actividades de las brigadas, y esto ha sido fundamental para el buen funcionamiento de éstas.

Fuente: Pedro Rojas.

### La Araucana premia a hijos de trabajadores con óptimo rendimiento escolar



Todos los años, la Caja de Compensación La Araucana premia a los hijos de los trabajadores que han destacado por su excelente rendimiento escolar, entregando estímulos a quienes presentan notas superiores a 6.

Este año el evento se llevó a cabo en el mes de julio, en el Teatro Alhambra de Taltal, donde estaban presentes todas las empresas e instituciones adheridas a dicha caja de compensación.

En representación de la Empresa asistió el Superintendente de Administración, Manuel Farías y el Encargado del Área de Recursos Humanos, Ricardo Rodríguez.

Fuente: Ricardo Rodríguez.



## Grupo Folclórico Las Cenizas se presenta con éxito en la XIII Fiesta Costumbrista de Cabildo



Durante los días 16 y 17 de septiembre, en la Plaza de Armas de Cabildo se vivió una gran fiesta para conmemorar los 201 años de Chile.

Todo comenzó con el corte de cinta realizado por el alcalde, Eduardo Cerda, quien inauguró la XIII Fiesta Costumbrista. Luego se dio paso a las presentaciones de las escuelas municipalizadas de la comuna, y en horario estelar se presentó el Grupo Folclórico Las Cenizas, que demostró bellos bailes representativos de nuestra fecha patria.

Fuente: Ilustre Municipalidad de Cabildo.  
Fotografías: Gentileza Víctor Donoso.

## Faena Cabildo realiza charla en Liceo Técnico de Minería



El día 12 de agosto se realizó en el Liceo Técnico de Minería de Cabildo, una charla de seguridad y una exposición de muestras de minerales en el marco del Mes de la Minería.

La charla fue impartida por José López Vargas, Ingeniero Civil en Minas e Inspector del Sernageomin.

Fuente: Santiago Reyes.

## ¿sabía usted...?

### LLEGÓ LA PRIMAVERA: ¿TIENES ALERGIA?

Las enfermedades alérgicas afectan a un 20% de la población mundial y se manifiestan con mayor frecuencia en la época primaveral y estival. Los alérgenos son sustancias que al ser reconocidas por el sistema inmune como “extrañas” o “peligrosas”, provocan en algunas personas una reacción alérgica. Es importante recordar que en la mayoría de la gente, estas sustancias no causan ninguna respuesta. Los alérgenos son muy numerosos y se encuentran en el aire, los alimentos, medicamentos, venenos inoculados por picaduras y mordeduras de insectos, entre otros. Los pólenes de árboles, de pastos y malezas, las esporas de hongos, los ácaros del polvo de habitación y las caspas de animales como perro y gato son los alérgenos más comunes.

A pesar de que el ser humano convive a diario con todos ellos, quienes están sensibilizados desencadenan una reacción alérgica cada vez que entran en contacto con ellos, incluso si la cantidad de alérgeno es escasa. De hecho, en una persona con alergia, la primera exposición a un alérgeno estimula al sistema inmune para reconocer la sustancia y cualquier exposición posterior a éste ocasionará síntomas.

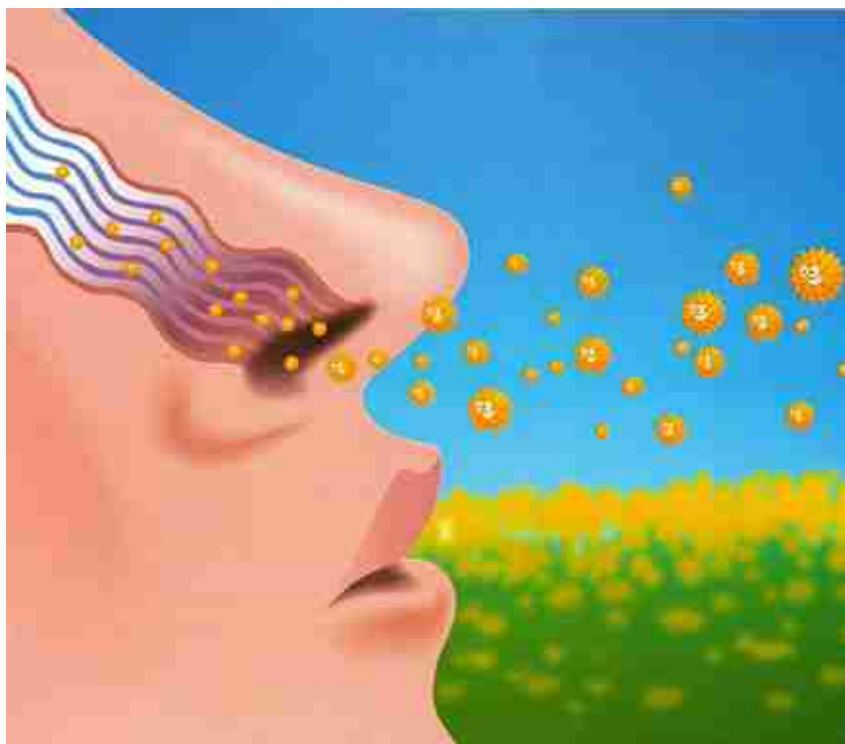


Entre las enfermedades alérgicas más comunes destacan la rinitis, el asma, eczema, alergia alimentaria, alergia a medicamentos y reacciones a picaduras de insectos.

