



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

REVISTA
INSTITUCIONAL
Nº 9 - MARZO
2007



Desde las alturas podemos apreciar la belleza de la localidad de Taltal, la cual nos deslumbra con su gran escenario de contrastes: árido desierto y espléndido mar.



GRUPO MINERO LAS CENIZAS

Gerente General:
CARLOS DELGADO Q.

Casa Matriz:
Coronel 2354 Providencia,
Santiago, Chile
Tel. (56 2) 368 8300

Sucursal Cabildo:
Avenida Humeros 1501
Cabildo.
Tel. (56 2) 368 8305

Sucursal Taltal:
Camino Cifuncho (Km. 30) s/n
Taltal.
Tel. (56 2) 368 8301

REVISTA INSTITUCIONAL

Representante Legal:
Carlos Delgado Q.

Comité Editorial:
Cristián Argandoña L.
Gonzalo Cabezas A.

Periodista:
Andrea Grez Arratia

Diseño y Diagramación:
Saga Diseño

Impresión:
Impresos Maigret



Foto Portada: Vista aérea de la localidad de Taltal.

Editorial

Época de cambios ¿De qué cambios se trata?

Nuestro querido y unido grupo CENIZAS cumple 29 años de existencia, período en el cual se ha consolidado como una de las empresas más representativas de la mediana minería del país, gozando de prestigio tanto entre sus colaboradores como en las autoridades vinculadas a su actividad y en las comunidades que la rodean y se nutren de su quehacer.

Desde los primeros pasos contamos con la entusiasta y efectiva cooperación de dos personas que pasaron a ser parte del "inventario oficial" de la Compañía, teniendo cada uno a su cargo las dos áreas en torno a las cuales se estructuró el desarrollo de CENIZAS. Roberto Muñoz en el área operacional y Hugo Grez en el área comercial, administración y finanzas.

No es necesario hacer mayores referencias a la personalidad y calidad de estos queridos amigos, porque estoy cierto que no hay nadie que lea estas líneas que no los conozca personalmente y no haya tenido contacto con ellos en varias oportunidades a lo largo de estos 29 años. Tampoco es necesario hacer recuerdos o destacar los éxitos que la Compañía logró bajo sus direcciones, porque todos los que trabajamos en CENIZAS, hemos vivido junto a ellos estos éxitos.

Entonces surge la pregunta ¿para qué se producen cambios en la estructura superior de CENIZAS?

Existe un viejo "adagio popular" que dice: "hay que producir cambios para que nada cambie". Es decir, cuando una actividad en forma generalizada es aceptada como buena, para que continúe esta trayectoria de éxitos y continúe siendo una buena actividad, deben producirse constantemente adaptaciones en su estructura que no implican CAMBIAR (con mayúscula), las condiciones en que se desarrolle la actividad, sino sólo nuevas maneras de actuar que permitan mantener el ritmo de actividad por todos deseada.

Esto es lo que ha pasado y está pasando en CENIZAS. En estos 29 años se han ido produciendo un sinnúmero de cambios (adaptaciones), que han asegurado la permanencia de CENIZAS en el liderazgo de la mediana minería en el país. Se han desarrollado nuevas faenas, se han separado otras, se han renovado los equipos de las Plantas, se han incorporado nuevas tecnologías, han cambiado ejecutivos y personal, pero la actividad de CENIZAS se mantiene y sigue adelante en los mismos términos y condiciones y con un ritmo creciente acorde con los tiempos.

Este año se ha formalizado una nueva estructura organizacional que desde largo tiempo estaba madurando para rendir sus frutos. Formalización, que como lo dice la palabra, se refiere sólo a los aspectos "formales" sin afectar el fondo o la esencia de la Compañía, esto es, sin afectar la marcha, el "modus vivendi" y el futuro de CENIZAS.

La antigua estructura de la Compañía, que se configuraba con el suscrito como Gerente General, Roberto Muñoz como Gerente de Operaciones y Hugo Grez como Gerente Comercial, de Administración y Finanzas, grupo que actuaba como una especie de Comité, había ya logrado consolidar el accionar de la Compañía, pero le daba un poco de rigidez a estas acciones, por lo que se pensó que debía adaptarse a futuro una estructura más fluida, acorde con las necesidades que se nos avecinan y con las realidades en que nos veremos envueltos en el desarrollo de nuestra actividad.

Debido a lo anterior se dio una nueva forma a la estructura de la Compañía, más ágil y abordando más directamente las nuevas áreas que necesitan mayor y más rápido desarrollo. Así nos retiramos de nuestros cargos, el suscrito, Roberto y Hugo, y en su reemplazo se creó una Gerencia General independiente, y la Gerencia de Desarrollo de Nuevos Proyectos, actividad esta última a la que la Compañía le da la mayor dedicación e importancia para asegurar el futuro de CENIZAS y en lo demás se mantuvieron las diferentes áreas existentes, ahora con dependencia directa de la Gerencia General. Para desempeñar estos nuevos cargos se seleccionó a prestigiosos profesionales con la debida experiencia y que respondieran a la tradición del sistema de trabajo de nuestra Compañía, recayendo en el ingeniero Carlos Delgado la designación de Gerente General y en el ingeniero Waldo Cea la de Gerente de Desarrollo.

Son muy cortas estas líneas y esta oportunidad para poder recordar y agradecer a Roberto Muñoz y Hugo Grez, todo lo que han significado para CENIZAS. No por esto puedo dejar pasar la ocasión para reiterarles públicamente los agradecimientos en nombre de todo CENIZAS la dedicación y éxitos que le han brindado y manifestarles el profundo aprecio que les tenemos. Además cabe destacar que son personas que no se desvincularán totalmente de la actividad minera, por lo que su alejamiento de sus cargos no significa en modo alguno un distanciamiento con la Compañía. Ya los estaremos viendo a menudo, departiendo y haciendo proyectos en conjunto. Es por esto que estas líneas no constituyen una despedida en la que debemos reconocer y elogiar todos sus méritos y todas sus actuaciones en bien de la Compañía, cualidades que Uds. los lectores las conocen tan bien y las tienen tan presentes que no necesitan se las recuerden. En estas líneas sólo quiero comunicar la nueva estructura en el área superior de la Compañía y su significado, siendo el objetivo principal de esta nueva estructura el mantener a CENIZAS en el liderazgo que le corresponde, dando especial énfasis al desarrollo de nuevos proyectos y mayor flexibilidad al conjunto de su accionar, para de este modo adaptarse a las nuevas necesidades que nos depara el futuro. Es decir que CENIZAS continuará por muchos años en su vida de éxito asegurándonos la fuente de trabajo.

Por esto la pregunta ¿de qué CAMBIOS se trata?



Raimundo Langlois V.
Presidente, Minera Las Cenizas S.A.

ASUME LA GERENCIA GENERAL DE NUESTRA
COMPAÑÍA EL INGENIERO CIVIL QUÍMICO, SEÑOR

Carlos Delgado



Con una extensa y variada
carrera laboral, desde fines
del mes de febrero (2007),
el profesional lidera con
optimismo y responsabilidad
la Gerencia de nuestra
Empresa.

Su vida personal

Nació un 15 de enero de 1955, en Rancagua. Mayor de tres hermanos, reconoce que viene de una "familia de trabajo de clase media". Sus padres: Carlos y Nina, residen actualmente en la ciudad de Rancagua, con quienes mantiene contacto habitualmente.

Su enseñanza básica y media la desarrolló en el Liceo Oscar Castro, sus estudios universitarios en la Universidad Católica del Norte, en Antofagasta, y sus estudios de posgrado (MBA) en la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Es casado y lleva 27 años de matrimonio, con la Enfermera Universitaria Lily Keefe, con la que tuvo dos hijos: Gabriel Nicolás (21), quien estudia Ingeniería Industrial con mención Matemáticas, en la Universidad Católica; y Matías Ignacio (18), el cual cursa primer año en la Escuela de Medicina en dicha universidad. "Los dos son un orgullo muy grande para mi esposa y para mí", confiesa.

Con su hermana, la Ingeniero Químico Roxana Delgado, reconoce tener una relación muy estrecha. Además del gran cariño que siente por sus sobrinos Felipe y Pía Carolina.

Su otro hermano, llamado Iván, actualmente vive en Chuquicamata, con el que mantiene contacto a menudo, además de ser padrino de Catherina, su pequeña ahijada de 6 años.

Amante de los deportes, habitualmente asiste tres a cuatro veces al gimna-

sio, en donde efectúa pesas y "spinning". Los fines de semana le gusta jugar tenis, y en época de invierno le agrada ir a esquiar, acompañado por el menor de sus hijos, con quien también comparte el gusto por la pesca con mosca.

Con su señora explica que tienen aficiones en común, tales como el gusto por la música, principalmente el jazz, y también asisten a deleitarse con obras de teatro, la ópera y el ballet. De ella destaca "su capacidad notable de ayuda a terceras personas".

De su religión recalca "compartimos la espiritualidad, somos muy católicos, estamos muy atentos en colaborar con la comunidad en la que estamos insertos".

Su experiencia laboral

Su vida profesional comenzó cuando realizaba trabajos de consultoría, para empresas que estaban enfocadas en el desarrollo regional, particularmente en la sexta región, para posteriormente iniciar su trabajo en la industria minera del salitre (Soquimich).

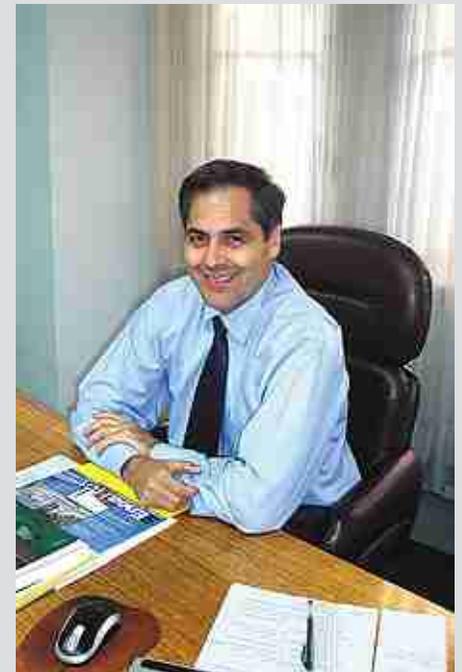
En 1982 ingresó a Codelco, donde se desarrolló por cerca de 25 años, y se desempeñó en las más diversas áreas.

Detalla: "En Codelco siempre estuve muy cercano a los temas de Calidad, cada dos o tres años me fui cambiando de cargo y de área, de trabajar cinco años en el área de Calidad, me fui a las de Operaciones denominada Procesos

de Refinería Electrolítica, donde estuve 9 años, hasta posteriormente continuar mi carrera en áreas de Calidad, pero ya no como supervisor sino como ejecutivo máximo del área. En este lugar permanecí durante poco tiempo, ya que al año me dieron la responsabilidad de formar un área de comercialización."

Lo que lo llevó a tener formación en el extranjero. Permaneció aproximadamente tres meses en Europa y en Asia.

Agrega, "posteriormente, fui asignado a un área que fue pionera en Codelco, que implicaba unir el concepto de Seguridad, con Medio Ambiente y Calidad. Me tocó ser uno de los primeros gerentes de estas tres disciplinas en este país. En ese año (1996), estaba muy en boga el desarrollo de sistemas de gestión de calidad. Eso me llevó a ser auditor en Calidad".



En esa etapa también debió viajar al extranjero, a Suecia principalmente, para perfeccionarse en materias de gestión ambiental. Explica "fue precisamente para fortalecer la mirada de lo que venía a futuro, en el desempeño de la gestión ambiental en minería y que hoy conocemos como la Responsabilidad Social Empresarial".

Su vasta experiencia provocó que su perspectiva laboral se modificara, de esta manera fue llamado a presentarse al concurso en que se buscaba un Gerente General para nuestra Compañía, cuyos requisitos exigidos cumplió con éxito.

Relata, "cuando apareció la posibilidad de un concurso, me planteé nuevos desafíos, ya que me siento con mucha energía, con muchas capacidades y con ganas de ver lo que soy capaz de reali-

zar. Además, me agrada la idea de participar en el diseño de un proyecto y también en su confección, a diferencia de lo que me pasaba en Codelco que podía estar participando en un proyecto pero no necesariamente podía estar involucrado en su ejecución final”.

Sus primeras apreciaciones de nuestra Empresa

Manifiesta, “debo ser bien honesto y reconocer que antes no sabía nada de Minera Las Cenizas. Me excuso por mi ignorancia porque en el ámbito en el que me estaba moviendo, buscaba lo que me servía para la red de trabajo, y no me alcanzaba el tiempo para mirar otras realidades.”

Añade “para mí ha sido muy enriquecedor ver lo que pasa en el mundo de la mediana minería, que tiene un dinamismo tremendo y más aún, en una época de esplendor para este país, en relación al precio del cobre, por lo cual todo el mundo está muy expectante y con deseos de materializar sus inversiones y ver completado los proyectos”.

Recalca, “en el corto tiempo que llevo (menos de un mes), he podido palpar rasgos de la cultura que tiene Cenizas, en donde lo que se ha logrado es producto del esfuerzo de muchas de las personas que hoy están o que recientemente han dejado la Compañía. Además, este sentido de pertenencia para mí es inusual, eso me ha hecho ver con gran optimismo los desafíos que tiene esta Empresa”.

Destaca, “hay múltiples oportunidades que he observado en este corto período, que nos pueden ayudar a profundizar y a desarrollar más nuestras capacidades de gestión; principalmente el desarrollo de las personas, que no solamente tiene que ver con la promoción y el ascenso de las funcionarios que son tan deseados, sino que también de poder crecer profesionalmente y luchar por la empleabilidad”.

Referente a Cabildo, expresa “en una de las áreas operativas, hay una estrecha relación con la formación de los alumnos que estudian en la escuela industrial, donde creo que la iniciativa es muy potente ya que poder conectar el mundo de los estudios con la incorporación al mundo del trabajo, generando una dinámica muy rica de ofrecer una posibilidad alternativa, de quien quiera completar sus estudios, con una base en la formación industrial, pero a su vez también de proveernos de mano de obra calificada, es una situación muy promisorio, ojalá podamos en el tiempo seguir profundizándola, porque no sólo recalca una necesidad que tiene la Em-



“Me siento muy orgulloso de pertenecer a Minera Las Cenizas, por lo que ha realizado en materias medioambientales, por ejemplo, los proyectos de cierre de sus depósitos de relave con forestación total. Un gran ejemplo para nuestro país de cómo se deben hacer las cosas.”

presa sino que muestra la responsabilidad con la comunidad en la que estamos insertos”.

Agrega “me quiero sumar al esfuerzo que ha hecho la Compañía, mucho antes de que yo apareciera. Me siento muy orgulloso de pertenecer a Minera Las Cenizas, por lo que ha realizado en materias medioambientales, por ejemplo, los proyectos de cierre de sus depósitos de relave con forestación total. Un gran ejemplo para nuestro país de cómo se deben hacer las cosas. Es un aspecto que particularmente me ha llamado la atención y que no es tan ampliamente conocido por la comunidad nacional. Además, he recibido retroalimentación de que algunos profesores de destacadas universidades de este país, piden con cierta frecuencia visitar nuestras instalaciones industriales, ya que con ellas están enseñando y formando jóvenes universitarios de carreras asociadas a la minería”.

Respecto a la localidad de Taltal, sentencia, “me pareció extraordinaria, para mí el desierto y el mar, esos dos contrastes, tienen una connotación muy especial, donde se mezcla la vida de los pescadores con la minería; donde

se une el pasado, con el presente y con el futuro de una zona que va a ser eminentemente minera, más allá de las riquezas minerales que están bajo el subsuelo en esa zona, está la conexión con la historia, con este presente que se ve promisorio, ya que tiene una ubicación privilegiada”.

Destaca “Taltal, a pesar de ser una ciudad pequeña, tiene un grado de ordenamiento notable, es muy grato el lugar, la modalidad de trabajo de las personas que están allá, les obliga a trabajar en largas jornadas, por lo que tienen una dedicación casi exclusiva a su trabajo, administrando su emocionalidad por estar alejados de su familia”.

Además, “la casa de huéspedes está muy bien habilitada y creo son aspectos que esta Compañía ha cuidado y que debe fortalecer aún más, porque está creciendo en forma casi explosiva el nivel de actividad en la zona, lo que implica que no solamente coexiste el grupo que está asociado a las operaciones, sino que además a las exploraciones y el grupo creado recientemente que es el de Desarrollo”. Finaliza “Taltal ocupa en mis preocupaciones un lugar tan central como el de Cabildo”.