La rinitis es una de las formas más comunes de la alergia y afecta a gran parte de la población de Chile. Se caracteriza por la presencia reiterada de estornudos, secreción nasal acuosa, picazón de nariz y goteo nasal posterior. También es posible que piquen los ojos y exista secreción ocular.

Esta enfermedad es por lo general estacional, ya que su principal causa son los pólenes de los árboles, pastos y malezas, además de las esporas de los hongos. Sin embargo, hay quienes padecen rinitis durante todo el año; esto sucede cuando las personas alérgicas están ya sensibilizadas a algún alérgeno.

Fuente: ACHS.



# LA CAZA FOTOGRÁFICA SUBMARINA

**H**oy conoceremos al trabajador Luis Arnoldo Villagrán Sepúlveda, quien ingresó a la Compañía en el año 2002 y cumple funciones como Operador de Jumbo en la faena de Taltal. Oriundo de esa zona, su familia ha sido su gran apoyo para que Luis realice su gran hobby: la caza fotográfica submarina. Actividad que se efectúa con una cámara submarina, profesional o desechable, donde cada individuo se sumerge en el mundo submarino para lograr capturar a través de la imagen las especies que existen en las profundidades.

Luis nos explica: “Mis primeros buceos comenzaron en el año 2000; a la fecha he practicado el buceo en apnea (sumergirse con energía, bajando 10 metros o más con sólo el aire de tus pulmones) en el cual me he perfeccionado en la caza submarina.

En septiembre del 2010 obtuve mi primera cámara submarina, la cual me ha servido para prepararme de forma profesional y así poder medirme con otros deportistas de caza fotográfica.



Este tipo de actividad me ayuda a buscar imágenes y fotos pocas veces vistas por personas y así mostrar la belleza de la fauna marina, lo cual me ha costado bastante ya sea por el trabajo, por aguas turbias o por las bravezas que se presentan en nuestras costas. Hay un sentimiento de tranquilidad, relajación y concentración para poder llegar hasta los 15 metros de profundidad y poder captar la mejor foto o imagen.

Actualmente me encuentro integrado al Club Deportivo y Cultural Los Chungungos de Taltal, el cual está integrado por deportistas de la rama de caza submarina, recolección de especies y caza fotográfica. Es recomendable para cualquier persona que tenga nociones básicas de buceo en apnea.

Lo más impresionante es la diversidad de la fauna marina que se encuentra en nuestras costas, ya que hay sectores con rodados, con arenales, con distintos tipos de algas marinas y que están acom-

pañados de las variedades de peces que se dan en la zona, más los que pasan con la migración, forman el hábitat perfecto para hacer esta actividad deportiva.

Como anécdota, me encontraba buceando en Playa El Gritón y como a 8 metros de profundidad, aparece a mi costado izquierdo una enorme tortuga, que en el momento que apareció casi me dio un infarto por el susto que me provocó. Sin embargo, en una competencia en Playa Juan López de la ciudad de Antofagasta había decenas de tortugas del mismo tamaño”.



## CABILDO: COMUNIDAD REALIZA QUINTA VISITA A PROYECTO DEP



Comunidad recorre área de depositación de pasta.



En Espesador de Cono Profundo.



Observando el comportamiento de muestra de pasta tomada desde descarga de espesador.



En Piscina Colectora Dren y recirculación agua recuperada.

El sábado 10 de septiembre de 2011, se realizó la quinta visita a terreno al Proyecto DEP, actividad que fue coordinada en conjunto entre el Comité de Desarrollo Productivo Social y Cultural Peñablanca y Minera Las Cenizas, realizándose invitaciones formales a 13 representantes de las asociaciones de Peñablanca y Montegrande.

A esta visita asistieron 10 personas de la comunidad de Peñablanca y Montegrande, además de los siguientes profesionales de Minera Las Cenizas: el Gerente de Operaciones, Ivar Flores; el Superintendente de Planta, Andrés Monardes; la Ingeniero de Medio Ambiente, Alejandra Opazo; y la Asesora Medio Humano del Proyecto DEP, Dafne Aroca

Se dio inicio a la actividad en las oficinas de Minera Las Cenizas, lugar en el cual se desarrollaron dos presentaciones, la primera por parte del Ingeniero Medio Ambiente sobre el Informe N°4 a la Mesa de Trabajo y la segunda, por parte del Superintendente de Planta sobre el avance de las etapas de Construcción y Puesta en Marcha del Proyecto.