Centenaria iglesia de Taltal fue destruida por las llamas



Una lamentable noticia afectó a todos los taltalinos y a los que conocieron la espectacular Iglesia San Francisco Javier. Un incendio de grandes magnitudes arrasó con la totalidad de la centenaria infraestructura. Se estimó que la causa del siniestro fue un cortocircuito provocado en la cúpula de la misma. La hermosa iglesia –considerada patrimonio cultural– estaba construida completamente de madera de pino oregón y de estilo gótico alemán, se remontaba al año 1860. Ubicada frente a la Plaza de Armas de la localidad, era digna de observar por su imponente fachada. Actualmente, gracias a diversos aportes, se pretende volver a reconstruir.

El cuarteto Emanuel



En Cabildo, el Secretario Técnico de Administración Mina, Héctor Cataldo, lidera un grupo musical cristiano denominado "Emanuel". El cuarteto, perteneciente a la Iglesia Evangélica de la localidad, ya ha grabado dos discos y constantemente realiza tanto visitas como presentaciones en distintos lugares del país.



El primer yacimiento



La mina más antigua de la que se tiene constancia arqueológica es la "cueva agus", en Swazilandia (África Austral). En este lugar, que de acuerdo con los experimentos realizados con la radiación del carbono 14, tiene una edad de 50.000 años, los hombres paleolíticos excavaban buscando hematita, un mineral que contiene hierro, con el que probablemente producían pigmentos de color ocre. En Hungría se han encontrado excavaciones de una antigüedad similar, donde los Neandertales buscaban sílex para fabricar armas y herramientas.

Reconocimiento a nuestra Compañía

La Asociación Deportiva de Fútbol de Cabildo distinguió el pasado año (2006) a nuestra Empresa, por la constante ayuda a los equipos deportivos que la integran. El apoyo de nuestra Compañía se ha basado en el aporte económico destinado a la adquisición de implementación deportiva para los equipos, además de facilitar el Complejo Deportivo para el desarrollo de actividades relacionadas a la pasión de muchos, el fútbol.

Dicha organización deportiva agrupa a 13 clubes, con seis series cada uno y todos los fines de semana moviliza a más de 1.500 personas entre jóvenes, niños, adultos y dirigentes.

Actividades al Interior de la Faena

Visita del CIMM

El pasado 8 de febrero (2007) nuestra Compañía recibió la visita del personal del Centro de Investigación Minera y Metalúrgica (CIMM), con el objeto de conocer las instalaciones de la mina y la planta de nuestra Empresa. En la mina fueron recibidos por el Administrador Mina, Héctor Farías y en la Planta, por el Encargado de Prevención de Riesgos, Carlos Reyes.

Cabe destacar que el CIMM nace en agosto de 1970, como una respuesta del país a la necesidad de formar recursos humanos altamente especializados para transferir y adaptar mejores prácticas internacionales a la minería de Chile.

Fuente: Carlos Reyes.



Cenizas beneficia a los hijos de nuestros trabajadores

A partir del año 2006, nuestra Compañía integró en su presupuesto un fondo mensual de \$960.000 destinados a los cuatros sindicatos (dos de la planta y dos de la mina) con el objetivo de beneficiar a 32 hijos de trabajadores sindicalizados que cursen Educación Superior, en las ciudades de Viña del Mar, Valparaíso, Santiago, San Felipe y La Serena.

El beneficio asciende a \$30.000 mensuales por alumno, el cual pretende paliar los gastos de alojamiento, alimentación y transporte. Se estima que dicho aporte contribuye a financiar dichos gastos en un 20% del total.

Para gozar de tal beneficio, los trabajadores deben presentar el certificado de alumno regular (marzo y agosto de cada año) y comprobante o recibo de pago de pensión o arriendo para impetrar el beneficio.

A fines del año 2006, se entregó una charla de orientación a los estu-

diantes que cursan tercero y cuarto de Educación Media, para apoyarlos en su decisión de estudios superiores. Esta actividad se pretende repetir cada año.

Durante el año 2006 se entregaron en promedio:

Sindicato N° 1: 7 beneficios.

Sindicato N° 2: 4 beneficios.

Sindicato N° 3: 10 beneficios.

Sindicato N° 4: 7 beneficios.

Referente a tal ayuda, el Presidente del Sindicato N° 4, Darío Rivera, comenta "es una ayuda bastante buena porque contribuye al objetivo, que es el arriendo". Agrega "en mi caso, tengo un hijo que está siendo beneficiado, él estudia en Santiago, Ingeniería Civil Industrial. Yo calificaría este apoyo que la Empresa nos ha prestado como muy importante, principalmente para la gente que tiene a sus hijos viviendo afuera".

Fuentes: Erika Rivera, Darío Rivera.



Cristian Pérez (guitarra, José Flores V., Remigio Núñez L. y Segundo Cortés C. (acordeón).

"Pagaron el piso"

Como la tradición manda, "pagaron el piso" en el "Toby Club", los Ingenieros de Proyectos Mina: José Flores Varas y Remigio Nuñez Lazo. La invitación incluyó a todos los supervisores de mina y planta y a varios contratistas.

"Pagar el piso" es una expresión que se utiliza cuando una persona que trabaja por primera vez, invita con su primer sueldo a sus compañeros y/o familiares a una comida o a una ronda de tragos. La tradición dice que las personas que "pagan el piso" no tendrán problemas posteriores en su trabajo.

CONOCIENDO A

Roberto Martínez

Un profesional emprendedor

El Ingeniero de Proyecto DREIM, Roberto Martínez de la Fuente, nació en Santiago, pero su infancia transcurrió entre Arica y Putre, luego de que a su padre, quien ejercía como carabineero, lo trasladaran a dicha zona.

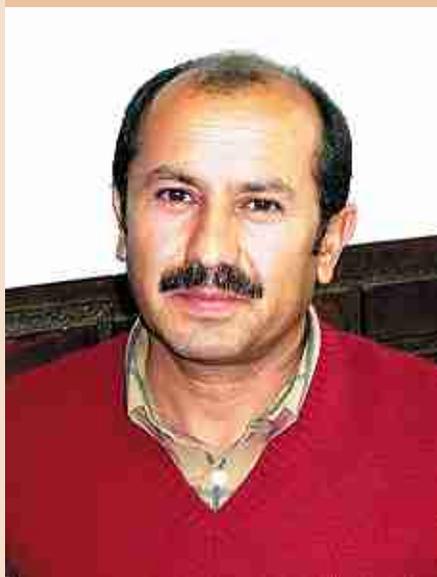
Relata, "tuve una infancia súper buena con mis padres Rubén y María, y mis hermanos Erika, Fernando y Carolina. En el invierno vivíamos en Putre y en el verano, cuando llegaba el invierno boliviano, nos íbamos a Arica. Era un entorno muy bonito, de campo, no habían muchas comunicaciones entonces, se compartía mucho con la familia".

Cuando Roberto cumplió 14 años de edad, su padre fue trasladado a La Ligua, donde estudió hasta cuarto medio, luego se tituló de la carrera de Ingeniería de Ejecución en Mina y en 1986 ingresó a nuestra Compañía como Jefe de Turno.

Posteriormente fue asignado como Jefe de Desarrollo. Paralelamente egresó de la carrera de Ingeniería Civil Industrial. Luego asumió como Ingeniero de Proyecto hasta que en el año 2002, le ofrecieron una oportunidad de trabajo en Argentina. Sin embargo, en el año 2004 decidió volver a integrarse a nuestra Compañía, desempeñándose como Ingeniero del Proyecto DREIM (Depósito Relave Interior Mina), cargo que ocupa hasta el día de hoy (2007).

Actualmente, además de sus funciones habituales desarrolla labores como Jefe de Medio Ambiente Subrogante, puesto en que reemplaza a Alejandra Martín, quien se mantiene en período de su post natal.

Respecto a nuestra Empresa decreta "me siento hijo de Cenizas, de hecho todas mis alegrías y mis penas las he vivido acá. Hay problemas como en todas partes, pero existe un buen trato, un buen nivel profesional y técnico".

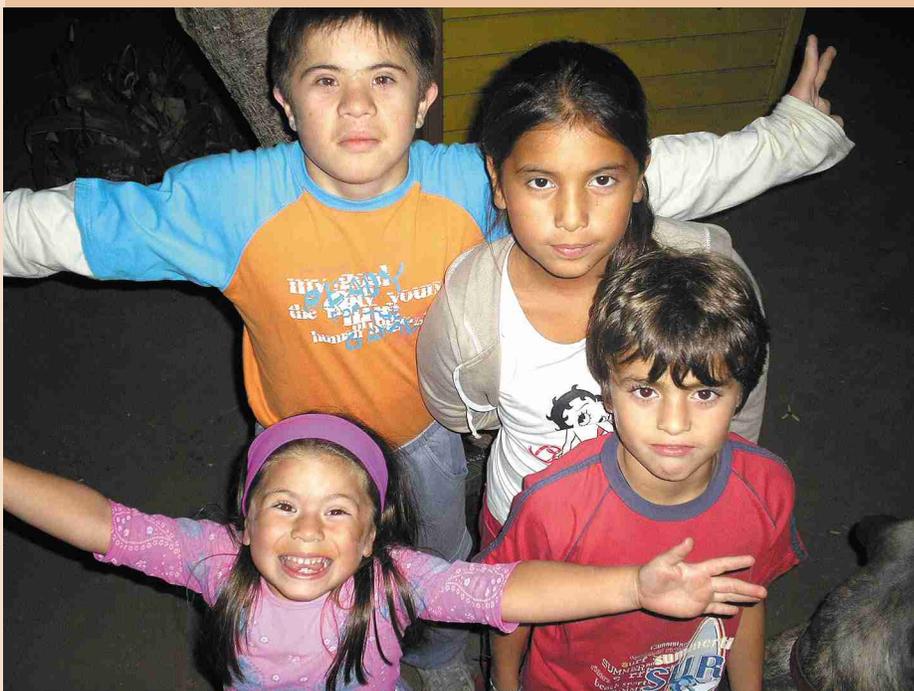


Además de la variada experiencia laboral de Roberto, lo que más llama la atención es su gran familia, explica "tengo una familia grande porque tengo ocho hijos."

Sus hijos son Carla (22), María Paz (19), Felipe (16), Javier (14), Antonia (11), Santiago (10), Agustín (7) y Amparo (4).

Roberto expresa que junto a su señora Ximena y a sus hijos se siente muy feliz, y aunque reconoce que hay exigencias económicas, cree que "gracias a Dios nunca nos ha faltado nada". El profesional comenta que sus ocho hijos son totalmente diferentes, sin embargo piensa que todas las mujeres son artistas y los hombres les gusta el área de la ingeniería o de las matemáticas.

Para Roberto todos sus hijos son muy especiales, declara "mi familia es todo."



Aumento de capacidad de beneficio en Planta Cabildo

Francisco Calaf, Administrador de Planta

Durante el período de abril 2006 a abril 2007 se desarrolló el proyecto de aumento de la capacidad de beneficio de minerales en la Planta de Cabildo de 72.000 a 78.000 toneladas por mes.

El desarrollo de este proyecto corresponde a una respuesta de Minera Las Cenizas frente al aumento de los precios en los metales, principalmente el del cobre, producido a inicios del año 2006. Además, permite absorber el incremento experimentado por el abastecimiento de minerales de terceros a la Planta, a través de la Empresa Nacional de Minería (ENAMI).

El proyecto presenta un avance del 90%, habiéndose implementado el acondicionamiento de las celdas de flotación de la planta antigua, el montaje de un nuevo espesador de concentrados, el reforzamiento del puente colgante sobre el río Ligua y el sistema alternativo de impulsión de relaves. Resta la instalación de 1 banco de 6 celdas de flotación, el que será puesto en operación en abril del presente año (2007) y la reparación del filtro de discos Eimco.

Adicionalmente, se tuvo que comenzar en julio del 2006 con el proyecto Dreim y adecuarlo a los requerimientos de la nueva producción.

El monto de la inversión alcanza a 765 mil dólares.

Todos estos trabajos fueron realizados sin afectar la continuidad operacional y cumpliendo con los presupuestos comprometidos.



Desarrollo del Proyecto por etapa de proceso



Harneros.

El desarrollo del proyecto de aumento de capacidad significó acciones en las siguientes etapas del proceso de concentración:

Chancado:

En esta etapa fue necesario realizar el mejoramiento mecánico del chancador Omnicone y los harneros vibratorios. La inversión alcanzó a KUS\$ 45.

Molienda:

En la etapa de molienda y clasificación no fue necesario realizar inversiones. Para los nuevos requerimientos de tratamiento se utilizó los molinos de las antiguas secciones 2 y 4 que quedaron fuera de servicio al entrar en operación la planta nueva de molienda en el año 2003 (molino Dominion).

Acondicionamiento de celdas de flotación en Planta Antigua:

El aumento de tratamiento de mineral necesariamente requirió de un circuito de flotación adicional al existente, para mantener los tiempos de residencia para los niveles de tratamiento antes de la ampliación.

Manteniendo el criterio de mínima inversión, se decidió acondicionar la mayor cantidad de celdas disponibles

y factibles de ser reparadas.

Estas celdas Denver de 40 pies cúbicos de capacidad estaban fuera de servicio en la antigua planta de flotación.

Se recuperaron 20 celdas y las principales acciones realizadas fueron la reparación de los estanques, canaletas, cajones de traspaso, agitadores y poleas de transmisión. Además se adquirieron motores con sus correspondientes partidores.

La inversión en estos trabajos fue de KUS\$ 60.

Adquisición y montaje de 1 banco de celdas de flotación:

La cantidad de celdas acondicionadas señaladas anteriormente no fue suficiente para mantener las condiciones de operación de la pulpa de mineral, específicamente, el tiempo de residencia (o de flotación). Fue necesario adquirir un banco de 6 celdas Wemco de 300 pie cúbicos y proceder al montaje de ellas. Las celdas fueron traídas de Estados Unidos y sometidas a un mantenimiento en una maestranza nacional.

Tal como se señaló en el resumen, se está procediendo a la fabricación de las fundaciones y modificación del actual edificio de flotación donde serán montados los nuevos equipos. Esta actividad estará terminada durante abril.

La inversión alcanzará a KUS\$ 250.



Celdas Rougher.



Vista de Planta Concentradora, Sala de Control y comandos.

Adquisición y montaje de un espesador de concentrados:

El aumento de tratamiento significa un aumento en la producción de concentrados los que deben ser espesados y posteriormente filtrados para dejarlos en condiciones de ser comercializados. Dado que la cantidad de espesadores disponibles no permitía procesar el aumento de producción de concentrados, se adquirió un espesador de 9,5 m de diámetro y se instaló en la actual área de espesamiento.

La inversión alcanzó a KUS\$ 221.

Mantenimiento mayor de filtro rotatorio:

En la etapa de filtrado se planteó la alternativa de ampliar la capacidad del filtro Larox versus realizar un mantenimiento mayor al filtro Eimco disponible en planta. La evaluación económica comparativa mostró la conveniencia de aceptar la alternativa última y es así como actualmente se encuentra en reparación en una maestranza en Santiago.