Además se respondieron consultas relativas a la ejecución de las obras físicas, configuración final del Proyecto, estado operativo y medidas de control y seguimiento ambiental. Posteriormente, se concurrió al área de emplazamiento del Proyecto DEP, en donde se mostró e informó en terreno el estado de avance de las actividades. Se visitaron las áreas correspondientes a Depositación de Pasta, Espesador de Cono Profundo y Piscina Colectora.

Fuente: Alejandra Opazo.

### FAENA TALTAL DONA JUGUETES A JARDIN INFANTIL



En el mes de agosto, Faena Taltal realizó una donación de juguetes al Jardín Infantil "Caballito de Mar" perteneciente a la JUNJI. En representación de Minera Las Cenizas asistió Ricardo Rodríguez, encargado del Área de Recursos Humanos, junto a la profesional Patricia Herrera.

Fuente: Ricardo Rodríguez.

# Brillante Participación de Taltalinos en Regata “Héroes de Angamos” de Mejillones



Por Roberto Perucci

Durante los días 15 y 16 de octubre, en la Bahía de Mejillones, se desarrolló la tercera fecha del Campeonato Zonal Norte de Escuelas de Vela 2011, denominada “Héroes de Angamos”. Este certamen reunió a más de 30 navegantes provenientes de las Escuelas de Vela de Taltal, Mejillones y Antofagasta, considerándose además, uno de los más importantes, dado que definió los primeros lugares del campeonato zonal y a su vez, los veleristas que representarán a la Región de Antofagasta en los Campeonatos Nacionales de las Clases Optimist y Lá-

ser Radial a desarrollarse en diciembre próximo en aguas de la Quinta Región.

Los competidores, en busca de un cupo para el Nacional, no dieron márgenes a errores y se exigieron al máximo para optar a su clasificación. Grandes disputas se vieron en el agua, mostrando un espectáculo de alto nivel que, sin duda, es el resultado de un trabajo intenso de preparación que realizan estos pequeños navegantes en cada uno de sus clubes.

El día sábado, el desarrollo de la competencia fue acompañado por un fuerte viento que inicialmente pegó desde el norte y que, sorpresivamente,

al momento de largar la primera regata cambió a sur, alcanzando hasta los 20 nudos de velocidad. El día domingo, la condición de viento norte fue más constante y de aproximadamente 13 nudos, con un poco de ola. Estas condiciones no sólo pusieron a prueba las capacidades técnicas de cada competidor, sino también su buen estado físico.

La delegación de Taltal, dirigida por Roberto Perucci, fue integrada por cuatro representantes en la clase Optimist y cuatro en la clase Láser, quienes en general se llevaron 5 del total de 12 podios, convirtiéndose en la delegación más premiada.





## Resultados de la 3ª fecha “Héroes de Angamos”:

### Optimist Novicios

- 1º Cristian Restovic. Taltal.
- 2º José Tomás Cardemil. Mejillones.
- 3º Jayson Avendaño. Taltal.

### Optimist Damas

- 1º Macarena Fariña. Antofagasta.
- 2º Constanza Fariña. Antofagasta.
- 3º Catalina Ahumada. Antofagasta.

### Optimist Avanzados

- 1º Luciano Quezada. Taltal.
- 2º Lector Guerrero. Mejillones.
- 3º Ricardo Molina. Mejillones.

### Laser Radial

- 1º Arturo Álvarez. Taltal.
- 2º Sergio Álvarez. Taltal.
- 3º Gary Castillo. Antofagasta.

Los resultados de esta competencia, sumados a los de las fechas desarrolladas anteriormente en Taltal y Antofagasta, entregaron las siguientes primeras posiciones para el “Campeonato Zonal Norte de Escuelas de Vela 2011” y que además son los alumnos clasificados para el Nacional:

### Laser Radial

- 1º Sergio Álvarez. Taltal.
- 2º Maximiliano Ahumada. Antof.
- 3º Gary Castillo. Antofagasta.
- 4º Arturo Álvarez. Taltal.
- 5º Ignacio Pérez. Antofagasta.

### Optimist General

- 1º Luciano Quezada. Taltal.
- 2º José Tomas Cardemil. Mejillones.
- 3º Cristian Restovic. Taltal.
- 4º Macarena Fariña. Antofagasta.
- 5º Lector Guerrero. Mejillones.
- 6º Ricardo Molina. Mejillones.
- 7º Bastián Alvarado. Mejillones.