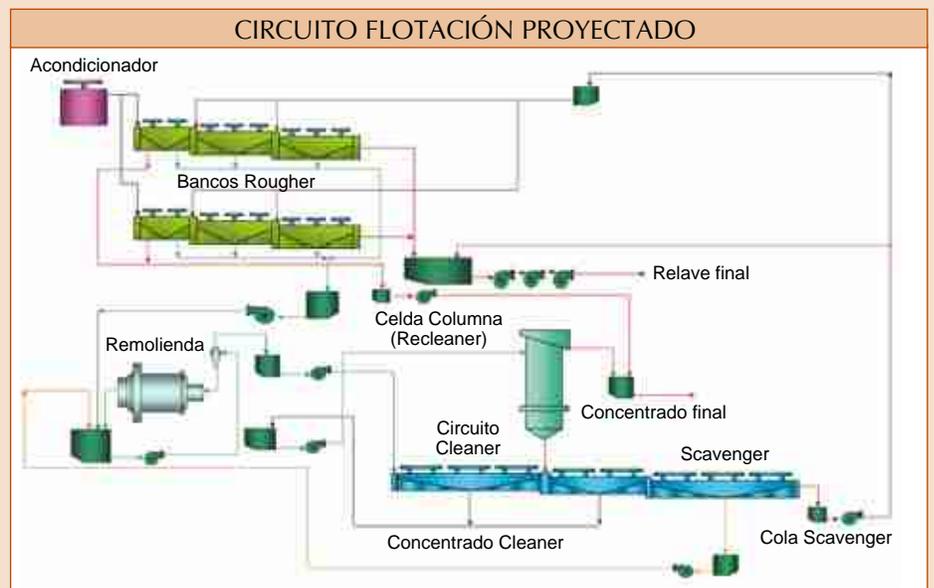
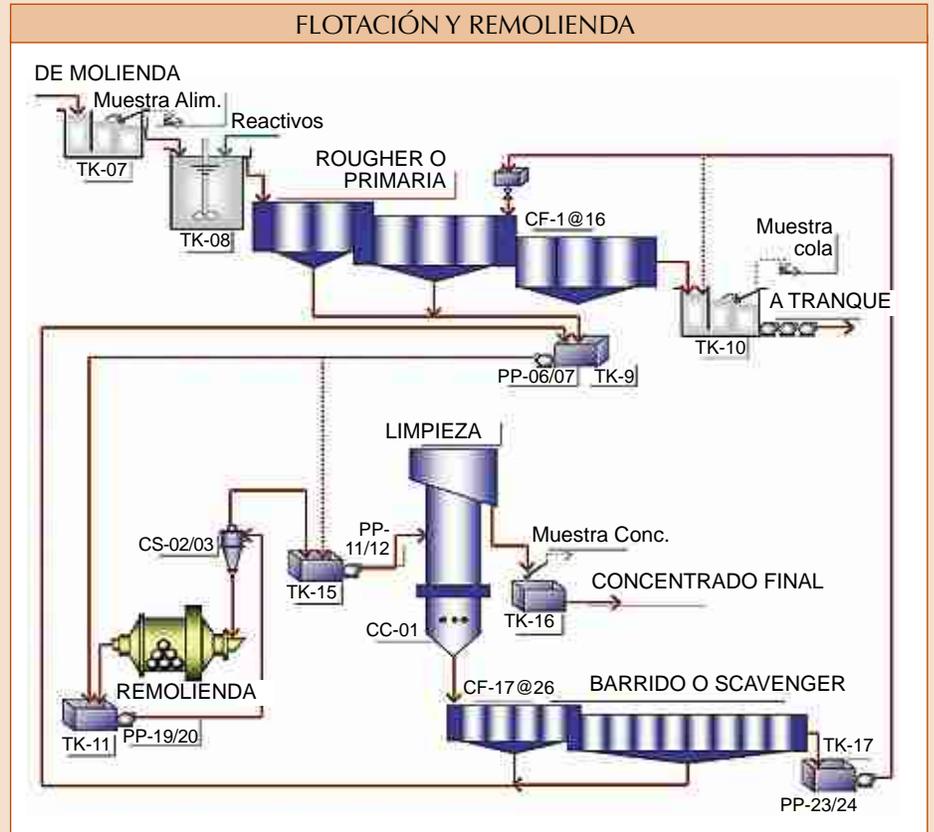
La inversión es de KUS\$ 40.

Instalación sistema de impulsión de relaves:

Los relaves que se producen en el proceso de flotación es necesario confinarlos en condiciones seguras y acorde con el Medio Ambiente.

De acuerdo a las condiciones de diseño con que se construyó el proyecto DREIM no era posible canalizar estos relaves al interior mina como tampoco impulsarlos al tranque 4 con los equipos disponibles en ese instante. Por lo tanto, fue necesario instalar un nuevo sistema de impulsión consistente en 3 bombas

(Continúa en la página siguiente)



(Viene de la página anterior)



Espesamiento y filtrado.

centrífugas y una línea de HDPE de 2200 m de longitud.

La inversión fue de KUS\$ 65.

Reforzamiento puente colgante:

El puente colgante sobre el río Ligua soportaba 3 líneas de HDPE para la canalización de los relaves y el retorno de agua hacia y desde el tranque 4.

El cable de soporte del puente, de acuerdo a estudios realizados, operaba con índices de seguridad bajo lo recomendado por los fabricantes de cables y se encontraba con su vida útil cumplida. Al agregar una cuarta línea dejaba al puente en condiciones altas de vulnerabilidad y con el riesgo de un colapso. Frente a esta situación se procedió a cambiar los cables de soporte del puente de 1 •'5f" por 1 •'5f".

La inversión fue de KUS\$ 42.

GRUPO FOLKLÓRICO LAS CENIZAS: Un gran orgullo para nuestra Compañía



Inauguración del Campeonato Nacional de Fútbol Sub-17 (febrero, 2006) donde el grupo folklórico "Las Cenizas" participó conjuntamente con la banda instrumental de la Armada de Chile. En el recuadro, Darío Rivera.

El pasado 9 de noviembre (2006), el grupo folklórico "Las Cenizas" viajó a Mendoza, Argentina, para representar a nuestra Empresa, a la región y al país en el festival del Conosur. El presidente de la agrupación, Darío Rivera, expresa "nosotros fuimos el único grupo folklórico que fue de Chile. Hicimos una representación espectacular".

En dicho festival estuvieron presentes países tales como Brasil, Perú, Bolivia, Uruguay y Argentina.

El también Presidente del Sindicato N°4 agrega "a todos los países le gustó nuestro folklore. Además, hicimos una buena promoción hacia la Empresa, porque la connotación

nuestra es muy particular, ya que no nos manejamos de acuerdo a municipalidades ni gobernaciones, es nuestra autonomía con el apoyo de la Compañía, la cual nos auspició con el 50 por ciento de los gastos".

El grupo folklórico que viajó con sus 40 integrantes, actuó frente a un público de más de cinco mil personas, y tuvieron una gran acogida por parte de los presentes.

Además, cabe recalcar que el 26 de febrero (2007), tanto nuestra Empresa como el grupo folklórico "Las Cenizas" fueron galardonados por su aporte cultural, por el Consejo Comunal de la Cultura de la localidad.

Nuestra Compañía apoya a los estudiantes de Cabildo



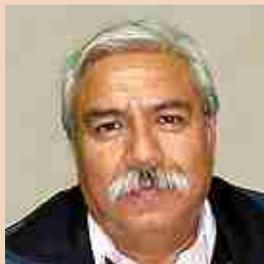
Hernán Saavedra y Leopoldo Valenzuela sellan el convenio con un apretón de manos.

El pasado mes de diciembre (2006) nuestra Compañía, junto a la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Cabildo –conscientes de la importancia de la Educación Superior en el proceso de formación de los jóvenes de la localidad– suscribieron un convenio en el cual Minera Las Cenizas aportó con la suma de \$1.500.000 anuales, para destinarlos como becas-matrículas y beneficie a aquellos estudiantes con mayores necesidades económicas, que previamente sean seleccionados en el proceso de calificación de sus antecedentes socio-económicos, desarrollado por la Ilustre Municipalidad de Cabildo.

En la ocasión, dicho convenio fue firmado por el Gerente de Operaciones Cabildo de Minera Las Cenizas, Leopoldo Valenzuela, y el Presidente de la Unión Comunal de Juntas de Vecinos de Cabildo, Hernán Saavedra.

Cabe recordar que la referida organización vecinal agrupa a 35 juntas de vecinos, tanto del sector urbano como rural.

CARA A CARA



Datos Personales

Nombre Completo	Héctor Waldo Cataldo Morales.	Andrés Ismael González Riveros.
Lugar y fecha de nacimiento	Cabildo, 6 de agosto de 1952.	Cabildo, 5 de febrero de 1964.
Estado civil	Casado	Casado.
Fecha ingreso a la Empresa	Septiembre de 1985.	2 de diciembre de 1985.
Cargo actual	Secretario Técnico de Administración Mina.	Administrativo del Departamento de Prevención de Riesgos.
Apodo	"Tito"	"Negro"

En lo laboral

¿Cuál fue tu primer trabajo?	Ayudante de maestro en construcción, a los 19 años.	En Minera Las Cenizas, en control estadístico en la planta.
¿Qué hiciste con tu primer sueldo?	Pagar el piso.	Me compré ropa, y le regalé una campana eléctrica a mi mamá.
¿Cuáles son tus aspiraciones?	Terminar mis días trabajando en Minera Las Cenizas y que mis hijos sean guardados por el Señor y que no tengan enfermedades.	Que mi familia surja y ojalá mis hijos sean profesionales.
¿Planta o Mina? ¿Por qué?	Mina. Uno se acostumbra y comienza a amar a la mina. Además de la relación que se provoca aquí es muy familiar, y hay comunión entre compañeros.	Planta, ha sido una bonita experiencia, entrar a la mina no me llama la atención.

Gustos Personales

Equipo de fútbol que más te gusta	Colo-Colo	Colo-Colo
Comida preferida	La cazuela de ave.	Comida árabe, los rellenos.
Música favorita	Música sacra y clásica.	La anglo.
Un libro	La Biblia.	Las Vírgenes del Paraíso.
Programa de TV	Programas del Animal Planet.	Tierra Adentro.
Actriz de cine o TV	Al Pacino.	Demi Moore.
Una película	Ben Hur.	Ghost.
Sueño frustrado	Haber sido cantante profesional.	Ser deportista.
Un hobby	Realizar actividades de la iglesia a la que pertenezco.	Andar en bicicleta.

Opinión Personal

El personaje chileno más importante. ¿Por qué?	Neruda, por su poesía y por su trascendencia internacional.	Iván Zamorano por ser una persona humilde y haber llegado donde llegó.
Mejor Presidente que ha tenido Chile	Soy apolítico.



PUCHAS QUE CUESTA VOLVER DE LAS VACACIONES

CUALC...
O...
ES PU...

ESTOY APURADO!!!

CABILDO

ORDENENSE TODOS PARA LA FOTO. ANOTE TODO FELIX!!

BUEN DIA PARA COMENZAR UNA DIETA

...TE ENVÍO LA INFORMACIÓN !!

NO SE PREOCUPE DON JAVIER LE ABRO SU OFICINA COMO SIEMPRE

ME ABRE LA OFICINA PLEASE DON PEDRO

¡ YO TOMO LA FOTO "CUMPIRI"!

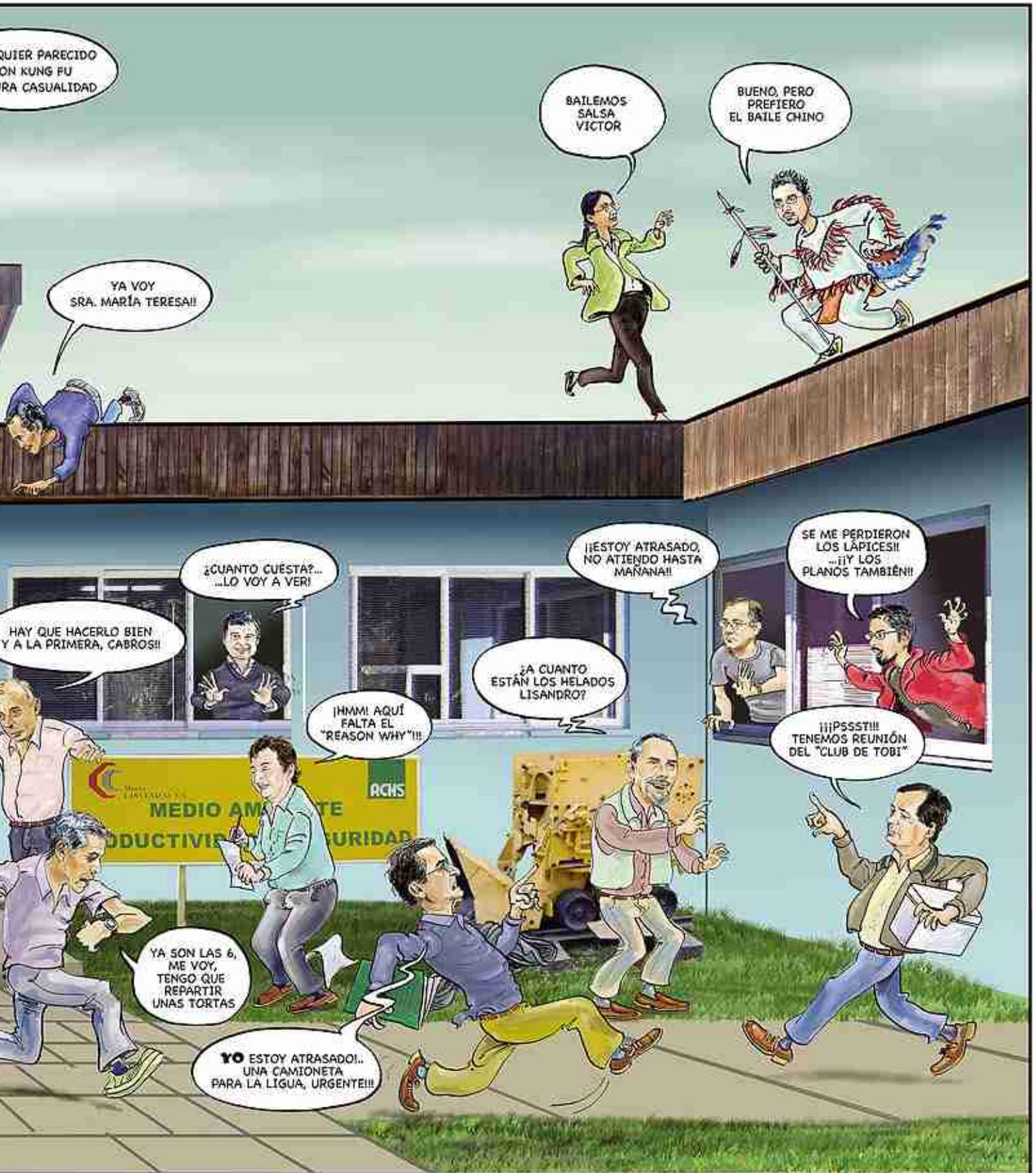
¿DONDE ESTARÁN MIS LLAVES?

ESTOY MUY OCUPADA!!

NO ME PREGUNTE SI HAY RESERVAS, MI DAMA

PUERTAS ADENTRO

En Minera
Las Cenizas



CONOCIENDO A

Ricardo
Rodríguez*Un profesional satisfecho*

Ricardo Rodríguez es el Encargado del Área de Recursos Humanos. A pesar de que nació en la localidad de Taltal, su niñez y adolescencia transcurrieron entre las ciudades de Iquique y Arica. Su padre fue Profesor de matemáticas, “una persona tremendamente culta” como él mismo la describe. Lamentablemente falleció en el año 1998. Recalca “mi papá fue un viejo capo, inteligentísimo, aprendí mucho de él. Se llamaba Waldo. Era escritor y poeta. En 1986, participó en el Festival de Viña como compositor, junto al grupo folklórico denominado Los Peregrinos del Norte, con una canción llamada “Querido Viejo Andrés”, la cual quedó clasificada para la final.

De su madre comenta, “ella es profesora de Artes Plásticas, reside actualmente en Arica y es una mujer muy católica”, y a quien se preocupa de llamar por teléfono casi todos los días.

Ricardo además tiene un hermano que vive en Coquimbo (Waldo), y una hermana (Carla) que reside en Antofagasta.

De su vida personal explica “en Educación Básica estudié en la Escuela Domingo Santa María; y en Educación Media en el Liceo Arica. Yo era buen alumno. Me gustaba mucho la arquitectura, lamentablemente maduré muy tarde. Rendí la Prueba de Actitud Académica (P.A.A), y logré excelente puntaje y me fui a estudiar Ingeniería a la Universidad Austral de Valdivia”.

Por diversos motivos no concluyó dicha carrera e ingresó a Inacap de nuestra capital, a estudiar Dibujo Gráfi-

co Publicitario. Posteriormente, estudió en la ciudad de Arica, Administración de Empresas mención Personal.

Ricardo ingresó a nuestra Compañía el 13 de noviembre del año 2000 como Encargado de Recursos Humanos, cargo que ocupa actualmente y reconoce “me encanta lo que hago. Me puedo considerar un profesional satisfecho”.

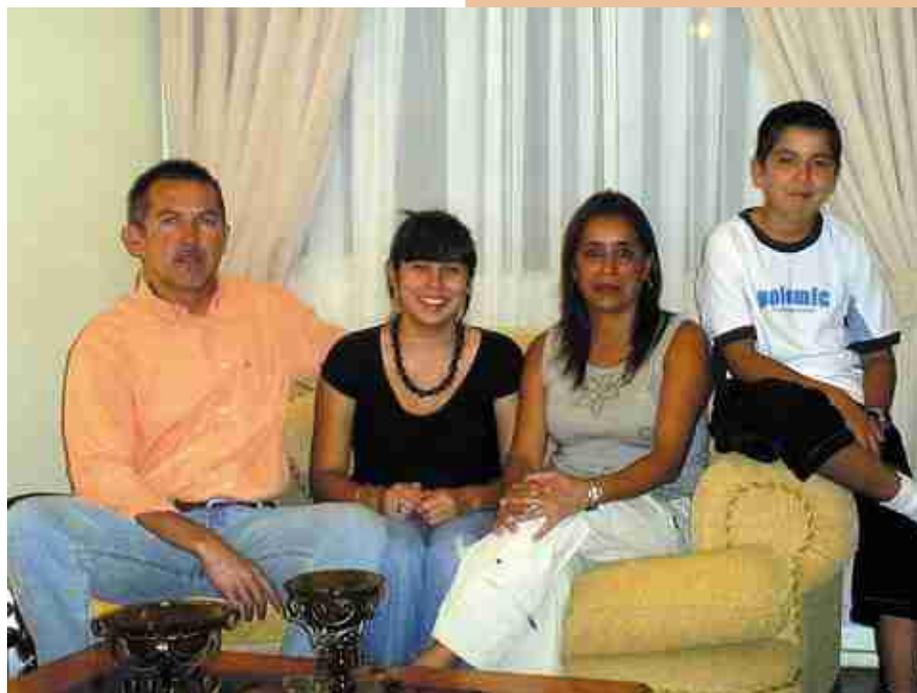
Además manifiesta que le gusta muchísimo vivir en la localidad de Taltal ya que los fines de semanas se reúne con el “Club de Tobi”, en donde sus integrantes son algunos de sus compañe-



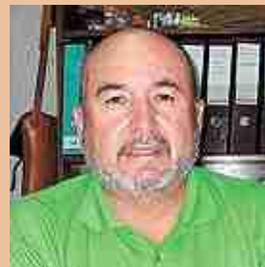
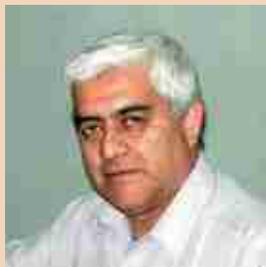
ros de labor y otros, de la Segunda Compañía de Bomberos Reverendo Francisco Robles Jenkis, la cual dirige.

En cuanto a su familia, está integrada por su señora Claudia, y sus hijos: Paula (16), quien cursa tercero medio en el Liceo Científico Humanista Juan Cortés Monroy, y Luciano (12), el cual estudia en la escuela Alondra Rojas Barros, en séptimo básico.

Con su hijo comparten la misma pasión por el fútbol, se autodenominan “colocolinos de corazón”. Y su hija Paula reiteradas veces ha sido elegida reina en los colegios que ha estudiado, por lo cual Ricardo se enorgullece. Su señora, por su parte, aún no se acostumbra a la apacible vida de Taltal, pero le encanta ir una vez al mes a Antofagasta, tanto para trámites como para recorrer los centros comerciales.



CARA A CARA



Datos Personales

Nombre Completo	Rubén Darío Alfaro Arcaya.	Rubén del Rosario Castillo Rojas.
Lugar y fecha de nacimiento	San Marco, cerca de Ovalle, IV Región. El 21 de septiembre de 1953.	En el hermoso Puerto de Coquimbo, el 1° de febrero de 1948.
Estado civil	Casado.	Casado.
Profesión	Ingeniero de Ejecución Químico.	Contador.
Fecha ingreso a la Empresa	5 de enero de 1987.	Enero de 1992, a través de la Minera La Florida en Copiapó.
Cargo actual	Jefe de Laboratorio Químico.	Contador General de Minera Altamira.
Apodo	"Z. P."	Como me conocen mis nietos, "El Tata".

En lo laboral

¿Cuál fue tu primer trabajo?	En una empresa de importación.	En el año 1965, como asistente de la oficina de contabilidades particulares de don Luis Astudillo, en Copiapó.
¿Qué hiciste con tu primer sueldo?	No recuerdo.	Me compré una máquina de escribir.
¿Cuáles son tus aspiraciones?	Que mis hijos sean profesionales.	Trabajar un par de años más, y retirarme a descansar.
¿Planta o Mina? ¿Por qué?	Planta, porque siempre he realizado mi función en ella.	Es digno de elogios como desarrollan sus actividades operacionales las minas Las Luces, Doña Elba y Altamira; para abastecer de minerales a una Planta Las Luces que produce los mejores concentrados que recibe Enami en Paipote.

Gustos Personales

Equipo de fútbol que más te gusta	Universidad de Chile.	Colo Colo, el más grande.
Comida preferida	Cazuela como se hace en el campo.	La cazuela de gallina con chuchoca.
Música favorita	Folklore Andino.	La de los años 70.
Un libro	La Ciudad de la Alegría.	Los Caballos de Troya, estoy leyendo el N° 4.
Programa de TV	Programas Culturales.	El noticiero de Chilevisión.
Actriz de cine o TV	Sonia Braga.	La bella Nicole Kidman.
Una película	La Ciudad de la Alegría	El Imperio del Sol de Steven Spielberg.
Sueño frustrado	Volver a vivir en el campo.	El que tuve cuando niño, ser un buen futbolista profesional.
Un hobby	No tengo.	Coleccionar autos en miniatura.

Opinión Personal

El personaje chileno más importante. ¿Por qué?	El Padre Hurtado, por su entrega a una causa noble.	Augusto Pinochet. Con sus errores y aciertos sigue siendo noticia.
Mejor Presidente que ha tenido Chile	Ninguno hasta el momento, quizás el próximo.	En los últimos 17 años, ninguno.

El Proyecto de Óxidos es una innovación en nuestra Compañía



¿QUIÉN ES WALDO CEA?

Waldo Armando Cea Sepúlveda nació el 3 de enero de 1963. Oriundo de Santiago, vivió su adolescencia en la comuna de Independencia. Egresó del Liceo Valentín Letelier. Permaneció en nuestra capital hasta los 17 años y luego de rendir la Prueba de Aptitud Académica (P.A.A), inició sus estudios de Ingeniería Civil de Minas en la Universidad de la Serena. Reconoce que no sabía mucho de la carrera, hasta que su hermano le comentó las características de dicha profesión, y desde el primer mes de estudio supo que esta carrera era lo suyo.

Actualmente vive entre Santiago y La Serena junto a su señora Nidia.

Tiene dos hijas de su primer matrimonio: Leslie (19) y Francisca (16).

Además manifiesta que la permanencia en nuestra capital se debe fundamentalmente a su madre Delfina, a la que reconoce le gusta acompañar y entregar el mayor de los cariños.

Su trayectoria laboral ha sido extensa y variada. Se ha desempeñado en Mina El Teniente (Codelco), Compañía Minera El Bronce, Minera La Escondida, Sociedad Contractual Minera El Toqui, entre otras.

Dentro de las importantes labores del Ingeniero Civil de Minas, Waldo Cea, se encuentra el Proyecto de Óxidos. Comenta al respecto “los objetivos principales del Proyecto son aumentar la producción de cobre final, y acrecentar la vida útil de la Compañía”. Añade, “bajo esos dos objetivos se van cumpliendo otros elementos que son fundamentales para la Empresa, que son maximizar la utilidad, mejorar los aspectos técnicos (*know how* técnico) y perfeccionar los aspectos sociales de los trabajadores”.

Además afirma “es una oportunidad de negocio, porque en la zona de Taltal no se han explotado sistemáticamente los óxidos, sólo a nivel de pirquineros. Nosotros como Compañía somos los primeros que estamos realizando un trabajo más detallado y con mayor cantidad de información”.

El profesional agrega “desde el punto de vista de Minera Las Cenizas, este proyecto es una innovación, desde el punto de vista de Taltal es mucho más importante porque podemos pensar que podríamos aumentar la producción en un 50 o en un 100 por ciento. Eso lo veremos cuando terminemos las fases de ingeniería básica y de detalle.”

Actualmente el Proyecto de Óxidos se encuentra en una fase de ingeniería.

Se pretende que a fines de año (2007) se inicien las etapas de construcción.

Visión de Cenizas

El Ingeniero Civil de Minas Waldo Cea comenta respecto a su percepción acerca de nuestra Empresa: “Cuando me ofrecieron trabajar en Minera Las Cenizas pensé que era una muy buena alternativa, puesto que tenía la impresión de una Compañía muy ordenada, y que ha sido capaz de sortear con éxito los peores momentos de la minería en Chile. Por tanto, tenía un alto concepto de sus ejecutivos, lo que habla muy bien de su gestión como Empresa”.

Otro punto que destaca el profesional es la relación comunitaria. Decreta “a mí me gusta mucho la identificación que hay de la Compañía con la comunidad, tanto en Cabildo como en Taltal”.

Referente a sus relaciones laborales explica “me he sentido cómodo y me han recibido muy bien. Espero cumplir con las expectativas que se fijó la Empresa para este nuevo cargo. Particularmente los altos directivos de la Compañía. Además, he podido compartir con cada uno de los gerentes de las operaciones, particularmente con Julio Kemm, y he recibido de él todas sus inquietudes y todo su apoyo”.



En las faldas del cerro que se ve a la izquierda se ubicará la Planta de Óxidos.

PROYECTO PLANTA DE ÓXIDOS

Parámetros de diseño



*Juan Francisco Schwarze,
Jefe Depto. Metalurgia*

Ubicación:

- Sector Pampa Cachina.
- Kilómetro 7 del camino a Altamira. (Ruta B-955)
- Comuna de Taltal, II Región.

Capacidad:

- 5.000 ton/año de cobre fino.
- 50.000 ton/mes de mineral.
- Posibilidad de recibir mineral de terceros.

Operaciones Unitarias:

- Chancado.
- Tres etapas.
- Chancado Secundario y Terciario en circuito cerrado.

Aglomeración:

- En tambor rotatorio.

Lixiviación en pilas:

- Pilas dinámicas.
- Ciclo: 20 días.
- Altura pilas: 2,5 metros.

Lixiviación de botaderos:

- Pilas estáticas.
- Ciclo: 60 días.
- Altura pilas: 3,0 metros.

Extracción por solventes (SX)

- Extracciones: 2 etapas.
- Reextracción: 1 etapa.
- Lavado: 1 etapa.

Electrodeposición (EW)

- Cantidad de celdas: 32.
- Cátodos por celda: 30.
- Ciclo de carga: 5 días.

Otras instalaciones:

- Planta de osmosis: para purificar el agua de mar
- Edificios: laboratorios, taller de mantención, bodega, oficinas, casa de cambio, casino, policlínico.

Personal:

- 58 personas.

Suministros:

- Ácido sulfúrico.
- Agua de mar.
- Energía eléctrica: Conexión al Sistema Interconectado Central (SIC).

Producto:

- Cátodos de alta pureza

Nuestra historia en imágenes

Celebración de los 17 años de la Empresa, año 1995.



De izquierda a derecha: Ximena Sánchez, Erika Rivera, Mónica Lavanchy, Milka Vicencio (Q.E.P.D.), Pilar Guerrero, M. Teresa Bernal, Eugenia Acosta, Laura J. Vicencio.



De izquierda a derecha: Miguel Arancibia, Juan Carlos Campos, Darío Rivera, Luis Torres, Tránsito Toro, Mario Páez, Hugo Madariaga.



Selección de fútbol Cenizas Santiago.



Selección de fútbol Cenizas Mina Cabildo (S.C.M. Claudia).

CONOCIENDO A..

Mabel Durán



La única mujer el Área de Abastecimiento

La Secretaria de Gerencia de Abastecimiento, Mabel Durán nació el 30 de enero de 1968. La profesional, hija de Luis Durán y María Barrientos, es la mayor de tres hermanas: Yasna (35), Romina (30) y Cindy (25), recono-

ce que desde pequeña su padre siempre fue "el rey de la casa".

Las prioridades para Mabel son claras: su familia está ante todo. Expone su agradecimiento, "lo más importante para nosotros es que mi mamá cuide a nuestras hijas, ya que es muy difícil encontrar una persona de confianza."

Además recuerda con cariño a su abuela Carmen, "fue un pérdida muy grande para mí cuando falleció en 1997. Ella vivía en Maintencillo, cada vez que tenía una oportunidad iba a verla. Ahora la recuerdo con cariño porque marcó una parte muy importante en mi vida. Le encantaban las flores, y me comprometí a que si ella fallecía le llevaría siempre flores", expresa con nostalgia.

Actualmente Mabel está casada con Juan José Díaz, a quien conoció en la empresa AGFA, cuando se desempeñaba como Programadora de Computación. Pololearon siete años y luego se casaron. Comenta, "mi marido es mi cable a tierra, es lo máximo, es mi punto de horizonte. Además fue mi gran apoyo cuando mi abuela falleció". De esa

unión nacieron sus dos grandes amores: Constanza (1) e Isidora (5), quien recién ingresó a Kinder llenando de emoción a Mabel.

Su ingreso a nuestra Compañía fue en el año 1994, cuando la Empresa necesitaba a una persona que estuviera a cargo de las órdenes de compra, función que desempeñó en sus inicios laborales.

De esa época explica "comencé realizando la digitación de las órdenes de compra, pero el cambio fue tremendo, venía de una empresa muy rígida y esta Compañía la encontré muy familiar". Agrega "lo que soy ahora (como profesional) se lo debo a Las Cenizas".

En 1996, se instalaron las oficinas del área de Abastecimiento en la comuna de Huechuraba. Desde ese momento Mabel comenzó a desempeñarse como Secretaria de Gerencia de dicha área. Explica, "al estar tan alejado de todo, nos provoca como departamento estar más unidos y tener mejor relación laboral". Añade "me gusta organizar los cumpleaños y los aniversarios. Cuando hay que celebrar, recolectamos la plata y compramos bebidas y una torta para la hora de almuerzo. Además, una vez al mes hacemos algún asado".

Mabel confiesa que se acostumbró a trabajar sólo con hombres, y que está muy agradecida de sus compañeros de labor. Manifiesta "con mis compañeros siento una gran seguridad, ellos siempre están preocupados de que nada malo me suceda. Me siento apoyada por mis compañeros". Además, decreta "creo que tengo uno de los mejores jefes, porque te deja trabajar tranquilo, y él sabe las capacidades de cada uno de los funcionarios".



En la foto de la izquierda, Mabel con sus hijas Constanza e Isidora. Arriba, con su abuela Carmen.

CARA A CARA



Datos Personales

Nombre Completo	Emmanuel Alejandro Paillamán Garrido.	Francisco Miguel Arredondo Sanhueza.
Lugar y fecha de nacimiento	Santiago, 6 de junio de 1983.	Santiago, 20 de mayo de 1979.
Estado civil	Soltero.	Soltero.
Profesión	Contador General.	Contador.
Fecha ingreso a la Empresa	Ingresé en el año 2004.	26 de agosto de 2004.
Cargo actual	Contador Analista.	Analista Contable.
Apodo	"Niño", "Yu Tu".	"Pancho"

En lo laboral

¿Cuál fue tu primer trabajo?	A los 13 años, encordando guitarras.	Todos los veranos para comprarme los útiles de colegio, trabajé en una viña haciendo labores agrícolas.
¿Qué hiciste con tu primer sueldo?	Pagar deudas y con el resto de la plata carretear.	La mitad del mi sueldo se lo entregué a mi madre, y el resto lo ahorré.
¿Cuáles son tus aspiraciones?	Seguir estudiando y perfeccionarme en mi área.	En lo profesional, seguir estudiando, me gustaría estudiar Ingeniería Comercial. En lo personal, casarme y tener una hija.
¿Planta, Mina o Santiago? ¿Por qué?	Santiago. Por las comodidades.	Santiago. Me gusta tener todo a mano, y a mi familia y a mis amigos cerca.

Gustos Personales

Equipo de fútbol que más te gusta	Colo-Colo.	Universidad de Chile.
Comida preferida	Los asados.	Arroz con bistec.
Música favorita	Todas, menos la música romántica.	Toda, en especial Lucybell y Maná.
Un libro	El Caballo de Troya.	La Biblia.
Programa de TV	La cultura entretenida de TVN.	Las noticias.
Actor o actriz de cine o TV	Al Pacino y Bridget Fonda.	Julia Roberts y Angelina Jolie.
Una película	El Cuervo I.	Un Ángel Enamorado.
Sueño frustrado	Ser futbolista.	Haber sido futbolista.
Un hobby	Escribir y hacer graffitis.	Jugar una "pichanga", voleyball, y jugar en mi computador.

Opinión Personal

El personaje chileno más importante. ¿Por qué?	Pablo Neruda, por su aporte a la literatura nacional.	Arturo Prat. Porque fue una muestra de lucha contra la adversidad..
Mejor Presidente que ha tenido Chile	Ninguno.	El menos malo, Ricardo Lagos, porque abrió los mercados internacionales, pero no se preocupó de los sectores humildes que se han empobrecido aún más.

